

FADL KØBENHAVNS KREDSFORENINGS GENERALFORSAMLING 2026

Beslutningsreferat (Bilag vedhæftet)

1. VELKOMST

2. FORMALIA

a. Rasmus Vestergård Madsen vælges som dirigent

i. Generalforsamlingen erklæres gyldig

b. Alexander Bromand Geisler vælges som referent

3. BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING

a. REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN

Alexander gennemgår foreningsårets drift og regnskab. Regnskabet godkendes

b. ARRANGEMENT OG FOREDRAGSUDVALGET

... oplæser beretning fra Inbar i hendes fravær.

c. KURSUSUDVALGET

Noah W berettede fra kursusudvalget

d. PR-Udvalget

Andreas berettede fra PR udvalget

e. Rekrutteringsudvalget

Alexander G berettede fra Rek.Udvalget.

4. BERETNING FRA KRITISKE REVISORER

Spørgsmål læses op og besvares. Regnskabet godkendes.

5. BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU

Simons Gjeraae Sabroe berettede fra Københavns Vagtbureau.

6. BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING

a. HOVEDBESTYRELSEN

Sara VD Beretter

b. NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG

Noah W beretter

c. OVERENSKOMSTSUDVALGET

Constance C og Rasmus W beretter

d. POLITISK UDVALG

Sara VD beretter

7. BERETNING FRA FADLS FORLAG

August H beretter

8. VALG AF KRITISKE REVISORER OG REVISOR SUPPLEANT

X & Y vælges

9. VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

Ingen forslag

10. AFSLUTNING AF VALGHANDLINGEN

Der har ikke været valg til repræsentantskabet, da der ikke var 21 opstillede.

11. EVENTUELT

Eventuelt afvikles

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDHOLDSFORTEGNELSE	3
BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING.....	5
REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN	5
Beretning fra AFU	6
Kursusudvalget.....	7
PR-Udvalget.....	8
Rekruteringsudvalget.....	9
BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU	10
BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING	10
Hovedbestyrelsen	13
Økonomi	13
Nationale udvalg	13
Samarbejde	14
Lægernes Pension & Bank	14
Optaget på medicinstudiet.....	14
Intern reorganisering.....	14
Synlighed og Instagram	15
Tak.....	15
Nationalt Medlemsfordelsudvalg.....	16
Overenskomstudvalgene	17
politisk Udvalg.....	19

FADLS FORLAG.....	19
--------------------------	-----------

VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG	20
--------------------------------------	-----------

BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING

REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN

Kære alle medlemmer

Generalforsamlingen i dag markerer afslutningen på mit første år som forperson i kredsen. Jeg vil benytte lejligheden til først og fremmest at takke de repræsentanter I har valgt, som har ydet en uvurderlig støtte i mit hverv det seneste år. De har gjort en kæmpemæssig indsats for foreningen, og for det fortjener de både min og jeres største taknemmelighed.

Fremtiden på Blegdamsvej

Et væsentligt element af at blive forperson er at kunne se bort fra støj og at forholde sig til universets voksende entropi. Et større bidrag hertil har været Vagtbureauets beslutning om at fraflytte baghuset. Det har efterladt et hul i kassen hos vores Hovedforening, hvorfor vi i det regi har været nødt til at sætte huset til salg. Hvad angår Københavns Kredsforening har vi valgt at igangsætte en renoveringsproces af forhuset, der for fremtiden skal rumme både hoved- og lokalforeningens aktiviteter. Vi skal gentænke vores arbejdsgange, og i fællesskab finde ud af, hvordan vi skaber et mindst lige så godt medlemshus - blot med færre kvadratmeter. Det er med blandede følelser, men jeg er sikker på, at vi kan bære opgaven.

Det har været min frelsning at foreningens driftsøkonomi har stået solidt de sidste par år, og jeg håber på at vi, når vi engang er kommet på plads i de nye rammer, såvel fysisk som økonomisk, kan give endnu mere tilbage til vores medlemmer.

Afsluttende bemærkning

Jeg gik i lang tid med en usikkerhed om, hvorvidt jeg skulle stille op til posten som forperson, men efter mange afteners krydsforhør med Constance og Simon, tillagt en yderst grundig oplæring af min forgænger Noah, er jeg glad for jeg gjorde det.

Med venlig hilsen

Alexander Bromand Geisler

Kredsforperson, FADL København

BERETNING FRA AFU

I foreningsåret 25/26 har vi haft fokus på at afholde vidensfremmende arrangementer. Der blev bl.a. afholdt et debatarrangement op til regionsvalget, og vi har ændret vinklen på vores kandidatreceptionsarrangement til at handle mere om den fremtidige karriere og give vores afgående medlemmer en forhåbentligt bedre start på lægelivet.

1. maj arrangementet havde ændret format i år grundet kollision med fredagsbar på Panum. Vi fornemmer at ændringerne blandt andet førte til, at flere medlemmer kom forbi FADL-huset, eftersom der var mere plads i kalenderen til et kort stop i den medicinstuderendes ellers travle hverdag.

I det kommende foreningsår ønsker udvalget derfor at kigge på nytænkning af velkendte arrangementer. Derudover vil vi også gerne arbejde på tilføjelse af et arrangement målrettet de nye studerende, som har vist sig at have stor succes i nogle af de andre studiebyer.

Udvalget har desværre i år mærket et fald i frivilligheden, ligesom mange andre frivillige organisationer. Vi håber på at vende denne tendens i år ved at lægge mere vægt på pleje af de frivillige kræfter f.eks. ved at lave nogle arbejdsmøder med lækker forplejning og i et godt miljø.

Vi ser frem til og håber på endnu et godt foreningsår

Inbar C. Ben-Yoseph

Arrangements- og foredragsudvalget

KURSUSUDVALGET

Kære medlem

Det forgangne år har igen været et spændende og travlt år i Kursusudvalget. Vi har fortsat den fremdrift inden for eksamensforberedende kurser, som blev igangsat for to år siden, samtidig med at vi har udviklet og udbudt nye kurser inden for både eksamensforberedelse og almen faglig opkvalificering.

I dag tilbyder vi således praktiske kurser seks gange årligt samt EKG-kurser fire gange årligt. Samlet betyder det, at vi nu kan tilbyde omkring 30 kurser om året med mere end 400 deltagere.

Det seneste år har især været spændende på administrationsfronten. FADL København har som den første FADL-forening valgt at hjemtage administrationen af vores kurser. Det har medført et større behov for frivilligt arbejde i udvalget, men giver os samtidig mulighed for at afholde flere kurser til en lavere pris for vores medlemmer. Det er derfor et vigtigt skridt i arbejdet med fortsat at udvikle vores kursustilbud og gøre dem så tilgængelige som muligt.

En stor tak skal lyde til alle jer, der deltager på vores kurser, giver os feedback og anbefaler dem til jeres medstuderende. Og ikke mindst en stor tak til det hårdtarbejdende Kursusudvalg – Amin, Elisabeth, Rasmus, som nu er blevet læge, og undertegnede. Uden jeres frivillige engagement ville det ikke være muligt at drive et kursusudbud af denne størrelse.

Vi ser frem til endnu et år med udvikling af vores kurser og med fortsat fokus på at skabe fagligt relevante og prisvenlige tilbud for FADL Københavns medlemmer.

Pva. Udvalget

Noah Brich-Westh, Kursusforperson

PR-UDVALGET

I PR-udvalget blev der afholdt ét møde i 2025, med løftet om, at der skulle afholdes et igen i 2026, hvilket desværre ikke blev til noget - dermed ikke sagt, at PR-udvalget ikke har bistået til at lave en masse fed PR på SoMe gennem foreningsåret. Forperson for Hovedforeningen Sara Villanueva Dalbøl har været en haj til at etablere FADL's SoMe presence, hvorfor der heller ikke har været det store pres på den lokale front. Udvalget blev tilbage i 22/23 oprettet mhp. at samle PR hos nogle enkelte personer, der skulle afhjælpe hele kredsforeningen, men er desværre gået lidt tabt. Udvalget håber på at kunne trække nye friske kræfter, og vil elske at bære faklen videre med gode tips.

Med venlig hilsen

Andreas Brix Ohmann

På vegne af PR-udvalget

REKRUTTERINGSUDVALGET

Fra udvalget der fortsat bærer titlen som Københavns yngste vil jeg forsøge at beherske mig. Seneste foreningsår har igen budt på talrige feltkontorer, traditionsrig tørfodder og køfester.

Med begrænsninger i vores sekretariats åbningstider, har rekrutteringsudvalget i højere grad måtte påtage sig ansvaret kontinuerligt at udstyre vores medlemmer med kittelkort, karrierebøger og hvad der hører sig til et medlemskab af goder. Det skaber grobund for gode medlemsinteraktioner for repræsentanter, og kaster på Panum et naturligt lys over de fordele som mange melder sig ind for.

Desuden skylder udvalget en uforbeholden tak til æresmedlem Stan Lee Cupp - uden ham havde Københavns Kredsforening været mange et medlem fattigere.

Alexander Bromand Geisler

Rekrutteringsudvalget

BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU

Årets resultat for 2025 blev et overskud på ca. 0,1 mio. kr. mod et budgetteret nulresultat, hvilket er i tråd med Vagtbureauets nonprofitformål. Administrationen realiserede et underskud på ca. 0,8 mio. kr., mens kursus- og uddannelsesfunktionen gav et overskud på ca. 0,5 mio. kr. Sygedagpengeregnskabet bidrog med et overskud på ca. 0,4 mio. kr., mens regnskabet for sociale bidrag udviste et mindre underskud på ca. 50.000 kr. Samlet vurderes årets resultat som tilfredsstillende, og resultatet er overført til 2026.

Regionerne har fortsat fokus på Vagtbureauets administrationsprocent og ønsker den reduceret til omkring 9 %. I 2026 udgør administrationsprocenten 9,72 %. Ledelsen arbejder løbende på at nedbringe administrationsomkostningerne. Blandt andet er Vagtbureauets reception blevet lukket, og antallet af medarbejdere er blevet reduceret. Der er desuden gennemført, og der gennemføres fortsat, generelle besparelser på driftsomkostningerne.

Vagtbureauets aktivitet i 2025/2026

I 2025 formidlede Vagtbureauet 338.340 timer, hvilket er 36.660 færre end de budgetterede 375.000 timer. Dette resultat vurderes som utilfredsstillende. Ligesom året før er slutningen 2025 og første halvdel af 2026 præget af færre bestillinger, mangel på opskrivinger, et fald i antallet af besatte vagter samt længere perioder, hvor flyverhold har stået til rådighed uden at blive anvendt. Der er budgetteret med 350.000 formidlede timer i 2026.

Dækningsgraden for vagter har imidlertid udviklet sig positivt gennem de seneste år. I 2025 nåede den sit højeste niveau i længere tid, idet kun 7 % af de rekvirerede vagter ikke kunne besættes. Dette vidner om høj leveringsdygtighed trods faldende aktivitet.

Andelen af holdvagter udgjorde i 2025 44 % af de samlede vagter. Dette er et fald i forhold til 2023 og 2024, hvor andelen af holdvagter udgjorde henholdsvis 51 % og 54 %. Målet er at opretholde en balance mellem hold- og løsvagter, da det reducerer afhængigheden af én enkelt vagttype og bidrager til en mere robust forretning.

Flytningen til Øster Allé 48, 7. sal, 2100 København Ø

Efter varsling af en huslejestigning på 5 % fra regnskabsåret 2026 igangsatte Vagtbureauet i slutningen af 2025 en søgning efter alternative lokaler. Resultatet blev en femårig lejeaftale med Parken Ejendomme om lokaler på Øster Allé 48, 7. sal, 2100 København Ø. Det nye lejemål på 326 m² er mindre end det tidligere og giver en årlig besparelse på ca. 160.000 kr.

Flytningen har både forbedret økonomien og de fysiske rammer. De tidligere lokaler var præget af intensiv brug og manglende vedligeholdelse. De nye lokaler har bl.a. bedre akustik, lysindfald og er samlet i ét plan. Viceværtsservice sikrer hurtig håndtering af fejl og mangler.

Flytningen blev gennemført uden driftsforstyrrelser. Flytteomkostningerne er i vid udstrækning opvejet af en aftalt lejefri periode.

Den primære ulempe ved det nye lejemål er den øgede afstand til Panum og dermed til de medicinstuderendes naturlige samlingspunkt. Indtil videre har ingen vagttagere, undervisere eller øvrige gæster dog påtalt afstanden som et problem.

Driftsaftalen fortsætter uændret efter regionssammenlægningen

Pr. 1. januar 2027 sammenlægges Region Hovedstaden og Region Sjælland til Region Østjylland. Region Hovedstaden har i juni oplyst, at de eksisterende driftsoverenskomster i de to regioner videreføres uændret i den nye storregion. Vagtbureauets driftsaftale påvirkes derfor ikke af regionssammenlægningen og fortsætter på de nuværende vilkår.

Forventninger og udvikling i 2026

Som konsekvens af det lavere aktivitetsniveau i 2025 er der budgetteret med 350.000 formidlede timer i 2026. Dette er en væsentlig reduktion i forhold til de 375.000 timer i 2024 og de 400.000 timer, der har været budgetteret med i tidligere år.

Faldet i antallet af rekvisitioner skyldes bl.a. et øget antal fastansatte sygeplejersker på hospitalerne, at portører i højere grad varetager fastvagtsfunktioner samt de fortsat stramme økonomiske rammer i sundhedsvæsenet. Derudover oplever Vagtbureauet, at flere medicinstuderende ansættes direkte på afdelingerne uden om Vagtbureauet, både individuelt og som en del af hold.

Vagtbureauet oplever, at flere rekvirerede hold, bl.a. i Roskilde og i yderområderne på Sjælland, ikke kan bemandes med et tilstrækkeligt antal holdmedlemmer. Interessen for at påtage sig vagter i f.eks. Roskilde og Nykøbing Falster synes at være begrænset. Det er bemærkelsesværdigt, at også hold i hovedstadsområdet i stigende grad er vanskelige at bemande.

Indsatser for flere rekvisitioner

For at imødegå udviklingen med færre rekvisitioner har Vagtbureauet iværksat en række initiativer. På baggrund af tilbagemeldinger fra de rekvirerende sygeplejersker har Vagtbureauet, og særligt Hold 9000, kortlagt de centrale beslutningstagere på afdelingerne. Det er Vagtbureauets vurdering, at personaleomsætning på afdelingerne samt udskiftning blandt de administrative sygeplejersker har medført et reduceret kendskab til Vagtbureauets tilbud. På den baggrund er der igangsat en informationskampagne med henblik på at synliggøre fordelene ved at anvende Vagtbureauet frem for hospitalernes interne vikarordninger. En af de væsentligste fordele ved Vagtbureauet er den korte seponeringsfrist, hvilket indgår som et centralt budskab i kampagnen.

Derudover har Vagtbureauets sygeplejersker genoptaget besøg på afdelingerne for at informere om fordelene ved at anvende FADL-vagter og for at styrke samarbejdet med de enkelte afdelinger.

Understøttet af debatindlæg og aktiviteter på sociale medier arbejder Vagtbureauet desuden for at sikre FADL-vagternes plads i sundhedssektorens beredskab og for at få medicinstuderende indskrevet i regionernes sundhedsberedskabsplaner. Indsatsen har indtil videre resulteret i et møde med Sundhedsstyrelsens direktion, der ser perspektiver i anvendelsen af FADL-vagter.

Som opfølgning på et debatindlæg fra bestyrelsen om, at forskning bør være en naturlig del af lægeuddannelsen, er samarbejdet med private virksomheder, bl.a. de som har private forskningsprojekter, blevet udvidet. Der er blandt andet etableret samarbejder med Novo Nordisk og Danske Lægers Vaccinations Service (DLVS), hvilket bidrager til at skabe flere relevante arbejds- og forskningsmuligheder for medicinstuderende.

Simon Sabroe,

Bestyrelsesformand i Vagtbureauet

BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING

HOVEDBESTYRELSEN

Kære alle

Foreningsåret 2025-2026 er ved at være forbi, og vi samles til generalforsamling. Det har været et år med store resultater, både for jer, der sidder her, og for de tusindvis af lægestuderende landet rundt.

ØKONOMI

Året 2025 var økonomisk solidt med et overskud på over 532.821 kr. Hovedforeningen finansieres af kredsens kontingenter. Så når I betaler kontingent til København, går størstedelen af de penge til betaling af sekretariatsmedarbejdere, både jurist, direktør, bogholderi og administrations medarbejdere.

I 2026 har vi mødt nogle økonomiske udfordringer på nationalt plan. Det er en situation, vi tager alvorligt, ikke mindst grundet et stort skift i sekretariat, og et salg af bolig, som fortsat venter. Til trods for det, har jeg stor tillid til, at hovedbestyrelsen finder en god løsning, der sikrer foreningens fremtid.

NATIONALE UDVALG

Vores nationale udvalg bliver berettet hver for sig, så jeg vil gøre det kort med et stort tak til overenskomstudvalgene og til Klaus for et enormt stykke arbejde med overenskomst. Tak til medlemsfordelsudvalget for det gode samarbejde med Tryg, og den gode marketing promoverings indsats, og til politisk udvalg, for endnu et år fyldt med mærkesager, hvor vi kæmper på medlemmernes vegne.

SAMARBEJDE

Det seneste år har vi styrket samarbejdet med andre organisationer, bl.a. Lægeforeningen, Yngre Læger og Sygeplejestuderendes Landsorganisation. Vi har holdt debatter foran stort publikum, skrevet debatindlæg og gennemført fælles aktioner. Vi står stærkere, når vi taler med en fælles stemme, og når det er en stemme, der bliver lyttet til.

LÆGERNES PENSION & BANK

For første gang i tre år har vi fået fire lægestuderende valgt ind i Lægernes Pension & Bank. Det ser vi som en rigtig stor sejr. Det er i dag, vi kan være med til at bestemme, hvordan vores pension om 40-50 år er investeret.

OPTAGET PÅ MEDICINSTUDIET

Det store optag bekymrer mange studerende, og det hører vi højt og tydeligt i FADL. Vi mener, at optaget aldrig må være større end det, der er kapacitet til at håndtere, hverken på universiteterne, i klinikopholdene eller i den efterfølgende speciallægeuddannelse. Både sammen med de andre lægeforeninger og på egen hånd har vi gjort en stor indsats for at få det på dagsordenen. Bl.a. med julekort til uddannelsesminister Christina Egelund, debat med politikere og ministre, debatindlæg og ikke mindst høring hos folketinget.

I maj organiserede vi aktionen "Stoledans" for at sænke optaget. På tværs af landet mødte 220 lægestuderende op. Det var et stærkt fællesskabsprojekt at køre aktionen i alle fire store studiebyer samtidig, ikke mindst her i København, hvor vi kom i nyhederne på DR1 og TV2. Tak til jer der har støttet vores politiske arbejde.

INTERN REORGANISERING

Siden FADL Aalborg blev oprettet for 12 år siden, har de været en lokalenhed under FADL Aarhus. På det seneste landsrepræsentantskab blev repræsentanter fra hele landet enige om at reorganisere, så Aalborg kan blive selvstændigt.

Hvis afstemningen bliver vedtaget i Aarhus og Aalborg, så vil FADL Aalborg fra 1. januar 2027 blive en selvstændig kredsforening. For at sikre, at den nye kredsforening står stærkt på lang sigt, har SYD, København og Aalborg indgået en aftale om at fremtidssikre den.

SYNLIGHED OG INSTAGRAM

Vi er blevet meget mere synlige over for både medlemmer og lægestuderende generelt. Det skyldes især vores nye Instagram-profil, som efter bare 10 måneder allerede har over 3200 følgere. Vi har fået enorm god respons på, at man kan få et indblik i FADLs arbejde. Det viser, at mange gerne vil vide, hvad vi laver, og at vi står stærkere, når vi er tæt på dem, vi repræsenterer.

TAK

Alt det her sker ikke af sig selv. Det sker, fordi frivillige lægestuderende bruger tid og kræfter på foreningen. Tak til alle repræsentanter for jeres arbejde, lokalt og nationalt.

Og tak til jer, der er medlemmer og støtter det fællesskab, som FADL er.

Tak.

Sara Villanueva Dalbøl,

Forperson

NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG

Kære medlem

Det seneste år har været travlt i Medlemsfordelsudvalget. Vi administrerer vores forsikringsordning, producerer kittelkortene og står for en stor del af vores nationale kampagner og medlemsaktiviteter.

I har sikkert bemærket nogle af resultaterne undervejs – hvad enten det er Constances skæve cykelhjelm, forskellige influencere, vores grønne og nu også røde muleposer eller de mange andre aktiviteter, der er med til at synliggøre FADL og vores medlemsfordele.

Kittelkortene er blevet genoptrykt og finansieret gennem en fundraiser – stor tak til Frederikke for indsatsen. Muleposerne er samtidig blevet opdateret i samarbejde med Lægernes Pension og Lægernes Bank, som vi også skylder en stor tak.

Og arbejdet stopper ikke her. I den kommende tid vil I opleve en opdatering af vores forsikringsordning. Målet er at sikre en mere tidssvarende og billigere ordning, som samtidig i højere grad kan skræddersys til den enkelte medlems behov.

En stor tak skal lyde til alle udvalgets medlemmer på tværs af landets byer for den enorme indsats, I lægger i arbejdet. Og ikke mindst tak til alle jer medlemmer, der benytter jer af vores tilbud. Jeres engagement er med til at gøre det muligt for os at forhandle og udvikle endnu bedre medlemsfordele – både for jer og for kommende medlemmer.

På vegne af udvalget

Noah Brich-Westh

Forperson

OVERENSKOMSTUDVALGENE

Det seneste år har i høj grad stået i overenskomstforhandlingernes tegn. Med OK26 har vi opnået en række væsentlige forbedringer af både løn og vilkår for FADLs medlemmer. For SPV'erne indebærer aftalen blandt andet en grundlønssstigning på 8,05 %, 75 % højere nattillæg, ret til dobbelttillæg og 290 % højere psykiatritillæg. For simulationsansatte stiger deres funktionstillæg fra 12 til 15%, og de får ligesom SPV'erne nu tillæg for arbejde udenfor almindelig arbejdstid. For lægevikarer er der blandt andet opnået en grundlønssstigning på 6,34 %, en stigning i ulempetillægget på 6,50 kr. i timen, overarbejdstillæg for deltidsansatte og betalt spisepause. For både SPV- og lægevikarer har vi desuden opnået ekstra betalt barsel, barnets 0. og 3. sygedag samt en fritvalgsordning. For universitetsansatte er der opnået en forhøjelse af timelønnen og mulighed for funktionstillæg.

Samtidig fylder de områder, som ikke er dækket tilfredsstillende af vores traditionelle overenskomster, stadig mere. Det gælder særligt almen praksis. Vi fortsætter derfor dialogen og møderne med de praktiserende læger med henblik på at få etableret en aftale specifikt for medicinstuderende, som tager højde for den særlige måde, medicinstuderende arbejder på i almen praksis.

Parallelt arbejder vi med at gøre medlemmerne bedre rustet til selv at kende og bruge deres rettigheder. Vi har derfor fokus på vores guide til arbejde i almen praksis og forskning, som sammen med medlemsarrangementer om emnerne skal være med til at udbrede kendskabet til løn-, ansættelses- og overenskomstforhold blandt medlemmerne. Vi fortsætter desuden arbejdet med at forbedre forholdene for medicinstuderende, der arbejder i Grønland.

Et særligt fokus for OKU er samtidig det stigende pres på vores overenskomster. Vi oplever blandt andet, at medicinstuderende ansættes på andre eller forkerte overenskomster, herunder istillinger hvor ønsket om relevant erfaring og et stærkt CV kan betyde, at løn- og ansættelsesvilkår kommer i anden række. Det bruger vi aktuelt betydelige kræfter på at kortlægge, følge op på med henblik på at føre konkrete sager der kan stoppe det, og skaffe vores medlemmer godtgørelse.

Det kommende år bliver derfor både et år, hvor resultaterne fra OK26 skal omsættes ti praksis, og hvor vi fortsat skal arbejde for, at FADLs overenskomster og rettigheder følger med de nye måder, medicinstuderende arbejder på.

Constance Thyra Giertz Christiansen
Forperson, overenskomstudvalgene

POLITISK UDVALG

FADLS FORLAG

Kære generalforsamling

FADL'S Forlag A/S blev officielt stiftet den 14. maj 1962, og vi kan ved denne generalforsamling markere, at forlaget officielt har leveret læremateriale til medicinstuderende i 64 år. Forlagets historie går dog endnu længere tilbage til det salg af eksamensnoter, som finansierede medicinstuderendes Boserupfester i København i første halvdel af 1900-tallet, og som gradvist er blevet systematiseret og suppleret med salg af brugte bøger på fakultetet, så et de facto-forlag langsomt så dagens lys i midten af 1950'erne. Stiftelsen som aktieselskab den 14. maj 1962 markerer en stigende professionalisering, i høj grad båret af den nu afdøde direktør gennem mere end 30 år, Hans Jespersen, der i 1994 allerede beskrev forlagets unikke tilknytning til sine primære læsere - de medicinstuderende, som ejer forlaget gennem FADL, og de mange forfattere, som også i mange tilfælde har været tidligere læsere. Med dette for øje har FADL's Forlag i de senere år konsolideret sig som et lille sundhedsfagligt forlag med et primært fokus på lærebøger til medicin- og sygeplejestuderende.

Trods vores konsolidering og nære tilknytning til vores ejere og læsere er vi udfordret af et lærebogsmarked under pres. Efter flere års fald i salget af trykte bøger kunne Danske Forlag i deres årsrapport for 2024 rapportere en lille stigning i salget af trykte bøger. Det forventes også, at det øgede politiske fokus på læsning samt den længe ventede afskaffelse af bogmomsen i juli 2027 vil lette presset på forlagsbranchen generelt. Dog er lærebogsbranchen fortsat ramt af særskilte udfordringer. En undersøgelse foretaget af Epinion for RettighedsAlliancen viste i januar 2025, at ulovlig deling af digitale studiebooks fortsat er meget udbredt på videregående uddannelser. Derudover er det vores opfattelse, at også digitale alternative læringsplatforme (AI, YouTube, Anki m.fl.) er med til at forskyde det medicinske lærebogsmarked, som er vores kernemarked.

Vi fortsætter med at udgive medicinske og sygeplejefaglige lærebøger samt sundhedsfaglige bøger til det brede marked. I 2025 har vi udgivet 23 titler, hvoraf medicinske titler står for ca. 63 % af omsætningen, mens sygeplejefaglige titler udgør ca. 27 % af omsætningen. For at imødekomme de medicinstuderendes øgede tendens til at bruge alternative digitale læringsplatforme besluttede bestyrelsen og direktøren i oktober 2023 at etablere Læger olen, som gik live allerede i november 2023. Lægereolen er en streamingtjeneste med abonnementsbetaling, der nu indeholder 110 bøger, en lang række podcasts samt tidsskriftet Dagens Medicin. Lægereolen kan tilgås på PC, smartphone og tablet. Lægereolen har i 2025 oplevet stor fremgang og slår jævnligt rekorder for antallet af aktive brugere

Det digitale kommer til at fylde mere, og for at fremtidssikre forlaget har bestyrelsen i årets løb igangsat en afgørende strategisk transformation. Arbejdet har allerede udmøntet sig i udvidelsen af bestyrelsen med en observatør samt ansættelsen af en ny direktør. Forlagets nye direktør skal stå i spidsen for forretningens videre udvikling og sammen med bestyrelsen definere forlagets nye strategi. Med den nye ledelse på plads har vi taget de første afgørende skridt mod en ny og mere studenternær digital strategi, hvor vi i endnu højere grad vil fokusere på at skabe de bedste læringsoplevelser gennem ambitiøse digitale tiltag og stærkere platformsløsninger, der taler direkte ind i de studerendes behov.

Jeg vil opfordre til, at man sender en taknemmelig tanke til vores hold på redaktionen i Njalsgade, der knokler ihærdigt for at levere de bedste udgivelser på tryk såvel som digitalt.

På bestyrelsens vegne

August Thorning Hjortshøj

Bestyrelsesformand

FADL's Forlag A/S

VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

Ingen vedtægtsændringsforeslag medtaget.