

Fritvalgsordningen

Betydningen for SPV-/VT'ere, Lægevikarer og SIM-ansatte

Fritvalgsaftalen omfatter både månedslønnede og timelønnede med forskellige regler. Det månedlige fritvalgsbidrag afhænger bl.a. af, om medarbejderen er omfattet af *Aftale om ferie for personale ansat i regioner (11.04.1)* og *Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse mv. (11.04.3)*, samt om der optjenes ferie med løn eller udbetales feriegodtgørelse.

Fritvalgsbidraget:

- 0,45 pct. til alle omfattet af den regionale ferieaftale der giver ret til særligt ferietillæg.
- 2,35 pct. for ansatte der i dag har ret til 6. ferieuge.

Lægevikarer

Lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling, er omfattet af begge aftaler, herunder bilag 1 til 11.04.3, på linje med underordnede læger og optjener 12,5 % feriegodtgørelse. De er derfor omfattet af fritvalgsaftalen, ligesom det er tilfældet for underordnede læger, herunder efter protokollat 3, hvis medarbejderen er timelønnet, hvor fritvalgsbidraget udbetales månedligt i stedet for hensættelse til fritvalgskontoen. Den 6. ferieuge samt den samlede særlige feriegodtgørelse, herunder ferietillæg, indbetales til fritvalgskontoen som et månedligt fritvalgsbidrag, jf. afsnittet om **månedslønnede** nedenfor om fritvalgsaftalen eller som en månedlig udbetaling med lønnen, jf. **timelønnede** nedenfor om fritvalgsaftalen.

Overenskomsten for sygeplejevikarer og ventilatører samt bilag 1 om simulations- og færdighedsfunktioner er en timelønsoverenskomst. De ansatte er derfor omfattet af fritvalgsaftalens protokollat 3 om timelønnede, jf. afsnittet om **timelønnede** nedenfor om fritvalgsaftalen. For sygeplejevikarer og ventilatører (SPV/VT) gælder ferieloven, da de ikke er omfattet af 11.04.1 og 11.04.3. Fritvalgsbidrag svarende til 6. ferieuge, jf. § 3, stk. 1 i fritvalgsaftalen, er derfor undtaget i forhandlingsprotokollen.

23. juni 2026

Simulations- og færdighedsfunktioner (bilag 1) er derimod omfattet af 11.04.1 og 11.04.3. Her er § 3, stk. 1, således ikke undtaget, og de modtager derfor fritvalgsbidrag svarende til 6. ferieuge, jf. § 3, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Beregningseksempel

En månedslønnet med en årsløn på 150.000 kr. (månedsløn på 12.500 kr.) vil have en fritvalgslønkonto der ser ud som følger:

1. Månedlig hensættelse til fritvalgslønkontoen på 2,42 pct., svarende til 302,5 kr./mdr. eller 3.630 kr./år
2. Årlig hensættelse i januar til fritvalgslønkontoen på 2,35 pct., svarende til 3.525 kr.

Mulige valg:

- Medarbejderen har mulighed for at vælge månedlig lønudbetaling eller månedlig pensionsindbetaling af de beløb der hensættes månedligt (pkt. 1).
- Træffer medarbejderen ikke valg om de månedlige hensættelser vil de stå på medarbejderens fritvalgslønkonto.
- Medarbejderen kan til enhver tid på året få udbetalt et kontant beløb fra sin fritvalgslønkonto med næstkommende lønkørsel.
- Eventuelle indeståender på fritvalgslønkontoen opgøres ved årsskiftet og udbetales i januar året efter.

Timelønnet:

Er man ansat på en timelønsoverenskomst, så vil man følge fritvalgsaftalens protokollat 3. Der oprettes *ikke* en fritvalgslønkonto til timelønnede. I stedet vil man månedligt få udbetalt sine fritvalgsbidrag sammen med lønnen.

Eksempel på fritvalgsordningen

Hvis en lægestuderende i løbet af et år tjener 150.000 kr. i fritvalgsberettiget løn:

- Samlet optjening til fritvalgslønkontoen: ca. **3.525 kr.** (2,35 % af 150.000 kr.).

23. juni 2026

- En del indbetales løbende hver måned, mens resten indsættes som et samlet beløb i januar året efter.

Hvis du *ikke* aktivt vælger, hvordan fritvalgsbidraget skal anvendes, bliver pengene automatisk indsat på en personlig fritvalgslønkonto. Du kan herefter via en digital selvbetjeningsløsning løbende vælge at få udbetalt hele eller dele af det opsparede beløb som ekstra løn, dog højst det beløb, der står på kontoen.

Arbejdsgiveren skal som udgangspunkt ikke godkende udbetalingen, og beløbet udbetales normalt sammen med den næste løn. Eventuelle midler, som ikke er anvendt ved fritvalgsperiodens afslutning, bliver automatisk udbetalt senest med lønnen i januar det følgende år.

Som lægestuderende sygeplejeviker eller lægeviker får du en fleksibel og digitalt administreret opsparing, som du selv kan disponere over. Via en digital selvbetjeningsløsning kan du vælge at få pengene udbetalt som ekstra løn, når du har behov for dem, eller lade dem stå på din fritvalgslønkonto. Hvis du ikke bruger beløbet, bliver det automatisk udbetalt ved periodens afslutning.

-o0o-