

OK26-resultat for lægevikarer

FADL har opnået følgende forbedringer:

- 1) Højere grundløn
- 2) Større ulempestillæg
- 3) Overarbejdstillæg for deltidsansatte
- 4) Betalt spisepause
- 5) Ekstra betalt barsel
- 6) Barns 3. sygedag og ved hjemkaldelse
- 7) Fritvalgsordning

Nedenfor kan du læse mere om de forbedringer, det er lykket FADL at få igennem.

6,34 % højere grundløn

FADL har forhandlet disse lønstigninger hjem:

- 1. April 2026: 2,4%*
- 1. Oktober 2026: 0,7%
- 1. April 2027: 0,1%
- 1. Oktober 2027: 0,66%
- 1. April 2028: 1,76%
- 1. Oktober 2028: 0,72%

* Din løn bliver efterreguleret tilbage fra 1. april 2026 med de 2,4%– så du får snart en pose ekstra penge.

Større ulempetillæg

Det er lykkedes at opnå en forhøjelse af ulempetillæggene for arbejde på skæve tidspunkter. For dig betyder det, at du får bedre betaling, når du arbejder om aftenen, om natten, i weekender og på Søgnehelligdage.

Både det lille og det store ulempetillæg øges med 6,5 kr. pr. 1. april 2027 (2018-niveau).

25% overarbejdstillæg til deltidsansatte

Fra 1. april 2026 får deltidsansatte med fast deltidsnorm (f.eks. 8 timer pr. uge indenfor 4 uger) ret til et tillæg på 25% for de timer der ligger ud over deltidsnormen.

Er du f.eks. ansat til en deltidsnorm på 32 timer (8 timer x 4 uger), men arbejder du f.eks. 35 timer får du 25% tillæg for de 3 timer der ligger ud over din deltidsnorm.

Tidligere skulle alle deltidsansatte arbejde ud over 37 timer pr. uge for at opnå overarbejdstillæg. 25% overarbejdstillæg kommer fremadrettet også til at gælde fuldtidsansatte.

For tilknytningsansatte, der formelt tilkaldes fra vagt til vagt, er der fortsat ret til 50% når de arbejder ud over 7,5 timer på vagten.

Ret til betalt spisepause

FADL har sikret, at retten til betalt spisepause nu fremgår direkte af overenskomsten. Det giver dig større sikkerhed for dine rettigheder på arbejdspladsen.

Retten til betalt spisepause skrives ind i overenskomsten fra 1. april 2027, men Danske Regioner har lovet FADL at der ikke ændres på gældende praksis, hvor der allerede i dag ydes løn under frokostpausen til lægevikarer.

Fritvalgsordning

Som lægevikar bliver du pr. 1. januar 2028 omfattet af den nye fritvalgsordning. Ordningen består i, at din 6. ferieuge og særlig feriegodtgørelse indsættes på en særlig fritvalgskonto, som du selv kan råde over.

Samlet set udgør beløbet på fritvalgsordningen 2,9 pct. af din løn.

Du kan læse mere om fritvalgsordningen [\[her\]](#).

Bedre barselsrettigheder

FADL har opnået forbedringer på barselsområdet.

Mødre, fædre, medfædre og medmødre der er funktionæransatte (f.eks. på hold) får ret til yderligere 2 ugers orlov med løn inden for de første 10 uger efter fødslen.

For dig betyder det bedre muligheder for at kombinere studie, arbejde og familieliv.

Barnets tredje sygedag og hjemkaldelsesdag

Hvis du arbejder på hold eller på anden vis er ansat på funktionærlignende vilkår, får du nu ret til hel eller delvis tjenestefrihed med løn på barnets tredje sygedag og på hjemkaldelsesdagen (0. sygedag), dvs. den dag hvor du bliver bedt om at hente dit barn fra institutionen fordi barnet er syg.

Ændringen vil give dig bedre mulighed for at håndtere familiemæssige situationer uden at miste indtægt.

Samlet forlig

Du kan læse det samlede forlig [\[her\]](#).

**TAK TIL DE MANGE FADL-MEDLEMMER DER SIKRER
BEDRE VILKÅR FOR ALLE ARBEJDENDE
LÆGESTUDERENDE**

**UDEN MEDLEMMER, INGEN OVERENSKOMSTER – UDEN OVERENSKOMSTER –
FOA-LØN FOR UDDANNEDE**