



Akademikerne

AC@AC.dk,

Store Kongensgade 40H

1264 København

FADL/SUL's KRAV TIL OK-26 vedr. overenskomst for Studerterundervisere ved universiteter mv.

Krav 1

Forbedring af lønforhold:

Generelle lønstigninger og reallønssikring i overensstemmelse med CFU/AC-forliget.

Krav 2

Tillæg og lønsamtale

Som deltids- og midlertidigt ansatte udgør de studenteransatte en gruppe der oftest overses i forbindelse med aftaler om og tildeling af tillæg for funktioner, kompetencer og kvalifikationer. Derudover tager lønstrukturen i overenskomsten ikke højde for, at de ansattes kvalifikationer løbende udvikles og styrkes gennem studiefremdriften.

Overenskomsten skal eksplicit sikre mulighederne for og adgangen til tillæg gennem krav om tilbagevendende lønsamtaler og udmøntning heraf, ret til fastholdelses- og anciennitets-honorering (erfaringstillæg) samt adgang til engangsvederlag. Resultatet af forhandlinger om funktions-, kompetence- og kvalitetstillæg skal meddeles respektivt SUL og FADL.

Derudover ønskes, at man via aften, weekend og helligdagstillæg muliggør universiteterne at planlægge undervisningsaktiviteter, studievejledning, oplæg m.fl. på disse tidspunkter.

Krav 3

Eksplicitering, opdatering og modernisering af overenskomsten

Vi oplever et behov for at overenskomsten i såvel bredden som dybden tilpasses det aktuelle udbud af statslig videregående uddannelse, og at arbejdsindholdet beskrives korrekt knyttet til akademiske opgaver, som stillingerne efter deres indhold skal løse. Også gennem sit sprogbrug og benævnelser skal overenskomsten være åben for nye, opdaterede arbejds- og undervisningsformer.

Krav 3a

Dækningsområde

Overenskomsten skal dække ligestillede statslige uddannelsesinstitutioner for bachelor- og kandidatuddannelser. Derfor skal det angivne dækningsområde opdateres til at omfatte bl.a. Den Danske Filmskole, Den Danske Scenekunsts skole (begge Kulturministeriet) samt Forsvarsakademiet (Forsvarsministeriet).

Krav 3b

Arbejdsopgaver

Beskrivelsen af dækningsområdet for ansatte studentermedhjælpere (§ 1, stk. 5) skal eksplicit afspejle, at overenskomsten omfatter akademisk orienterede opgaver ved assistance af det faste akademiske personale (ofte forskningsrelateret), samt formidlingsopgaver ved f.eks. udstillinger, museer m.v. knyttet til uddannelsesinstitutionen.

Krav 3c

Følgeopgaver

For at sikre at der ikke opstår tvivl om dækningen ved opgaver der ligger i forbindelse med hovedopgaven skal det i en cirkulærebemærkning præciseres, at administrative, tekniske og opfølgende opgaver der knytter an til ansættelser på overenskomsten lønnes svarende til den dækkede hovedopgave.

Krav 3d

Opdateret undervisningsform

Overenskomsten skal moderniseres, så dens sprogbrug svarer til de nutidige undervisningssituationer, hvor tavleundervisning i form af "konfrontationstimer" redigeres så moderne didaktik ikke afskæres fra honorering af forberedelse (§ 7, stk. 1 og 2).

Krav 4

Forbedret forberedelsestid

Forberedelse er en grundbetingelse for god undervisning. Derfor er det vigtigt, at forberedelsen er tilstrækkelig og indrettet til at tage højde for at undervisningen knytter sig til det enkelte studenterhold, og at gentagelse af undervisningen ikke i sig selv afgrænser forberedelsesbehovet. Det er relevant at anvende samme normer og struktur for forberedelse som svarer til vilkårene for andre undervisergrupper, hvor der er taget højde for disse sammenhænge (§ 7, stk. 3).

Krav 5

Forbedrede rammer for forberedelse

Vi ønsker at sikre, at ansatte til undervisning, instruktør-opgaver og hjælpelærerfunktioner har gode vilkår for at levere arbejde på højst muligt niveau. Dette indebærer bl.a. en fast og pålidelig adgang til gode fysiske rammer under forberedelsen.

Krav 6

Opkvalificering

Til glæde for modtagerne af de studenteransattes arbejde skal der sikres løbende opkvalificering af både faglige, tekniske og didaktiske færdigheder. Der skal indsættes en ret til denne opkvalificering.

Krav 7

Sikring af fleksibilitet og arbejdstidsnorm:

Både arbejdsgivere og ansatte har et voksende behov for fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Studenteransatte bliver i voksende grad presset til at gennemføre studierne hurtigere. Deres primære fokus er naturligt på egen uddannelse. I modsat retning trækker behovet for, at man som lønmodtager med faste løbende udgifter er sikret en minimumsindkomst. Overenskomsten skal afspejle en balance mellem de to grundvilkår ved at præcisere to ansættelsesformer: ansættelse med et fastlagt ugentligt timetal (evt. tidsbegrænset), og ansættelse med en arbejdstidsnorm inden for en normperiode.

Krav 8

Tillæg for merarbejde:

Vi er bekendt med at der pågår en voldgiftssag om korrekt honorering af merarbejde inden for normal arbejdstid. Vores krav skal ses i relation hertil.

Krav 9

Bedre vilkår ved barns sygdom m.v.:

Vi vil sikre studenteransatte, der barsler og er forældre vilkår og rettigheder på tilsvarende niveau som er sædvanligt på statens område. Herunder: barns sygedage og omsorgsdage.

Krav 10

Tillæg for talspersonfunktion:

Overenskomstens talspersons ordning er tilrettelagt med henblik på at løse udfordringer og konflikter så lokalt og tidligt som muligt i forløbet, samt bidrage til arbejdspladsens udvikling. Vi ser at begge parter har interesse heri. Derfor skal interessen for opgaven som talsperson styrkes gennem et funktionstillæg.

Krav 11

Pension som fritvalgsordning:

Studenteransatte savner et aktuelt incitament for at opspare til deres pension, fordi den ligger langt ude i fremtiden. Med kravet skaber vi større interesse for pensionen ved at lade den enkelte ansatte vælge selv om de vil bruge pensionsindbetaling på f.eks. pension, løn eller frihed. Alt andet lige vil det betyde en øget indbetaling til pension.

Krav 12

Fravigelse af loven om tidsbegrænsede ansættelser

Vi ser eksempler på, at arbejdsgivere ser sig forhindret i at forlænge tidsbegrænsede ansættelser på grund af de begrænsninger, der findes i lov om tidsbegrænset ansættelse. Loven ses at rumme mulighed for at fravige begrænsningerne via kollektiv overenskomst. Vi vil samarbejde om en model, der skaber mulighed for en videregående adgang til midlertidig ansættelse i tilfælde hvor det kan ske efter fælles ønske.

Krav 13

Midler til uddannelse af studerende med tillidsposter i FADL/SUL

Eftersom talspersonerne ikke fuldt ud modsvare tillidsrepræsentanter, og pt. kun forekommer i begrænset omfang, er der behov for tæt backup fra SUL og FADL som de overenskomstbærende faglige organisationer. Der er behov for at styrke ligeværdigheden og samarbejdsstrukturen mellem arbejdsgiversiden og FADL/SUL, hvorfor der stilles krav om, at der i overenskomsten aftales øremærkede midler til uddannelse af de centralt valgte faglige repræsentanter. Til inspiration henviser vi til den særlige model der er etableret for FADL på det regionale område i form af afsatte midler ved uddannelse af studenter med tillidsposter i Foreningen af Danske Lægestuderende (modsvare AKUT-middel-ordningen).

Krav 14

Styrkelse af sociale rettigheder

Med afsæt i eksisterende statslige forhandlingsaftaler skal overenskomstens sociale rettigheder forbedres og opdateres på de områder og på det niveau, som er relevante for overenskomstens grupper. Vores fokus er især på de familierelaterede rettigheder, herunder omsorgsdag og støtte til nærtstående, men også andre områder er relevante. Henset til at de ansatte på overenskomsten er studerende, må specifikke rettigheder i de enkelte aftaler indskrives i overenskomsten. Kravets fokus er på følgende statslige forhandlingsaftaler:

- Omsorgsdage til forældre fra den statslige aftale om cirkulære om barsel, adoption og omsorgsdage.
- Tjenestefrihed af familiemæssige årsager

Krav 15

Krav om forbedrede ferierettigheder

Studenteransatte skal have ferierettigheder på samme niveau som andre statslige ansatte. Dette indebærer at overenskomstens ferierettigheder styrkes ved at inkludere rettighederne i den statslige aftale om ferie, inklusiv den særlige feriegodtgørelse.
<https://cirkulaere.medst.dk/media/1372/021-24.pdf>

Krav 16

Dialog om arbejdsomfang

Vi stiller krav om, at overenskomsten fastlægger, at der forud for hver semester-/modulstart sikres afklaring af arbejdsbyrden og tidsfordeling- og placering. Dette er særligt vigtigt for studenteransatte, som skal passe et sideløbende studie med obligatorisk undervisning, praktik og eksamener.

Krav 17

Forbeholdskrav:

- a. Forbehold for krav i forbindelse med timelønscirkulæret.
- b. Forbehold i forbindelse med faglige voldgifter.
- c. Forbehold for at stille yderligere krav i forbindelse med krav fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

- d. Forbehold for krav grundet ændret lovgivning, EU-regulering og -domme.
- e. Forbedringer på CFU/AC-området overføres til overenskomsten.

For FADL

Rasmus Dahlgaard
Forperson for FADLs Universitetsansattes
Udvalg

For SUL

Malthe Bækbo Vestergaard
Forperson for SUL