

Dagsorden til repræsentantskabsmøde nr. 10 (KKR10) afholdes d. 10/9 kl 16:15 i kantine

AFBUD: Bedes sendes til noah.westh@fadl.dk hurtigst muligt.

TILSTEDE:

* = Skriftligt bilagsmateriale, se bilagsdokumentet.

FORSLAG TIL DAGSORDEN

1. Formalia

a. Valg af dirigent (Forslag: Rasmus V)

Valgt.

b. Valg af referent (Forslag: Ingrid)

Ingrid indtil 17.30, herefter Niels Ulrik.

c. Valg af SoMe ansvarlig

Sara.

d. Godkendelse af referat fra sidste repræsentantskabsmøder (KKR9)*

Godkendt.

e. Godkendelse af dagsordenen

Godkendt.

2. Korte meddelelser

a. FADL Københavns Kredsforeningen (KKF)

i. Arrangement og foredragsudvalget (AFU)

Intet nyt.

ii. Kursusudvalget

Kursusplan er ved at blive effektueret af Lene. Kemikursus til 2. sem og statistik-kursus til 9. sem er nye dette semester. Man må gerne hype.

iii. PR udvalg

Intet nyt.

iv. Rekrutteringsudvalget

I repræsentantskabsgruppen findes en liste med arrangementer, man meget gerne må melde sig på. Det bliver hyggeligt. Rekrutterings-udvalget har valgt, at der ikke skal uddeles muleposer til 1. sem undervisning.

b. Tillidsrepræsentanterne (TR)

Intet nyt. Husk, at man gerne må reklamere for tillidsrepræsentanterne.

c. Københavns Vagtbureau (KVB)

Vagtbureauet ender under budget, det er naturligvis ærgerligt. Bestyrelsen er i gang med en kontinuitetsproces, så det er nemt at starte som nyt medlem af bestyrelsen. Mere om dette en anden dag.

Spørgsmål til seponering af vagter i sommerferien. Der er flere grunde til dette, blandt andet færre rekvireringer. Regionerne må gerne bruge os, vi er ikke omfattet af vikarstop.

d. FADLs Hovedforeningen (HF)

i. Forpersonskabet (FS)

Noahs sidste FS-møde er afholdt.

Der er ansat en ny kommunikationsmedarbejder. Kan træffes i København tirsdag, onsdag og torsdag eller på mail.

ii. KKF's hovedbestyrelsesmedlemmer

Fremtidens FADL har holdt møde og modtaget meget konstruktiv kritik. I det nye foreningsår vil Sara holde oplæg for kredsene omkring politiske visioner. Målet med dette er et afdække, om FADL kan organiseres på en anden måde. Hvis man ønsker at høre om samdriftsmodellen, kan man kontakte Rasmus V. Det er blevet ændret sådan, at alle byer kan have to medlemmer i udvalg, men stemmetal forbliver som det har været

iii. OKU

Det har fyldt meget med almen praksis i foråret, efteråret skal handle om kravindsamling. Rasmus præsenterer, at de er meget tæt på en overenskomst omkring arbejde i Grønland. Mere om dette på et andet tidspunkt. OKU-seminar er ved at blive planlagt.

1. Sygplejevikar/Ventilatør gruppen (SVG)

Intet nyt.

2. Lægevikargruppen (LVG)

Intet nyt.

3. Universitetsansattes udvalg (UAG)

Intet nyt.

i. National Medlemsfordelsudvalg (nMFU)

Karrierebogen er kommet. Alle medlemmer kan få en gratis.

Vi har fået stanley-termokopper, som kan uddeles til nye medlemmer der melder sig ind til dette arrangement. nMFU arbejder på at skabe et anciennitetsprodukt.

Tidligere har vi sagt 1 mulepose per person - nu må de gerne deles frit ud til medlemmer eller ikke-medlemmer på 1. sem.

LBP er meget glade for samarbejdet med FADL København.

ii. Politisk udvalg (PU)

Studieundersøgelsen pågår, der er iværksat PR i denne forbindelse. Deadline er ikke fastsat endnu. Analysen går i gang i næste foreningsår. PU modtager gerne input til PR.

Rebekka får printet flyer – den må man gerne have med til eventuelle arrangementer eller feltkontorer.

Pointe om, der tidligere har været præmier ifbm. besvarelse af dette.

Spørgsmål: er vi interesserede i svar fra 1. sem? Nej.

Over sommeren er der blevet holdt møde med headspace og foreningen af yngre psykiatere. Det er i proces – men en ide er, at det bliver aftener hvor der kommer personer ud og taler omkring psykiatrien mhp. at få flere ud at arbejde i psykiatrien.

Arbejder stadig på guides – herunder til det gode klinikophold og studenterforskning.

e. FADLs Forlag

Nyt bestyrelsesmedlem er onboardet. Det går nogenlunde, rammer som budgetteret. Lægereolen har det godt, men det fysiske marked er presset.

f. Andre

Intet.

3. AC-Medlemskab

Ved Constance

Præsentation: AC er en hovedorganisation med 28 medlemmer – de står for de centrale forhandlinger om generelle lønstigninger og generelle aftaler. Hvis vi indgik i AC ville vi være en del af en større aftale og herefter forhandle med vores egne midler. Ville være nyt fra OK29.

FADL er aktuelt egen hovedorganisation og forhandler selvstændigt. Vi vil ikke ændre det, vi har at forhandle med. Vi plejer at koble os op på deres lønforhandlinger, men ikke pension og barsel.

Vores krav nr. 1 til alle forhandlinger er, at vi vil kobles op på ACs aftale. Dette har regionerne en gang anfægtet. Det kan potentielt blive anfægtes.

Hvad er nyt i AC?

Vi vil være i gruppe med organisationer som YL og LF. Vi vil indtræde som samlet forening for alle overenskomster. Constance har lavet et skema, der viser forskelle mellem aktuelle forhandlinger og forhandlinger som medlem af AC. Vigtige nedslag vil være forskelle i strejke/lockout - hvis vi går ind i AC, vil de bestemme og også yde dækning via garantifond. Dog usandsynligt at studerende udtages til strejke/lockout. Derudover vil FADL kan FADL blive pålagt at hæve barsel og pension, men muligvis kan man komme udenom dette.

Opklarende spørgsmål/kommentarer:

Vi kan ikke selv omfordele de penge der nu kan være øremærket til pension /barsel.

f.eks. er vi på 5% pension nu, AC får 15%, de 10% skal findes andre steder i vores overenskomst i organisationsmidlerne. Der er noget tvivl om dette punkt specifikt.

Stemning i KKR er at der er ulemper ved ikke at være selvstændige. Der bliver nævnt yderligere x00.000kr. yderligere udgifter til jurist. FADL ånd og eksistensgrundlag bliver mindre hvis vi er med i AC, risikerer at være med ved AC bordet, men på "mute".

Hvis der er en høj risiko for ikke at kunne få generel stigning svt. AC kan de gevinster vi selv forhandler være for små til at justificere ikke at være med.

Vi kan stadig prioritere det vi vil, men tidsplan og bagkant der skal passes ind AC tidsplan, vi risikere at blive presset til at skulle give slip på krav hvis forhandlinger trækker i langdrag.

Måske kan vi have svært ved at blive enige om krav allerede i august og så køre igennem med dem i august.

Et argument for: fremtidssikring og potentielt stabilitet/opbakning.

Vi kan måske være stædige overfor AC i stedet for at være det overfor dem vi typisk er ved forhandlingsbordet.

hvor meget indflydelsen for vi? Hvor meget kan vi hjælpe "lægefløjen" i AC vs. Bioanalytikere? Kan man uden stort arbejde lave en "ready to go" løsning der kan tages op igen senere hvis der sker ændringer der går mere "for retning"

Kan man lave en forventnings afstemning med den gruppering man er på vej ind i? så vi ved hvad der ville kunne komme ud af det?

Der er ikke en direkte påvirkning af relationen til lægeforeningen, yngre læger mm. Det er kun formelt tidsplan der ændrer sig.

Det kan føre til en professionalisering af overenskomstforhandlingerne, er vi klar til det?

Øget ansvar hos forpersoner, det er dem der skal inddrage andre medlemmer, medlemmer får ikke samme mulighed for at være med til møder uden at være meget forberedt men at deltage alligevel.

Der er en relevant skepsis, men ikke modstand mod at gå hen af en sti for at se hvordan et potentielt samarbejde kunne se ud.

4. GF og valg

Gennemgang af GF og valg ved Noah.

I øvrigt præsenterer Rasmus Vestergård et bud på hvordan man kan lette nyopstilledes inspiration med PR omkring hvilke spørgsmål man kan besvare. Altså kan man tænke over hvilken kommunikation der kunne lette dette

d. 1/10 GF, lægerevyen kommer. Madønsker til Noah. Husk at sende opstillingstekst frist d. 16/9, opstillingstekst deadline d. 18/9.

til nye medlemmer der vil opstille, måske sige at man kan tale om nogle emner: ... Constance og Vestergård løber med denne.

5. Evaluering af DHL

64personerstelt (18.000) til 100 løbere vi kunne have fået 124personers telt til (36.000), flere medlemmer der løb end ikke-medlemmer. Lånt fadølsanlæg fra studenterklubben og solgte alt øl ud. Umiddelbart det billigste DHL vi har afholdt.

Forslag om større prisdifference mellem medlemspris og ikke medlemspris på øl.

20kr. for ikke-medlemmer 10kr. for medlemmer (pris svt. Studklub priser og halvpris for medlemmer),

KKR3 eller lign. kunne der tages et helt punkt op omkring øl til arrangerer fremover med formål om at få diskuteret punktet færdigt og få besluttet en generel linje der kan følges fremover, hvorvidt dette er aftale med studklub, dåseøl, ekstern leje, eller anskaffelse af fadølsanlæg i Københavns Kreds.

6. Køfest evaluering.

Generelt velfungerende arrangement, en del ikke medlemmer, dette en mulighed for rekruttering.

Bar kunne sat op på en mere indbydende måde, andet sted end ved fryseren.

18 rammer øl, 3 rammer sodavand, 2000kr indkøb der var 1,5 ramme øl til overs 2 rammer sodavand til overs.

Køfest er altid en meget større succes den første frebar på semesteret og forventinger til fremtidige køfester må nedjusteres tilsvarende.

Mulighed for køfest til 69-timers ud over køtelt i forvejen. Skal holdes efter end arbejdstid fredag.

Hvis man kan servere øl hvor man "styrer" udkænkning - lidt langsomt som der har været succes med ved uddeling af mad på læsesal.

7. Henvendelse fra MedicinerRevyen*

Medicinerrevyen er kommet med en henvendelse omkring at få deres bevilling behandlet i rep.

Normalt tages der stilling til bevillingen på KKR2 i det nye repræsentantskabsår. Vi har meddelt og besluttet os for at præliminært give dem guidance på 15.000kr til næste rep-år.

Fadl vil gerne have positiv PR i forbindelse med støtte, og det vi gerne vil støtte må gerne være noget der er stemning for i repræsentantskabet, hytteleje ikke værende ideelt.

8. Dagordenspunkter til Hovedbestyrelsesmøde

AC som stort punkt med underpunkter

LREP program skal godkendes

Kommunikations medarbejder Lara møder op og starter nu.

9. Mødekalender*

Til orientering findes mødekalenderen i bilag

10. Snack/mad ansvarlige til næste møde

Constance

11. Månedens fidusbamse

Går til Noah

12. Eventuelt

Lokalerne er blevet lånt ud til noget som ikke var et repper-arrangement, og ved privat udlån skal det informeres til forpersonen i kredsen, det skal dog være til

den person privat og ikke andre. Man skal selv være tilstede hele aftenen og lyd-niveau skal holdes lavt. Politiet har modtaget en støjklage til et arrangement for nylig.

Med venlig hilsen
Noah Nøhr Hjorth Westh
Kredsforperson, FADL København