

FADL KØBENHAVNS KREDSFORENINGS GENERALFORSAMLING 2025

Beslutningsreferat (Bilag vedhæftet)

1. VELKOMST

2. FORMALIA

- a. Daniel Brems vælges som dirigent
 - i. Generalforsamlingen erklæres gyldig
- b. Noah Westh vælges som referent

3. BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING

a. REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN

Noah gennemgår foreningsårets drift og regnskab. Regnskabet godkendes

Der stilles flere relevante spørgsmål til det regnskabstekniske i regnskabet, og kommer en forespørgsel på hvorvidt man kan gennemgå hovedforeningens regnskab næste år. Det vil repræsentantkabet tage til efterretning.

Der gøres diskussion omkring rekruttering af medlemmer og hvordan man bedst reklamerer for fagforeningsdanmark. Det er svært at konkurrere med de gule fagforeninger.

b. ARRANGEMENT OG FOREDRAGSUDVALGET

Nanna R oplæser beretning fra Inbar i hendes fravær.

Der stilles spørgsmål om rekruttering samt regionsrådsvalget.

c. KURSUSUDVALGET

Noah W berettede fra kursusudvalget

d. PR-Udvalget

Sara VD berettede fra PR udvalget

e. Rekrutteringsudvalget

Alexander G berettede fra Rek.Udvalget.

Der var ikke de store spørgsmål omkring rekruteringsudvalget. Der blev spurgt til den overordnede strategi, der blev forklaret at generelle retningslinjer kommer fra repræsentantskabet og hovedforeningen

4. BERETNING FRA KRITISKE REVISORER

Spørgsmål læses op og besvares. Regnskabet godkendes.

5. BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU

Simons S berettede fra Københavns vagtbureau.

6. BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING

a. HOVEDBESTYRELSEN

Sara VD Beretter

b. NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG

Noah W beretter

c. OVERENSKOMSTSUDVALGET

Constance C og Rasmus D beretter

d. POLITISK UDVALG

Rebecca A beretter

7. BERETNING FRA FADLS FORLAG

August H beretter

8. VALG AF KRITISKE REVISORER OG REVISOR SUPPLEANT

Tilde H og Maiken A vælges

9. VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

Ingen forslag

10. AFSLUTNING AF VALGHANDLINGEN

Charlotte W og Tilde H erklærer valget gyldigt og oplæser alfabetisk resultat

11. EVENTUELT

Eventuelt afvikles

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDHOLDSFORTEGNELSE	3
BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING	4
REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN	4
Beretning fra AFU.....	6
Kursusudvalget.....	6
PR-Udvalget	7
Rekruteringsudvalget	7
BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU	8
BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING	10
Hovedbestyrelsen	10
Nationalt Medlemsfordelsudvalg	10
Overenskomststudvalgene	10
Uddannelsespolitisk Udvalg	10
FADLS FORLAG	12
VEDTÆGTSÆNDRINGSFORESLAG.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING

REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN

Kære medlem

Foreningsåret 2024-2025 begyndte som altid med stor energi. Vi gik ind i året med et stærkt repræsentantskab, og takket være løbende indsuppleringer nåede vi det maksimale antal på 28 repræsentanter – noget der ikke tidligere er sket i en siddende repræsentants tid. Det kan vi være stolte af.

De seneste to år har vi slået rekorder for både arrangementer, feltkontorer og medlemsnære aktiviteter. Vi har aldrig været så synlige på fakultetet som nu – og det kan mærkes. Engagementet vokser, trivslen er høj, vi modtager flere henvendelser fra medlemmer end nogensinde før, og selv økonomien nyder godt af det. Når vi investerer i vores medlemmer, skaber vi interesse, samarbejde og nye muligheder. Det er en glædelig udvikling.

Endnu engang har vi sat deltagerrekord til DHL-stafetten, og Lægernes Banks arrangementer har fyldt kantinen til bristepunktet. Det vidner om fællesskabets styrke og vores medlemmers engagement.

Medlemmer

Siden coronapandemien har vi – som mange andre – oplevet et fald i medlemstallet. Men vores målrettede indsatser har dæmpet tilbagegangen betydeligt. I år har vi for første gang for alvor mærket, at udviklingen er ved at stagnere. En vedholdende indsats fra repræsentantskabet – gennem feltkontorer, sociale medier og arrangementer – har gjort, at tilbagegangen har været mindre drastisk end frygtet.

Økonomi

Sidste år kunne jeg med stolthed fortælle om det første reelle overskud i foreningens drift. Det overskud har vi formået at fastholde i år, samtidig med at vi har konsolideret vores økonomi – og det vel at mærke uden at kontingentstigningerne har oversteget inflationen.

Bestyrelsen er stolt af den måde, repræsentanterne har håndteret økonomien på: fornuftigt, ansvarligt og med et beskedent overskud svarende til 5 % af vores samlede indtægter – hvilket, fratrukket øvrige indtægter, udgør 1,5 % af kontingentindtægterne.

Det er ikke målet at skabe store overskud eller underskud. Vi skal drive foreningen med fokus på bæredygtighed, så vi også står stærkt mange år frem i tiden.

Det mest bemærkelsesværdige ved årets resultat er, at vi har opnået det gennem målrettede besparelser. Det lovede vi for to år siden – og vi har leveret, både sidste år og i år. Det vil vi at gøre igen i det kommende år. Derfor står FADL København økonomisk sundt rustet til fremtiden.

Det kommende år

De seneste år har været medlemmernes år. Vi har åbnet foreningen op og rykket tættere på jer – og det er vi stolte af. Det arbejde ønsker vi at fortsætte.

Det kommende år er et overenskomstår – fagforeningens fornemteste opgave. Her spiller kredsene en afgørende rolle. Vi skal skabe de bedst mulige rammer for vores dygtige overenskomstudvalg, så de kan forhandle aftaler, som vores medlemmer både kender og er glade for.

Afslutning

På en personlig note bliver dette mit sidste år som forperson. De seneste tre år har jeg haft æren af at stå i spidsen for FADL København, og jeg er dybt taknemmelig for den tillid, både medlemmer og repræsentantskab har vist mig.

Det har været en uforglemmelig rejse. Vores forening er noget særligt, og det er takket være de mange frivillige, som hver dag værner om dens værdi og fremtid.

Jeg glæder mig til at fortsætte som repræsentant og til at overdrage forpersonskabet med både ildhu og tillid. Jeg er sikker på, at min efterfølger vil videreføre foreningen med den respekt og det engagement, den fortjener.

Med venlig hilsen

Noah Westh

Kredsforperson, FADL København

BERETNING FRA AFU

I foreningsåret 24/25 har vi haft fokus på forbedring af velkendte arrangementer.

Vi så en betydelig stigning i deltagerantal i det forrige foreningsår til arrangementer såsom julebanko, Kvindernes Internationale Kampdag og DHL, som det i år er lykkedes at vedligeholde eller endda overgå.

Også blandt repræsentantskabet har der været større deltagelse til arrangementerne, hvilket har været formidabelt både overfor vores medlemmer med et større antal repræsentanter, som de har kunnet snakke med, samt for ansvarsfordelingen af opgaverne både inden og under arrangementet.

Vi har bibeholdt ændringer, som havde vist sig at fungere godt sidste år.

Kvindernes Internationale Kampdag blev igen holdt i samarbejde med SHINE, og formåede nu for andet år i træk at fylde kantinen helt op.

De 20 hold til DHL blev ligeledes fyldt op igen i år, hvor der dog ikke var mulighed for tilføjelse af flere hold. Dette viste sig ikke at være noget problem, eftersom også folk, der ikke løb med på de 20 hold, opholdt sig ved FADL teltet, og de manglende pladser på holdene førte dermed ikke til mindre deltagelse blandt vores medstuderende eller samvær til arrangementet.

I det kommende foreningsår ønsker udvalget at se på mulighederne for afholdelse af mere "videnfremmende" arrangementer udover vores mange arrangementer, der lægger mere op til at hygge. Her tænkes der især på arrangementer, der har til formål at informere op til de kommende kommunal- og folketingsvalg, uden at der fra FADLs side bliver vist en politisk holdning.

Vi ser frem til og håber på endnu et godt foreningsår

Inbar C. Ben-Yoseph

Arrangements- og foredragsudvalget

KURSUSUDVALGET

Kære alle

Meget er sket siden sidst.

FADL Københavns kursusudvalg er blevet reformeret. Vi har grundet de økonomiske spilleregler omkring overenskomstgodkendte kurser valgt at satse stort på vores eksamensforberedende kurser. Og det har givet pote. Kursusudvalget oplever en stor efterspørgsel på vores kurser.

Det betyder at vi kan drive vores kursusforretning med et meget lavt administrativt svind, udvikle nye kurser og forbedre vores eksisterende.

For første gang har vi oplevet at vores kurser er så kraftigt overbelagte at vi flere gange har udbudt flere kursusdatoer, i en sådan grad at den begrænsende faktor nu er undervisere og lokaler. Det er vi enormt stolte af.

Tak til vores medlemmer for at tage så godt i mod vores kurser, det er vi meget glade for.

Noah Westh

Forperson, Kursusudvalget.

PR-UDVALGET

I løbet af året har PR-udvalget haft stort fokus på at skabe synlighed om repræsentantskabets arbejde. Vi har lavet en række opslag, hvor der først er et billede af repræsentanter og derefter formidlede information. Det er et format, der har fungeret rigtig godt.

Vi lavede et stærkt PR-arbejde for julebanko, hvor det var sjovt og givende at inddrage hele repræsentantskabet. Derudover indførte vi en PR-vagtplan, hvor udvalgets medlemmer på skift havde ansvaret i en uge. Dette fungerede godt i foråret, især når vi fulgte op på møder og koordinerede indsatsen.

Da flere repræsentanter rejste i løbet af året, fik vi indsuppleret nye kræfter i PR-udvalget, og vi har været glade for at opleve, hvordan repræsentantskabet som helhed har løftet PR-opgaven.

Vi har indimellem sendt bidrag til MOK og ser frem til at bruge dette hos gode MOK endnu mere i det kommende år. Ordningen med PR-ansvarlige til repmøder har fungeret rigtig godt, og vi håber at kunne inddrage endnu flere repræsentanter i denne opgave fremover, også de repræsentanter, der ikke er fast med i PR-udvalget.

REKRUTTERINGSUDVALGET

Rekrutteringsudvalget i København blev født ved et repræsentantmøde d. 16. november 2023, med henblik på både at centralisere og øge indsatsen for rekruttering af nye medlemmer. I en tid hvor

medlemstal og frivilligt engagement er faldende, er dette en oplagt indsatsmulighed for både reklamering og fremtidssikring.

Dette foreningsår har udvalget faciliteret mødet mellem lægestuderende og deres muligheder hos Tryg Forsikring samt Lægernes Pension og Bank.

Der har været organiseret talrige feltkontorer og aftensmadsserveringer; uddelt flere hundrede muleposer, et par Stanley-kopper og alt i alt forhåbentligt skabt større synlighed af FADL blandt den københavnske stand af lægestuderende.

Der er allerede lagt plan over aktiviteter de næste mange uger, så hvis man ønsker at sprede FADL's gode budskab, figurerer der hermed en klar opfordring til at engagere sig i udvalget det kommende foreningsår.

Alexander Bromand Geisler, næstformand i Københavns kreds

På vegne af rekrutteringsudvalget.

2025

BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU

Årsresultat 2024

Årets resultat for 2024 blev et overskud på ca. 1,8 mio. kroner mod et budgetteret nulresultat (da vi er nonprofit). Administrationen udviste et underskud på ca. 0,4 mio. kroner. Kursus- og uddannelsesfunktionen havde et overskud på ca. 2,1 mio. kroner Sygedagpengeregnskabet gav et overskud på ca. 0,1 mio. kroner. Regnskabet for sociale bidrag balancerede. Samlet set er resultatet tilfredsstillende. Alle resultater er overført til 2025.

Vagtbureauets aktivitet i 2024

I 2024 formidlede Vagtbureauet 363.021 timer, hvilket er 36.979 færre end de budgetterede 400.000 timer. Det vurderes som tilfredsstillende. Året har generelt været præget af færre bestillinger, mangel på opskrivninger, fald i antallet af besatte vagter og lange perioder, hvor flyverhold har været i rådighed. Det samlede timetal er ca. 9 % lavere end i 2023, svarende til et fald på 35.996 timer. Fordelingen mellem de formidlede vagter var i 2024 46 % løsvagter og 54 % holdvagter. Til sammenligning: 49 % og 51 % i 2023. Målet er fortsat at opnå balance mellem de to vagtformer. På trods af de færre bestillinger endte 2024 med, at kun 9 % af alle rekvirerede og planlagte vagter ikke kunne dækkes, det laveste niveau i mange år. Til sammenligning var tallet 29 % i

både 2021 og 2022. Det er naturligvis en positiv udvikling, men skyldes desværre, at der er færre rekvisitioner.

Forventninger og udvikling i 2025

På baggrund af det lavere aktivitetsniveau i 2024 er der budgetteret med 375.000 formidlede timer i 2025, en reduktion på 6,25 % i forhold til de tidligere 400.000 timer.

Faldet i antallet af rekvisitioner skyldes bl.a. flere fastansatte sygeplejersker på hospitalerne, portører, der varetager fastvagtsfunktioner, stramme økonomiske rammer for hospitalerne og flere medicinstuderende, som ansættes direkte på afdelingerne uden om Vagtbureauet, både individuelt og i hold.

Indsatser for flere rekvisitioner

For at imødekomme udviklingen med færre rekvisitioner, har Vagtbureauet iværksat en række initiativer. Vagtbureauet har sendt breve til hospitalsdirektionerne med to centrale budskaber: en opfordring til at anvende Vagtbureauet i større omfang samt en tydeliggørelse af, at FADL-vagter betragtes som interne vikarer og derfor er undtaget fra Danske Regioners vikarstop.

Derudover har Vagtbureauets sygeplejersker besøgt afdelingerne for at informere om fordelene ved FADL-vagter og styrke samarbejdet. Kommunikationsindsatsen er samtidig blevet intensiveret gennem målrettede kampagner rettet mod hospitalerne, blandt andet i form af debatindlæg og opslag på sociale medier.

Et særligt projekt er rettet mod vagttagere på studieorlov. Formålet er at understøtte disse vagttagere og sikre bedre dækning af hverdagsvagter. Projektet indebærer særlige vagtplaner og kører som forsøgsordning frem til årsskiftet 2025/26.

Endelig har Vagtbureauet udviklet et digitalt flow for rekvirenter af faste tilkaldevikarer (dispensater). Her kan ikke-besatte dispensationsvagter konverteres til løsvagter, hvilket forventes at skabe flere rekvisitioner.

Bestyrelseshåndbog

Bestyrelsens sammensætning ændrer sig løbende, f.eks. når medlemmer træder ud ved afgivelse af lægeløfte eller af andre årsager. For at sikre kontinuitet og effektivitet er der udarbejdet en bestyrelseshåndbog, der skal give nye medlemmer et klart overblik over opgaver, ansvar og roller, skabe forståelse for kultur og samspil i bestyrelsen, fremme integration og relationer til øvrige medlemmer og styrke motivation og engagement fra start.

Sygefravær på hold

I maj 2025 blev procedurerne for sygemeldinger på hold strammet med henblik på at øge opmærksomheden på fravær og reducere hospitalernes udgifter til sygeløn. Tiltaget er blevet positivt modtaget af både holdafdelinger og studerende, og sygefraværet er faldet markant.

Simon Sabroe

Bestyrelsesformand

BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING

HOVEDBESTYRELSEN

NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG

Nationalt medlemsfordelsudvalg er et lille, men stolt udvalg. Vi tager ikke de mest prangende sejre i det nationale FADL, men vi varetager vores store medlemsfordele blandt andet vores forsikring gennem TRYG som 80% af vores medlemmer tegner. Vi varetager også produktionen af kittelkort, karrierebog, muleposer, termokoppe og alt andet habengut man kunne forestille sig. Når man hører dette skulle man ikke tro at udvalget var på eksistensens rend i vinteren 2024. Der var slet og ret ikke frivillige kræfter til at bære udvalget videre. En mindre skare insisterede og i dag er nMFU tilbage til sin vanlige produktion og arbejdsindsats. Nævneværdigt har vi i år udvidet samarbejdet med TRYGxLægeforeningen samt lægernes bank og pension. Disse samarbejder er blevet udvidet med over 100.000kr årligt, og udgør altså et anseeligt beløb i en forening som vores. Det er vi stolte af.

Udover dette har vi endeligt fået udgivet karrierebogen i samarbejde med FADLs forlag. At være læge er ikke længere kun et valg imellem 39 specialer og det er heller ikke et hæfte værdigt. Derfor udgives FADLs guide til karrierevalg nu som bog, og det er vi uendeligt stolte over.

nMFU laver de fedeste fordele. Har du et ønske eller en ide hører vi gerne fra

OVERENSKOMSTUDVALGENE

UDDANNELSESPOLITISK UDVALG

FADLs hovedbestyrelse tog kort før afslutningen af foreningsåret 2023-2024 en beslutning om at udvide FADLs Uddannelsespolitiske Udvalg til, fra det nu forgangne foreningsår, Politisk Udvalg. Denne beslutning kom på baggrund af et ønske om større fokus på sundhedspolitiske og samfundspolitiske emner, der har betydning for kommende læger. Ændringen har betydet at udvalget har skulle genopfinde sig selv og definere nye arbejdsopgaver og fokusområder. Det har blandt andet

betydet en større mødekadence og at vi har haft meget at arbejde med, både ved møderne og imellem dem. Denne beretning vil give en overflyvning af hvad vi har arbejdet med årets løb.

Aktiviteter i årets løb

I forbindelse med oprettelsen af Politisk Udvalg, blev det besluttet at arbejdet med koordinering af FADLs deltagelse på Folkemødet på Bornholm skulle ligge her. Udvalget har i årets løb arbejdet med planlægning af en uddannelsesweekend op til folkemødet og af debatter og kampagner på selve folkemødet.

Dette år har vi endnu engang søsat studieundersøgelsen, som vi i disse uger er i gang med at gøre den sidste indsats for at samle besvarelser til, og som er planlagt at lukke i medio oktober. Arbejdet med at analysere og udbrede den viden vi får fra studieundersøgelsen, vil fortsætte i næste foreningsår.

Vi har igen i år uddelt klinikprisen, som i år gik til Onkologisk Afdeling på Aarhus Universitetshospital. Klinikophold er en hjørnesten i vores uddannelse og det er afgørende at vi bliver taget godt imod, udfordret og superviseret når vi er ude på vores ophold. Med klinikprisen fortsætter vi traditionen fra Uddannelsespolitisk Udvalg om at hylde de afdelinger der skaber et særligt godt læringsmiljø.

Selvom der kun udnævnes én vinder af klinikprisen årligt, fortæller alle nomineringerne meget om hvad studerende sætter pris på når de er på deres kliniske ophold – om tiltag på afdelingerne, der er med til at øge trivsel og læring. Derfor har vi i dette års politiske udvalg haft et ønske om at tage udgangspunkt i de mange nomineringer til klinikprisen gennem de seneste år og udvikle en guide henvendt til afdelinger, der modtager medicinstuderende. Dette projekt er startet i foråret og fortsættes i det kommende foreningsår.

Sideløbende har vi haft fokus på opdateringen af FADLs guide til studenterforskning. Denne guide er et vigtigt element i FADLs ambition om at hjælpe det stadigt stigende antal af medicinstuderende der beskæftiger sig med forskning under studiet, til at gøre det med de bedst mulige forudsætninger og vilkår. Der er lagt et stort antal timer i arbejdet med denne guide, som forventes klar til udgivelse i løbet af efteråret.

Sidst, men bestemt ikke mindst, har Politisk Udvalg i løbet af året produceret en række debatindlæg og høringssvar på vigtige politiske spørgsmål, blandt andet ændringer almen praksis området og dimensionering af den lægelige videreuddannelse.

Fremtidsperspektiver

Et stort og vigtigt fokuspunkt for det kommende års Politiske Udvalg vil være analyse og udbredelse af resultaterne fra studieundersøgelsen, der dels er et stærkt politisk redskab, men også internt er med til at pege os i retning af hvor vi som fagforening skal sætte ind for at hjælpe og støtte vores medlemmer. Der ligger også en vigtig opgave i at det videre arbejde på guiden til det gode klinikophold og guiden til studenterforskning.

Efteråret byder på et kommunal- og regionsrådsvalg, hvilket også vil være et oplagt fokusområde for udvalget. Endelig ligger der en stor opgave i at komme endnu mere ud med vores politiske

budskaber – via debatindlæg, samtaler med politikere og interesseorganisationer og deltagelse i debatter.

Forperson Rebecca Kjær Andersen

FADLS FORLAG

Kære Generalforsamling i FADL København

FADL'S ForlagA/S blev officielt stiftet 14. maj 1962, og vi kan til denne generalforsamling markere at forlaget officielt har leveret læremateriale til medicinstuderende i 63 år. Forlagets historie går dog endnu længere tilbage til det salg af eksamensnoter, som har finansieret de medicinstuderendes Boserupfester i København i første halvdel af 1900-tallet, og som gradvist er blevet systematiseret og suppleret med salg af brugte bøger på fakultetet, så et de facto forlag langsomt så dagens lys i midten af 1950'erne. Stiftelsen som aktieselskab 14. maj 1962 markerer en stigende professionalisering, i høj grad båret af den nu afdøde direktør igennem over 30 år, Hans Jespersen.

Karakteristisk for forlaget er en unik tilknytning til dets primære læsere, de lægestuderende, som har en stærk tilknytning til forlaget som dets ejere gennem FADL, men også dets forfattere, som i høj grad tidligere har været forlagets læsere.

Fra at være et lille forlag for eksamensnoter til at blive en betydende bidragsyder til det medicinske lærebogsmarked, ønskede forlaget i løbet af 2010'erne at ekspandere til det brede marked for populærvidenskab, kogebøger og sygeplejeuddannelsen. Den flotte omsætning og udflytning fra vante rammer på Blegdamsvej til store lokaler på Amagertorv gav udfordringer med indtjeningen. I de senere år er forlaget konsolideret som primært et lærebogsforlag for sundhedsfaglige med blot en mindre andel af bøger til det brede marked med afsæt i det sundhedsfaglige. Det var med glæde, at vi tilbage i 2021 kunne glæde os over en genforening med vores læsere og aktionærer i FADL-huset på Blegdamsvej.

Siden midten af 2022, har FADL'S Forlag, sammen med øvrige danske forlag oplevet et markant fald i salget af lærebøger. Lærebogsmarkedet er under forandring, og de kommende år bliver afgørende for forlagets fremtid.

Forlagsbranchen anno 2022-2024

Regnskabsårene 2022, 2023 og 2024 har budt på tværgående nedgang i salget af lærebøger - også for FADL'S Forlag. I Danske Forlags årsrapport for 2023, der dækker omkring 85% af den danske forlagsbranches udvikling, fremgår det, at der fortsat ses et fald i bogmarkedet og at man nu nærmer sig niveauet før corona i 2019. Sammenholdt med 2021 står branchen med en markant nedgang på 6,6%. Desværre er salget af fysiske lærebøger på tværs af branchen fortsat faldet i 2023.

Nedgangen i vores salg tilskrives vi blandt andet piratkopiering, som fortsat gør sig særligt gældende i markedet for studiebooks. En ny Epinion-undersøgelse (januar 2025) konkluderer at ulovlig deling af digitale studiebooks stadig er meget udbredt blandt studerende på videregående uddannelser. Derudover er det vores opfattelse, at også digitale alternative læringsplatforme

(YouTube, Anki, Reels, AI m.fl.) og kompendier er med til at forskyde det medicinske lærebogsmarked – vores kernemarked. Dette fald skal naturligvis også ses i konteksten af, at både 2020 og 2021 var gode år for den danske forlagsbranche (påvirket af COVID-restriktioner) herunder FADL'S Forlag, men til trods for dette, er det en alvorlig tendens, der tegner sig for fysiske udgivelser.

Publikationsprofil og salg

Selskabet fokuserer fortsat på udgivelse af medicinske og sygeplejefaglige lærebøger samt bøger til det brede marked med afsæt i sundhedsvidenskab – sidstnævnte ofte som følge af fondsstøtte til udgivelserne. I 2024 er der udgivet 28 fysiske titler (bilag 2), hvoraf salget af medicinske bøger fortsat udgør størstedelen af selskabets omsætning. Salget af sygeplejefaglige bøger inkl. digitale i Studybox udgør en voksende andel af den samlede omsætning i 2024.

Digitalisering, "Lægereolen" og MediChat

I oktober 2023 besluttede bestyrelsen og direktøren at etablere "Lægereolen", som gik live allerede i november 2023. "Lægereolen" er en streamingtjeneste med abonnementsbetaling, der nu indeholder næsten 80 medicinske lærebøger, kittelbøger og bøger til videre uddannelse rettet mod lægestuderende, læger og andre sundhedsvidenskabelige interessenter. Derudover indeholder Lægereolen 5 podcast temaer med 60 podcast.

"Lægereolen" har i 2024 oplevet stor fremgang og slår jævnligt rekorder for antallet af aktive brugere. Vi har stor tiltro til, at "Lægereolen" kan styrke vores digitale tilstedeværelse og på sigt bidrage til betydelig øget indtjening. Sideløbende med lanceringen af "Lægereolen" i 2023 har vi for andet år i træk oplevet en støt stigende indtjening på StudyBox, hvor vores sygeplejefaglige udgivelser er tilgængelige.

Udover "Lægereolen" og StudyBox arbejder forlaget fortsat videre med flere digitaliseringstiltag, herunder bl.a. "MediChat", der ved hjælp af kunstig intelligens gør det muligt at chatte med sine studiebøger på tværs af medicinske specialer. "MediChat" er en strategisk satsning med det formål at gøre vores digitale udbud af materiale bedre, mere tilgængeligt og til en overkommelig pris, samtidig med at det tilbyder et lovligt alternativ til ulovlig deling af e-bøger og andre alternative læringsmetoder. Derudover har forlaget lanceret MediTalt (medicinsk talegenkendelse) og den digitale sygeplejeskole.

Økonomisk opdatering

Regnskabsåret 2024 har været præget af tilbagegang i salget af trykte lærebøger og store investeringer i digitalisering. Med dette in mente anser bestyrelsen og direktionen resultatet for tilfredsstillende. Med et resultat på 187 t.kr. før skat, kan selskabet for sjette år i træk præstere et driftsoverskud.

Vi har besluttet at fortsætte vores økonomiske målsætning om at opnå en omsætning på 14 mio. kr. og en egenkapital på 7 mio. kr. Disse målsætninger er vedtaget med afsæt i, at forlaget skal fortsætte med at være en økonomisk rentabel og solid forretning. Ved at lade overskuddet overgå til egenkapitalen vil selskabets egenkapital stige fra 5,68 mio. kr. i 2023 til 5,82 mio. kr. i 2024, hvilket fortsat ikke opfylder bestyrelsens langsigtede målsætning trods en sund tendens med øget soliditet i de seneste år. Bestyrelsen kan derfor efter en samlet vurdering ikke anbefale udbetaling af udbytte og anbefaler, at overskuddet overgår til egenkapitalen. Alle aktionær-repræsentanter valgte at følge denne anbefaling på FADL's Forlag generalforsamling den 14. maj 2025.

Konklusion

I overordnede træk har 2024 været et tilfredsstillende regnskabsår. Jeg vil opfordre til, at man sender en taknemmelig tanke til vores hold på redaktionen, der i 2024, såvel som i de tidligere år, har arbejdet ihærdigt på daglig basis for at levere de bedste udgivelser – på tryk såvel som digitalt.

Ved at lade resultatet overgå til egenkapitalen, fortsætter forlagets konsolidering. Forlagets placering tillader os fortsat at være tæt på vores kundegruppe samt muliggør synergier med vores ejere FADL Fagforening.

Vi følger salgsforskydningerne på vores kernemarked tæt, og arbejder ihærdigt for at fremtidssikre forlaget. Samtidig har vi stor opmærksomhed på vejene til at sikre en digital tilstedeværelse, som møder vores ønsker som studerende – i den forbindelse har 2024 været endnu et vigtigt år.

Simon Wang og August Hjortshøj
Formand og næstformand.

VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

Ingen vedtægtsændringsforeslag madtaget.