

**FORHANDLINGSProtokol
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST
PR. 1. APRIL 2024
FOR SYGEPLEJEVIKARER OG VENTILATØRER
INDEN FOR
FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDES
FORHANDLINGSOMRÅDE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	<i>Indledning</i>	3
2.	<i>Grundlønshøjelser</i>	3
3.	<i>Tillæg</i>	3
	3.1 Nattillæg.....	3
	3.2 Forhøjet lørdagstillæg.....	3
	3.3 Flexibilitetstillæg.....	4
4.	<i>Aftale om arbejdsgiverens pligt til at oplyse ansatte om ansættelsesvilkår</i>	4
5.	<i>Dækningsområde</i>	4
6.	<i>Andre ændringer</i>	4
	6.1 Modernisering af sygedagpengereglen	4
	6.2 Hviletid mv.	4
	6.3 Kursusgodtgørelse	5
7.	<i>Afslutning</i>	5
	<i>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler</i>	6
	<i>Bilag 2: Puljer mv</i>	7

Dato: 10. juni 2024
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2024 til den 31. marts 2026 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2024.

2. Grundlønsforhøjelser

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes timelønnen fra 146,49 kr. til 147,49 kr. (31. marts 2018 niveau) jf. § 3 for sygeplejevikarer ansat i Region Syddanmark, Region Midtjylland, Region Nordjylland og Slagelse Sygehus.

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes timelønnen fra 152,60 kr. til 156,62 kr. (31. marts 2018 niveau) jf. § 6 for ventilatører ansat i Region Syddanmark, Region Midtjylland, Region Nordjylland og Slagelse Sygehus.

Merudgift: 0,38 mio. kr.

3. Tillæg

3.1 Nattillæg

I overenskomst for sygeplejevikarer og ventilatører tilføjes et nyt § 16 stk. 3 med virkning fra 1. april 2025:

”For effektiv tjeneste mellem kl. 23 og 06 betales et tillæg på 15 kr. (31. marts 2018 niveau) pr. time beregnet pr. påbegyndt halve time. Tillægget ydes ikke for timer, for hvilke der ydes tillæg efter stk. 4 (særlige dage) eller stk. 5 (søgnéhelligdage).”

Merudgift: 1,42 mio. kr.

3.2 Forhøjet lørdagstillæg

I overenskomst for sygeplejevikarer og ventilatører § 16 stk. 2 aftales med virkning fra 1. april 2025, at tillægget forhøjes med kr. 10 til kr. 42,49 og at tillægget udvides om lørdagen fra kl. 08-24 til kl. 00-24.

Merudgift: 1,87 mio. kr.

3.3 Fleksibilitetstillæg

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes det ikke-pensionsgivende fleksibilitetstillæg fra 8,5 % til 12 % (31. marts 2018 niveau) jf. § 5 stk. 2 for lægestuderende ansat efter bilag 1 aftale om løn og øvrige vilkår for lægestuderende, der ansættes til varetagelse af simulations- og færdighedstræningsfunktioner samt tilhørende opgaver.

Merudgift: 0,20 mio. kr.

4. Aftale om arbejdsgiverens pligt til at oplyse ansatte om ansættelsesvilkår

Parterne er enige om, at forståelsespapir af 27. juni 2023 aftalt mellem RLTN og FF i forbindelse med indgåelse af "aftale om arbejdsgiverens pligt til at oplyse ansatte om ansættelsesvilkår af 23. august 2023" også er gældende mellem parterne.

5. Dækningsområde

Pr. 1. april 2025 indsættes et nyt afsnit 3 i §1, stk. 1.

"Lægestuderende, der har bestået bacheloren og som holder pause uden tilmelding til universitet, jf. § 26 i bekendtgørelse nr. 51 af 14. januar 2024 om adgang til universitetsuddannelser tilrettelagt på heltid, er omfattet af overenskomsten i ét år beregnet fra bestået bacheloreksamen."

6. Andre ændringer

6.1 Modernisering af sygedagpengereglen

Med virkning fra 1. april 2025 ændres §25 til:

"§ 25: Ansatte uden opsigelsesvarsel har ret til sygedagpenge under hensyn til de i dagpengeloven fastsatte regler. Dog kan en sygemeldt lægestuderende, som ikke opfylder betingelserne i dagpengelovens § 30, alligevel få udbetalt dagpenge, hvis den lægestuderende har været beskæftiget inden for overenskomstens område inden for de sidste 4 uger før fraværet."

Der er med ovenstående redigering ikke ændret i fortolkningen af bestemmelsen.

6.2 Hviletid mv.

I henhold til kapitel 5 i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 324 af den 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn mv. er der aftalt følgende supplerende bestemmelser om hviletid og ugentligt fridøgn til arbejdsmiljølovens kapitel 9 og ovennævnte bekendtgørelse kapitel 2 og 4 omtalte regler. Det er endvidere aftalt, at 48-timers reglen kan fraviges, jf. lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet § 4a, stk. 1 og 4.

Med virkning fra 1. april 2025 indsættes §16a i overenskomsten:

*****NYT****

§ 16a

1. Den daglige hvileperiode ved rådighedstjeneste kan udskydes eller nedsættes til 8 timer.
2. Ved skriftlig aftale mellem det enkelte sygehus/institution og Foreningen af Danske Lægestuderende kan det fastsættes, at der kan tilrettelægges tjeneste således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.
3. Ved skriftlig aftale mellem det enkelte sygehus/institution og Foreningen af Danske Lægestuderende kan det fastsættes at nedsættelse af hviletiden mellem to døgn hovedarbejder til 8 timer kan finde sted.
4. Ved skriftlig individuel aftale mellem det enkelte sygehus/institution og lønmodtageren, kan lønmodtageren arbejde ud over 48 timer om ugen i gennemsnit i en periode på 4 måneder. Den ugentlige arbejdstid kan udgøre mere end 60 timer om ugen. Aftalen kan opsiges med en måneds varsel fra begge sider."

6.3 Kursusgodtgørelse

Parterne er enige om, at § 24 om kursusgodtgørelse skal fortolkes i overensstemmelse med lovgivningen om ligebehandling i forbindelse med graviditet.

7. Afslutning

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2024, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 10. juni 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for lægestuderende, der beskæftiges som sygeplejevikar og ventilatør af den 24. februar 2022.
- Bilag 1, Aftale om løn og øvrige vilkår for lægestuderende, der ansættes til varetagelse af simulations- og færdighedstræningsfunktioner samt tilhørende opgaver, i overenskomst for lægestuderende, der beskæftiges som sygeplejevikar og ventilatør af den 24. februar 2022.

Bilag 2: Puljer mv

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Sygeplejevikarer og ventilatører	359,00	185,09	2,00	3,70
Simulations- og færdighedstræning	19,00	8,36	2,00	0,17
Total	378	193,45		3,87

Udgifter	Puljeforbrug		
	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Grundlønstillæg til Vest (Sygeplejevikarer 1 kr.)	0,38	9,82	0,20
Grundlønstillæg til Vest (Ventilatører 4,02 kr.)	0,00	0,04	0,00
Nattillæg 15 kr. (kl. 23-06)	1,42	36,70	0,73
Forhøjet weekendtillæg 10 kr. (Lørdag kl. 00-24 og mandag kl. 00-04 og 04-06)	1,87	50,92	1,02
Fleksibilitetstillæg (12 %)	0,20	5,17	0,10
Udgifter i alt	0,00	0,00	0,00
Overskud/underskud	3,87	100,00	2,00