

Referat af repræsentantskabsmøde nr.6 (KKR6) d.6/4 på Repræsentantskabsweekenden

TILSTEDE: Rasmus D., Noah W., Ingrid, Constance, Simon S., Magnus G., Malou,
Rasmus V., Ida, Arendse, Charlotte, Rebecca, Sara

1. Formalia

- a. **Valg af dirigent** (Forslag: Rasmus D)
- b. **Valg af referent** (Forslag: Sara)
- c. **Valg af SoMe ansvarlig: Sara**
- d. **Godkendelse af referat fra sidste repræsentantskabsmøder (KKR5) -**
Godkendt
- e. **Godkendelse af dagsordenen - Godkendt**

2. Korte meddelelser

a. FADL Københavns Kredsforeningen (KKF)

Vi er over budgetteret medlemmer, økonomi står godt takket være besparelser og samarbejdsaftaler går godt (eks: LPB til DHL).

Det går dårligt med nøglerne. Man kan tage forbi receptionen og fikse det midlertidigt.

Ny kaffemaskine på vej. Elektrikere vil komme forbi og fikse problemer.

Vi får en ny deltids receptionist, vigtigt at de bliver oplært til at bistande

Repræsentantskabet også.

i. Arrangement og foredragsudvalget (AFU)

I gang med planlægning af DHL med Panum Runners. Planlægning af 1. maj.

ii. Kursusudvalget

Diskussionen om den videre proces ifbm. omstrukturering af kursus-strukturen er blev taget op.

Alle kurser (undtagen Psyk, den er på vej) er kommet på hjemmesiden. Det kan videreformidles til medlemmer.

Diskussion om Facebook begivenheder: om det er sekretariatets eller repræsentanternes ansvar.

Oversigt over sekretariatsopgaver og hvor ansvaret ligger hos repræsentanterne, så der ikke er forvirring (især når en sekretariatsmedarbejder stopper).

Der påmindes at Magnus Gibson er chef for sekretariatet, og dermed kan udfordringer ifbm. sekretariatet faciliteres ved at henvende sig direkte til ham).

iii. PR-udvalg

Der arbejdes på at lancere en ny kampagne som hedder "Fagforenings Fredag" på instagram, hvor der vil uddybes informationer om vores overenskomster, den juridiske hjælp vi kan give og en rundvisning af huset. Hvis man får gode spørgsmål fra medlemmer, kan man sende dem videre til PR-udvalget.

Husk at interagere med opslag på sociale medier (likes, videresend til hinanden, og repost). Hvis man vil kommentere, skal det stadig gøres professionelt. Man må gerne poste lidt mere om FADL hvis man har lyst, evt. på "Mine Venner" hvis man synes det er grænseoverskridende at dele noget med alle sine følgere.

Arendse vil dele PR Hvidbog til resten af repræsentantskabet.

Ingrid og Sara er blevet indsuppleret.

iv. Rekrutteringdudvalget

Der bliver lavet et skema til evaluering og der planlægges arbejdet til næste semester.

Der er blevet bedt om en oversigt af hvor mange medlemmer fra de forskellige semestre der har meldt sig ind. Kigge ind i muligheden på at have en stand (synlighed) på Panum Open Day.

b. Tillidsrepræsentanterne (TR)

De er ved at få lavet t-shirts og de vil gerne med på feltkontorer.

c. FADL København Vagtbureau (KVB)

Projekt med erhvervspsykolog på arbejdsglæde og trivsel på arbejdsplads.

Psykiatribog er blevet lanceret. Psykiatrikursus går godt.

SPV-kursus er godt eftertragtet. Dette semester har der været rekord-optag.

Antal taget vagter er fortsat ikke steget.

d. FADLs Hovedforeningen (HF)

Der er valg til L-REP, hvis man vil stille op, kan man spørge Magnus Gibson om en samtale. Der er sket en masse ændring til L-REP-strukturen, hvilket vi glæder os til.

Man skal svare på om man kan komme eller ej, deadline: dd.

Hvis man vil med på fællesafgang, skal man kommentere på Rasmus V. opslag på FB-gruppen.

i. Formandskabet (FS)

FS-møde næste uge.

ii. KKF's hovedbestyrelsesmedlemmer

Intet nyt.

iii. OKU

1. Sygplejeviker/Ventilatør gruppen (SVG) og Lægevikargruppen (LVG)

Forhandlingerne pågår. Der har været påske hvilket har sat pause på forhandlingerne.

2. Universitetsansattes udvalg (UAG)

UAG har fået en aftale på plads!

iv. National Medlemsfordelsudvalg (nMFU)

Der var møde i torsdags med god opbakning. Der arbejdes fortsat på projekter, og som noget nyt på at erfaringsdele lokale medlemsaftaler mellem kredsene.

Rasmus D. vil gerne være med.

v. Uddannelsespolitisk udvalg (UPU)

I gang med klinikprisen. Der har været enormt mange besvarelser (over 100). PR har dermed fungeret godt. Næste onsdag, vil UPU mødes og finde en vinder.

e. FADLs Forlag

Går godt med lægereolen. To nye bøger er blevet lanceret: GLP-1 og naturlægemidler. Vi får årsregnskab snart. Forlaget har givet os nye bøger til repperhulen, tak til dem! Pas på de bøger, og hvis der ikke står "Repperhulen" i dem, må man gerne skrive det ind.

f. Andre

Der har været to skriv i MOK om FADL, hvilket har fået god opbakning. Der skal snart stemmes OKU, Andreas er valgobservatør for KKR. Dermed skal problemer med stemmer henvendes direkte til Andreas.

Forskning projektet fortsætter videre. PUFF har lavet et enormt godt stykke arbejde for det, så hvis man ser nogle medlemmer af PUFF skal man give dem anerkendelse! AAKF er også begyndt at arbejde videre på dette projekt, dermed er der i sigte at have et møde med universitetsledelserne og de store fonde (dette er dog på lang sigt). Hvis man har spørgsmål eller vil vide mere kan man tage fat i Noah, Rasmus V. eller Rebecca.

3. FADL på Introtur (Rustur)

Traditionen tro besøger FADL den nyligt rebrandede Intro tur i sommerferien.

Derfor tiltænkes et længere punkt hvor økonomi, praktikaliteter, indhold og tilmelding præsenteres af hhv. Noah og Charlotte.

Herefter diskussion af fælles rammer for indsatsen.

Charlotte (som er formand for vejledning) præsenterer. 6 dage til sommer 16/08-22/08. Søndag 18. - Tirsdag d. 20, kommer to gæster. Formiddagsoplæg starter kl 11. Udover FADL, kommer folk fra YL. Som FADL på rustur, holder man oplæg med quiz (ca. 1 time), hvilket er en god mulighed for os at præsentere os til de nye studerende. Der er tit spørgsmål om Vagtbureauet, hvilket vi også kan besvare (og dermed få støtte fra dem, eks betaling af kørsel). Om aftenen er der aftenoplæg (festligt), hvor man har mulighed til at være med.

Man skal melde sig inden d. 15 april på Google Sheet dokument. Man kan sende ønsker til hvem man vil afsted med (ikke sikkert det er dem man kommer afsted med) og evt. hvilke dage man ikke kan deltage. Hvis der er en specifik vejleder gruppe man ikke vil mødes med, kan man ønske det. 1. maj får man at vide hvornår og hvem man kommer ud med. Vigtigt at finde ud af om man kan låne en bil de dage, da VB gerne vil sponsorere benzin i egen bil. Hvis det bliver umuligt at finde egen bil, finder vi en løsning.

4. Præsentation af workshops

Workshop var baseret på løse ideer vi gerne vil videre udvikle. Til næste KKR, er der en fra hver gruppe der har udarbejdede tiltag som kan stemmes igennem eller præsentere et videre projekt.

Første gruppe:

- Mødekultur
 - o For afstemninger: Udvalget skal komme med konkrete tiltag og præsentere dem. Mulighederne for afstemning allerede står i

- dagsorden. For bagatelafstemninger, ingen diskussion. Lade udvalgene have mere ansvar i afstemningerne. Være mere okay med at man er uenige i et udvalg og stadig tager en afstemning
- Sætte mere fokus på de store beslutninger: Det er tit de små diskussioner der tager plads og så har man mindre overskud til de vigtigere emner
 - Mere frivilligcafe i KKR
 - Mindre møde og resten af tiden som arbejde hvor man sidder sammen. Evt. nogle af møderne hen ad året (evt. to) bliver lavet til arbejdsmøder/arbejdsdag hvor der stadig er det sociale/aftensmad
 - Godt til lokale udvalg, så folk også dukker op
 - Godt med fortsat orienteringspunkter på KKR.
 - Tidsbegrænset vikarstilling (lægevikar og klinikassistent) i ydre områder i almen praksis
 - For studerende: Læring/erfaring og Løn
 - For Praksis: Fuldtidsmedarbejdere i en begrænset tid (3 dage fast/uge), Bruge vores platform som støtte (nemmere adgang)
 - For Regioner: Rekruttering til yderområder
 - For FADL: Være facilitator, Løse et samfundsproblem, Sikre arbejdsvilkår for medlemmer
 - Løsninger: Jobbank (medlemsfordel), Lobbyisme, FADL-kursus til almen praksis? NOVAK system
 - Problematik: Ikke vores OK for klinikassistent, Adskille lægevikar og klinikassistent, Praksis kan også lægge det op gennem andre kanaler (fb opslag), At være arbejdsfacilitator er arbejdskrævende

Anden gruppe:

- Problem med store udvalg hvor størstedel af rep sidder i de udvalg.
 - Udfordringer i at finde plads i kalender

- Meget proces og diskussion (nogle gange taget op i repræsentantskabsmøderne også)
- Løsning: Lave mindre udvalg. Kulturelt skift, hvor man prioritere de udvalg man vil være med i. Tiltag fra udvalg skal ikke diskuteres på KKR, men blot præsenteres. Økonomi skal dog fortsat gå til repræsentantskabet. Hvert udvalg tager stilling til deres arbejdsgang i starten af
- Frivillig café er også blevet diskuteret. Godt at starte det op i det nye år. Prøve noget nyt for at se hvad der fungerer.
- Da der er så meget omskift i repræsentantskabet, skal vi løbende have en dialog om hvordan vi afholder vores møder.
- Integration med KU.
- TR pr HR. Kunne vælge en TR ud fra hver holdgruppe, så vi har bedre kontakt til semestre.
- Rekrutteringsudvalg.
- Vigtigt for repræsentanter med mange ansvarsposter at huske ikke at sætte sig på for mange ansvarsposter.
- Minoritetsfokus for vores medlemmer (eksempelvis hvordan er Ramadan under klinikophold).
- Bestyrelsen i KKR kan blive bedre til at forberede sig til KKR møderne.

5. Evaluering Repræsentantskabsåret indtil videre

Da vi på repperweekenden har et relativt kort møde tiltænkes punkt hvor vi evaluerer repræsentantskabets arbejde og diskuterer rammerne for det fremtidige arbejde.

Ved Noah

Bedre uddannelse og integration af nye repræsentanter:

- Nye (Ingrid og Constance) fortæller deres oplevelse: det sociale har været godt. Det faglige aspekt har været sværere (godt at stå med Noah til

feltkontor). Har været svært i udvalgsgrupper. Godt at begynde med diskussioner (fordele/ulemper) så man kan danne sig et overblik (især når man er ny og ikke har en holdning endnu). Pas på hvordan man taler om forskellige kontroversielle holdninger, så de ikke bliver videregivet til de nye generationer (eks: sekretariatet og holdninger til FADL Aarhus)

- Spørge andre nye repræsentanter hvordan det har været for dem at komme ind i repræsentantskabet
- Forberede aftensmadhold til repmøderne med nye repræsentanter.
- Buddyordning kunne ændres. Sidde sammen de første tre møder. Evt. to mentees til en mentor. Får en mentor der er relevant (ift. udvalg). Gælder også for indsupleret.
- Sørge for at alle møder bliver givet til nye.
- Socialkalender afvikles. Evt. tilføje hyggelig påskefrokost efter repperweekend. Brætspilsaftener.
- Tænke på hvor meget alkohol fylder til sociale arrangementer.
- Det har dog forbedret sig ift. hvordan det var.
- Ikke afbryde hinanden til møderne
- Ide om intro video i stedet for skriftligt materiale.

Gode tiltag vi har: månedens repper bamse. Første KKR med aftensmad på restaurant var godt. Aftensmad til repmøderne har været godt. Det sociale fungerer super godt.

6. Opdatering af kredscirkulærer (*)

Jf. vedtægterne skal vores kredscirkulærer opdateres, og grundet valg af dette fra tidligere rep udløber de samtidigt.

Der stilles flg. Foreslag for opdatering.

Ved Noah

Kredscirkulære 0: Godkendt.

Kredscirkulære 1: Godkendt (stavefejl: "repræsentanskabet" bliver rettet).

Kredscirkulære 2: Bliver fjernet. Godkendt. Alt derefter rykker et tal op.

Kredscirkulære 3: Godkendt.

Kredscirkulære 4: Godkendt.

Kredscirkulære 5: Godkendt. "Formand" bliver rettet til "forperson".

Kredscirkulære 6: Godkendt.

Der bliver foreslået at lignende punkter i fremtiden bliver sat i starten af dagsorden, så vi sikrer at vi er beslutningsdygtige.

7. Dagordenspunkter til Hovedbestyrelsesmøde

Der bliver taget årsrapporter op. Hovedforening laver større overskud end budgetteret, HB skal finde ud af hvordan de skal bruges.

8. Mødekalender 23-24 og 24-25*

Til orientering findes mødekalenderen i bilag

Godkendelse af det nye års kalender. Til orientering planlægger bestyrelsen selv sin kalender, men er vedhæftet da de korresponderer til KKR

Godkendt.

9. Snack/mad ansvarlige til næste møde

Rasmus V, August og Inbar laver mad.

10. Månedens fidusbamse

Fidusbamse er derhjemme, så den bliver givet videre til næste KKR.

11. Eventuelt

Folk kan stadig reklamere for PR, ved at sige til folk at de skal følge insta.

Noget mere godt: Repperhulen! Hvis man har lamper til overs, kan man give dem til repperhulen. Internettet er fortsat dårligt, så det vil vi prøve og fikse.

Lave repmøder som begivenheder på facebook. Pas på det ikke drukner.

KKR8 (og måske også KKR9) bliver gæstevenligt, husk at melde mad. Husk at planlægge ordenligt ift. lukket punkter/uhensigtsmæssige punkter (så de ikke skal stå ude foran døren).

Godt at markedsføre på unge semestre.

Der er grill arrangement efter sidste KKR.