

Regionernes Lønnings- og Takstnævn RLTN
C/O Danske Regioner
Mail: OK24@regioner.dk og krisb@regioner.dk
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

15. december 2023

Foreningen af Danske Lægestuderendes krav til fornyelse pr. 1.4.2024 af aftale med Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Aftalen vedrørende løn- og arbejdsforhold for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling

Krav 1: FADL følger rammerne fra Akademikerforliget samt aftaler om opsparede FG-bonusmidler

Aftalen følger rammerne i hele Akademikerforliget samt de midler, der er afsat til organisationsforhandling – herunder den automatiske regulering. Endvidere følger aftalen proces og indhold for udmøntningen af de opsparede bonusmidler i Forenede Gruppeliv ordningen.

Krav 2: Modernisering af jobbetegnelsen

Ændring fra betegnelsen “lægevikar” til lægelig assistent til udførelse af lægeligt arbejde.

Krav 3: Ansættelse og honorering

Modernisering af ansættelsesforholdene, herunder holdstruktur samt vilkår for og honorering af lægestuderende der ansættes i holdstruktur.

Krav 4: Dispensationsforpligtelse

Indskrivelse af forpligtelse for arbejdsgiver til at søge dispensation fra krav om afsluttet 8. semester ved lægeligt arbejde.

Krav 5: Ret til introduktionsforløb/oplæring

Introduktionsforløb indføres for at sikre, at den lægestuderende ansat i underordnet lægestilling ved ansættelsen hurtigst muligt kan fungere i stillingen. Introduktionsforløbet skal afsluttes inden første selvstændige vagt og skal som minimum indeholde

- Lønnet introduktion til afdelingen og afdelingens IT-systemer
- Lønnede følgevagter

Krav 6: Ret til deltagelse i undervisning, kurser og konferencer

Etablering af ret til deltagelse i undervisning, kurser og konferencer på lige fod med yngre læger.

Krav 7: Forbedret barsel

Etablering af yderligere barselsrettigheder med økonomisk dækning under barsel.

Krav 8: Tilkaldetillæg

Der skal betales tillæg ved ekstraordinært tilkald i videregående omfang end § 24 i overenskomst for yngre læger.

Krav 9: Tillæg ved søgnehellidage og særlige dage

Der skal betales særligt tillæg ved arbejde på søgnehellidage og på særlige dage som f.eks. 1. januar, juleaftensdag, grundlovsdag, 1. maj og nytårsaftensdag. Sikring af at lønregulering som følge af afskaffet St. Bededag omfatter enkeltvagter.

Krav 10: Overarbejdsbetaling

Overarbejde efter afsluttet normperiode skal afregnes ved betaling af tillæg eller selvvalgt afspadsring.

Krav 11: Ret til ansættelsesbrev

Formalisering af ret til ansættelsesbrev uagtet timetal, jf. aftale mellem Forhandlingsfællesskabet og Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Krav 12: Seponeringsrettigheder for enkeltvagter

Etablering af seponeringsrettigheder ved enkeltvagter, som er aftalt via vagtskema el.lign.

Krav 13: Tillæg ved særligt vanskelige arbejdsopgaver

Tillæg ved opgaver som f.eks. patienter i kritisk tilstand, arbejde i akutmodtagelse, medicinsk modtageafsnit og skadestuer, samt i psykiatrien.

Krav 14: Forbedret sygedækning

Forbedret sygebeskyttelse for ansatte til enkeltvagter samt ret til sygeløn ved sygdom før aftalt vagtstart.

Krav 15: Løn under transport

Der ydes løn under transport til og fra arbejdspladsen.

Krav 16: Eksplicitering af dækning af transportudgifter

Eksplicitering af godtgørelse for den fulde dokumenterede udgift ved transport.

Krav 17: Deling og udvidelse af erhvervsforberedende kursuspulje

Adgang til at anvende efteruddannelsesmidler (protokollat nr. 4 i overenskomst for sygeplejevikarer og ventilatører) til opkvalificering af lægestuderende i underordnede lægestillinger. FADL ønsker endvidere at øge puljemidlerne, så det bliver muligt for regionerne og FADL at afholde relevante introducerende og kompetencegivende kurser.

Krav 18: Arbejdsvilkårdirektivet

Indskrivelse og tilpasning svarende til lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår (LOV nr. 501 af 16/05/2023).

Krav 19: Tidsregistrering

Indskrivelse af regler om tidsregistrering svarende til EU-dommen om arbejdstidsdirektivet. Arbejdsgiver forpligtes til at implementere system til tidsregistrering.

Krav 20: Merarbejde

Overarbejdstillæg for arbejde ud over den normerede arbejdstid, jf. EU-dom om fortolkning af deltidssdirektivet.

Krav 21: Pensionsændringer

Der afsættes midler til forhøjelse af pensionsprocenten.

Krav 22: Vaccination

Ret til vaccinationer svarende til erhvervsrisiko.

Krav 23: Forhøjet feriegodtgørelse

Forøgelse af den lovpligtige feriegodtgørelsesprocent.

Krav 24: Kompensation for afskaffelse af St. Bededag

Sikring af at lønregulering som følge af afskaffet St. Bededag omfatter enkeltvagter.

Forbeholdskrav

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Relevante forbedringer fra Forhandlingsfællesskabet/Yngre Lægers forlig overføres til denne overenskomst for lægestuderende i underordnede lægestillinger.

Endvidere tages forbehold for yderligere krav i forbindelse med faglige voldgifter, ændret lovgivning samt EU-regulering og -domme.

Med venlig hilsen



Klaus Pedersen

Forhandlingsleder

Rasmus Vestergård Madsen

Forperson for lægevikargruppen