

Regionernes Lønnings- og Takstnævn RLTN
OK24@regioner.dk, krisb@regioner.dk
C/O Danske Regioner
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

Dato: 15. december 2023

Foreningen af Danske Lægestuderendes krav til fornyelse pr. 1.4.2024 af aftale med Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Aftalen vedrører løn og øvrige vilkår for lægestuderende, der ansættes til varetagelse af simulations- og færdighedstræningsfunktioner samt tilhørende opgaver.

Krav 1: FADL følger rammerne fra Akademikerforliget samt aftaler om opsparede FG-bonusmidler

Aftalen følger rammerne i hele Akademikerforliget samt de midler, der er afsat til organisationsforhandling – herunder den automatiske regulering. Endvidere følger aftalen proces og indhold for udmøntningen af de opsparede bonusmidler i Forenede Gruppeliv ordningen.

Krav 2: Effektivisering og rationalisering af ansættelsesformen

Tilpasning af ansættelsesforholdene, herunder egentlig holdstruktur og gensidig sikring af ansættelsestilknytningen.

Krav 3: Deling og udvidelse af erhvervsforberedende kursuspulje

Mulighed for at anvende SPV-/VT-efteruddannelsesmidler (protokollat nr. 4) til opkvalificering af ansatte til simulations- og færdighedstræningsfunktioner, så det bliver muligt for regionerne og FADL at afholde kurser i forbindelse med arbejde med simulations- og færdighedstræningsfunktioner.

Krav 4: Øget sikring af ansættelsesforholdet

Herunder lønkomensation ved opsigelse og længere opsigelsesperiode.

Krav 5: Regler om forberedelsesstandarder

Sikring af centrale satser for forberedelse ved undervisningsopgaver mv.

Krav 6: Tilpasning af aflønningsstruktur

Hensigten er at tilpasse satsnormering svarende til opgavernes reelle og ensartede indhold.

Krav 7: Krav om tillæg

Indførelse af arbejdstids- og ulempetillæg, herunder ved arbejde på særlige dag, weekender og uden for normal arbejdstid.

Krav 8: Udvidet sygedækning

Honorering ved barnets sygdom.

Krav 9: Krav om pause ved sammenhængende arbejde

Sikring af betalt pause på 29 min ved to på hinanden følgende vagter.

Krav 10: Arbejdsvilkårdirektivet

Tilpasninger i overensstemmelse med LOV nr. 501 af 16/05/2023 om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår.

Krav 11: Tidsregistrering

Indsætning af regler om tidsregistrering svarende til EU-dommen om arbejdstidsdirektivet.
Arbejdsgiver forpligtes til at implementere system til tidsregistrering.

Krav 12: Honorering af merarbejde

Implementering af EU-dom om fortolkning af deltidsdirektivet, for honorering ud over normeret arbejdstid.

Krav 13: Forhøjet feriegodtgørelse

Feriegodtgørelsesprocenten øges ud over lovkravet

Krav 14: Kompensation for afskaffelse af St. Bededag

Sikring af at lønregulering som følge af afskaffet St. Bededag omfatter enkeltvagter.

Forbeholdskrav

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav fra Regionernes Lønnings- og Takstnævn. Relevante forbedringer fra Sundhedskartellet/Forhandlingsfællesskabet og Akademikerne overføres.

Endvidere tages forbehold for yderligere krav i forbindelse med faglige voldgifter samt ændret lovgivning samt EU-regulering og -domme.



Klaus Pedersen
Forhandlingsleder

Med venlig hilsen



Simon Wang Rasmussen
Forperson for
Sygeplejevikargruppen

