

Referat fra repræsentantskabsmøde nr. 4 (KKR4) afholdes d. 7/2 kl. 16.15 ved VBs langbord.

AFBUD: Morten (med på skærmen), Rebecca Malou, Thomas.

TILSTEDE:

* = Skriftligt bilagsmateriale, se bilagsdokumentet.

FORSLAG TIL DAGSORDEN

1. Formalia

- a. Valg af dirigent *Johan*
- b. Valg af referent *Charlotte*
- c. Valg af SoMe ansvarlig *Josefine*
- d. Godkendelse af referat fra sidste repræsentantskabsmøder (KKR3)*
 - i. *Godkendes*
- e. Godkendelse af dagsordenen

Godkendes.

OBS: Frafaldet ansøgning fra studenterklubben, samt ny ansøgning fra studenterklubben (se bilag).

2. Korte meddelelser

a. FADL Københavns Kredsforeningen (KKF)

Kraftigt fald i antal medlemmer, men sådan er det jo typisk. Derudover har vi fået nogle nye medlemmer i løbet af sidste uge (Kø-fest) så det ser okay ud.

i. Arrangement og foredragsudvalget (AFU)

Se senere.

Produktivt møde i sidste uge med evaluering og videreudvikling af de arrangementer som har været i foreningsåret indtil nu.

ii. Kursusudvalget

Se senere.

iii. PR udvalg

Er der stemning for at der laves takeover?

Ja, det blev også snakket om på sidste KKR, så det må rigtig gerne finde sted.

b. Tillidsrepræsentanterne (TR)

Ingen beskeder, men der findes nu en flot folder i receptionen som man kan hente.

c. FADL København Vagtbureau (KVB)

Rusintroduktion: *Der har været ret få, men det virker til at dem som så kom, var mere engagerede end de rusintroer som blev afholdt sammen med os. De lagde den i forbindelse med en forelæsning, hvor der efterfølgende var fælles intro for dem alle.*

Derudover: *Der indføres digitale lønbilag, som nu begynder for alvor at tage overhånd. Vagtdækningen det sidste år har været rigtig god og Klaus synes det går godt.*

Der har været et breakdown af vores leverandør ift. hjemmesiden. Der er blevet taget hånd om det.

Mails: *Der kommer nogle u hensigtsmæssige mails fra VB som ikke kan læses og/eller er uforståelige. De kunne med fordel ikke blive sendt ud.*

Lokalebookning: *Der er nu kommet nogle regler på plads, og kommer snart papir på strukturen for booking, men det er rigtig svært for alle at finde plads, så det kræver lidt diplomati fra alle sider.*

d. FADLs Hovedforeningen (HF)

i. Formandskabet (FS)

HB-møde i morgen. Derudover har der været møder med yngre læger (se senere) og der er blevet snakket om midlerne fra Tryg.

ii. KKF's hovedbestyrelsesmedlemmer

Intet at berette.

iii. OKU

1. Sygplejevikar/Ventilatør gruppen (SVG)

Har det godt - der er stadigvæk problemer med OUH da der bliver aflyst møder, ikke fulgt op på aftaler, ikke svaret på mails osv. De arbejder fortsat hårdt på at få rettet op på det, men såfremt SDU/OUH ikke retter ind laves der et fælles centralt mægling-møde.

2. Lægevikargruppen (LVG)

Der har været nogle møder med snak om blandt andet ovenstående, store bededag mm.

Derudover, der har været møde med RL TN om brug af lægevikarhold. Her var der meget forvirring og uforståelighed omkring mange forskellige ting. RTLN vil gerne lave en undersøgelse af hvad lægevikarhold egentligt ville være osv. Og vi har derfor givet dem en masse information og giver dem nu nogle uger/måneder så følges der op.

Der er nu ansat 8-9 lægevikarer i forsvaret. OBS: man kan IKKE blive udstationeret, selvom det står i kontrakten.

Bestået 8. semester er et krav for at arbejde på lægevikaroverenskomsten, men er dette er reelt krav og kan der dispenseres omkring det?

- Der følges op på det.

Gentofte-Ort-Kir: Der har været møde i fredags med deres holdleder, og Steen Mejdahl går på pension.

3. Universitetsansattes udvalg (UAG)

Intet nyt at berette.

iv. National Medlemsfordelsudvalg (nMFU)

Der arbejdes på en national Share Now fordel for alle medlemmer.

v. Uddannelsespolitisk udvalg (UPU)

Der holdes Heldagsseminar den 18. februar hvor der kommer workshops omkring studieundersøgelsen (skal laves dette semester), samt samtale omkring de input vi har fået fra vores medlemmer omkring FADL's.

Der er gået lidt galt i uddelingen af klinikprisen, så det laves om igen, så vi får flere afdelinger nomineret osv. Man kan evt. sprede ordet omkring denne pris.

e. FADLs Forlag

Det går generelt meget godt.

Der er udkommet en ny bog fra den nye redaktør.

*På LinkedIn hvor man kan se på forlagets side hvad vores nye bog hedder: **Rejse-medicinsk Håndbog** som er blevet overtaget fra tidligere udgiver. Der er allerede blevet hørt fra Pfizer som gerne vil købe den og vi håber på at udgive succesfuldt.*

Der er kommet foreløbige tal for 2022 regnskabet, hvor det foreløbige resultat tegner til at blive som forventet på budgettet - på ca. 1 mio.kr. (før skat og før revision). Vi ser et fald i salg af medicinske fagbøger, men fordi vi har en sund økonomi og generelt lave omkostninger er det ikke så alvorligt, som det kunne være.

Kan det skyldes deling af PDF'er? Jo, men det har hele tiden været et problem, og er meget ulovligt.

Kompendier? Avancen på dem er ikke så god, og vi har allerede vores egne bøger om de samme. Derudover udgives der kun bøger fra læger (færdiguddannede), og derfor vil vi helst ikke understøtte studenter hvor der evt. kan være fejl osv.

Forlaget har gode planer og tager det evt. op senere hvis problemerne bliver værre."

f. Andre

Man kan nu melde sig til at blive rusvejleder! Det kan man på mandag kl 17 hvor der er intro, og aktiv tilmelding om tirsdagen og onsdagen.

Derudover er der FADL på rustur i uge 34 - så husk det!

Annuleret eksamen i sundhedspsyk: Det bliver taget op af MedicinerRådet hvor Claus har ageret juridisk støtte og hjulpet dem.

I Aarhus har FADL hjulpet da en lignende sag fandt sted, men dette er MedicinerRådets område, så derfor er det dem som skal tage sig af det.

3. Basisgruppebazar

Basisgruppebazar 20/2.

Nedsættelse af hold til basisgruppebazar. 15-18

Charlotte, Noah, Rasmus, Inbar, Anna B, (Simon W, Gibson).

Anna får Lene til at købe snacks.

Noah og Charlotte laver kaffe på dagen.

4. Evaluering af køfest

Beretning: Der kom 70 medlemmer, 40 vagttagere som ikke var medlemmer, 20 andre (ikke vagttagere eller medlemmer), dvs. 130 mennesker

Der blev tømt 16 kasser øl (indkøbt 20). Det var ret svært at pante det, så det vil vi helst gøre anderledes - slet ikke to mennesker som panter alting! Så det skal organiseres bedre oprydning.

Vi har tjent 390 kr. á øl til 10 kr.

Vi havde oprettet en box, som skal koordineres med Lene. Vi har en FADL-mobilepay til næste gang som kan fås fra Lene.

Hvornår gør vi det igen? Til 69. timers bar i Marts (16-19).

- VB plejer at holde noget madlavning/arrangement/andet.
- Køfest lørdag f.eks. her hvor køen er lang osv. Med billig/gratis fadøl og gratis mad fra VB.
- Der kommer til at være ret travlt foran klubben. Så hvis ikke der er nogen som gider holde det, så må VB selv gøre det. Anna B, Morten og Cathrine snakker med VB om koordinering.

5. Repperhule

Update på tidsplan, drøftelse af videre færd.

Ved Noah

De er færdige i slutningen af uge 7, man må gerne gå der ned og kigge. Der er flotte, affugtede vægge med flot maling osv. Derefter kan vi faktisk være der nede og skal derfor have nogle ting der ned - det må man gerne tænke lidt over! Evt. få opsat udprint af repper-billeder fra de sidste par år.

Det bliver vores opholdslokale, så der kommer ikke til at være opbevaring som der er lige nu.

6. Evaluering julebanko

Det er blevet evalueret i AFU:

Vi synes det var meget hyggeligt, og at vi havde en masse med her over bagefter. Men vi mangler stadigvæk en del i auditoriet. Der var ca. 50 mennesker, og vi plejer at have hele auditorier.

Vi har fokus på næste år at få flere mennesker med, det skal nok blive godt.

7. Evaluering kandidatreception

Evaluering i AFU:

Det er et sværere arrangement at afholde (særligt om vinteren) fordi der er mange som er væk, eksamen, ski osv. Der var ca 15-30 mennesker.

Vi har snakket om evt. kun at holde sommer, eller evt. holde bachelor og kandidat reception? Men da der er en generel forventning om at der kommer en del kandidater til sommer, vil vi gerne fastholde det normale format.

8. Fastelavn + Revy fælles

21/2 afholdes fastelavn i Kantinen. Efterfølgende spiser vi aftensmad og ser revy sammen. Tilmelding til dette.

Fastelavn: Der er fastelavnsboller, kakao osv. Og rigtig meget hygge!

Revy: Der kommer tilmelding ud på Facebook hvor vi kan svare, deadline på fredag den 10.2.

Vi glæder os gevaldigt!

9. Eksamensforberedende kurser

Drøftelse af videre arbejde med eksamensforberedende kurser
Ved Noah

Der har været meget få tilmeldte til de seneste to kurser, således at de er blevet aflyst.

Vi har derfor fået en mail fra Marie Glad (tidligere repper) omkring hvilke kurser vi egentligt gerne vil afholde? Derudover hvilke undervisere vi gerne vil have.

Kurser:

- *Det er dyrt at planlægge (lønning, forberedelse osv.). Selvom det for nogle er en kerneydelse, så er det også rigtigt mange penge. Vi ved ikke hvor mange penge.*
- *Kurserne var til CNS hvor eksamen har ændret sig markant, og derfor ikke er så presset som tidligere. Kurset er i forvejen kort, og derfor er det måske ikke det største behov.*
- *Man kan måske med fordel i kursusudvalget kigge lidt på, hvad gavn pr. medlem er. Ift. hvor mange penge der bruges på hvor få medlemmer. Er det okay at have 25.000 kr udgifter til dette? Vi skal finde en metode hvormed vi tydeligt kan se hvilke kurser der er det værd ift. at få holdt styr på det.*
- *Forskel på en generel tendens eller enkelte kurser.*

- *Markedet er der for kurserne, så evt. skal vi være bedre til at reklamere og planlægge hvornår kurserne ligger. Samt hvilke kurser det er (ift. om de er eftertragtede).*
- *Det er virkelig fedt hvis vi har et godt kursus katalog, og det er totalt word of mouth, så vi skal bare have nogle gode kurser og nogle gode historier ud, så kan det blive super godt.*
- *Vi kan evt. selv lave mad til kurserne, både for hygge og fordi det bringer udgifterne ned.*
- *De gør det rigtig godt i Odense, så evt. bare gør det de gør (og kopiere Aspiri). Her har de mange FADL-Venner som hjælper med selve kursusplanlægningen og det er desuden superdyrt.*
- *Kursusudvalget (Ida) snakket med Lene.*
- *Bedre branding - også på Facebook, plakater osv.*

10. Kvindernes kampdag

KKIK 8/3. Præsentation af program.

Ved Josefine

Josefine har mange gode planer: Det foregår i FADL-kantinen kl 16:00 den 8. marts hvor der er snacks, konkurrence, taler, talks, goodie bags, osv.

Der mangler man-power på dagen, så man vil meget gerne komme!

Hvem kommer? Charlotte, Inbar, Josefine, Anna B, Rasmus, Simon, Cathrine, Ida, Arendse (sent: Noah, måske Simon W).

11. Rusintro

Årets Vinterrusintro begynder snart. Plan findes i mail fra Anna.

Ved Anna

Læs mail omkring Rusintro - vi gør det sådan:

- *Der er 2 hold ad gangen som hentes på Panum og fører dem til kantinen, hvor der er en kahoot som kan laves.*
- *Der er en KDO til vinderen af Kahoot, yay.*

- *Der laves god vagtplan for arrangementerne og det er dejligt.*

12. Workshop: Kredsens struktur

De andre kredse har en anden organisationsstruktur end KKF.

Præsentation i plenum. Diskussion i grupper

Ved Noah

Vores struktur: Bestyrelse + formand = 10 mennesker.

Andre: 1 formand og 1 næstformand.

Skulle vi såfremt ændre vores struktur så vi også havde en næstformand på samme måde som de andre? Det skyldes f.eks. overlevering, klinik, udveksling, akut sygdom osv.

Workshop med følgende svar:

- *Det kan være nemmere at stille op som formand hvis man har været næstformand. Det kan også binde nogen til formandsposten, hvis de nu bare gerne vil være næstformand. Så det kan også forpligte for meget.*
- *Der skal dog også være en pointe med posten, så det ikke bare er "vicestatsminister" så det ikke bare er akut-sygdomssikring.*
- *Økonomien skal hænge sammen, således at man ikke får ekstra udgifter til det.*
- *Formanden får nogle penge som "kompenserer" for de træls ting som er i posten. I stedet kunne man måske starte med at formalisere de ting formanden gør (f.eks.) så det bliver mere overskueligt hvad en evt. næstformand skulle gøre.*
- *Vi har en stor bestyrelse (modsat f.eks. Århus' forretningsudvalg), så måske ikke flere poster?*
- *Evt. Kunne vi lave en post som økonomiansvarlig i stedet for (eller som næstformand, men med den ansvarspost) for at det var meget overskueligt.*

Åben talerliste:

I bestyrelsen har der været generelt enighed om at det skal blive nemmere at være formand, så der arbejdes fra nuværende formand på at lave en "Hvid bog".

Derudover, bestyrelsen er lige nu rigtig god og god til at hjælpe med alt muligt (administration, møder, erfaring, sparring). I bestyrelsen kan det dog for formanden være svært at række ud hvis man ønsker mere specifik feedback fra f.eks. en enkeltperson f.eks. ift. at læse et regnskab igennem.

Fokus på andre måder at gøre det nemmere at blive formand, og derfor også hvad man synes er sjovt, uoverskueligt, overskueligt. Evt. så det fordeles ud på bestemte personer i bestyrelsen.

Der er mange i bestyrelsen som gerne vil hjælpe, og hvis der skulle være akut sygdom, så kan bestyrelsen træde til.

Vi kunne evt. også få en sekretariatsmedarbejder til at være "næstformand" osv. Så vi har en der kan alle de basale ting osv.

13. Dagordenspunkter til Hovedbestyrelsesmøde

LREP

Midler fra Tryg

Yngre Læger

Studenterforskning

Det vendes, om der er behov for sekretariatsmedarbejder til at lette overgang mellem forpersoner og agere næstformand. I Aarhus uddeles noget af formandens honorar til andre repræsentanter, der udfører "trælse opgaver". Noah udarbejder drejebog til kommende formænd.

Halvdelen af Tryg-midlerne bruges til psykordning gennem aftale Psyccare, hvor KKF's ekstra halve besøg indkorporeres i aftale. Noget om YL, spacede ud og glemte at høre efter. Der er blevet arbejdet på studenterlegater til 12.000 kr. om måneden frem for kun 10k plus sociale rettigheder, bliver præsenteret til HB-møde.

14. Støtteansøgning*

Der resterer 40.000 kroner af støttepuljen.

Studenterklubben x Medicinerrevyen søger om 4.000kr

8.000 kr. som bruges til rigtigt mange studerende, der får gavn af det, og Studenterklubben gør rigtigt meget for studentersociale ting. Det er også godt for Vi kan evt. lave noget godt PR omkring at det er vores penge som gør en hel masse. Evt et lille Tag på Instagram når den kommer ind i klubben osv.

Der stemmes om 8.000:

- Blankt: 4*
- For: 12*
- Imod: 0*

15. Mødekalender*

Til orientering findes mødekalenderen i bilag

16. Snackansvarlige til næste møde (Torsdag 9. marts)

Arendse

17. Eventuelt

Man skal vide hvordan man låser dørene, Noah lægger video op.

Hvorfor kom der ikke mail ud til medlemmerne omkring kontingentstigning?

- Der kunne f.eks. med fordel komme noget PR omkring at det er steget.*
- Vores presse-kendere (professionelle) anbefalede at vi kun meldte noget ud, såfremt der kom backlash.*
- Derudover, det kunne være skrevet sort på hvidt at det skulle gøres. Således at man følger referatets ånd, så selvom ting ikke står.*
- Vi kan evt. høre de presse-uddannede hvordan vi i så fald bedst kommunikerer vores kattepine ud.*

- *Det kan være et meget dårligt signal at vi er en fagforening som forsøger at varetage vores medlemmers bedste interesser, men som ikke informerer dem om det. Dog kunne medlemmerne også selv læse referater. Dog generel konsensus om at vi kan kommunikere det ud hurtigst muligt.*
- *Kan vi få et møde med Erik og Mathias (evt. bare i bestyrelsen) så de kan forklare hvad deres professionelle meninger er og eventuelt hvordan de kan hjælpe os med at kommunikere vores sene budskab.*
- *Vi vil gerne involveres i dette.*

Konkret forslag:

- *Der sættes en arbejdsgruppe (4-5 mennesker) ned som sammen med Formanden sender mail til sekretariatet i dag/morgen, og herefter har ansvaret for at kommunikere det ud. Vi ønsker svar fra sekretariatet senest fredag ift. hvad vi skal skrive ud, herfra bliver det sendt ud til resten af repræsentantskabet i løbet af søndag, og ud til medlemmerne mandag formiddag.*
- *Noah, Anna, Simon, Ida, Cathrine.*