

# REFERAT

# FADL KØBENHAVNS GENERALFORSAMLING

## 21-10-2022

## FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING'S GENERALFORSAMLING 2022

### 1. VELKOMST

Ved Christian Benson (CB), kredsformand FADL København.

### 2. FORMALIA

Frederikke Prætorius, FADL alumne, vælges som dirigent.

Frederikke orienterer generalforsamlingen om, at denne er indkaldt rettidigt jf. vedtægter og valg-regulativ for foreningen. Generalforsamlingen er således gyldig.

CB vælges som referent.

### 3. BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING

#### a. REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN

Ved CB. Se skriftlig beretning, side 6.

#### b. ARRANGEMENT OG FOREDRAGSUDVALGET

Ved Anna Blak. Se skriftlig beretning, side 8.

#### c. KURSUSUDVALGET

Ved CB. Se skriftlig beretning fra udvalgsformand, Marie Glad, side 9.

### 4. BERETNING FRA KRITISKE REVISORER

Ved Sune Holm Hansen og Maria Østberg Hansen.

Sune og Maria har indsendt skriftlige bemærkninger til CB. Der efterspørges hvorfor værdien af Forhuset er uændret. Dette skyldes, at der ikke er lavet ny vurdering af Forhuset gennem flere år. De kritiske revisorer har ikke andre bemærkninger.

### 5. BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU

Ved CB. Se skriftlig beretning fra Vagtbureauets direktør, Claus Hovej, side 10.

### 6. BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING

#### a. HOVEDBESTYRELSEN

Ved Liv Therese Holm-Nielsen. Se skriftlig beretning, side 13.

#### b. NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG

Se skriftlig beretning fra udvalgsformand, Malou Tholin, side 15.

**c. OVERENSKOMSTSUDVALGET**

**i. SYGEPLEJEVIKARGRUPPEN**

*Ved Simon W. Rasmussen. Se skriftlig beretning fra tidligere udvalgsformand, Kaare Stolt, side 16.*

**ii. LÆGEVIKARGRUPPEN**

*Ved Thomas Tursø-Finnich. Se skriftlig beretning, side 18.*

**iii. UNIVERSITETSANSATTES GRUPPE**

*Ved Magnus Gibson. Se skriftlig beretning, side 21.*

**d. UDDANNELSESPOLITISK UDVALG**

*Se skriftlig beretning fra udvalgsformand Emma Bengtsson, side 22.*

**7. BERETNING FRA FADLS FORLAG**

*Ved Johan From-Pedersen og Simon Wang Rasmussen, hhv. bestyrelsesformand og -næstformand. Se skriftlig beretning, side 24.*

**8. VALG AF KRITISKE REVISORER OG REVISOR SUPPLEANT**

*Maria Østberg Hansen genopstiller og vælges og Andreas Creutzberg opstiller og vælges.*

**9. VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG**

*Ved CB. Vedtægtsændringsforslag er stillet af FADL Københavns bestyrelse. Se side 26 for ændringsforslag.*

*Der kommenteres af deltagere på generalforsamlingen, at udviklingen (og inflationen) i samfundet lige nu udfordrer medlemmers privatøkonomi, og en stigning af kontingent er kontraintuitivt.*

*Det pointeres fra bestyrelsen, at selvom der åbnes for indeksregulering af kontingent, vil repræsentantskabet fortsat afveje, hvor meget kontingentet skal stige / falde hvert år.*

*Ved afstemning opnås simpelt flertal (resultat: for: 28, imod: 3, blank: 4), og vedtægtsændringen godkendes på generalforsamlingen.*

## 10. AFSLUTNING AF VALGHANDLINGEN

Ved Louise Schmidt og Mads Borg, medlemmer af FADL København og valgt som valgkontrollanter.  
Louise og Mads oplister resultat af repræsentantskabsvalget 2022.

Stemmeantal	Navn	
73	Anna Arendt Blak	Repræsentant
63	Charlotte Wikenhauser	Repræsentant
59	Christian Suppli Benson	Repræsentant
55	Thomas Tursø-Finnich	Repræsentant
51	Peter Schaldemose	Repræsentant
49	William Wendler Thomassen	Repræsentant
43	Josefine Amalie Darket	Repræsentant
41	Rasmus Vestergård Madsen	Repræsentant
41	Rasmus Bo Lindhardt	Repræsentant
40	Morten Fiil Leth	Repræsentant
38	Johan Verner From-Pedersen	Repræsentant
38	Magnus Alexander Gibson	Repræsentant
35	Arendse Ursula Teilmann Aalund	Repræsentant
32	Malou Woldbye Tholin	Repræsentant
29	Ida Sandal Levinsen	Repræsentant
27	Helena Rosenberg Wagner	Repræsentant
27	Simon Wang Rasmussen	Repræsentant
26	Inbar C. Ben-Yoseph	Repræsentant
21	Rebecca Kjær Andersen	Repræsentant
20	Noah Nøhr Hjorth Westh	Repræsentant
20	Cathrine Rask Knøs	Repræsentant
19	Rasmus Dahlgaard	1. suppleant
17	Oscar Juul	2. suppleant
15	Simon Gjæraae Sabroe	3. suppleant
11	Alexander Bromand Geisler	4. suppleant

Blanke stemmer: 4

Stemmer i alt: 894

Stemmedeltagere i alt: 186

## 11. EVENTUELT

Der løftes ingen emner under eventuelt.

Generalforsamling 2022 afsluttes.

## Indholdsfortegnelse

<b>BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING.....</b>	<b>6</b>
Repræsentantskabet og bestyrelsen.....	6
Arrangement- og foredragsudvalget.....	8
Kursusudvalget.....	9
<b>BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU.....</b>	<b>10</b>
<b>BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING.....</b>	<b>13</b>
Hovedbestyrelsen.....	13
Nationalt Medlemsfordelsudvalg.....	15
Sygeplejevikargruppen.....	16
Lægevikargruppen.....	18
Universitetsansattes Gruppe.....	21
Uddannelsespolitisk Udvalg.....	22
<b>FADLS FORLAG.....</b>	<b>24</b>
<b>VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG.....</b>	<b>26</b>

## BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING

### REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN

Kære medlem

Foreningsåret 2021-2022 har forhåbentligt været det sidste år, der bliver påvirket af Covid-19. Repræsentanterne og bestyrelsen i FADL København ser frem mod et nyt foreningsår, hvor vi byder velkommen til mange nye og engagerede repræsentanter og suppleanter, og vi glæder os til fortsat at være den bedste fagforening for jer, som vi kan.

#### Medlemmer

Vi har over perioden med corona oplevet en medlemstilbagegang. Dog har vi set, at vores tilbagegang ikke har været lige så drastisk som frygtet, eller som andre foreninger har oplevet. Vi har nu 2 år i træk arbejdet hårdt for, at få nye medlemmer i foreningen, vi mærker dog, at det er sværere at organisere de yngste af vores medstuderende, hvilket er en kontinuerlig udfordrende, og spændende, opgave, som vi arbejder videre på. Vi har ligeledes valgt at fjerne det kontingentfrie 1. semester, da vi ikke fik en ventet effekt af dette, og har oplevet, at studerende på 1. semester gerne vil være medlemmer, så længe produktet er godt nok. Der er mange tiltag vi forventer at søsætte for vores medlemmer i det kommende foreningsår, og vi regner med, at vi går styrket ind i 2023.

#### Økonomi

FADL København har siden 2017 præsenteret overskud på driften af Foreningen. I regnskabsåret 2021 ender driften på et overskud på 25.622 kroner. Overskuddet er tæt på 0, da vi i foreningsåret har afstemt vores udgifter med det lidt dalende medlemstal. Vi har "geninvesteret" alle midler så vidt muligt i forenings medlemmer.

FADLs Forlag har ligeledes præsteret et flot overskud for regnskabsåret 2021, og da FADL København ejer ca. 49% af Forlaget, påvirker det positive resultat også vores regnskab - og udgør omtrent 580.000 kroner.

Det forventede regnskab for 2022 ser fornuftigt ud. Vi har investeret dele af egenkapitalen i rekruttering af nye medlemmer, ligesom der er skruet op for bl. a. kursusvirksomhed og eksamensforberedende kurser.

#### Det kommende år

Vi har startet nogle rigtig vigtige initiativer i foreningen i år, som vi ønsker fortsætter ind i næste foreningsår. Vi har fremtidsikkert vores psykologordning, så alle medlemmer også i fremtiden kan få gavn af denne. Vi er på et nationalt plan engageret i at forbedre forskningsårsstuderendes vilkår, hvilket er et vigtigt skridt at tage.

Vi ønsker derudover at forbedre vores eksamensforberedende kurser til, særligt, bachelorstuderende, så der er et alternativ til andre dyrere kursusvirksomheder, og for at give den hjælpen hånd med, som vi alle indimellem oplever at have brug for.

FADL-Huset tager sig godt ud efter vores ombygning, og det er nu muligt at hente en kop friskkværnet kaffe alle ugens dage, hvilket vi har set at mange af jer gør. Det giver rigtig meget liv, og det er til stor glæde for medarbejdere og repræsentanter, at folk besøger huset.

Husk desuden; vi lytter til jer - og vi er kun et kald, en mail eller et besøg i FADL Huset væk.

De bedste hilsner, og med ønsket om et godt foreningsår  
På vegne af repræsentantskabet og bestyrelsen i FADL København  
Christian Benson  
Kredsformand, FADL København

## ARRANGEMENT- OG FOREDRAGSUDVALGET

For arrangement- og foredragsudvalget har sæsonen 2021/2022 været et rigtig godt foreningsår. Vi har afholdt alle vores faste arrangementer, hvoraf der til de fleste har været stor tilknytning fra både medlemmer og repræsentantskabets side. For andet år i træk har vi afholdt virtuel julebanko, og selvom vi glæder os til at afholde det fysiske år, var online-formatet igen en stor succes, omstændighederne taget i betragtning. Vi har holdt fastelavn med kattekonge og fastelavnsboller, 1. maj med taler og bitter i studenterklubben, kandidatreception med bobler og kransekage, 1. semesters eksamensfest og selvfølgelig også DHL med glade løbere i fælledparken. På mange måder er AFU kommet helt tilbage efter pandemien. Som et lille, nyt skud på arrangement-stammen, har AFU desuden været med til at opstarte Panums strikkeklub, hvor der for nuværende er over 300 medlemmer. Strikkeklubben har været samlet fire gange i dette foreningsår, og vi har stor forventning til, at det bliver lige så godt næste år. I det næste foreningsår regner vi naturligvis med at holde fast i alt det gode, vi har lavet i det forgangne år. Derudover vil vi gerne give plads til endnu mere medlemsindflydelse, så vi kan lave lige netop de arrangementer, som de medicinstuderende vil have. Vi vil fortsat gøre vores for at repræsentantskabet vælger at prioritere vores aktiviteter, så vi kan blive ved at bidrage til et godt, socialt fællesskab og studiemiljø på medicinstudiet i København.

Med håb om en god generalforsamling  
Anna Blak  
Arrangement og foredragsudvalget



## KURSUSUDVALGET

I det forgangne år er kursussæsonen endelig kommet op og køre igen, efter en hård nedlukning under Corona. De fleste kurserne er blev afholdt både til efterårssemester og til forårssemesteret. Dog er vi stadig mærket af få tilmeldinger og lidt problemer med reservation af lokaler.

Vi har arbejdet på at udvide antallet af kurser og har i dette år får 3 nye lægevikar kurser op og stå, med dygtige undervisere. Disse kurser er i sansefagene, øjne, dermatologi og øre, næse og hals. Disse kursus har kørt et semester og vi glæder os til at følge kursernes undervisning. Vi har i starten af sæsonen kigget på og opjusteret vores promovring på lægevikar kurserne på de sociale medier. Vi har i samarbejde med Sarah, lavet en flot og fangende kursus plan, som både er

blevet bragt i MOK og sat op som plakat på Panum. Derudover har vi prøvet at dele kurserne i de forskellige semestergrupper. Vi er i det fortagende år rigtigt kommet i gang med at tilbyde eksamens forbedrende kurser til 1 semester, som er gået over alt forventning. Der har været stor opbakning fra de studerende til både kurset i basal human biologi og cellens kemiske komponenter. I det kommende foreningssår vil vi

udvide med kurser til 2, 3 og 4 semester, hvilket vi se meget frem til.

Vi håber på at se rigtig mange medlemmer på semesterets kurser.

På vegne af Kursusudvalget

Marie Glad

Formand for Kursusudvalget i FADL København

## BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU

2021/22 har budt på ydre påvirkninger og intern udvikling af Vagtbureauet.

COVID-19-pandemien dominerede også 2021/22. Da administrationen forventede et mere normalt budgetår i 2022, blev der budgetteret med 400.000 solgte vagttimer i stedet som tidligere 425.000 timer årligt.

Vagtbureauet ansatte pr. 1. oktober 2021 en administrativ sygeplejerske, hvormed der var ansat fire sygeplejersker i Vagtbureauet. Den ekstra sygeplejerske fokuserer på ventilatørkurserne.

I efteråret 2021 fik visse persongrupper inden for sundhedsvæsnets mulighed for gratis influenza-vaccination, herunder også aktive vagttagere og SPV-kursister. Vagtbureauet udstedte dokumentation for tilknytning til sundhedsvæsnets, så diskussion hos f.eks. privatpraktiserende læge om tilknytning og betaling kunne undgås.

Omkring årsskiftet 2021/22 gennemførtes lovpligtig arbejdspladsvurdering på Vagtbureauet.

Primo 2022 indledte Vagtbureauet uddannelse af vagtlederne på hold 9000 i relation til coaching og konflikthåndtering. Vagtbureauets administration havde herudover seminarer om professionel kommunikation. Hensigten er, at dialogen med vagttagere bliver endnu bedre.

Efter idé og drøftelse i Vagtbureauets bestyrelse udarbejdede Vagtbureauet i samarbejde med FADL Hovedforening et fælles positionspapir om 10-årsplanen for psykiatrien. Positionspapiret redegjorde for arbejdstagere- og arbejdsgivers holdning til brug af studerende i psykiatrien. Det fælles positionspapir afstedkom bl.a. at Danske Regioner inviterede Vagtbureauet og FADL Hovedforening til møde om øget brug af medicinstuderende i psykiatrien. Dele af det fælles positionspapir er brugt som elementer i kronikker og debatindlæg.

Vagtbureauets logo er tilpasset og det fremgår nu tydeligt, at Vagtbureauet er for medicinstuderende.

Vagtbureauet fik den 10. maj 2022 uanmeldt besøg af Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet kvitterede for de i efteråret 2021 gennemførte arbejdspladsvurderinger og dertilhørende handlingsplaner. Vagtbureauet fik på den baggrund grøn smiley på Arbejdstilsynets hjemmeside.

I maj 2022 afsluttedes implementeringen af Vagtbureauets nye økonomisystem, Uniconta, og nye lønsystem, Intect. Systemerne skulle udskiftes da Microsoft stoppede udvikling og vedligeholdelse af den Dynamics C5 løsning, der var Vagtbureauets hidtidige økonomi- og lønsystem. Systemet har lettet bl.a. bogføring væsentligt, men også administrationen for rekvisitter er smidiggjort.

I 2022 bevilgede Region Hovedstadens Psykiatri, Psykiatrien i Region Sjælland og Lundbeckfonden tilsammen 1,9 mio. kr. til udvikling af et psykiatrikursus. Kurset skal være en overbygning på sygeplejeviker kurset, give medicin studerende adgang til at fungere som lægevikarer i psykiatrien allerede fra 8. semester og få flere medicinstuderende til at vælge psykiatri som speciale. Udviklingen af kurset er anbefalet af Psykiatrien i Region Sjælland, Region Hovedstadens Psykiatri og Dansk Psykiatrisk Selskab. Der er modtaget interessetilkendegivelser fra Regionerne Nord, Midt og Syd Danmark. De øvrige tre regioner mener at formålet med projektet er interessant for sundhedssektoren. De øvrige tre regioner har bekræftet at de vil høre nærmere, dels om kursusindhold og undervisningsmateriale, dels om mulighederne for at overføre opnået viden og erfaringer fra projektet og dets implementering.

I sommeren 2022 har administrationen opdateret ansøgningsprocessen, så alder ikke længere oplyses ved SPV-kursustilmelding. Baggrunden herfor er, at lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet er tilføjet en bestemmelse om at arbejdsgiver giver ikke må anmode om, og ej heller registrere, oplysninger om en ansøgers alder ved indlevering, indsendelse, uploading og indtastning af ansøgninger.

Vagtbureauet har pr. 1. oktober 2022 ansat en sygeplejerske i en 2-årig projektstilling. Dermed har vagtbureauet ansat fem sygeplejersker ud af i alt 13 medarbejdere. Den projektansatte sygeplejerske har til opgave at udvikle Vagtbureauets psykiatrikursus.

Arbejdsgivere skal jf. Lov om beskyttelse af whistleblowerne have en whistleblowerordning, hvilket Vagtbureauet ikke tidligere har haft. Administrationen har vurderet, at vagttagerne skal omfattes. Efter drøftelse med Region Hovedstaden blev der enighed om at de medicinstuderende, som Vagtbureauet formidler til hospitalerne, falder under det personelle gyldighedsområde. Aftalen med Region Hovedstaden har ikke medført meromkostninger for Vagtbureauet.

I 2021/22 har der været planlagt 42 sygeplejeviker kurser og 8 ventilatørkurser. Det forventes at der i 2022 uddannes i alt 372 nye SPV'er og 85 nye VT'er.

Informationsindsatsen intensiveres og der arbejdes på flere videoer, dels om det at være vagttager, dels om Vagtbureauet. Videoerne formidles via Facebook og Instagram. Vi ønsker fokus på Vagtbureauet og har succes med afholdelse af "månedens vagttager".

Økonomisk følger Vagtbureauet budgettet og har trods forstyrrelser fra COVID-19-pandemien kommer godt gennem en omskiftelig tid.

Med venlig hilsen

Claus Durck Hovej, direktør  
Christian Benson, bestyrelsesformand

## BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING

### HOVEDBESTYRELSEN

På den uddannelsespolitiske front har vi i det forgangne år blandt andet brugt en del tid på ikke mindst at udarbejde Studieundersøgelsen samt også at fortælle om resultaterne derfra, om end de mildest talt ikke er særligt opmuntrende. Kort sagt er der tale om, at lidt over hver tredje lægestuderende er i risiko for stressbelastning eller depression. Det er tal, der er stærkt bekymrende, og som vi har stærke ambitioner og ønsker om at handle på. Både på nationalt plan ved at gentænke vores psykologordning og på lokalt plan med vores eksamensforberedende kurser og sociale arrangementer som fx vores strik- og spilarrangementer. Begge tiltag er udtryk for det formål, vi har i FADL, om at være der for de studerende og parat til at hjælpe dem – i tykt og tyndt. Derudover har vi i FADL tilbage i foråret vedtaget et politisk papir om studenterforskning ved siden af studiet. Papiret omhandler FADLs holdning til ansættelsesvilkår og løn for studerende ansat i et forskningsforløb ved siden af studiet. Ydermere har vi så sent som i denne uge taget det første spæde skridt henimod en revision af FADLs Uddannelsespolitik. Vi håber på, at så mange som muligt, repræsentant eller ej, har lyst til at bidrage til det videre arbejde hermed, således FADLs Uddannelsespolitik så vidt muligt afspejler de lægestuderendes holdninger.

På medlemsfordelsområdet kan vi berette om et år med stor tilslutning til forsikringen. Hertil kommer udvikling og udgivelse af vores eftertragede kittelkort af højeste kvalitet og opstart af det helt nye initiativ FADL talks. Alt sammen sat i værk for at give noget tilbage til vores medlemmer.

Også i vores overenskomstbærende udvalg og hos vores jurist, Klaus, har der været fart over feltet hen over det sidste års tid. Opgaverne her har været mange- og forskelligartede: bl.a. fokus på lægestuderende ansat i almen praksis, vores overenskomst med lægevikarer i forsvaret og senest et nu droppet tilbagebetalingskrav rettet mod SPV'ere.

Der persisterer fortsat nogle sager bl.a. med fejlindplacering af en række lægestuderende i Region Syd og den efterhånden famøse Gentofte-sag, men vi er i trygge hænder; både fordi vi har vores overenskomstbærende udvalg og vores jurist, der har iveren og evnerne til at kunne følge sagerne til dørs, men også fordi hver og en af jer er medlemmer hos os og giver os et stærkt mandat og bagland. I det kommende foreningsår ser vi ind i forberedelserne til overenskomstforhandlingerne i 2024 med både iværksættelse af ønskeuge og kravindsamling, hvor jeres medlemskab også her giver FADL de bedste rammer for at forhandle de bedste studieaflønninger til de lægestuderende.

Fra det forgangne foreningsår 2021/2022 kan vi berette om en fornuftig økonomi. I 2021 sluttede vi regnskabsåret af med et øget overskud bl.a. pba., at FADLs forlag havde haft et så godt resultat, hvilket også kommer til at gøre sig gældende for i år, en næsten halvering af den gæld, vi i Hovedforeningen har haft, ift. året før, og mere end en fordobling af vores egenkapital ift. 2019.

Regnskabsåret for 2022 er endnu ikke helt slut, men vi har budgetteret med stort set at gå i 0 ved regnskabsårets afslutning. Det skyldes stigende udgifter til vores eksterne forsikringsadministration, udgifter til vores psykologordning og vores aktivitetspulje. Tre

eksempler på tiltag, som har det formål at komme medlemmerne til gode, og som vi sammen med vores sekretariat arbejder intenst på at kunne få til at løbe rundt. Vores dygtige og kompetente sekretariat bistår såvel medlemmer som os repræsentanter med, hvad end vi måtte have brug for, hvorfor løn også udgør en stor post i budgettet. Når vi gør regnskabsåret 2022 op, er det også værd at italesætte øgede driftsudgifter som flg. af den seneste tids prisstigninger. I dette foreningsår har vi arbejdet for at opnå en sund økonomi i FADL, og det arbejde vil vi fortsætte i det kommende foreningsår mhp. at fremtidssikre økonomien til fordel for FADLs medlemmer.

Der er sket meget mere hen over det sidste års tid, som kunne fremhæves, så hvis der skulle være spørgsmål hertil eller til ovenstående, er man mere end velkommen til at kontakte FADL på [hf@fadl.dk](mailto:hf@fadl.dk).

Liv Therese Holm-Nielsen  
Formand for FADL Hovedforening

## NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG

Det nationale medlemsfordelsudvalg har haft et år, der på den ene side har været roligt og på den anden præget af forandring. Vi har forsat det sædvanlige arbejde, med fokus på vores kerneopgaver; herunder forsikring og kittelkort.

Det har været et år uden forsikringsforhandling og med en forsikringsordning der igen har meget positiv økonomi.

Vi har udgivet flere nye kittelkort, og begyndt arbejdet på at streamline/opdatere vores nationale fordelsaftale.

Forandring kommer af at vi efter mange års samarbejde sagt farvel til vores tidligere faste medarbejder. Dette gav rent praktiske udfordringer og derfor blev nye projekter blevet lagt på hylden.

Vi starter nu et nyt kapitel med vores nye medarbejder Nicolai, som jeg endnu engang vil byde velkommen her i FADL. Jeg glæder mig til vores kommende arbejde.

Jeg ser frem til hvad næste år bringer og glæder mig til at fortsætte arbejdet i nMFU.

Med venlig hilsen

Malou Tholin, formand nationalt medlemsfordelsudvalg

## SYGEPLEJEVIKARGRUPPEN

SVG har i dette foreningsår arbejdet med flere faglige sager og sørget for, at resultaterne opnået ved OK21 er blevet implementeret ordentligt. Et af resultaterne ved OK21 var en aftale om at undersøge mulighederne for at få dækket medicinstuderende der holder pause mellem bacheloren og kandidaten under SPV/VT-overenskomsten. SVG har været i løbende kontakt med FOA, om en grænseaftale som skulle løse dette problem.

SVG fik desuden under OK21 forhandlet sig frem til en forsimpning af aftentillægget og gratis vaccination for hepatitis A og B. Vaccinen blev implementeret uden problemer, men enkelte hospitaler i landet glemte at opdatere deres lønsystemer i forhold til det nye aftentillæg. Det betød at flere medicinstuderende fik for meget i aftentillæg. SVG var derefter i dialog med regionerne om en tilbagebetaling af aftentillægget. Det endte med regionerne droppede deres krav om tilbagebetaling og en del medicinstuderende har kunne glæde sig over en lidt højere løn i en kort periode.

### Sager

Den første sag SVG arbejde med i dette foreningsår var NOVO-sagen. Det drejede sig om medicinstuderende, der har taget ud for at vaccinere NOVO-ansatte. Disse medicinstuderende fik ikke den rejsegodtgørelse som de har ret til jf. overenskomsten. Denne sag er blevet løst, og de medicinstuderende der har været involveret, har nu fået deres transportgodtgørelse. Det er ikke nogen hemmelighed at FADL i dette foreningsår særligt har haft problemer med Region Syd. Vi har haft utroligt mange sager med regionen, som har testet grænserne for vores overenskomster. Derudover har deres uvillighed til at samarbejde også været ærgerlig.

Den første sag i Region Syd er Instruksagen. Denne sag drejer sig ikke om Inger Støjberg, men om en instruks som er blevet givet internt i regionen. Instruksen siger, at man ikke må ansætte medicinstuderende direkte på sin egen afdeling på SPV/VT-overenskomst. Denne sag har ført til flere mindre sager om medicinstuderende som er blevet ansat direkte på en afdeling og er derfor blevet indplaceret på en forkert overenskomst. Det har betydet en ophobning af sager, som har været unødvendige hvis blot de havde fjernet instruksen.

Den anden sag i Region Syd er Vaccinationssagen. Det drejer sig om medicinstuderende som har været ansat til at COVID-vaccinere og er blevet indplaceret på FOA overenskomst. Der står meget tydeligt i SPV/VT-overenskomsten at medicinstuderende, der arbejder med laboratorie opgaver (som blodprøvetagning) hører under SPV/VT-overenskomsten. Den tredje sag med Region Syd er Feriegodtgørelsessagen. Denne sag handler enkelt om at Region Syd har betalt feriegodtgørelse forkert, og de har nu rettet fejlen.

Alt i alt har det været et godt og produktivt foreningsår, med en masse læring til de nye medlemmer af SVG.

Derudover er Simon Wang Rasmussen blevet ny formand for SVG, og jeg ønsker ham al held og lykke i fremtiden.



Med Venlig Hilsen – Tidligere formand for SVG Kaare Stolt

## LÆGEVIKARGRUPPEN

Endnu et foreningsår har bud på masser af fagforeningsarbejde. LVG har arbejdet reaktivt og forsvaret overenskomsterne og samtidigt proaktivt for at udvikle arbejdsmarkedet for de danske lægestuderende.

### Den nye struktur for et samlet overenskomstudvalg: OKU

Efter mandat fra hovedbestyrelsen blev de gamle udvalg omlagt til en struktur for

- 1) Nemmere sparring af OK-relevante emner, fx barselsberegninger, regler og lovgivning for opsigelsesvarsel og sager som Gentofte, der går på tværs af udvalgene
- 2) Bedre rekruttering og fastholdelse af udvalgsmedlemmer
- 3) Bedre økonomisk styring med udvalgsmidler
- 4) Mere tid til at arbejde med overenskomst

Punkter stammer fra LVG-årsberetningen fra 2020-2021.

LVG og SVG har næsten afholdt alle udvalgsmøder samtidigt i samme by, netop for at repræsentanter fra samme kreds kan rejse sammen. På samme tid minimerer vi antallet af sene aftenmøder, som sekretariatet skal deltage i, især Klaus. Den sociale sammenhørighed, der er forudsætningen for det frivillige arbejde har vokset i den nye model. Da mødefrekvensen i UAG generelt er lavere har det ikke været relevant at holde faste møder samme sted for UAG som de to andre udvalg. LVG og SVG har samme overenskomstpart, nemlig RLTN, hvor UAG har MEDST. Den nye OKU-model har gavnet samarbejdet i de tværudvalgsfaglige sager, særligt Gentoftesagen og sagerne i Region Syd. LVG og SVG har sammen forberedt sagerne og har stået stærkere til de fælles centrale mæglingsmøder. Der er derudover afholdt 3 fælles overenskomstudvalgsmøder i OKU-regi. Senest OKU3 den 6/9, hvor samtlige udvalgsmedlemmer var positivt stemte over for den nye model og ønskede at denne fortsatte. Næste LVG, SVG og UAG-møde er aftalt at afholdes i KBH torsdag den 10. november 2022. Såfremt udvalgenes klare ønske om at fortsætte OKU-modellen imødekommes af HB, bliver dette møde konstituerende OKU-møde.

Sidst er relevant at nævne, at et enigt OKU valgte at overføre arbejdet med simulationsoverenskomsten til SVG fra LVG. Det er udelukkende af historiske årsager, at LVG varetager sim-overenskomsten. Den er formelt set en del af SPV/VT-overenskomsten og det har givet udfordringer under forhandlingerne, at FADL ser de to som delt, mens RLTN ser dem som fælles. SIM-OK er derfor også en normallønsoverenskomst. LV-OK er en minimalløns-overenskomst. OKU særligt LVG ser, at det er nødvendigt med et løft af Sim-overenskomsten, der ellers kommer til at stå i skyggen af den store SPV-overenskomst. Nu hvor SVG har begge, er håbet at Sim-overenskomsten kan prioriteres bedre i de kommende OK24-forhandlinger.

### Gentoftesagen

FADL afleverede omkring 10. februar klageskrift til arbejdsretten. FADL hørte intet og pressede på flere gange. Først ved truslen om at indkalde til nyt centralt mæglingsmøde vendte deres advokat

tilbage den 25. august. Det er FADL stærkt utilfreds med. Siden da har RLTN endeligt bekræftet da-toforslag for afholdelse af faglig voldgift, som højesteretsdommeren (opmanden) har bekræftet bliver den 7. november kl 10. LVG afholder møde vedr. bl.a. vidner og sagsstrategi den 27/9. FADL står bag vores medlemmer i en sag, hvor regionerne har forbrudt sig mod de lægestuderendes rettigheder.

### **Arven fra OK-21**

LVG er efterhånden landet igen efter en længere flyvetur, vi kender bedre som overenskomstforhandlingerne i 2021. Med i protokollatet fik vi forhandlet igennem RLTN og FADL i perioden inden næste OK-forhandling i 2024 skal se på

- Brugen af lægevikarhold
- Anvendelsen af fleksibilitetstillægget, der er sim-OK-versionen af SPV-holdtillægget. Kort sagt er tillægget mindre end det for SPV, men sim-ansatte skal kun dække ind kollektivt "så vidt det er muligt" – dvs. en større frihed end SPV-hold.

Grundet forholdene i Gentoftesagen har RLTN udtrykt at de ser at sagen bør afsluttes førend drøftelserne vedr. brugen af lægevikarhold.

Under forhandlingerne var det et ønske fra FADLs side at anvende organisationsmidlerne på at øge fleksibilitetstillægget. Til FADLs undren havde RLTN desværre ikke styr på, hvor det blev anvendt, og de modsatte sig derfor at ville ændre tillægget, men tilkendegav, at de fremadrettet ville afklare hvor tillægget blev udbetalt og i hvilket omfang. Omlægningen af overenskomsterne, er opgaven vedr. afklaring af anvendelsen af fleksibilitetstillægget overgået til SVG.

### **LV i Forsvaret**

En arbejdsgruppe nedsat af LVG har løbende haft møder med læger og militærfagligt personel i Sanitetskommandoen, der har udarbejdet en funktionsbeskrivelse til brugen af lægestuderende i Forsvaret. Flere af infirmerierne har meldt tilbage positivt og ønsker lægestuderende ansat. Overenskomsten har ikke været i anvendelse siden 2015, muligvis endnu længere tilbage. Men det ser ud til, at LVG har genoplivet overenskomsten og det seneste møde med Forsvarets Personalestyrkelse endte positivt med, at de også så at overenskomsten skulle vækkes til live. Vi venter på endelig tilbagemelding, særligt fordi FADL og Sanitetskommandoen har drøftet brugen af lægevikarhold, der ikke er formaliseret i overenskomsten, men som FADL ser kan bane vejen for ikke bare lægevikarhold i Forsvaret, men også i Regionerne!

### **OK med almen praktiserende læger**

Samme arbejdsgruppe har indledt drøftelser med PLA om de lægestuderendes arbejdsforhold i almen praksis. Formanden inviterer FADLs delegation til et møde, hvor han gjorde PLAs synspunkt klart: en lægestuderende er overenskomstdækket i HK's overenskomst. Det er en kæmpe sejr for FADL. FADL forsøgte naturligvis inden da igen, ligesom i 2015, at arbejde for en selvstændig overenskomst. PLA var afvisende, da de ser at området allerede er dækket af HK's overenskomst, og det vil have altoverskyggende konsekvenser, hvis HK indledte strejke imod det, de ville se som et brud

på deres overenskomst, hvis PLA indgik en ny aftale med FADL. Både HK og FADL ser nytten i et appendix til HKs overenskomst, et synspunkt vi i FADL deler – det vil kunne evt. kunne specificere transportgodtgørelse, holdformalisering (som vi kender fra SPV-OK) og overflytning af lønmidler fra pension til realløn. PLA tilbød selv at indgå denne drøftelse med HK. I sidste ende er det PLA og HK, der suverænt afgør om dette kan lade sig gøre. FADL vil naturligvis lobbye for at de lægestuderende får specificeret deres rettigheder i almen praksis. Alt i alt er det en sejr, at PLA anerkender, at lægestuderende er dækket af en overenskomst, når de er ansat i almen praksis.

### **Sagsoverblik:**

Vedhæftet er overblik af de mest væsentlige sager, som LVG og Klaus har arbejdet med i repræsentantskabsåret foruden de ovenfor nævnte sager.

- Centralt mæglingsmøde om Rejsegodtgørelse til lægevikarer i tilknytningsansættelse
- Efterbetaling af rejsegodtgørelse og overarbejdsbetaling til lægevikarer på Horsens sygehus
- Transportbetaling for ansatte på Køge Syge A1
- Lokalaftaler om +/- fravigelser fra overenskomsten (ugentligt fridøgn, bolig, rejsegodtgørelse, særlige tillæg – f.eks. til vaccinations-observatører)
- Generel fravigelse af 8. semesterkrav
- Deskriptiv statistik af lægevikararbejdsmarkedet.
- Arbejdet med inkorporering af FADLs overenskomster i den populære Lægeløns app, så lægestuderende kan bruge denne også.

**Med venlig hilsen**

Thomas Tursø-Finnich

Formand, FADLs lægevikargruppe

## UNIVERSITETSANSATTES GRUPPE

Årets beretning fra Universitets Ansattes Gruppe (UAG) bliver en kort en af slagsen; og det er jo dybest set godt for både os og FADL, i og med det betyder at vi ikke har haft nogle større sager at tage os af.

### OK21

I det afsluttede foreningsår har den primære bekymring for UAG været at få Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) til at følge op på og implementere de forhold vi forhandlede os frem til ved OK21. Det har dog vist sig at være sværere end som så. Tilsyneladende har centraladministrationen anafylaksi overfor at give studenterundervisere deres pension, til trods for at dette har været det eneste forhandlingspunkt, MEDST har villet give penge til ved de seneste tre overenskomstforhandlinger.

Først var der noget med modvind på cykelstierne, der var i vejen for implementeringen, senere havde medarbejderne fra MEDST fået solen i øjnene, og mod slutningen af foreningsåret valgte de at ophøre med at svare på henvendelser og mails. Lige indtil valget blev udskrevet, hvorefter FADL modtog en mail om at implementeringen – efterspurgt af UAG, SUL (Studenteransattes Landsforbund) og de involverede pensionsselskaber – desværre måtte vente til efter valget, da der nu var for travlt. Det er i denne sammenhæng vigtigt for mig at påpege, at det udelukkende er MEDST, vi venter på. Alle andre har været klar til at implementere ordningen helt tilbage til efteråret '21. Hvis UT bliver genvalgt, kan pågældende medarbejder fra MEDST se frem til flere opkald fra mig end fra elselskabernes telefonsælgere.

### Relevante sager

Derudover har der i UAG-regi været få mindre sager og henvendelser, som dog alle har løst sig ved at FADL har rettet henvendelse til fakulteterne. Der var f.eks. en sag i Aarhus om noget intellectual property og aflønning af en IT kyndig underviser, og her på KU en henvendelse om at fakultetet forsøgte at snyde undervisere for løn under pålagte kurser, men intet i hverken størrelsesordenen af eller seriøsiteten af forrige års sag på SDU.

Dermed har FADLs størst producerende overenskomst og mest succesfulde overenskomstgruppe stille fortsat stimen og ser nu frem til '22/'23 året!

Med venlig hilsen

Magnus Gibson, formand Universitetsansattes Gruppe

## UDDANNELSESPOLITISK UDVALG

UPU har i dette foreningsår arbejdet med flere forskellige projekter, hvoraf nogle har været fastlagt i kommissoriet mens andre er kommet til i løbet af året. I løbet af året har der været et online-møde, et møde er blevet aflyst pga studiestart og ellers har de resterende 6 møder været fordelt over København, Aarhus og Aalborg med et enkelt heldagsmøde.

### **Studieundersøgelsen**

UPU har deltaget i flere forskellige møder med studienævn, yngre læger, lægeforeningen og andre interessenter angående studieundersøgelsen og hvilke problematikker, som FADL ser på baggrund af denne. Dertil er vi kommet med FADLs bud på løsninger til disse for på denne måde at præge den fremtidige retning for vores uddannelse. Helt konkret er der blevet lagt vægt på følgende 3 problematikker: Robusthed, rekruttering og ledelse og lægeidentitet.

### **Folkemødet**

Igen i år var UPU tovholder på FADLs deltagelse i folkemødet. Dette mandede ud i at en delegation på 3 repræsentanter samt 2 fra sekretariatet kom afsted. Det store emne i fokus her var brug de lægestuderende i psykiatrien, hvilket de prioriterede debatter bar præg af. I denne omgang deltog vi i flere debatter; enten på sidelinjen med masser af spørgsmål eller som debattører. Derudover dannede denne tur grundlag for opfølgende kontakt med flere politikere og foreninger, både regionalt såvel som nationalt.

### **Klinikprisen**

I år gik prisen til ortopædkirurgisk afdeling i Vejle. Derudover valgte vi at offentliggøre hele top 3 i år, som indbefattede en medicinsk og en paraklinisk afdeling. Herved var det muligt at belyse forskellige tilgangsmåder på 3 vidt forskellige afdelinger i 3 forskellige regioner.

### **Revision af FADLs uddannelsespolitik**

UPU havde et ønske om dette arbejde, da vi i forbindelse med pladserne i de eksterne udvalg kunne se at når samtalen faldt på fremtidens medicinstudie og de problematikker man ser ved det nuværende studie, da er der et vakuum ift. hvad foreningerne skal mene. Derfor ses der mod FADL, da vi netop om nogen kan bidrage med hvordan det nuværende studie fungerer og hvilke faldgruber der er. Første spadestik til dette arbejde er gået i gang, hvor spørgerammen er godkendt i HB.

### **Medicinsk uddannelseskonferences arbejdsgruppe**

UPU har for første gang fået pladser heri og har indtil videre deltaget i første møde. Arbejdsgruppen er sammensat af folk, som UPU i andre sammenhænge også arbejder sammen med, hvorved UPU let kommer til orde og kan få stor indflydelse på hvordan MUK 2023 skal se ud. Helt konkret blev fra UPU's side lagt vægt på at man ikke kan afholde en konference om medicinsk uddannelse med substans, hvis man ikke tør tage nogle af de store politiske diskussioner om vores sundhedsvæsen.

## Studenterforskning

FADLs guide til studenterforskning har nu fået bidrag fra PUFF, SSF og SMS, hvorved vi håber at have styrket sammenholdet mellem os og andre studenterforeninger. Dags dato mangler vi blot et subafsnit om Aalborg, hvor det endnu ikke har været muligt at finde nogen med den nødvendige viden om forskning i Aalborg, som har kunne bistå med at opdatere denne kvarte side. Der er rejst henvendelse til Stig Andersen fra Aalborg, hvilket endnu ikke er blevet besvaret.

Mvh

Emma Olivia Kanchana Ertner Bengtsson

Formand, Uddannelsespolitisk udvalg

## FADLS FORLAG

I FADLs Forlag arbejder vi fortsat ihærdigt for at give lægestuderende, såvel som andre sundhedsfaglige studerende, læremidler af høj faglig kvalitet til erhvervelse billigt muligt. Siden den seneste generalforsamling i FADL København har forlaget aflagt årsrapport for 2021, konstitueret en ny bestyrelse ved forlagets generalforsamling i maj måned og er udkommet med en række nye og opdaterede titler.

Årsrapport 2021: Resultatet for regnskabsåret 2021 lå på 1,187 mio.kr. Dette resultat er vi, i bestyrelsen såvel som i ejerkredsen (heriblandt KKF), meget tilfredse med. Det gode resultat har medvirket til at styrke FADLs forlags egenkapital og soliditetsgrad med henblik på at gøre virksomheden mere robust i fremtiden. Alt i alt et godt regnskabsår. Det forventes at resultatet for regnskabsåret 2022 ligeledes bliver godt.

Generalforsamling d. 23. maj 2022: Ved forlagets generalforsamling i maj afgik Moisés Suarez Zdunek som bestyrelsesformand. Undertegnede blev valgt til ny bestyrelsesformand, og Simon Wang Rasmussen blev valgt som bestyrelsesnæstformand.

Udgivelsesprofil 2022: Der er udkommet 24 nye og opdaterede titler i 2022 med flere på vej for resten af året. Disse fordeler sig groft i tre kategorier; Medicinske lærebøger: Heriblandt 2. udgaven af "Lægens roller" og 3. udgaven af "Medicinske og kirurgiske case", Lærebøger til sygeplejerskestuderende: Heriblandt "Medicinske og kirurgiske cases i sygepleje", "Kirurgiske sygdomme og evidensbaseret sygepleje" og "Medicinske sygdomme og evidensbaseret sygepleje" (Der alle tre har til formål at fungere som sygeplejerskeuddannelsens pendant til de medicinske M- og K-bøger og cases-bøgerne) og Bredmarkedsbøger: Heriblandt debatbogen "Det forrykte sygehusvæsen" og formidlingsbogen "Hvad er angst og stress?".

Arrangementer og bogreceptioner: Det er nu lidt omkring halvandet år siden forlaget flyttede adresse til FADL-huset på Blegdamsvej 26. Dette har muliggjort en tættere kontakt mellem forlagets ansatte og os medicinstuderende – forlagets primære målgruppe – og lagt grobund for to lagersalgsarrangementer i FADL-huset hhv. november 2021 og januar 2022 med gode tilbud på lærebøger til alle medicinstuderende. Derudover afholder forlaget ofte debatarrangementer og bogreceptioner i FADL-huset i forbindelse med udgivelse af nye (primært populærvideenskabelige eller debat-) bøger. Man er som FADL-medlem og medicinstuderende altid velkommen til at komme forbi og deltage i disse arrangementer. Datoer og tidspunkter for disse arrangementer oplyses på forlagets hjemmeside og sociale medier.



For flere informationer, nyheder og konkurrencer: Besøg vores hjemmeside [www.fadlforlag.dk](http://www.fadlforlag.dk), vores facebookside "FADLs Forlag – Medicin" eller vores Instagram [@fadlsforlag](https://www.instagram.com/fadlsforlag).

De bedste hilsner

Johan Verner From-Pedersen

Repræsentant i FADL København, Bestyrelsesformand i FADLs Forlag.

## VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

### Afsnit 2 - Økonomi

§ 5. Foreningens regnskabsår løber fra 1/1 til 31/12. Revision foretages af to af Generalforsamlingen valgte kritiske revisorer samt en statsautoriseret revisor eller en registreret revisor.

§ 5, stk. 2. Foreningens midler forvaltes af bestyrelsen, jf. § 11, stk. 3.

§ 5, stk. 3. Foreningens medlemmer hæfter ikke personligt for foreningens forpligtelser, men foreningen hæfter udelukkende med sin til enhver tid eksisterende formue.

§ 5, stk. 4. Foreningen tegnes af formanden og et andet bestyrelsesmedlem i forening. Bestyrelsen kan meddele prokura.

§ 6. Medlemskontingentets størrelse og forfaldstid fastsættes af repræsentantskabet, jf. § 6, stk. 2.

§ 6, stk. 2. Medlemskontingentet pristalsreguleres hvert år den 10. januar på grundlag af udviklingen i Danmarks Statistiks opgjorte nettoprisindeks det forudgående år (fra januar til december kvartal).

§ 6, stk. ~~2~~ 3. Bestyrelsen kan, når et medlem er medlem af anden fagforening, jf. § 4, stk. 3, give dispensation for kontingentbetaling i et antal perioder af 6 måneders varighed. Disse perioder følger kontingentåret.

§ 6, stk. ~~3~~ 4. Fritagelse for kontingent i henhold til § 6, stk. ~~2~~ 3. medfører automatisk tab af alle medlemsrettigheder (stemmeret, valgbarhed, kursusdeltagelse etc.) i dispensationsperioden. Dog har et medlem ret til at bevare eventuelt medlemskab af FADLs forsikring i dispensationsperioden.

§ 6, stk. ~~4~~ 5. Ved genoptagelsen af fuldt medlemskab efter dispensation efter § 6, stk. ~~2~~ 3. skal såvel den modtagne dispensation som dokumentation for betalende medlemskab af anden fagforening medbringes.

§ 6, stk. ~~5~~ 6. Studieorlov berettiger til dispensation for medlemskontingent. Dispensation kan dog kun gives for perioder af mindst 6 måneders varighed, og medfører tab af medlemsrettigheder, jf. § 6, stk. ~~3~~ 4. Kontingentfritagelse kan kun gives frem i tiden.

§ 6, stk. ~~6~~ 7. Medlemmer af FADL, tilflyttet fra en anden kredsforening, optages som medlemmer af Københavns Kredsforening i den periode, for hvilken der er erlagt kontingent i den fraflyttede kredsforening.

§ 6, stk. ~~7~~ 8. Såfremt et medlem ved overflytning fra en anden kredsforening er i restance, opkræver Københavns Kredsforening alle forfaldne ydelser.

§ 6, stk. ~~8~~ 9. Hvis et medlem ikke senest 2 måneder efter forfaldstid har betalt kontingent eller anden af repræsentantskabet vedtagen ydelse, slettes vedkommende som medlem af foreningen, og det skyldige kontingent opkræves. Genoptagelse kan kun finde sted, efter betaling af samtlige restancer

§ 7. Foreningen kan yde støtte til andre organisationer, grupper eller enkelt projekter efter bestyrelsens beslutning i hvert enkelt tilfælde. Denne støtte skal ske efter retningslinjer udstukket af repræsentantskabet. Hvis støtte til en konkret organisation, gruppe eller enkeltprojekt ikke er

omfattet af repræsentantskabets retningslinjer for støtte, skal afgørelsen om støtte dog træffes af repræsentantskabet selv. Retningslinjerne skal offentliggøres på foreningens hjemmeside.