

Repræsentantskabet Odense

Repræsentantskabsmøde tirsdag d. 21. september 2021

Hunderupvej 67, 5230 Odense M

Referat

1. Formalia

- a. Valg af dirigent - *Signe vælges*
- b. Valg af referent - *Johanne vælges*
- c. Valg af kommunikationsansvarlig - *Signe vælges*
- d. Godkendelse af dagsorden - *Nyt punkt 8. Finansbalance. Godkendes.*
- e. Godkendelse af referat - *Godkendes.*

2. Information fra formandskabet

Der er blevet lavet en revideret version af Brug de Lægestuderende i Psykiatrien i samarbejde med Dansk Psykiatrisk Selskab. Den skal sendes ud og brandes på ny.

Der bliver lavet en ny folder om FADL for reppere. Grundig beskrivelse af organisationen, arbejde og medlemmer.

Der er har været en sag i Aalborg. Dansk Magisterforening har brandet sig som fagforening for medicinstuderende i Aalborg. Sagen tages på formandsniveau ved William og Erik.

3. Information fra sekretariatet

Lokalt

- *Studieteknik og messe var en succes. Bettina har lavet et notat på fordele/ulemper der kan bruges til at arrangere næste års arrangement. Cirka 115 deltagende. Lån og Spar og Vagtbureauet var glade for at deltage og vil gerne være med igen næste år.*
- *Vedr. de nye lejere: Siddende i venteværelset kan høre hvad der bliver sagt på det lille kontor, der støder op til. Derfor holdes døren lukket ind til gangen mellem kontorerne og mødelokalet. Forslag fra sekretariatet om at sætte en ny dør i eller lydisolere den nuværende, så der bliver mindre lyd. Det koster formegentlig i omegnen af 5000 kr.*
Der er opbakning til forslaget fra repræsentantskabet. Bettina står for at få det løst.
- *Det går godt med vores nye studentermedhjælper Brian Vith, han er ved at være godt inde i sagerne omkring kurserne.*
- *Brian er på opgaven med at købe 2 nye kanoer. **Rasmus tilbyder hjælp.***

- Oprydning i FADL huset, flasker, affald osv. – planlæg en dato. **Det udskydes til nyt repræsentantskab.**
- Ombygning, vi har fundet en ny håndværker, han kommer forbi i november og vil kunne starte til 1. januar. Vi skal have carport og skur skiftet ud, det er ved at rådne væk.
- Vi skal nok forvente lønforhøjelse til både rengøring og havemand, de kan ikke nå det på de timer de har. Der er ikke blevet lønjusteret de sidste 3 år. **Dette tages på næste repræsentantskab når der lægges budget.**
- Oprydning af telt fra festweekenden, havedamen klager 😊
- Sund&Hed er nu udelukkende online, men jeg har fået lov til stadig at komme med artikler
- Feltkontor den 20/09 WP og den 23/09 Campus U1, kl. 10-12, jeg har bestilt brunsviger.
- Sundsmekka bliver den 7. oktober kl. 10-16 på Campus. Rasmus og Bettina deltager, andre er meget velkomne.
- GF:
 - Datoen er sendt ud til alle vores medlemmer.
 - Katrine Aamand Lund vil gerne være dirigent.
 - Revisor Kaj er med online, da han ikke kan den dag.
 - Dagsorden, repræsentantskabets beretning, årsrapport, samt eventuelt indkomne forslag skal udsendes til samtlige medlemmer senest den 23.09.2021 – vær obs på den dato. Materialet sendes til mig så sender jeg det ud til medlemmerne.

Nationalt

- Vi har i samarbejde med Forlaget ansat en ny kommunikationsmedarbejder Caroline Dohrmann.
- Hun skal arbejde 8 timer om ugen for FADL. Jeg er i gang med oplæringsprogram.
- Vi har lavet en masse nye plakater, genoptryk af diverse folder osv.
- Semesterpakkerne er sendt ud til alle medlemmer
- Mofibo har lige sendt et nyt link, så vi kører igen med 45 dages gratis prøveperiode.
- Spørg de lægestuderende i psykiatrien vol. 2 og One-page er netop sendt i trykken

Forsikring

- Det går rigtig godt med vores nye forsikringsaftale. Grundet Corona har vi kunne sætte ekstra penge til side fra sidste år, vi forventer også at kunne gøre det næste år.
- Vi har udleveret 250 gavekort, der er kommet godt gang i salget af forsikringer efter at vi igen må mødes fysisk.
- Siden maj måned er der kommet rigtig mange ansøgninger om klinikforsikring, de studerende vil gerne ud i verden efter Corona perioden
- 3683 medlemmer har forsikring ud af 4774 hvilket svarer til 77,15%, det er meget flot (vær obs på at heraf er 281 kontingentfri)

4. Evaluering af studiestart

Vedr. Studieteknikmesse se under punkt Information fra sekretariatet.

Rasmus og Signe var ude til første dag for de nye studerende. Der blev delt Velkommen til FADL ud.

Aalborg har haft succes med at dele muleposer ud med FADL logo og Lægernes Pensionsbank logo. Vi beslutter også at få muleposer i Odense.

5. Generalforsamling d. 1/10

Eventudvalget er gået i gang med planlægningen af GF.

Revisor Kaj deltager online.

William, Liv, Johanne, Kaare og Malou fra de andre byer kommer og deltager.

Forslag: Vi printer en liste med alle opstillede til afstemning. Rasmus sørger for at arket er klar forud for eventet.

Der skal promoveres generalforsamling. SoMe.

Alle opfordres til invitere deres venner til begivenheden.

Afholdes efter samme princip som tidligere år, dvs. udover det formelle program afholdes der quiz, konkurrencer/lodtrækninger og til slut en beerpong turnering. Efter arrangementer fortsætter festen i Epstein til Langbar.

Alle frivillige mødes kl 16

6. Rekruttering af nye frivillige til vores udvalg

Covid-19 har været hårdt for antal medlemmer i de forskellige udvalg, hvordan får vi bedst rekrutteret nye?

Initiativer:

- Annoncer på facebook via en begivenhed at der er møde i udvalgene. Deles i kandidat- og bachelorgruppen. Gør gerne noget særligt ud af det næste
- Bettina laver coverbilleder til møde-events til facebook.
- Skriv rekrutteringsopslag på facebook
- Sæt penge af til øget indsats. Giver mulighed for at øge attraktionen. Der besluttet at bruge af de i forvejen afsatte penge til udvalgene (3000 kr).

7. Feltkontorer

Bemandingsplan for de kommende måneder.

Emma melder sig til feltkontor 5.-6. oktober. Rasmus melder sig til 16.-17. november.

Videre bemandingsplan udskydes til nyt repræsentantskab.

8. Finansbalancen

Lige nu ser overskuddet godt ud. Der mangler også alle månedsbetalinger det kommende semester. Dog mangler der tilslutning til kurserne, så der er behov for promovning for at rette op ift økonomi der.

9. Information fra udvalgene

- Hovedbestyrelsen, HB

- *Mentorordning skal vendes. Tilslutningen uden for Aarhus har været meget lille. Der lægges op til at man diskuterer hvad der skal gøres af initiativer fremadrettet. I Odense laves forslag om at give det et par semestre igen - fx med opstart lidt senere. Måske skyldes den lille tilslutning mangel på promovering og opstarts-tidspunktet. Den årgang det primært er målrettet har været svære at nå pga. corona. Der skal større fokus på promovering, særligt i forbindelse med intro for de nye studerende. Bettina laver roll-ups og vil gøre opmærksom på det til feltkontorer.*
- *Generalforsamling i LPK. Pladserne går normalt til de ordinære HB-medlemmer. Sidste år kom der pludselig konkurrenter til opstilling til generalforsamlingen. Der blev desuden indført at man fremadrettet har plads i generalforsamling 2 år i streg. Det medførte at vi skulle gå til valg omkring pladserne. Der skal nu tages stilling til hvordan vi fremadrettet vil opstille, og hvem der skal opstilles.
OKF forudser der nok vil være kampvalg fremadrettet. Derfor giver det mening at målrette opstilling.
Forslag om at fortsætte med at vælge kollektivt i HB hvad der skal stemmes til LPK.
Forslag om at man kan lægge det ud til medlemmer at stille op på FADLs liste.*
- b. Uddannelsespolitisk udvalg, UPU
 - *Studieundersøgelsen er ikke så langt i bearbejdningsprocessen. Den forventes at være færdig inden november.*
- c. Medlemsfordelsudvalg, MFU
 - *Nævnt under sekretariatet*
- d. Overenskomstudvalg, OU
 - *Møde i morgen d. 22. september. Der er kommet en ny OUH sag der skal tages op. Der skal desuden snakkes om den nye overenskomst.*
- e. Lægevikargruppen, LVG
 - *Ingen repræsentanter*
- f. Universitetsansattes Udvalg, UAU
 - *Der kommer godtgørelse i sagen vedr. faglig turor på SDU for de der er ramt. Der er desuden betalt bod til FADL på 200.000. Fra nu af aflønnes de som faglige vejledere og må ikke længere svare på spørgsmål af faglig karakter.*
- g. FADL's Forlag
 - *i 2021 har der været udgivet 26 nye titler, blandt dem 9 medicinbøger og 13 sygeplejebøger. Desuden to nye bøger indenfor hhv. ledelse og debat.*
 - *Man vil gerne arbejde på at promovere de nye bøger via arrangementer. Det bliver på Blegdamsvej. Store forventninger til projektet.*
 - *Der er lanceret en børnebog omkring forældre med psykisk sygdom. Stor succes indtil videre. Atypisk for forlaget at lave børnebog - det er pga af emnet at denne er blevet lanceret.*
 - *2022 planlægges 36 nye titler.*

- *Der arbejdes med mulighed for e-bøger. Forskellige muligheder diskuteret. Hvis der skal etableres en platform bliver det meget dyrt. For nu er forlaget afventende og ser behovet an aktivt.*
- *De ansatte er glade for at være rykket ind på Blegdamsvej.*
- h. Kursusgruppen
 - *Møde d. 8. oktober*
 - *Kommende kurser skal promoveres. Der mangler tilslutning.*
- i. Eventudvalget
 - *Vi havde to nye ansigter med til sidste møde.*
 - *Der er planlagt pubcrawl for bachelor 4. oktober og generalforsamling 1. oktober.*
 - *Næste møde ligger i forbindelse med pubcrawl.*
 - *Eventudvalget køber ekstra megafon.*
- j. Medlemsudvalget
 - *Pubcrawl for kandidatstuderende d. 6. oktober for de to nyeste årgange. Sort/hvid tema. Der vil være førertrøje og en masse præmier.*
- k. PR udvalg
 - *Bettina sender ugentlig opdatering i gruppen mht. tilslutning til kurser, så PR-gruppen kan intensivere.*
- l. Kontaktgruppe til vagtordningen
 - *Intet nyt*
- m. Medicinerrådet, MR
 - *Arbejder med hvad der har været godt fra undervisning under corona og hvad der kan videreføres ind i undervisningen nu.*
 - *Arbejder med "gen"-starts arrangement og få etableret nye studiegrupper i den forbindelse. Skal skabe mindre ensomhed og samle de op som ikke er kommet ordentligt i gang pga. corona.*

10. Eventuelt

- SPV-vagter på afd. G:
Studerende der har taget SPV-vagter på Ældrepsykiatrisk afdeling og Geriatrisk, har haft dårlige oplevelser med personalet. De studerende flygter derfra. Der lægges op til diskussion om vi bør gøre noget.
Der stilles til forslag at agere mellemmand mellem studerende, vagtbureauet og afdelingerne, for at gå i dialog omkring arbejdsforholdene. Nogle argumenterer imod med at det er kulturen på afdelingen der skal ændres, da det ikke kun er de studerede, det er også afdelingens faste personaler der siger op.
Forslag om at smide bolden over til OU. Lis tager sagen med til OU, som kan prioritere om der er noget at gøre.