



**FADL KØBENHAVNS  
KREDSFORENINGS**

**GENERALFORSAMLING  
2021**

# FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING'S GENERALFORSAMLING

## Dagsorden

- 1. Velkomst**
- 2. Formalia**
- 3. Beretninger fra FADL København**
  - a. Repræsentantskabet og bestyrelsen**
  - b. Arrangement- og foredragsudvalget**
  - c. Kursusudvalget**
- 4. Beretning fra FADL Københavns Vagtbureau**
- 5. Beretninger fra FADLs Hovedforening**
  - a. FADLs Hovedbestyrelse**
  - b. Nationalt Medlemsfordelsudvalg**
  - c. Overenskomstudvalget**
  - d. Lægevikargruppen**
  - e. Universitetsansattes Udvalg**
  - f. Uddannelsespolitisk Udvalg**
- 6. Beretning fra FADLs Forlag**
- 7. Valg af kritiske revisorer og revisor suppleant**
- 8. Afslutning af valghandlingen**
- 9. Eventuelt**

## Indhold

<b>BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING .....</b>	<b>3</b>
Repræsentantskabet og bestyrelsen .....	3
Arrangement- og foredragsudvalget .....	6
Kursusudvalget .....	7
<b>BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU .....</b>	<b>8</b>
<b>BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING .....</b>	<b>10</b>
Hovedbestyrelsen .....	10
Nationalt Medlemsfordelsudvalg .....	12
Overenskomstudvalget.....	16
Lægevikargruppen.....	18
Universitetsansattes Udvalg .....	20
Uddannelsespolitisk Udvalg.....	22

## BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING

### REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN

Kære medlem

Foreningsåret 2020-2021 startede med endnu at stå i skyggen af COVID-19. Efteråret var præget af kontinuerlige nedlukninger, der hæmmede vores aktiviteter i foreningen, og vores mulighed for at komme helt tæt på jer. Det lykkedes at afholde diverse arrangementer over skærmen, og særligt den online Julebanko står frem som et positivt eksempel på, at vi stadig kunne samles, på afstand.

Foråret åbnede op for flere aktiviteter, og vi kunne mærke efterspørgslen blandt jer, for flere aktiviteter og arrangementer. Vi ser positivt på det kommende foreningsår, og vi glæder os til at lave endnu flere ting med jer.

### **Medlemmer**

Vi har over perioden med corona oplevet en medlemstilbagegang. Dog har vi set, at vores tilbagegang ikke har været lige så drastisk som frygtet, eller som andre foreninger har oplevet. Indførslen af kontingentfritagelse for 1. semester har gjort det nemmere og mere overskueligt at blive en del af vores fællesskab, og vi har kunnet mærke, at dette er blevet taget meget positivt imod blandt vores nye medstuderende.

Rusintroduktionen vi netop har overstået, det blev en succes, og mange studerende fik kendskab til os og Vagtbureauet. Det håber vi breder sig som ringe i vandet, så vi i FADL København igen kan stå stærkt sammen, i kampen mod regioner, universitet og arbejdsgivere, der ønsker at forringe vores vilkår!

## Økonomi

FADL København har siden 2017 præsenteret overskud på driften af Foreningen. I regnskabsåret 2020 ender driften på et overskud på 450.488 kroner. Overskuddet er næsten udelukkende et resultat af, at vi har afholdt færre aktiviteter og arrangementer gennem året, grundet COVID-19. Derudover har vi haft en sund drift af foreningen, og udgifterne har været holdt på et fornuftigt niveau. FADLs Forlag har ligeledes præsteret et flot overskud for regnskabsåret 2020, og da FADL København ejer ca. 49% af Forlaget, påvirker det positive resultat også vores regnskab - og udgør omtrent 600.000 kroner.

Regnskabet for 2021 ser ligeledes fornuftigt ud. Vi har skruet op for udgifterne i år, for at afholde flere medlemsaktiviteter, og for at øge rekrutteringen. På sigt ønskes et større medlemsgrundlag for foreningen, så vi fortsat kan drive en sund forretning, og afholde aktiviteter af høj kvalitet for jer.

## Det kommende år

Det forgangne år har stået i både overenskomstens og det nationale politiske arbejdes tegn. Vi har lukket nogle rigtig gode aftaler på alle vores overenskomstområder, og netop afsluttet arbejdet med FADLs Sundhedspolitiske udspil.

Det kommende foreningsår er der et ønske om, at FADL skal nærme sig det enkelte medlem yderligere. Vi vil gerne fokusere på jeres ønsker og behov. Vi vil gerne afholde flere aktiviteter, fx også gennem FADLs Forlag, der er flyttet ind i FADL Huset. Det skal fortsat være nemt og fordelagtigt at være medlem i FADL. Vores nye forsikringsaftale

er en meget konkret medlemsfordel, som det glæder mig, at mange af jer har. Derudover tilbyder vi, som tidligere, støtte til psykologbesøg. Vi dækker, 100%, de fire første besøg hos psykolog af eget valg, da økonomien ikke skal være en stopklods for, at man kan besøge en psykolog når behovet opstår. COVID-19 har illustreret og understreget, at mange af os har været isolerede og ensomme, og vi ønsker i FADL at sætte fokus på de studerendes trivsel og mentale sundhed. Studieundersøgelsen blev udsendt og besvaret i forgangne foreningsår, og i det kommende foreningsår vil vi med rapporten i hånden gå forrest til universitetet, i kampen for bedre vilkår - og sundere mental trivsel for alle medicinstuderende.

Husk desuden; vi lytter til jer - og vi er kun et kald, en mail eller et besøg i FADL Huset væk.

De bedste hilsner, og med ønsket om et godt foreningsår

På vegne af repræsentantskabet og bestyrelsen i FADL København

Christian Benson

Kredsformand, FADL København

## ARRANGEMENT- OG FOREDRAGSUDVALGET

For arrangement- og foredragsudvalget har sæsonen 2020/2021 været et meget forskelligartet foreningsår. Vi mindes en digital julebanko tilbage i december, hvor mere end 100 medicinstuderende deltog over zoom, og en online kandidatreception med kendte talere, der lykønskede de nyudklækkede læger.

I den sidste del af foreningsåret har der været fart på. Vi har afholdt en eksamensfest for 1. semester, endnu en kandidatreception, DHL-stafetten, og slutteligt lagt lokale til Panum Strikkeklub, og det er tydeligt, at der er stor velvilje fra vores medlemmer til at deltage og skabe nye minder sammen. Den sidstnævnte har fået medlemmerne på banen som medarrangører, og kursen er lagt for at strikkeklub blive et arrangement, vi afholder månedligt.

Det seneste år har vi været nødt til at bruge mange kræfter på at gentænke og ændre strukturen for vores faste, årlige arrangementer. Det har til tider været en svær opgave at løfte, og det har krævet en stor indsats fra repræsentanterne i udvalget. Imidlertid glæder vi os meget til et nyt foreningsår, hvor vi kan genopdage vores gode, gamle repertoire og samtidig have ressourcerne til at skabe nye, spændende fællesskaber.

Med ønsket om en god generalforsamling

På vegne af arrangement- og foredragsudvalget

Anna Blak

## KURSUSUDVALGET

Det forgangne år på kursusfronten har desværre igen været meget præget af Covid-19. Vi fik mulighed for at afholde en del kurser i løbet af efterårssemestret, men med anden nedlukning hen over vinteren og foråret så vi os nødsaget til at aflyse alle kurser på forårssemestret. Det var vi selvfølgelig rigtig kede af, men vores kursusformat er, for nu, ikke så lige til at omlægge til onlineundervisning, hvis man som studerende fortsat skal have det ud af dem, som vi og underviserne ønsker.

Opstarten af dette semesters kursusperiode har også været præget af den lange nedlukning. Vi har bl.a. måttet ansætte flere nye undervisere, nogle endda efter semesterstart. Vi glæder os dog rigtig meget til at følge deres undervisning og til at vores kurser rigtig kommer i gang igen.

Pandemien har dog tvunget os til at udforske nye muligheder for at udvikle vores kurstillbud. Vi har derfor startet et nyt samarbejde på tværs af kursusudvalgene i de fire kredse, så vi fremadrettet kan idéudveksle og planlægge kurser og foredrag samlet til alle landets medicinstuderende. Derudover arbejder vi løbende med at udvide vores lokale kursusprogram.

Vi håber på at se rigtig mange medlemmer på semesterets kurser.

På vegne af Kursusudvalget

Frederikke Prætorius

Formand for Kursusudvalget i FADL København



## BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU

FADL Københavns Vagtbureau er en "in house" opgavevaretager for regionerne Hovedstaden og Sjælland på vagtområdet. Vi er underlagt budget- og regnskabskontrol svarende til den, regionerne fører med sine egne områder.

Driften af Vagtbureauet er fastlagt i henhold til gældende overenskomster på SPV/VT- og Lægevikarområdet mellem FADL og Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN). Derudover er der en driftsaftale mellem Vagtbureauet og de to regioner, der nærmere beskriver aftalen for driften og ansvarsområder for Vagtbureauet. Tillige er Vagtbureauet en nonprofitorganisation, og et eventuelt overskud skal tilbageføres til regionerne. Vagtbureauet har, som de sidste mange år, præsteret et overskud for regnskabsåret 2020, hvilket kommer alle hospitalerne i regionerne Hovedstaden og Sjælland til gode.

I året 2020 så vi en voldsom stigning af dækkede vagter og vagttimer gennem Vagtbureauet. En stor del af dette kan tilskrives indsatsens overfor COVID-19, hvor mange studerende tog arbejde i podede klinikker eller på Corona-Hotlinen. COVID-19 medførte dog også, at det blev besværliggjort at afholde SPV kurser, og der blev uddannet færre nye FADL-vagter, sammenlignet med tidligere år. I 2021 er der gjort en stor indsats for at oprette flere SPV-hold, og vi ser nu, at mange studerende har ønsket at få plads på disse hold. Det er vigtigt for vores evne til at dække vagter i både region Hovedstaden og region Sjælland, at vores arbejdsstyrke er stor. Der er stadig mange vagter der ikke blive dækket, og særligt på løsvagtdelen er der stor efterspørgsel efter FADL-vagter, hvilket fortsat er et fokus i det kommende foreningsår.

Efterspørgslen efter at komme på hold er voksende blandt de studerende. Både SPV, VT og Lægevikar hold efterlyses. Vagtbureauet er opmærksomme på denne efterspørgsel, og arbejder aktivt for at gøre det muligt for endnu flere vagttagere at komme på et hold - også tidligt i deres karriere som FADL-vagter.

I foråret / den tidligere sommer af 2021 sagde vi i Vagtbureauet farvel til vores direktør, Peter Andersen, efter eget ønske om at gå på pension. Vagtbureauet var under Peters ledelse i 18 år, og i denne tid oplevede Vagtbureauet både medgang og modgang. Kendetegnet for perioden har været, at Peter med sikker hånd har guidet Vagtbureauet igennem alle udfordringer, og aktivt har gjort det bedre og mere spændende at være medicinstuderende i København.

Ved indgangen til maj måned ansatte Vagtbureauet ny direktør, Claus Durck Hovej, der har en bred baggrund indenfor HR i både det offentlige- og private system. Allerede kort efter tiltræden, har Claus sat gang i mange nye projekter i Vagtbureauet, og samarbejdet mellem direktør, medarbejdere og bestyrelse er kommet rigtig fint fra land. Der er mange spændende projekter i søen for Vagtbureauet til de kommende år, der alle vil gøre det bedre at være vagt-tager.

På vegne af FADL Københavns Vagtbureaus bestyrelse

Christian Benson

Bestyrelsesformand, FADL Københavns Vagtbureau

## BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING

### HOVEDBESTYRELSEN

#### **Økonomi:**

Hovedforeningens budgetter er delt i fire, Hovedforeningens drift, Forhandlingsfonden, LVG-midler og Uddannelsesmidler. Overordnet set går økonomien fint. Der er budgetteret med et lille overskud på Hovedforeningens drift på 135.000kr. Nye poster i Hovedforeningens budget er den nye nationale psykologordning, aktivitetspuljen samt forsikringsadministration ved "Cowins". Vores drift sikrer, at der kommer penge ud og gøre gavn hos medlemmerne. Den langt største post i budgettet er vores ansatte. Et sekretariat bestående af dygtige mennesker, der hjælper jer som medlemmer og repræsentanter med opgaver, som vi ikke selv kan klare.

#### **Overenskomster:**

I året der gik har overenskomstforhandlingerne fyldt meget for alle vores overenskomstbærende udvalg og vores jurist Klaus. Repræsentanter fra hele landet lagde et stort stykke arbejde i at indsamle krav, forberede sine argumenter og endeligt forhandle med regionerne og staten. Der blev forhandlet nogle rigtig flotte resultater hjem på alle områder, de vigtigste kan ses på FADL.dk. Tak til forhandlingsdelegationerne, Klaus og til dig som medlem, der indgav krav, så vi ved, hvad vi skal kæmpe for til dig.

#### **Sager:**

Til tider overholdes rettighederne for os som ansatte ikke. Dette vil vi til enhver tid forsøge at løse. I år har ikke været nogen undtagelse, og der har været adskillige sager at

tage fat i. FADL har vundet boligsagen i Region Sjælland, en tutorsag på SDU, og der er fortsat andre sager.

### **Medlemsfordele:**

Pr 1/1-21 trådte en ny forsikringsaftale i hus. Denne har tre grundpakker og indeholder, udover den sædvanlige kollektive dækning og goder, som vi kender dem, en ny cykeldækning, hvilket vi ved har været et ønske. Desuden er den omlagt til to halvårige betalinger, ligeledes efter ønske fra jer som medlemmer. Vi er startet med FADL talks, nationale foredrag, som vi vil lave flere af til næste år, og derudover opstarter vi også et arkiv af undervisningsvideoer, FADL tutorials, som forhåbentlig kan hjælpe i jeres hverdag som medicinstuderende.

### **Studie og trivsel:**

Studieundersøgelsen blev gennemført, og igen med flotte besvarelser. Nu skal rapporterne bruges til at starte diskussionen med relevante beslutningstagere om, hvad der kan gøres for at komme nogle af de problemer rapporten belyser til livs.

Dernæst er der pågået et stykke arbejde, der resulterer i, at der snart kan præsenteres en opdateret guide til studenterforskning. Denne har til formål at beskrive både retigheder og give et par gode råd med på vejen om, hvad man kan gøre som studenterforsker.

*Beretningen her er en kort overflyvning. Der er mange flere ting og emner, man kunne hive frem, tøv endelig ikke med at stille spørgsmål eller række henvendelse til din fagforening!*

## NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG

### Forsikring

Den nye forsikringsordning med Tryg trådte i kraft d. 01.01.2021. Denne indeholder 3 overordnede pakker, som dækker de forskellige behov vores medlemmer kunne have:

- Discount
- Anbefalet
- Udvidet

Forhandlingen af den nye forsikringsaftale af taget udgangspunkt i medlemmernes ønsker som blev indhentet ved en spørgerunde i 2020. Det er bl.a. tilkommet både cykel og elektronik forsikring som en del af indboforsikringen, og rejseforsikring er også blevet en del af den samlede pakke. Efter medlemmernes ønske er betalingen af forsikringen under den nye aftale nu delt i to betaling.

Der er i løbet af foråret også tilkommet personforsikring til samboende ikke FADL-medlemmer. Widgets for både bil -og børneforsikring er blevet oprette på hjemmesiden.

Der blev præsenteret regnskab fra Tryg ved møde d. 24.06.2021. Dette viste et betydeligt overskud, som i stor del tilskrives Corona. Det hensættes 0,8 millioner til vores reguleringskonto. Reguleringskonto fungerer som et sikkerhedsnet som kan dække tab, hvis der skulle forekomme store skader hos vores forsikringstagere. Der er på nuværende tidpunkts 1.129.214,13kr på reguleringskontoen.

## **Kittelkort**

Der nu i alt er 45 forskellige kittelkort til rådighed, og der kommer 4 nye kittelkort i E2021. Derudover er der flere nye kittelkort som ligger til korrektur og vil blive frigivet i løbet af det kommende repræsentantskabssår.

## **De 39 specialer**

De 39 specialer skal opdateres. Primær tovholder på dette er Signe Riisgaard-Jensen (repræsentant i OKF). Dette forventes at være færdigt i løbet af det kommende repræsentantskabsår.

## **Nationalt kursusudvalg**

Dette er et nyt udvalg, der har til opgave at udvide samarbejdet kredsene imellem omkring høje faglige kurser.

På møderne fremlægger hver kreds deres kursusplan for det pågældende semester, øvrige kredse kan her hente inspiration til nye kurser.

Der drøftes behovet for undervisere og om man med fordel kan bruge de samme undervise i flere kredse.

Den 30.08.2021 afholdte vi et sparringsmøde mellem Odense underviserne Bjarke og Søren og kredsene. Det forløb supergodt. Der er stor interesse for de eksamensforberedende kurser. Der er en masse erfaringsudveksling i gruppen.

## **FADL talks**

Opstod i Coronatiden. Vi ville gerne lave et tiltag overfor kandidaterne da vi ikke kunne afholde fysiske kurser. Her opstod ideen om at lave online foredrag om forskellige interessante emner. I F2021 afholdte vi følgende talks:

- Mød en læge - Ph.D. studerende
- Nanomedicin
- Grønlandslæge/Færøerne
- Kunstig intelligens

De blev afholdt som et nationalt samarbejde kredsene imellem. Der deltog ca. 150 personer.

E2021 har vi planlagt 3 stk. FADL Talks. Disse bliver nu fysiske i den kreds som har foredragsholderen og vil så blive live streamet (håber vi) til de øvrige kredsens medlemmer.

## **FADL Tutorials**

FADL Tutorials er et nyt projekt, som skal bestå af en række korte undervisningsvideoer på 2-5min der vil være tilgængelige på mit.fadl. På nuværende tidspunkt er der skrevet manuskript til følgende emner:

- Lunger
- Hjerte
- Abdomen

Disse afventer gennemgang og godkendelse af speciallægerne og vi forvente at gå i gang med at filme i starten af det kommende repræsentantskabsår.

## **Medlemsfordele**

Vi kører forsat med Månedens medlemsfordel lokalt og nationalt. Der skal lægges en plan for resten af efteråret. Denne opgave videregives til det kommende nMFU i starten af de nye repræsentantskabsår.

## **Nationale feltkontorer**

Efter en lang pause grundet Corona, genstartes de nationale feltkontorer rundt omkring i landet i efteråret 2021.

## **Andet**

- Semesterpakker har fået et nyt design og semesterpakkerne for efterårssemesteret 2021 er sendt ud.
- Netto gavekort ifm. indmeldelse i FADL og tilkøb af forsikring tilbydes også i efteråret 2021

Mvh

Malou Tholin, formand for nationalt medlemsfordelsudvalg



## OVERENSKOMSTUDVALGET

Dette foreningsår i FADL har særligt været præget af OK21. Der skal gives en kæmpe tak til alle dem der har været involveret i dette flotte arbejde. OK21 har givet nogle fantastiske resultater, og det var ikke sket uden alle de engagerede repræsentanter, der virkelig lagde alt hvad de havde i dette fælles projekt. Inderligt af mit hjerte tak.

Foreningsåret for OU startede med at arbejde videre på de krav FADL havde fået fra medlemmerne. Dette bestod blandt andet af at lave en medlemsundersøgelse for at få kvantificeret de forskellige krav, og høre medlemmernes holdninger til kravene.

OU fik lavet en samlet kravliste, som blev godkendt af hovedbestyrelsen og sendt til Regionernes Lønnings- og Takstnævn den 15. december.

FADL præsenterede sine krav til Regionernes Lønnings- og Takstnævn til den 22. januar, hvorefter OU havde sit første forhandlingsmøde med Regionernes Lønnings- og Takstnævn den 15. februar. Denne periode var særdeles hård og OU's forhandlinger blev afsluttet til et endeligt forhandlingsmøde den 10 marts lige inden midnat.

De resultater OU fik igennem er følgende:

- En lønstigning på knap 5% og en ekstra lønstigning i øst med 80 øre/timen.
- En mulighed for at overføre løn over til sin pension, så man kan undgå at tilbagebetale SU.
- Afskaffelse af en regel der gjorde at man kun fik dagsløn, hvis man mødte ind på en aften vagt for tidligt.
- Fuld vaccination mod hepatitis A+B for nye SPV'ere
- Barsel hæves fra 120 kr./time til 160 kr./time

- Medmødre og fædre har ret til 2 uger fravær med fuld løn
- Løn ved pålagte kursusaktiviteter så som håndhygiejnekurset
- Mulighed for at drøfte OK dækningen af medicinstuderende der holder pause mellem bachelor og kandidat.
- Pension hæves fra 6,23% til 6,4

Virkelig et resultat FADL kan være stolte af.

Derudover har OU haft forskellige sager kørende. "Vi tester Danmark" sagen omhandler medicinstuderende der har podet personale for Novo Nordisk, som ikke har fået transportgodtgørelse. Denne sag er stadig under afvikling, da arbejdsgivere ikke vil informere FADL om hvilke medicinstuderende det drejer sig om.

OU har også været involveret i den berygtede Gentofte-ort.kir-sag. Som LVG vil berette yderligere om.

Alt i alt har det været et godt og produktivt år for OU, og vi glæder os til at kunne mødes fysisk igen efter en hård og lang corona tid.

Mvh.

Kaare Stolt – Formand for Overenskomstudvalget.

## LÆGEVIKARGRUPPEN

**Foreningsåret har været spækket med spændende og krævende opgaver i lægevikargruppen. Nedenfor de vigtigste opgaver, som udvalget har beskæftiget sig beskrevet.**

### **OK21:**

Arbejdet har altoverskyggende været domineret af overenskomstforhandlingerne. Både LVG og OU har med videoer redegjort for de sejre, vi gjorde os. Helt centralt for LVG er:

#### For lægevikarer:

- Barsel
- En aftale om at se på brugen af hold

#### For simansatte:

- Det udvidede retskrav, OK-dækning af pauseårs-'studerende'
- En aftale om at se på brugen af flexillægget.

### **LV i Forsvaret**

Det ofte forsømte barn og FADLs, for mange, ukendte femte overenskomst. LVG nedsatte med repræsentanter fra UAU en arbejdsgruppe, der fik udarbejdet et arbejdsmarkedspolitisk skriv til Forsvarets Sanitetskommando vedr. 4 perspektiver for brugen af lægestuderende i Forsvaret. Sanitetskommandoen var meget begejstrede og gav udtryk for, at de ønskede at ansætte lægestuderende på de centrale infirmerier.

## **Boligsagen**

Arven fra tidligere tiders LVG kom for en højesteretsdommer, der gav FADL medhold i, at Region Sj. havde brudt overenskomsten, men desværre var dette brud ikke bods- eller godtgørelsespågivende. Boligsagen har lært os i FADL meget om, hvordan vi arbejder med voldgiftssager samt hvilke perspektiver, vi skal være skarpe på for at få succes. Det er en vigtig læring, vi kan bruge fremadrettet.

## **Gentoftesagen**

Længe har vi ventet, og nu er klageskriftet klar. Med HBs godkendelse procederer FADL sagen for at stille Region H til regnskab for deres handlinger. Vi er spændte og klar. FADL står bag medlemmerne hele vejen, og her har vi en sag, hvor regionerne har forbrudt sig mod de lægestuderende i en sådan grad, at de skal retsforfølges.

## **OK med almen praktiserende læger**

I 2015 forsøgte FADL desværre forgæves at indgå overenskomst med de praktiserende læger. De politiske vinde har ændret sig, og tiden er inde til, at vi i FADL forsøger igen. Derfor har LVG nedsat en arbejdsgruppe mhp. at gå i dialog med PLO og PLA for på sigt at overenskomstdække lægestuderende ansat i almen praksis.

**Med venlig hilsen**

Thomas Tursø-Finnich

Formand, FADLs lægevikargruppe

## UNIVERSITETSANSATTES UDVALG

Vi har i det forgangne foreningsår haft travlt i UAU. Året har budt på udfordringer og mange hårde forhandlinger, men ultimativt må det siges at have været et yderst givtigt og produktivt år for både udvalgets medlemmer og de fagforeningsmedlemmer, hvis overenskomst udvalget forsvarer og forhandler.

Året startede ud med en masse overenskomstmæssigt arbejde, som skulle indhentes fra foråret '20, hvor COVID-19 fik sat en stopper for de planer, som ellers var blevet lagt. Sammen og sideløbende med LVG og OU fik vi så småt gjort os klar til OK21 – alt imens der skete store og skelsættende forandringer hos vores overenskomst partner SUL. Ikke nok med at SUL gennemgik drastiske forandringer, skulle også vores modpart MEDST opleve omvæltninger på det helt store plan; omvæltninger der resulterede i ansættelsen af en chefforhandler få dage EFTER kravsudvekslingen.

Det skulle blive en intens forhandling om overenskomsten med MEDST hvor bølgerne gik højt og tallene blev gået efter helt ned i sømmene; dog skulle det ende med et resultat, vi i udvalget godt kan være stolte af. For at det ikke skulle være løgn, har vi tilmed haft en faglig sag kørende sideløbende med overenskomstforhandlingerne; en sag hvor vi skulle ende med at forhandle os frem til et yderst fordelagtigt forlig for både FADL og medlemmerne.

Disse to største sejre, samt flere andre små sager og sejre i løbet af året har været mulige gennem arbejdet lagt i udvalget af dets medlemmer; en stor tak skal lyde til Oliver, Mads og Frederik, som virkeligt hver især har været deres vægt hver i guld. Samtidigt skal der også lyde en stor tak til Klaus, som med hans utrættelige arbejde på

tværs af alle tre overenskomstudvalg, hans skarpe betragtninger og perfekte blanding mellem at være indpisker og mediator endnu en gang i år har været en fuldstændig uvurderlig resurse for UAU.

Jeg ser frem mod et nyt og givtigt foreningsår!

Mvh

Magnus Gibson, formand for Universitetsansattes Udvalg

## UDDANNELSESPOLITISK UDVALG

Med denne beretning markerer UPU slutningen på et år, hvor vi trods omstændighederne endnu engang har sat os for at bevare den høje grad af produktivitet og engagement, som kendetegner UPU. Desårsag har UPUs tilbagevendende bestræbelse på at optimere rammerne for vores uddannelse også i år ligget os meget på sinde.

En af UPUs absolutte kerneopgaver blev i dette foreningsår sat på kommissoriet og eksekveret. Der refereres her til den famøse Studieundersøgelse, som i år fik 2928 besvarelser sv.t. ca. 1/3 af alle studerende i landet. Af de vigtigste hovedkonklusioner fra undersøgelsen kan nævnes, at andelen af dem, der er i (stor) risiko for stressbelastning og depression, er steget med 10% siden 2019, så denne andel nu er på 36%. Derudover har 61% angivet at have fysiske manifestationer af deres psykiske problemstillinger. Endeligt angiver 55%, at de enten har fået et dårligt eller meget dårligt semesterudbytte pga. COVID-19. Blot disse få, om end substantielle, resultater lægger i den grad op til en diskussion sammen med de relevante beslutningstagere – på såvel lokalt som nationalt niveau – om, hvad vi i fællesskab kan og skal gøre for både at sikre fagligheden og højne trivslen. Det er et opfølgingsarbejde, vi i UPU er mere end indstillet på at arbejde videre med i det kommende foreningsår.

Inden længe kommer et nyt oplæg af Den lille lilla, FADLs guide til studenterforskning, som UPU er redaktør på. Opdateringen er blevet udført i tæt samarbejde med Klaus.

Den lille lilla indeholder interviews af studenterforskere, data om studenterforskning,

gode råd til protokolskrivning og meget mere. UPU ser frem til arbejdet med at promovere det nye oplæg af Den lille lilla i det kommende foreningsår, herunder at oplyse de studerende om de aktuelle forhold omkring studenterforskning.

I dette foreningsår var det tredje gang, vi uddelte Klinikprisen mhp. at dele ud af erfaringerne med, hvad der kendetegner det gode klinikophold. Denne gang gik den til Medicinsk Afd. på Regionshospitalet Horsens.

Vi har udført mange af de opgaver, vi har sat os for, i løbet af foreningsåret, og det er værd at være stolt af. Vi ser frem mod næste foreningsår og de opgaver, det måtte byde på.

Tak for dette foreningsår og god generalforsamling til alle.

Venlig hilsen

Liv Therese Holm-Nielsen

Formand, FADLs Uddannelsespolitiske Udvalg