

Repræsentantskabet Odense

Indkaldelse til repræsentantskabsmøde onsdag den 27. marts, kl. 16.30

Hangout: meet.google.com/wgg-hsnw-doe

Dagsorden

1. Formalia

- a. Valg af dirigent [Rasmus Eika Jørgensen](#)
- b. Valg af referent [Signe Vestbjerg](#)
- c. Valg af kommunikationsansvarlig [johanne Lauridsen Kühl](#)
- d. Godkendelse af dagsorden [Ja](#)
- e. Godkendelse af referat [Gør punkt 7 hemmeligt.](#)

2. Information fra formandskabet

Arbejde med lægelig videreuddannelse (KBU → speciallæge) FADL har tre repræsentanter, dette arbejde er blevet udskudt grundet corona (Søren Brostrøm har travlt). Gruppen omkring strukturen KBU skal mødes i næste uge om hvordan denne skal se ud. Holdes nok fast i KBU som den er nu, måske med 1,5 år i stedet for 1 år. Resten af gruppernes møder er udskudt.

Møde med Merethe Munk, Campus er åbnet op for alle K10-studerende. Samt de udsatte studerende som har brug for at komme ud. Samt mere undervisning og flere eksaminer kommer til at være fysisk, her ses der især på 1. og 2. semester studerende. Evt. et tilbud om en ny rustur og introforløb, så de får en ny mulighed for at få nye kontakter. Der er mulighed for at melde sig til at hjælpe omkring dette, skriv til Rasmus hvis det har interesse.

Der har også været snak om lave om på årsplanlægning så der kan lægges en ferie ind som ikke ligger op til eksaminer, evt. om vinteren.

3. Information fra sekretariatet

FADL huset:

Lejer på 1. salen har bøvl med afløb fra håndvasken i køkken, VVS mand har lavet det kr. 1518,- ny tørretumbler bliver sat op i denne uge.

De nye lejer af kontorerne er godt i gang, de har både fysisk og online konsultationer.

Studertermedhjælper

Vi søger en ny studentermedhjælper til kursusadministration og medlemsadministration i stedet for Martine som er flyttet til København. Vi har kun modtaget 4 ansøgninger, så del gerne opslaget

4. Gennemgang af Årsregnskab

Gennemgang af årsregnskab ved revisor Kaj og regnskabsmedarbejder i FADL Malene Landt

5. Flere midler til Kursusgruppen

Kursusgruppen ansøger om yderligere 25.000 kr. til en "bufferpulje". I coronatiden har flere eksamensforberedende kurser gået over tid, da der har været flere spørgsmål pga. undervisningen over Zoom. Et par undervisere har erfaret, at bare det at kunne gå en time over tid, har givet dem og kursisterne en ro til at nå alt det planlagte igennem, hvilket også har kunnet ses på evalueringerne. Vi søger derfor om yderligere 25.000 kr. så vi har mulighed for at udvide enkelte kurser med en time *og yderligere at give nye undervisere mulighed for at spare med hinanden to og to omkring deres del af kurserne, så de ved hvad den anden part gennemgår og får et par andre øjne på deres materiale, og vi dermed undgår større og mindre fejl, som kan afspejle sig i kursisternes vurderinger (og evt. anbefaling til medstuderende) af vores kurser.*

Især problemer på de kurser som varer 2 dage. Løbende evalueringer om hvorvidt de fortsat skal være den længde. Sparring underviserne imellem er en del af forberedelsestiden. Kursusgruppen forventer at tingene bliver mere normale når vi igen må undervise fysisk. Ingen indsigelser til dette og derfor udvides budgettet til kursusgruppen med de 25.000 kr.

6. Udvalg til hjemmesideredigering

Se bilag.

Indstilling: Repræsentantskabet finder et medlem til udvalget.

For at lave ændringer hurtigere. Ad hoc-udvalg til større radikale ændringer - hver by skal indstille en til dette udvalg. Foreslås at det bliver en del af Pr-udvalget, dette vedtages. Johanne melder sig til "posten".

7. Ny aktivitetspulje i HB

HB har besluttet af afsætte 100.000 kr. til en ny aktivitetspulje. Der lægges op til en diskussion af hvad målet med puljen skal være og hvilke ansøgningskrav der skal være.

Aalborg har søgt penge til nye møbler i deres nye lejlighed. Sidste år udløb aktivitetspuljen og HB har i princippet ikke pengene stående til sådan noget - dog fik Aalborg pengene. Men der blev i HB lagt op til at der ikke længere kunne søges til renovering osv. Vi snakker i Odense omkring hvordan denne pulje skal bruges i fremtiden og hvordan vi gerne vil renovere og evt. søge denne pulje. Der snakkes om at lave en ansøgning omkring at lave et nyt køkken i kælderen.

Der nedsættes en gruppe til dette, det bliver Rasmus, Johanne, Signe V og Rune som er siddende HB medlemmer.

8. Manglende vaccination af SPV'ere i Region Syd

Vi har modtaget en henvendelse fra en medstuderende, der ønsker at vi arbejder for at alle SPV'ere skal tilbydes vaccine (se bilag).

Indstilling er at vi tager en diskussion af problemets omfang og beslutter hvordan vi kan gå videre med sagen.

Vagtordningen har prøvet at indstille SPV'er til vacciner men der har været mangel på vacciner. Vi skal have lavet en plan for hvordan man skal indstilles til denne vaccine. Evt. se på hvem der arbejder og er aktive.

Der bliver lagt vægt på man skal huske at melde COVID-19 som en arbejdsskade. Også et argument for at man skal have vaccinen.

Rasmus, Emma og Signe vil gerne nedsætte en gruppe som vil skrive til regionerne omkring denne gruppe som ikke får tilbudt vaccinerne. Være opmærksomme på dem som var visiteret til at få vaccinen nu, er røget tilbage i køen.

9. Trivselsarrangement med MR.

Det tredje og sidste af trivselsarrangementerne ser ud til at gå 10.000 over budget. Der lægges op til at FADL og MR deler udgifterne.

Mundtligt oplæg.

Der er fundet en rigtig god oplægsholder fra SPINE, som sætter meget fokus på trivsel og motivation. Der er diskussion omkring hvorvidt det er et arrangement for vores medlemmer eller mere til gavn for alle og dermed fakultet. Der stemmes om det og der er flertal for dette (7 for 2 blank) og dermed godkendes det at vi betaler disse ekstra omkostninger

10. Løn og arbejdsbeskrivelse for tillidsrepræsentanter

De nuværende tillidsrepræsentanter ønsker at der tages stilling til deres arbejdsopgaver. De beskriver hvad de selv mener, at den rolle to på sig indeholder:

- Bisidder til samtaler med arbejdsplads og arbejdsgiver, hvor du føler et behov for et sæt ekstra øjne og en objektiv observant.
- Kan skrive referat for dig.
- Har du tvivl omkring dit arbejdsmiljø eller ansættelsesforhold, kan du skrive til os og vi kan hjælpe med at formidle kontakt til rette instans.
- Reelle juridiske spørgsmål og rådgivning skal sendes til Klaus

Vi synes jobbet burde være noget alla det i København hvor man er ansat og får noget reelt undervisning til at tage jobbet, så kan man også sætte flere arbejdsopgaver på. Det gør også at FADL som forening, kan sætte krav til dem klarer jobbet og overholder fx tavshedspligt. Det kunne være man blev ansat til 5 timer fast (Som går til undervisning af Klaus) og derudover til det jobs man så laver.

Indstilling: Der tages en beslutning om tillidsrepræsentant skal være lønnet og der laves et udkast til en arbejdsbeskrivelse

I KKF sidder man tæt på Klaus og derved kan spørge ham om noget. I Århus vil/har de afskaffe disse og erstattet dem "klagebisiddere" som er noget andet hvor der ikke kan stilles så mange krav.

Der diskuteres om hvordan denne opgave skal varetages, men at vi skal uddanne disse før vi kan sætte krav til hvad de skal gøre. Der lægges vægt på vigtigheden af tillidsrepræsentanter, men også hvor vigtige det så er at de have nogle kompetencer.

Der snakkes om at ændre navnet til noget andet som er mere dækkende for hvad vi tilbyder. Der snakkes om at lave et nationalt tiltag, da der ikke er så mange sager om året og derfor ingen øvelse.

Der lægges op til at kontakte Klaus hvad han tænker omkring posten og evt. uddannelse af denne. Bettina vil forsøge at spørge Klaus når hun mødes med ham torsdag. Her er hvad KKF tilbyder. <https://fadl.dk/fadl-koebenhavn/tillidsrepraesentanter/>

Vi undersøger dette til næste møde, hvor vi så beslutter hvad der skal ske fremadrettet.

11. Information fra udvalgene

a. Hovedbestyrelsen, HB

HB fik næsten godkendt en samværspolitik, sidste rettelser (korrekturmæssigt) mangler til næste HB-møde

b. Uddannelsespolitisk udvalg, UPU

Studieundersøgelse er slut, der er 29% af medicinstuderende som har besvaret det, hvilket ligner meget tilslutningen de andre år. Nu skal der laves PR omkring hvad den viste. Overflyttere kommer til at være en lokal ting. Der arbejdes videre på "den lille lilla" ift. studenterforskning.

c. Medlemsfordelsudvalg, MFU

Bettina er i dialog med GROUND fitness, da de ikke overholder vores medlemsfordel. VOI kommer som medlemsfordel i næste måned. Holy Fridge har givet udtryk for de gerne vil lave en medlemsfordel med os, dette skal undersøges nærmere. Derudover er der kommet en national medlemsfordel ift. psykologsamtaler.

d. Overenskomstudvalg, OU

Der er blevet lagt videoer op med hovedpointer omkring de nye overenskomster. Der stemmes omkring dette i HB.

e. Lægevikargruppen, LVG

Boligsag har nu været i retten, den endelige vurdering er ikke kommet endnu - ikke så optimistiske. LVG fik også forhandlet gode overenskomster.

- f. Universitetsansattes Udvalg, UAU
- g. FADL's Forlag

Vil gerne lave en markedsanalyse i maj måned for at høre hvorfor man køber bøger osv. Årsrapporter viser fint overskud, kommer til at lave PR omkring dette. 4. maj er der generalforsamling.

- h. Kursusgruppen

Online foredrag. Kommer to nye kurser til kandidatstuderende - ultralyd (når vi må mødes fysisk) og immunologi (til efteråret).

- i. Eventudvalget

Påskebingo gik godt efter forholdene. Der kommer nok ikke flere online arrangementer her inden sommerferien. Snak om corona forhold som ung læge (event i Århus) og evt. en vaccinedebat. Men satser nok på fysiske arrangementer.

- j. Medlemsudvalget
-
- k. PR udvalg
-
- l. Kontaktgruppe til vagtordningen
-
- m. Medicinerrådet, MR
-

12. Eventuelt