

Referat fra repræsentantskabsmøde i OKF d. 9/2/2021

1. Formalia

- a. Valg af dirigent
Signe V vælges
- b. Valg af referent
Johanne vælges
- c. Valg af kommunikationsansvarlig
Signe R vælges
- d. Godkendelse af dagsorden
Tilføjelse til punkt 6: valg af ny repræsentant til UAU
Godkendes
- e. Godkendelse af referat
Punkt vedr. Epstein laves til lukket punkt
Godkendes

2. Information fra formandskabet

Rasmus har været til møde med Bjarne fra fakultetet sammen med, bl.a. omhandlende klinikfordeling og forhindring af mangel på klinikpladser. Der er kommet ny klinikfordeler.

En række studerende ansat i podeteltene i Region Syd er blevet rykket fra SPV-overenskomst til FOA-overenskomst. Der er gang i forhandlinger om hvorvidt man kan flytte folk fra en overenskomst til en anden, uden at tilbyde andet arbejde. Det har ført til tvivlsspørgsmål om hvorvidt medicinstuderende i vaccinationstelte skal arbejde på SPV-overenskomst. Dette afventes der afklaring på.

Der har været intro for nye studerende over zoom på førstedagen.

Studieteknikkursus i går d. 8/2 på zoom. 145 deltagende fra start, cirka 135 til slut – dvs. stor tilslutning.

Ålborg lokalenhed har overtaget deres nye bolig.

3. Information fra sekretariatet

Vaskemaskinen på 1. salen i huset er blevet udskiftet, da den gik i stykker. Kostede os 4500 kr.

Ny lejer af kontorerne har skrevet under, men ikke betalt endnu. Ejendomsmægleren har rykket lejer og afventer aktuelt svar.

Der er købt nyt køkkenudstyr til gavn for lejere af "fest"-lokalet og brugerne af huset i dagligdagen, bl.a. nye gryder og pander, samt et større køleskab.

4. Foreløbig regnskab 2020

Gennemgang af det foreløbige regnskab, vedhæftet som bilag.

Vi gik ud af 2020 med et overskud på 290.831,94 kr. i forhold til budgetteret. Skyldes bl.a. større fremgang i medlemstal og aflysning af arrangementer og kursus.

5. Oplæg fra Tryg forsikring (kl. 17)

Jakob fra Tryg Forsikring kommer og fortæller om den nye forsikringsaftale.

6. UPU og UAU - ledige pladser

Efter Simon er stoppet i REP er der en ledig plads i UPU, og efter Oliver er stoppet, er der en ledig plads i UAU.

Der er ingen der melder sig på mødet. Der opfordres til at man kan melde sig indtil onsdag, og ellers bliver pladsen frigivet nationalt til de andre byer.

7. Afholdelse af LREP 13-14 marts

Vi skal diskutere hvordan vi synes LREP skal afholdes i år, om vi synes det giver mening med fysisk fremmøde i OKF.

Det afholdes ligesom i november online, men det står byerne frit for at mødes i byerne.

Der skal bl.a. vælges formand og næstformand, samt arbejdes med sundhedspolitisk udspil igen.

Det besluttes:

De der føler sig trygge i at mødes kan gøre det, resten kan følge med over skærmen. Fornuftigt med en hurtigtest inden man mødes. Det ses an, hvad retningslinjerne tillader til den tid.

8. Hvordan fanger vi de nye studerende? Evt med oplæg fra PR-gruppen

Endnu en digital studiestart gør det sværere at komme ud og møde de nye studerende. Vi skal have sat fokus på hvorfor de skal være medlem af FADL.

PR:

Vi har kørt instagram-konkurrence i januar med fin opbakning og en god del nye følgere. Herfra kom en masse gode udsagn om hvorfor folk er medlemmer.

Der er planlagt initiativer på instagram vedr. medlemsfordele. Det kommer til at køre hen over foråret i først omgang. Hvis det fungerer godt, så fortsætter vi resten af året.

Der stilles forslag om at man også kunne dele info om kurser på instagram.

Initiativer til rekruttering af medlemmer:

Del grønspættebogen med tilflyttere på bl.a. kandidaten. Vi har en pdf-version der kan deles.

Der ventes med initiativer her fra rep, til at eventudvalget har fået planlagt deres.

9. Kælder

Hvad tænker vi der skal ske med kælderen? Hvor mange penge skal vi bruge? Gode ideer modtages gerne, vi har møde med en håndværker i uge 7.

Der forsøges at få håndværkeren til at lave forskellige overslag med forskellige løsninger.

Fokus på "fest"-lokalet og renovering heraf, evt. derefter de mindre grupperum. Der er stemning for at

arbejde med en løsning, hvor der væltes en eller flere vægge, så rummet bliver større.

Desuden nyt gulv, så der ikke er gulvtæppe.

Forslag om at etablere "hygge-rum" i de mindre rum, som også kan anvendes når det store lokale udlejes.

Forslag om bedre udnyttelse af de mindre rum, herunder få ryddet ud og laves ordentligt opbevaringsrum.

Desuden rum med rengøringsartikler.

Forslag om at få laves brus på toilettet.

Ud fra hvad håndværkeren fortæller, tages den videre beslutning vedr. hvad der skal laves og hvor pengene skal komme fra (kassekredit eller lån fx).

10. Comedy-show med MR og Epstein

I et samarbejde mellem MR og Epstein skal der afholdes 3 arrangementer for studerende på medicin og klinisk biomekanik, med fokus på trivsel. De vil gerne have FADL med. Første arrangement skal være et comedy-event. Arrangement 2 kommer formegentlig til at være et oplæg omkring trivsel.

MR kan byde til med noget økonomi. Epstein har ikke mulighed for at spæde til.

Vi skal tage stilling til om FADL skal være med og i så fald spæde til med økonomi.

Beslutning:

Vi vil gerne være med.

Emma er umiddelbart ansvarlig på vegne af FADL. Johanne tager pitch om projektet med til næste eventudvalgsmøde, og hører om der er nogle der vil være med.

11. Information fra udvalgene

a. Hovedbestyrelsen, HB

Signe og Johanne deltog ikke til sidste HB-møde. Rasmus deltog, men er ikke til stede i dag til at berette.

b. Uddannelsespolitisk udvalg, UPU

Spørgsmål til studieundersøgelsen er færdige. De kommer til at ligne sidste år, suppleret op med spørgsmål vedr. corona og trivsel i forbindelse med corona.

Der arbejdes med forhold for overflyttere til SDU fra et andet universitet eller udlandet. Der er f.eks. stillet forslag om en særlig forelæsning for tilflyttere med mere dybdegående information om tilbud på SDU og praktiske forhold.

c. Medlemsfordelsudvalg, MFU

Den nye forsikringsaftale er implementeret. Den nye aftale er markant bedre for medlemmerne.

Dog tjener vi lidt mindre pr. forsikring. I fremtiden vil vi kunne tilbyde ulykkesforsikring til samboende.

Semesterpakkerne er sendt ud til medlemmer.

Der er 6 nye kittelkort til godkendelse.

Der arbejdes fortsat på "FADL tutorials" videoer.

Kamilla (kommunikation) har fået flere arbejdsopgaver, bl.a. månedens medlemsfordel.
Der er uddelt 62 Netto-gavekort gennem Tryg-aftalen.

d. Overenskomstudvalg, OU

Møde på fredag d. 12/2. Der skal gennemgås de sidste bilag og der skal kigges på den aftale de statslige ansatte har fået på plads.

Der har været møde med RTLN.

e. Lægevikargruppen, LVG

Krav er givet. Forud venter forhandlingerne.

f. Universitetsansattes Udvalg, UAU

Oliver er stoppet i rep, og derfor også i UAU.

Sagen med de faglige tutorer på SDU er stadig i gang.

g. FADL's Forlag

Forlaget flytter ind i FADL-huset på Blegdamsvej i København.

Arbejder med et samarbejde med SAXO, sammen med Lægeforeningen. Man håber at kunne skabe adgang til SAXO-premium eller anden rabatordning.

h. Kursusgruppen

Der er blevet ansat to nye B9-undervisere. B9-kurset udskydes, da det ikke kan nås at blive stablet på benene. Så næste B9 bliver først til efteråret. Til gengæld bliver det et nyt forbedret kursus, formegentlig på 3 dage frem for 2.

Den ene B4-underviser har sagt op. Der skal tages stilling til om der skal ansættes en ny eller om den tilbageværende skal overtage hele kurset.

Næste møde på tirsdag d. 16/2.

i. Eventudvalget

Møde d. 18/2. Der skal snakkes om påske-bingo og andre online-initiativer.

j. Medlemsudvalget

Aktiviteten er sat i bero pga. corona.

Der blev forsøgt med et online speed-datingarrangement på årgangen der startede i efteråret. Der var meget lille opbakning, så dette forsøges ikke på den nye forårs-årgang.

k. PR udvalg

Gennemgået på tidligere punkt.

l. Kontaktgruppe til vagtordningen

Lis har ikke fået kontaktemail. Skal ordnes.

m. Medicinerrådet, MR

Der arbejdes med bedre kommunikation mellem de studerende og fakultetet, bl.a. med afsæt i de underskriftindsamlinger der florerede på facebookgrupper i december omkring afholdelse af fysiske eksaminer.

12. Eventuelt

Kort snak om at vi indenfor relativ kort tid har haft to der har forladt rep. Meget ærgerligt. Forhåbentlig bliver vi bedre til at give arbejdsopgaver fra os, hvis byrden bliver for stor, så vi fortsat kan holde motivationen for engagementet i FADL.