

FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST
PR. 1. APRIL 2021
FOR SYGEPLEJEVIKARER OG VENTILATØRER
INDEN FOR
FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDES
FORHANDLINGSOMRÅDE

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Indledning	3
2.	Løn	3
3.	Pension	4
	3.1 Pensionsforhøjelse	4
	3.2. Forhøjelse af pensionsbidrag.....	4
4.	Arbejdstidstidsbestemte tillæg	4
5.	Hepatitisvaccine	5
6.	Løn under graviditetsorlov/orlov til fædre og medmødre	5
7.	Forhøjelse af bidrag til tillidspostuddannelse	6
8.	Honorering ved pålagt kursusaktivitet.....	6
9.	Adgangsbekendtgørelsens § 26, jf. BEK nr. 104 af 24/01/2021	7
10.	Afslutning	7
	Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler	8
	Bilag 2: Puljer mv.....	9

Dato:	10. marts 2021
Sted:	Danske Regioner/virtuelle forhandlinger
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2021 til den 31. marts 2024] på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2021.

2. Løn

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes timelønnen for dagtjeneste fra 149,85 kr. til 150,23 kr.(31. marts 2018 – niveau) jf. § 3, for Region Hovedstaden og Region Sjælland bortset fra Slagelse sygehus

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes timelønnen for dagtjeneste fra 145,61 kr. til 146,49 kr.(31. marts 2018 – niveau) jf. 3 for Region Syddanmark, Region Midtjylland, Region Nordjylland og Slagelse Sygehus

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes timelønnen for dagtjeneste fra 156,24 kr. til 156,62 kr. (31. marts 2018 – niveau) jf. § 6 for Region Hovedstaden og Region Sjælland bortset fra Slagelse sygehus

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes timelønnen for dagstjeneste fra 151,72 kr. til 152,60 kr. (31. marts 2018 – niveau) jf. § 6 for Region Syddanmark, Region Midtjylland, Region Nordjylland og Slagelse Sygehus
forhøjes timelønnen for dagstjeneste.

Merudgift: 0,4 mio. kr.

Med virkning fra 1. april 2022 bortfalder den særlige honorering for aften- og natperioden i § 3 og § 6 således, at der fremadrettet alene honoreres med satsen for dagtjeneste i hele døgnet. Satsen benævnes herefter som timeløn.

Provenu: 4,06 mio. kr.

3. Pension

3.1 Pensionsforhøjelse

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes pensionsbidraget jf. § 14, stk. 1 fra 6,23 % til 6,4 %.

Merudgift: 0,15 mio. kr.

3.2. Forhøjelse af pensionsbidrag

I § 14 indføres et nyt stk. 3.

"En lægestuderende, der er ansat til mere end 3 måneders beskæftigelse, der ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme et sådant ønske.

Den ansatte skal oplyse ansættelsesmyndigheden skriftligt om:

- *størrelsen af den forhøjede indbetaling som en procent af lønnen*
- *perioden forhøjelsen skal indbetales i.*

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som f.eks. tidspunkt for fremsættelse af anmodninger, ændringer og varighed af indbetalinger mv"

4. Arbejdstidstidsbestemte tillæg

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes tillæg i § 16, stk. 1 fra 27,35 kr. til 46,4 kr. (31. marts 2018 niveau).

Merudgift: 3,92 mio. kr.

5. Hepatitisvaccine

Med virkning fra den 1. april 2022 tilbydes studerende, som en del af det af parterne godkendte sygeplejevikarkursus, fuldt vaccinationsprogram med hepatitis A + B vaccinen. Den nærmere procedure og tilrettelæggelse for tildelingen fastlægges af kursusafholder. Kursusafholder har mulighed for at kontakte FADL med henblik på, at FADL kan orientere kursusedtagere om opfølgende vacciner.

Merudgift: 0,09 mio. Kr.

6. Løn under graviditetsorlov/orlov til fædre og medmødre

Med virkning fra 1. april 2022 ændres § 9, stk. 1 således at lønnen pr. time svarer til timesatsen i overenskomstens § 3 og § 6.

Med virkning fra 1. april 2022 indsættes i § 9 nyt stk. 2 stk. 3.

"Efter fødslen har moren, hvis hun er ansat i holdtjeneste med opsigelsesvarsel, jf. § 8, stk. 2 eller ansat efter funktionærlovens bestemmelser, ret til fravær fra arbejdet med løn i 2 uger. Lønnen beregnes på grundlag af den gennemsnitlige løn optjent de seneste 3 måneder forud for graviditetsorlovens begyndelse. Moren har i den periode pligt til fravær efter barselsloven. Retten til fravær beregnes fra kalenderdagen efter den dag, hvor barnet er født.

BEMÆRKNINGER:

Retten til løn er betinget af, at arbejdsgiveren kan få udbetalt de fulde dagpenge, som den ansatte vil have ret til efter barselsloven.

Bestemmelsen indebærer, at der udbetales løn under orlov, hvis arbejdsgiveren vil kunne modtage fuld dagpengerefusion. Såfremt arbejdsgiveren ikke vil kunne modtage fuld dagpengerefusion, vil der kunne udbetales nedsat løn. Løn inkl. pension mv. reduceres i så fald med en kr. til kr. nedsættelse, der svarer til de fulde eller nedsatte dagpenge.

Stk. 3

En lægestuderende der er far eller medmor som er ansat i holdtjeneste med opsigelsesvarsel jf. § 8, stk. 2 eller er ansat efter funktionærlovens bestemmelser, har i forbindelse med sit barns fødsel ret til fravær med løn, beregnet på grundlag af den gennemsnitlige løn optjent inden for de seneste 3 måneder, i indtil

2 uger efter fødslen eller efter aftale med arbejdsgiver inden for de første 14 uger efter fødslen. De to uger skal gives i sammenhæng, men kan efter aftale med arbejdsgiveren afholdes som ikke-sammenhængende perioder inden for de første 14 uger efter fødslen.

BEMÆRKNINGER:

Farens eller medmorens ret til orlov i forbindelse med barnets fødsel er ikke betinget af, at forældrene lever sammen, men det forudsættes, at orlov tilbringes sammen med barnet ved daglig kontakt. Det er ikke en betingelse, at hele dagen tilbringes sammen med barnet.

Med medmoren menes en kvinde, der er registreret som medmor i henhold til børnelovens regler herom

Retten til løn er betinget af, at arbejdsgiveren kan få udbetalt de fulde dagpenge, som den ansatte vil have ret til efter barselsloven.

Bestemmelsen indebærer, at der udbetales løn under orlov, hvis arbejdsgiveren vil kunne modtage fuld dagpengerefusion. Såfremt arbejdsgiveren ikke vil kunne modtage fuld dagpengerefusion, vil der kunne udbetales nedsat løn. Løn inkl. pension mv. reduceres i så fald med en kr. til kr. nedsættelse, der svarer til de fulde eller nedsatte dagpenge."

Merudgift 0,09 mio. kr.

7. Forhøjelse af bidrag til tillidspostuddannelse

Bidraget pr. ATP-pligtig arbejdstime, jf. protokollat nr. 3, forhøjes pr. 1. april 2021 fra 40,6 øre til 41,2 øre og pr. 1. april 2022 til 42,1 øre og fra 1. april 2023 til 42,8 øre.

I forbindelse med redigering af overenskomst bringes beløbene i overensstemmelse hermed. Dvs. til ikke reguleret beløb.

8. Honorering ved pålagt kursusaktivitet

Der indsættes følgende bemærkning til § 3 og § 6:

"Såfremt arbejdsgiver pålægger sygeplejevikar/ventilator deltagelse eller gennemførelse af kursusaktivitet/faglig opdatering mv. sker dette som udgangspunkt inden for planlagt arbejdstid. Hvor dette ikke er muligt, honoreres med timeløn for dagstjeneste ud fra det af arbejdsgiver forudsatte tidsforbrug."

9. Adgangsbekendtgørelsens § 26, jf. BEK nr. 104 af 24/01/2021

Der er enighed om, at parterne i overenskomstperioden med respekt og under hensyntagen til andre overenskomster kan drøfte ansættelsesforhold for personer, der har opnået bachelorgraden i medicin og har aktuel ret til optagelse på kandidatuddannelsen i medicin i henhold til adgangsbekendtgørelsens § 26, jf. BEK nr. 104 af 24/01/2021.

10. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2021, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 10. marts 2021

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FOR FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:



Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler
Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomst:

- Overenskomst for lægestuderende, der beskæftiges som sygeplejevikar og ventilatør af den 20. marts 2019

Bilag 2: Puljer mv.

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Sygeplejevikarer	303	127,86	0,45	0,58
Bortfald af aften/nat sats				4,06
Total	303,00	127,86		4,64

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Forhøjelse af timesats	1. april 2022	0,40	8,60	0,31
Forhøjelse af pension	1. april 2022	0,15	3,18	0,12
Hepatitisvaccine	1. april 2022	0,09	1,86	0,07
Forhøjelse af 17-06	1. april 2022	3,91	84,41	3,06
Graviditets og barselsorlov	1. april 2022	0,09	2,04	0,07
Udgifter i alt		4,64	100,09	3,63
Overskud/underskud		0,00	-0,09	0,00

