



**FADL KØBENHAVNS
KREDSFORENINGS**

**GENERALFORSAMLING
2020**

FADL KØBENHAVNS KREDSFORENINGS GENERALFORSAMLING

DAGSORDEN

1. VELKOMST
2. FORMALIA
3. BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING
 - a. REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN
 - b. ARRANGEMENT OG FOREDRAGSUDVALGET
 - c. KURSUSUDVALGET
4. BERETNING FRA KRITISKE REVISORER
5. BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU
6. BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING
 - a. HOVEDBESTYRELSEN
 - b. NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG
 - c. OVERENSKOMSTSUDVALGET
 - d. LÆGEVIKARGRUPPEN
 - e. UNIVERSITETSANSATTES UDVALG
 - f. UDDANNELSESPOLITISK UDVALG
7. BERETNING FRA FADLS FORLAG
8. VEDTÆGTSÆNDRINGER
9. VALG AF KRITISKE REVISORER OG REVISOR SUPPLEANT
10. AFSLUTNING AF VALGHANDLINGEN
11. EVENTUELT

INDHOLD

BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING	3
<i>REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN</i>	3
<i>ARRANGEMENT- OG FOREDRAGSUDVALGET</i>	6
<i>KURSUSUDVALGET</i>	7
BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU	8
BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING	11
<i>HOVEDBESTYRELSEN</i>	11
<i>NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG (MFU)</i>	15
<i>OVERENSKOMSTUDVALGET (OU), LÆGEVIKARGRUPPEN (LVG) OG UNIVERSITETSANSATTES UDVALG (UAU)</i>	17
<i>OVERENSKOMSTUDVALGET (OU)</i>	18
<i>LÆGEVIKARGRUPPEN (LVG)</i>	19
<i>UDDANNELSESPOLITISK UDVALG (UPU)</i>	20
BERETNING FRA FADLS FORLAG	22
VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG	27

BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING

REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN

Kære medlem

Der er ingen tvivl om, at det store tema for FADL København i dette foreningsår har været COVID-19. Det har præget foreningsarbejdet meget og har gjort, at vi har måtte aflyse, udsætte eller ændre mange af vores faste aktiviteter og det har I som medlemmer kunne mærke. Vi har haft svært ved at være tæt på jer medlemmer i den forstand, at vi ikke har kunnet afholde vores faste sociale arrangementer som DHL og 1. maj samt en masse nye arrangementer, der har været i støbeskeen. Dog har vi arbejdet hårdt for nye ideer der har kunnet fungere i en coronatid, herunder arrangeret online kurser, en anderledes kandidatreception ude af FADL-huset og endnu mere kommunikation med jer online. Endnu vigtigere har der nationalt været et stort politisk arbejde med fokus på de lægestuderende under corona.

Repræsentantskabet har lagt et kæmpe stykke arbejde i at få det til at lykkes, således at du som medlem får mest muligt ud af at være medlem af FADL og ved, at din fagforening, gennem repræsentantskabets indsats, altid vil kæmpe netop din sag for dig som lægestuderende.

Medlemmer

Da vi sidste år var til generalforsamling, kunne vi fortælle, at vi stod med et lavere medlemstal end året før. Denne udvikling har vi desværre set fortsætte og det ser fortsat ud til at gå i den forkerte retning. Det der især virker til at være udfordringen i forhold til medlemstallet er, at der er færre der melder sig ind, når de starter på studiet. Medlemstallet falder, når en årgang bliver læger og dermed ikke længere kan være medlemmer af FADL og der er ikke tilsvarende nye studerende der melder sig ind. Yderligere har vi endnu ikke haft mulighed for at afholde rusintroer for de nye studerende dette semester, hvilket i høj grad påvirker dette semesters medlemstal.

Der er ingen tvivl om, at det faldende medlemstal er en af de ting der skal være fokus på både for repræsentantskabets og sekretariats side, både på lokalt og nationalt plan. I, som medicinstuderende, skal vide, hvorfor det giver så god mening at være medlem af vores allesammen fagforening.

Økonomi

FADL København havde i 2017 et overskudskud på driften på 157.211 kr. og til sidste generalforsamling kunne vi igen berette om et overskud på driften i 2018, denne gang på 264.515 kr. Dog endte 2018 med et samlet underskud, grundet et dårligt resultat fra FADLs Forlag, hvorfor det samlede resultat i 2018 blev et underskud på -303.907 kr.. København ejer omkring 49% af aktierne i Forlaget og vores økonomi hænger derfor i høj grad sammen, hvorfor vi i 2019 har haft stor fokus på økonomien i FADLs Forlag i tæt samarbejde med dennes bestyrelse.

For 2019 kan vi igen præsentere et driftsoverskud på 133.679 kr., hvilket dermed er tredje år i træk. Det bevidner om en sund økonomi, hvilket er vigtigt for os som organisation og viser, at vi driver foreningen fornuftigt. Yderligere har FADLs Forlag leveret et positivt driftsresultat.

Som berettet sidste foreningsår blev der ansat en ny bogholder i Hovedforeningen, hvilket har betydet fokus på budgetter og regnskaber samt et oprydningsarbejde, også i FADL København. Det er også grunden til det store underskud på MVS-midlerne på -293.705 kr. i 2019 set i forhold til underskuddet på -36.049 kr. i 2018. Det store underskud i 2019 skyldes, at vi har fået for meget udbetalt de tidligere år og der først nu er lavet regnskab over det reelle beløb.

Ansættelsen af en ny bogholder har betydet, at både bestyrelsen og repræsentantskabet har haft meget bedre forudsætninger for at være opdateret på vores økonomi og fortsat kommer til at være det de kommende regnskabsår.

Regnskabet for 2020 ser lovende ud og vi regner med at levere et overskud på driften igen i år. Dog er der ingen tvivl om, at vi økonomisk, især på sigt, skal have gjort noget ved det faldende medlemstal for fortsat at kunne fastholde foreningen sunde økonomi.

Fremtiden

Jeres repræsentantskab det kommende foreningsår består både af gamle og nye repræsentanter, hvilket giver grobund for nye tiltag, ideer og arrangementer, selvom corona sandsynligvis kommer til at påvirke os noget tid endnu.

Det bliver et år med fokus på store nationale begivenheder. Der skal forhandles overenskomst i 2021 for både SPV'ere, VT'ere, lægevikarer, simulations- og universitetsansatte. FADLs Studieundersøgelse skal udgives i 2021 og yderligere kommer vi til at præsentere et stort sundhedspolitiks udspil. Det kommer uden tvivl til at fylde meget for det kommende repræsentantskab, men det

betyder ikke, at vi ikke kommer til at fortsætte med at have fokus på de lokale tiltag, således at du som medlem fortsat for mest muligt ud af FADL.

Til sidst vil jeg opfordre dig til, at du som medlem hiver fat i dine FADL-repræsentanter, hvis der er noget du tænker, der kunne blive bedre eller har ideer til, hvad din fagforening skal kunne.

Med ønske om et godt foreningsår.

På vegne af bestyrelsen og repræsentantskabet i FADL København,

Linnea Gerdes,

Kredsformand, FADL København

ARRANGEMENT- OG FOREDRAGSUDVALGET

Kære alle

I dette foreningsår har arrangement- og foredragsudvalget – heldigvis – nået at afholde nogle af de arrangementer som vi er rigtig glade for. Julebanko, fastelavn og Kvindernes Internationale Kampdag. Coronaepidemien besværliggjorde desværre afholdelsen af andre arrangementer – fx 1. maj, som vi i stedet fejrede ved en række taler som blev delt online. DHL-stafetten blev aflyst i år, men vi glæder os til at vende stærkt tilbage, forhåbentligt næste sommer. Kandidatreceptionen blev i år afholdt mobilt på forskellige placeringer i København, og der skal lyde en stor tak til både medlemmer og repræsentanter som gjorde denne dag til den succes det var.

Fremadrettet kommer vi til at arbejde videre med de gode idéer, som både repræsentanter og jer medlemmer præsenterer os for. De små, og større, arrangementer er nogle af de medlemsfordele og goder som vi vægter højt, og vi er altid lydhøre overfor ris og ros, og gode forslag til, hvad I lige præcis synes vi skal arrangere.

Vi kommer naturligvis til at holde fast i vores faste arrangementer det kommende foreningsår, og både Kvindernes Internationale Kampdag samt kandidatreceptionen er naturligvis også en del af dette.

De bedste hilsner

Arrangement- og foredragsudvalget

KURSUSUDVALGET

Kære alle

Det forgangne år på kursusfronten har desværre været meget præget af Covid-19. Vi havde på sidste semester lige nået at afholde 2 kurser, da forsamlingsforbud og nedlukning betød, at vi måtte aflyse resten af de planlagte kurser. I samarbejde med Hovedbestyrelsen og kursusrepræsentanter fra de andre studiebyer fik vi stablet en række online kurser på benene, her i blandt et EKG-kursus, som havde stor tilslutning. Vi var i kursusudvalget glade for, at det kunne lade sig gøre at få afholdt bare en smule af den undervisning, vi havde planlagt.

Kursusplanen for igangværende semester er heldigvis næsten i samme omfang som den plejer at være, dog stadig mærket af, at vi ikke har plads til det samme antal kursister som normalt. Vi, og vores kursusmedarbejder, holder løbende øje med Coronasituationen, men håber meget på, at vi kan gennemføre dette semester med fysisk undervisning. Samtidig ser vi lige nu på, om vi kan arrangere nogle online supplementer til noget af undervisningen.

Vi håber på at se rigtig mange medlemmer på semesterets kurser.

På vegne af Kursusudvalget,

Frederikke Prætorius

Formand for Kursusudvalget i FADL København

BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU

FADLs Vagtbureau i København er en in house opgavevaretager for regionerne Hovedstaden og Sjælland på vagtområdet. Vi er underlagt budget- og regnskabskontrol svarende til den, regionerne fører med sine egne områder. Driften af Vagtbureauet er fastlagt i henhold til gældende overenskomster på SPV/VT og Lægevikarområdet mellem FADL og RLTN, og der er desuden en driftsaftale mellem Vagtbureauet og de to regioner. Vagtbureauet skal tillige fungere "non-profit", hvilket betyder, at alle over-/underskud fremføres til efterfølgende budgetår. Der opspares eller udloddes derfor ikke midler fra de årlige resultater. Vagtbureauet har været overskudsgivende i mange år, hvilket kommer til gavn for alle hospitalerne.

Vagtbureauets primære aktivitet er at uddanne de lægestuderende til vagtarbejde som FADL-vagter, samt at formidle vagterne på de somatiske og psykiatriske afdelinger på regionernes hospitaler og psykiatriske centre. Der finder også en begrænset vagtdækning sted i den primære sektor hos de praktiserende læger, ligesom der er en stigende brug af lægestuderende på Lægevikarhold rundt om i regionerne Hovedstaden og Sjælland.

Der tilsigtes at uddanne årligt ca. 500 studerende på SPV-kurset, og ca. 100 studerende på VT-kurset. Det stigende optag på Panum vil også medføre flere uddannede SPV'ere.

Der var i 2019 over 2.200 studerende der tog FADL-vagter. De dækkede i alt 54.382 vagter, hvilket var et fald på ca. 7% i forhold til året før. Vagtfordelingen var 54 % på løsvagter, og 46 % på holdvagter, hvilket er en stigning på holddelen i forhold til tidligere år. Gennemsnitsindkomsten for en vagttager lå på ca. 51.000 kr., med de sædvanlige udsving i opad- og nedadgående retning. Der er konstant ledige vagtmuligheder, og der var gennem hele året 2019 mange udækkede vagter og flere ledige pladser på vagtholdene.

Vagtbureauet bruger mange ressourcer i disse år på at udbygge og effektivisere et meget effektivt vagtsystem, der løbende bliver udvidet og forbedret. I 2019 udviklede Vagtbureauet adgangen for hospitalernes større afdelinger og de interne vagtkorps til direkte vagtbestilling og brugen er yderligere åbnet i 2020.

Vagtbureauet tilpasser løbende vagttilbuddene til de lægestuderende ud fra hospitalernes behov; lige fra fastvagten over til holdenes mange tilbud af varierende karakter. Tendensen er en stigende fokusering på de mere specialiserede vagthold inkl. lægevikarholdene. Der oprettes konstant nye vagthold, og det er muligt allerede tidligt på Bachelordelen at søge ind på et vagthold. Med andre ord, sørger Vagtbureauet for en ”vagttrappe”, hvor de studerende gennem studietiden kan få afprøvet mange forskellige vagttyper og kompetenceniveauer.

Vagtbureauet implementerer i disse år flere tiltag for at skabe den bedste sammenhæng mellem studiet, SPV-uddannelsen og efterfølgende vagtaktivitet.

Året 2019 endte med endnu et godt regnskabsresultat. Et overskud, som kommer alle hospitalerne til gode i det kommende år i form af lavere udgifter ved at bruge FADL-vagter.

Udviklingen på vagtdækningen i 2020 har naturligt nok været præget af Corona situationen. Siden den 12. marts hvor landet nærmest lukkede ned, har der været en meget stor aktivitet, både på vagtdækningen og kursusdelen. Det er virkelig tilfredsstillende at der i akutte situationer kan mobiliseres rigtig mange studerende til vagtarbejdet og ligeledes var der på f.eks. kursusdelen stor tilslutning til uddannelsen af over 240 Ventilatorer. Der har gennem Coronatiden været et tæt samarbejde med regionernes centrale ledelser på kriseområderne og de mange tiltag, der implementeres i regi af Corona situationen.

Den første bølge af Corona perioden er dækket med de eksisterende ressourcer og der sikres nu et beredskab og aktivitetsdækning for at kunne imødegå en evt. kommende 2. bølge af covid-19 hen over efteråret/vinteren. Nøglefaktorerne er Vagtbureauets medarbejdere – vagtsystemerne – relation til myndighederne – og ikke mindst (!) de studerende til at dække vagterne. Alt skal gå op i en højere enhed for at vi kommer igennem de kommende halve og hele år.

Vagtbureauet modtager meget anerkende tilkendegivelser fra alle sider og der er positive forventninger til både indeværende år 2020 og den kommende tid til såvel resultaterne som positionering og udbytte for alle implicerede aktører.

BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING

HOVEDBESTYRELSEN

Foreningsåret 2019-2020 afsluttes nu officielt med generalforsamlingerne landet over. Det er svært at tænke tilbage på året, uden at nævne corona-pandemien som har haft en kæmpe indflydelse på os alle, både privat, i sundhedssektoren og ligeledes for vores fagforening. Den bragte samtidigt et blik tilbage på FADLs oprindelse i 1950'erne. Der er sket meget i forbindelse med corona, men også udover dette, læs mere om det forgangne år i beretningen her.

Corona

D. 11. marts blev det fra statsministerens side gjort klart at corona-pandemien var over os. Den satte store præg hos alle, både ved vores uddannelse, vores klinikophold og vores arbejdsmarked. I løbet af et par måneder oven på dette, blev det gjort ganske klart: der var brug for de medicin-studerende. Det var ganske tydeligt, men forberedte sig på det værste.

Blandt de medicinstuderende blev der uddannet utroligt mange nye ventilatører og sygeplejevika-rer. I runde tal mere end 350 nye sygeplejevikarer og mere end 550 nye ventilatører. Mange kom i arbejde og hjalp til med beredskabet, og til jer skyldes en stor tak. Det lykkedes desuden FADL at få fritaget beredskabsarbejde fra SU-fribeløbsgrænsen, således at de der hjalp mest til i beredskabet, fortsat havde incitament til at kunne afhjælpe mest muligt.

Desværre ved vi også at flere blev uddannet, uden at der endte med at være behov for arbejdsstyrken. Det er ærgerligt at have medlemmer, der er opkvalificeret til at lave et stykke arbejde, som de ikke får mulighed for, og det er selvfølgelig noget vi fortsat arbejder videre med at bedre. Men det er under alle omstændigheder godt, at flere i sundhedsvæsenet har fået øje på, hvad man kan bruge lægestuderende til.

Derudover satte pandemien klare restriktioner for os og vores dagligdag. Vores dygtige medarbejdere var sendt hjem i en periode, alle møder foregik på skærmen eller måtte aflyses og vores fysiske kurser blev aflyst. Vi fik derfor stablet online kurser på benene, som var en fin succes. Vores kurser ved vi betyder meget for mange medlemmer, og vi er derfor glade for at vi fik en ny platform til at afholde dem, men er også helt overbeviste om at de ikke kan erstatte vores fysiske kurser, men at de digitale nu kan være et nyt tilbud, ved siden af de fysiske.

Vi takker jer desuden for jeres forståelse omkring muligheden for fysiske henvendelser, som var stærkt nedsat, og bestræber os på at opretholde muligheden til alle tider, så længe det er forsvarligt.

Det politiske arbejde

En af årets store politiske sager har været arbejdet med 'brug de lægestuderende'. Et udspil der kom til verden i 2019, og havde den primære opgave at oplyse om medicinstuderendes kvalifikationer i sundhedsvæsenet, samt at påvirke beslutningstagere i retning mod at indtænke de studerende i løsninger for sundhedsvæsenet, både for at skabe et godt arbejdsmarked for os som medicinstuderende, men ligeledes fordi vi mener at vi er en god ressource, som kan hjælpe.

Det resulterede i rigtig mange møder, med politikere både på Christiansborg og regionsrådene, hvor vi som fagforening fik præsenteret de mange måder vi er beskæftiget på i sundhedsvæsenet, samt hvilke tiltag vi mener der skal til, for at styrke det yderligere.

Et andet politisk mål for året 2019-2020 var et nyt sundhedspolitisk udspil. Dette er vi nået rigtig langt med, og har fået utroligt mange gode input fra såvel medlemmer, repræsentanter og samarbejdspartnere. Selve vedtagelsen er ikke kommet endnu, da dette er et emne der kræver en ekstra grundig debat og gennemarbejdning, der ikke har været mulig at have i en stor nok forsamling, grundet corona-pandemien. Det er et arbejde der nu ligger for det kommende repræsentantskab, som er noget jeg glæder mig meget til.

Økonomi

Igennem årene 2013-2017 præsenterede hovedforeningen desværre negative regnskaber. Dette gjorde at man i 2017 tog en række hårde beslutninger der skulle ændre på dette. Det har været helt essentielt for at genopbygge en sundere egenkapital, og har båret frugt. I 2018 præsenterede man et overskud på det samlede resultat på ca. 637.000 kr og i 2019 ca. 560.000 kr. Det skal ikke forstås sådan at FADL er til for at opbygge et overskud. Vi er til for at skabe gode vilkår for medicinstuderende, et godt arbejdsmarked, gode medlemsfordele og gode overenskomster. Når det så er sagt, er det ikke desto mindre vigtigt med et overskud i disse år, således at vi kan indhente noget af det tabte fra tidligere år. Det er vigtigt, så vi er rustet til dårligere tider.

i 2020 budgetteres der med et overskud på 340.000 kr alene på hovedforeningens drift, med samme argumentation som tidligere år.

En styrkelse i foreningens økonomi er i det seneste år også kommet fra FADLs forlag, som hovedforeningen er storaktionær i. Her har man formået at vende mange års underskud til et positivt resultat på ca 200.000kr. Dette nye positive resultat kommer blandt andet på baggrund af en trimning af udgivelserne, flytning til nye lokaler samt en ny direktør for forlaget. 2020 tegner til at komme med et endnu bedre resultat for FADLs forlag, hvilket er positivt for hovedforeningens forlag.

Udover driftsbudgettet råder hovedforeningen over 4 yderligere budgetter: Strejkekassen, 2 forskellige puljer til kurser samt en pulje til videreuddannelse.

Kursuspuljerne er fortsat i balance, og midlerne her går til kurser for vores medlemmer og repræsentanter i de 4 studiebyer.

Strejkekassen har tidligere haft negativt resultat, særligt grundet et dyrt renteswap-lån, som nu er afviklet med en samtidig optagelse af et mere sikkert og billigere realkreditlån, hvilket har resulteret i en sund balance for strejkekassen nu.

Alt i alt har vi for nu en sund økonomisk drift. Dette har været strengt nødvendigt for vores forening, således at vi fortsat arbejder os hen imod en sund egenkapital, så vi også for fremtiden kan fastholde et sekretariat og derigennem levere et godt medlemskab til medlemmerne i FADL.

Sekretariatet

I FADL har vi et sekretariat bestående af 6 fuldtidsansatte samt 7 studentermedhjælpere. Dette bygger på en strategi tilbage fra 2017, hvor man har valgt at nedsætte antallet af fuldtidsansatte og øge antallet af studentermedhjælpere. Vores ansatte er alle ansat i hovedforeningen og fordelt geografisk rundt i landet. Dette sikrer en klar ledelsesstruktur samt en god regional forankring, samtidigt med at det foregår på sund og forsvarlig vis, rent økonomisk.

Vores medarbejdere er spændt for, men på en god måde. De løser alle de opgaver vi, som repræsentanter, ikke selv er i stand til, og der skal herfra lyde en stor tak til dem alle. Der er ingen tvivl om at vores sekretariat bidrager til at vi som fagforening, kan rykke på dagsordener og opgaver, som vi ellers ikke ville være i stand til, hvad end det er politiske dagsordener eller juridiske sager. En kæmpe tak til jer.

Fremtiden

Der har igennem en årrække været fokus på at nedsætte driftsudgifterne og konsolidere os yderligere i hovedforeningen. Dette er et godt og forsvarligt træk, som vi skal fortsætte med fremadrettet. Den vigtigste faktor for fremtiden, sammen med selvfølgelig at holde en sund drift, er medlemmerne. Vi har på nuværende tidspunkt et medlemstal under 5000. Dette må og skal hæves, ikke fordi vi står på en brændende platform nu, men for den fortsatte udvikling af FADL og for vores gennemslagskraft. Derfor er en af de fornemmeste for det kommende år rekruttering og fastholdelse. Derfor først og fremmest, et kæmpe tak til jer der allerede er medlemmer.

Et nyttilkommet tiltag er gratis 1. semester i størstedelen af landet. Dette er gjort da vi mener at fagforeningen er så vigtig, og viser dette på rette vis, ved at inviterer nye studerende ind, så de kan få lov til at se og opleve det på egen hånd. Herudover har vi lanceret en podcast, for at fortælle den flotte historie vi har, på en ny måde. Derudover er der selvsagt en kæmpe fokus på vores kerneopgave: overenskomsterne og vores arbejdsmarkedet for medlemmerne. Dette ses i det flotte stykke arbejde der leveres fra vores overenskomststudvalg, samt politiske initiativer som "brug de lægestuderende" og det herunderliggende udspil "brug de lægestuderende i psykiatrien".

Vores fagforening står et godt sted politisk og demokratisk. Vi har 3 vedtægtsbestemte landsrepræsentantskabsmøder, hvor vi i fællesskab vedtager de store politiske dagsordener. Vi er kommet i mål med størstedelen af de politiske mål vi havde for foreningsåret 2019-2020 allerede, og arbejder fortsat på de sidste. Når det så er sagt, ligger der her også en ny arbejdsopgave. Grundet corona-pandemien har der nemlig været udfordringer på de normale arbejdsgange i foreningen. Derfor ligger der en stor opgave i at finde på nye og ligeså gode tiltag, der kan være med til at holde gang i den gode udvikling der har været for foreningen, demokratisk og politisk set.

Vi drives af frivillige kræfter. Det er vi stolte af, og det skal fortsætte. Derfor er det vigtigt at vi fortsat bevæger os videre og udvikler os, således at der fortsat vil være frivillige kræfter, der vil bruge tid på at forbedre både medlemskabet hos FADL og det at være medicinstuderende. En stor tak herfra til vores repræsentanter og frivillige, der ligger mange timer i at bedre kårerne for os alle.

William Wendler

Formand, FADL hovedforeningen

NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG (MFU)

Forsikring

Forsikringsordningen med Tryg har i år været til genforhandling – en proces der stadig er igang. Vi har haft en række møder med vores partner hos Tryg, hvor medlemmernes ønsker er blevet taget med til forhandlingsbordet.

Fra den 01.09.2020 har vi udliciteret opgaven med forsikringsadministrationen til CONECT, pga. lovkrav i IDD-bekendtgørelsen. Det betyder bl.a. længere åbningstider, hvilket giver bedre mulighed for forsikringsrådgivning.

Der er kommet en prisstigning på 20% på klinikforsikringer pr. den 01.08.2020. På grund af Corona er der solgt færre klinikforsikringer end normalt. Forsikringspræmier er tilbagebetalt for klinikophold, der er blevet aflyst grundet Corona.

Kittelkort

Den populære medlemsfordel har haft endnu et godt år. I dette foreningsår er der kommet nye kræfter og frivillige hænder til arbejdet omkring at lave kittelkortene, og det har været en succes. Der er blevet lanceret fire nye kittelkort, og det forventes, at flere af kittelkortene skal til genoptryk i løbet af foråret 2021.

Andet

- De 39 specialer skal til genoptryk i løbet af det kommende foreningsår og opdateres i forbindelse med dette.
- Vi har søgt Hovedbestyrelsen om en pulje til krisehjælp ifm. dødfald.
- Semesterpakkerne er sendt ud.
- Månedens medlemsfordel i oppe og kører i alle kredse.
- Netto gavekortskampagne: Denne var mindre vellykket end forventet, bl.a. pga. manglede evne til markedsføring ved feltkontorer og introaftener. Kampagne genoptages i F2021.

Det kommende år

Det kommende år vil byde på flere spændende udfordringer og projekter. Først og fremmest skal den nye kontrakt for vores forsikringsordning endeligt på plads. Der er tre nye kittelkort på vej til

foråret 2021, og forhåbentligt byder resten af næste foreningsår på flere. Derudover ser vi frem til at arbejde med udvidelse af digitale kurser, og der ligger en spændende opgave i at etablere FADL Tutorial, hvor medlemmer kan få adgang til fagligt relevante "how to" videoer. Vi ser frem til endnu et godt år i nMFU, hvor vi forsætter arbejdet med at sikre stærke fordele til vores medlemmer.

På vegne af Det Nationale Medlemsfordelsudvalg

Malou Tholin, formand

OVERENSKOMSTUDVALGET (OU), LÆGEVIKARGRUPPEN (LVG) OG UNIVERSITETSANSATTES UDVALG (UAU)

Kære generalforsamling

I de tre overenskomstudvalg – OU, LVG og UAU – har vi i år samarbejdet vedr. de kommende overenskomstforhandlinger i 2021. Der er afholdt flere fælles overenskomstudvalgsmøder for bl.a. at koordinere ønskeugen, hvor vi indsamler krav

I fællesskab fik vi idégenereret en initiativbank for tiltag til ønskeugen. For hver by blev der sat en tovholder på samt en ansvarlig for at koordinere et ens udtryk af det pågældende initiativ blandt overenskomstudvalgsformændene. Initiativerne går på at skabe opmærksomhed omkring vigtigheden af ønskeugen, og at medlemmerne aktivt kan deltage og påvirke de krav, vi går til forhandling med.

Desværre har COVID-19 sat en kæp i hjulet for mange af vores initiativer, som afhæng af fysisk fremmøde og forsamling. Vi ønsker fortsat at være synlige for medlemmerne i ønskeugen, men har valgt at overgå en massiv digital indsats på SoMe og live-stream. Vi håber på et godt udbytte af vores online kampagne samt OK-21-timers live-stream-event, hvor overenskomstudvalgsformændene inviterer sundheds-, overenskomst-, og fagforeningsfaglige gæster samt politikere og komiske indslag til et 21 timers event.

Undervejs har overenskomstformændene haft møder med FADLs direktør Erik samt forhenværende hovedforeningsformand Claas og nuværende hovedforeningsformand William omhandlende ledelse og udvalgsarbejde i en frivillig forening. Formålet har været at klæde udvalgene på til det kommende arbejde med OK21 samt at udveksle erfaringer fra arbejdet i de enkelte udvalg, så vi kan lære af hinanden.

På vegne af Overenskomstudvalget

Kaare Stolt, Formand OU

På vegne af Lægevikargruppen

Thomas Tursø-Finnich, Formand LVG

På vegne af Universitetsansattes Udvalg

Magnus Gibson, Formand UAU

OVERENSKOMSTUDVALGET (OU)

OU har i dette foreningsår haft fokus på medicinstuderendes vilkår under COVID19 pandemien. Der blev samarbejdet med hovedbestyrelsen om hurtigt at få mobiliseret medicinstuderende til at arbejde i podetelte i hele Danmark. I den forbindelse har der været problemer enkelte steder i landet, med arbejdsmiljø og løn. OU har derfor valgt at kontakte arbejdstilsynet i forhold til at kontrollere karbonmonoxid i drive-through teltene, at temperaturen en ikke overstiger grænseværdierne og at de ansatte får de pauser de skal have.

OU har også været involveret i den nuværende Gentoftte-sag som du kan læse mere und LVG's be-
retninger.

På vegne af Overenskomstudvalget,
Kaare Stolt, Formand OU

LÆGEVIKARGRUPPEN (LVG)

I LVG oplevede vi et formandsskifte fra Per (Aalborg) til Thomas (København). Per har iværksat en god overlevering til den nye formand også i samarbejde med de resterende formænd Kaare (OU) og Magnus (UAU) samt Erik (direktør) og Claas/William (HB-formand).

Desuden har vi arbejdet med især to sager:

Boligsagen

LVG har forsøgt at finde en fælles løsning med RLTN vedr. mangelfulde ansættelsesbeviser for ansatte på især Nykøbing Falster Sygehus. Efter et centralt mæglingsmøde, hvor FADL og RLTN desværre ikke blev enige, valgte LVG med besyv fra HB at gå videre i en faglig voldgift. Sammen med Advokat Henrik Karl er et klageskrift udarbejdet og sendt afsted. Vi afventer svar fra RLTN.

Gentoftesagen

En sag på knogle- og ledkirurgisk afdeling, Gentofte Hospital, der tog en uventet drejning. Fra at handle om et beskedent holdtillæg for ekstraopgaverne ved at dække ind under sygdom og udarbejde fast vagtplan, eksploderede sagen til at handle om principielt lægevikararbejde. RLTN og Region H mente pludseligt, at holdet fejlagtigt har været indplaceret på SPV-OK, efter de desværre fik klinikchefen til at støtte dem i dette. FADL er i gang med at forberede den faglige voldgift efter at såvel lokalt og centralt mæglingsmøde endte uden held. Sagen er af altafgørende betydning og vil komme til at definere al lægevikararbejde fremadrettet i Danmark.

På vegne af Lægevikargruppen

Thomas Tursø-Finnich, Formand LVG

UDDANNELSESPOLITISK UDVALG (UPU)

Med denne beretning markeres slutningen på et noget turbulent foreningsår. Trods COVID-19 har vi i UPU bestræbt os på som altid at bidrage til etablering af de mest optimale forhold omkring vores uddannelse.

I dette år havde vi for alvor sat os for at dele ud af de gode erfaringer med klinikopholdene.

Også i år uddelte vi Klinikprisen, som denne gang gik til Anæstesiologisk afdeling på Hvidovre Hospital. Denne overrækkelse skal bl.a. finde sit grundlag i afdelingens forberedelse af klinikopholdene, inddragelse af de studerende i den daglige funktion og kultur for feedback, refleksion og supervision.

Ydermere blev et nyt initiativ, Best Practice, udarbejdet. Med denne bliver de studerende klædt godt på til start i klinikken, til at gebærde sig og til at få absolut mest muligt ud af det givne klinikophold. Det er vores store glæde, at alle medicinstuderende kan drage fordel af Best Practices indhold, som bl.a. omfatter gode råd til journalskrivning og gode færdigheder at få indøvet i klinikken. Allerede nu har flere med ansvar for den medicinske uddannelse vist stor interesse for Best Practice, og vi ser frem til næste foreningsår, hvor vi med udgangspunkt i Best Practice kan indlede et større samarbejde med disse om forbedring af klinikopholdene og dermed vores uddannelse.

Dette foreningsår har også haft til formål at samle op på resultaterne fra Studieundersøgelsen 2019. Disse er blevet behandlet og præsenteret i såvel lokale (fx Studienævn, Medicinerråd) som nationale sammenhænge (fx Christiansborg) og har herigennem skabt fokus på Studieundersøgelsen som værende et validt og slagkraftigt værktøj til at vurdere graden af trivsel eller mistrivsel på medicinuddannelsen. Vi glæder os til 2021, hvor vi endnu engang skal udarbejde Studieundersøgelsen.

I år har vi også igangsat arbejdet med opdateringen af Den lille lilla, FADLs guide til studenterforskning. Vi har interviewet studerende, der har forsket, fra alle byer og har i samarbejde med FADLs jurist, Klaus, vurderet, hvad Den lille lilla mangler at berøre af emner, når det kommer til Studenterforskning – herunder bl.a. belysning af forhold omkring forfatterskab.

Som et nyt initiativ satte vi i år os for også at afsøge forholdene og de evt. udfordringer, der måtte være ved overflytningen fra et universitet til et andet. Vi har konfereret med nogle af Medicinerrådene herom, og et spørgeskema målrettet overflyttere er udarbejdet. Grundet COVID-19 er der altså et hængeparti eller to, men vi ser frem mod næste foreningsår, hvor vi med samme iver vil gå til opgaven.

Dette foreningsår har som nævnt indledningsvist ikke været helt normalt, men grundet et stærkt, samlet og engageret UPU og, ja, FADL er vi kommet igennem og har gennemført mange af de mål, vi havde sat os for. Det fortjener så sandeligt et klap på skulderen. Og med det vil UPU sige tak for indsatsen og dette foreningsår.

Venlig hilsen

Liv Therese Holm-Nielsen

Formand, Uddannelsespolitisk Udvalg

BERETNING FRA FADLS FORLAG

Sidste år foretog undertegnede en grundig redegørelse for FADL's Forlags udvikling 2012-2018. Jeg har tilladt mig at omskrive denne en smule til dem, som kunne have behov for en genopfriskning, hvorefter jeg afrapporterer for regnskabsåret 2019, hvis regnskab blev godkendt tilbage i maj. Afslutningsvis er der en kort opdatering på 2020.

FADL's Forlag: 2012-2018

Fra 2012 og frem til 2017 voksede Forlagets omsætning fra 8 til 12,6 mio., hvoraf man til og med 2014 præsenterede positive driftsresultater, og egenkapitalen i 2014 voksede til 5 mio.

I 2015 og 2016 blev der foretaget ekstraordinære nedskrivninger på varelageret inkl. forfatterhonorarer svarende til i alt 2,3 mio. kr. I 2016 præsterede man endvidere et negativt driftsresultat. Sammen med omsætningen voksede pengebindingen i varelageret til 12,2 mio. i 2017 (inkl. nedskrivninger på 2,4 mio. i 2015 og 2016) i takt med, at antallet af udgivelser årligt steg (fra 24 til 45 i 2017). De faste omkostninger steg fra 3 mio. i 2012 til 5 mio. i 2017.

I regnskabsåret 2017 så man resultatet af en konsolidering iværksat på baggrund af de dårlige resultater i 2015 og 2016. Dette indebærer en nedskæring af lønomkostningerne og igangsætning af et nyt IT-system med bedre lagerstyring samt royalty-modul og strategisk omlægning med mere fokus på udgivelser til sygepleje. Alt i alt medførte dette et positivt resultat på 460.000 og en egenkapital på 3 mio. I 2018 faldt omsætningen til 11,4 mio. vs. 12,6 mio i 2017. Særligt fyldte restsalg af gamle bredmarkedstitler til lav dækningsgrad (Realiseret DG 36%), og varelageret blev reduceret fra 12,2 til 9,7 mio. Alt i alt præsterede forlaget således i 2018 et driftsunderskud på 464.000 kr., og man nedskrev alle bogtitler fra før 2017 med 10% samtidig med, at man igangsatte en mekanisk nedskrivningsmodel. Dette gav en total nedskrivning på 536.000 kr., som med driftsresultatet svarede til et underskud på ca. 1 mio. kr.

Som det kan ses af ovenstående, har de sidste mange år været turbulente for FADL's Forlag. Det centrale i fortællingen er varelageret. Tilbage i 2012 besluttede man strategisk, at Forlaget ikke længere skulle være et baglokale på Blegdamsvej 26. Man flyttede til Amagertorv, udgav langt flere bøger om året herunder bredmarkedstitler på linje med andre større forlag. Således voksede

nettoomsætningen igennem flere år, men dette reelt ved at øge pengebindingen i varelageret, så årsresultaterne var positive. På et tidspunkt oversteg de faste omkostninger indtjeningen, hvorfor man så negative driftsresultater. Problematikken med varelageret blev adresseret for alvor i 2015, 2016 samt sidste år, hvor man indførte mekanisk nedskrivning og nedskrev ekstraordinært - dog med stort underskud til følge.

FADL's Forlag: 2019 og frem

Årsregnskab 2019

Som det ses af ovenstående, er det klart, at 2019 skulle være året, hvor man fik "ryddet op" og fik formuleret en mere langsigtet strategi for Forlaget. Dette har grundlæggende medført: adresseflytning, ændret publikationsprofil med produktionsstop af bredmarkedstitler, fokus på salg af gamle bredmarkedstitler og udvikling af digitale produkter samt afslutningsvis afskedigelse af medarbejdere, herunder også direktøren.

Årets driftsresultat bliver + 200.000 kr.

Nettoomsætning endte på ca. 11,2 mio. kr. med en bruttoavance på ca. 4,09 mio. kr. svarende til en dækningsgrad på 37%. Omkostningerne var totalt set ca. 3,8 mio. kr.

Varelageret er reduceret fra ca. 9,7 mio. kr. til ca. 7,9 mio. kr. i 2019.

Alt i alt ender driftsresultat på ca. + 200.000 kr. og med en egenkapital på ca. 2,2 mio. kr.

Organisation

Afskedigelse af direktøren Rikke Luna Hall Mortensen

Direktøren for FADL's Forlag blev opsagt d. 13/1-2020. Der blev underskrevet en fratrædelsesaftale, som begge parter fandt fornuftig. Årsagen til opsigelsen var, at man i bestyrelsen ønskede en direktør, der har mere fokus på at skabe en økonomisk sund forretning.

Lars Smidt fra forlagets bestyrelse er indsat som direktør, og der vil blive indstillet et nyt professionelt bestyrelsesmedlem i løbet af efteråret 2020.

Redaktion

Vores erfarne chefredaktør Thomas Thomsen sagde desværre op ved udgangen af januar, da han fik et job ved et andet forlag. Heldigvis er vores redaktør Joachim Sømark færdigoplært og har derfor kunnet overtage for Thomas. Desuden er vores studentermedarbejder Emma Nielsen blevet færdiguddannet og arbejder nu som fuldtidsredaktør. Afhængigt af udviklingen i 2020 overvejer vi yderligere at opgradere en af vores nuværende studiemedarbejdere til fuldtid. Omtalte vil fokusere på salg og marketing.

Organisationen er pr. 1. oktober 2020: 1 direktør, 1 seniorredaktør, 1 redaktør, 1 deltidsstudentermehjælper (Salg og marketing), 1 bogholdererelev med hjælp fra Mie (Arbejder fuldtid som revisor i en anden virksomhed) og 2 praktikanter.

Nedskrivningsmodel og varelager

Varelageret er fortsat et af vores fokuspunkter, hvorfor der i 2020 er ansat en ekstern sælger, som hovedsageligt fokuserer på at sælge bredmarkedstitler. Rettigheder til kogebøger vil blive solgt.

Digitalisering

Der blev tidligt på året lavet en vision for digitaliseringen af FADL's Forlag. Denne er vi ved at videreudvikle på, som tiden skrider frem, og vi bliver klogere.

Vores produktion af e-bøger samt e-bogsshop er lanceret og sælger en smule. E-bøgerne er lanceret i ePub, som er bedre beskyttet og af højere kvalitet end pdf. I øjeblikket arbejder vi konstant på at opdatere vores hjemmeside og google-analyse værktøj, som står for et stort salg under corona-krisen.

Publikationsprofil og tiltag

I 2019 er publikationsprofilen blevet skærpet og endeligt fastlagt. FADL's Forlag skal fremover udelukkende være et lærebogsforlag med kun en lille del bredmarkedstitler, som udelukkende er indenfor en populærvidenskabelig ramme, og hvor den enkelte titel har en estimeret dækningsgrad

på min. 40%. I forlængelse af ovenstående punkt er det naturligt, at der også vil komme flere digitale produkter indenfor indlæring.

Det er bestyrelsens og ledelsens vurdering, at bøgerne skal gøres billigere. Fremover vil Forlagets politik være, at papirkvaliteten, "bog-ryg-kvaliteten" og trykkvaliteten skal være billigst muligt niveau à la amerikanske lærebøger. Kun særligt få udvalgt "bibles" som f.eks. M- og K-bøgerne kan fortsat være af særlig fin kvalitet, da det vurderes, at disse ikke sælges som "brugte-bøger". Alt dette for at gøre bøgerne billigere, hvilket kan øge salget, ligesom det vil reducere vores omkostninger til vareforbrug.

Piratkopiering

I 2019 i samarbejde og med finansiel støtte fra FADL's aktivitetspulje er der blevet lavet to film om piratkopiering, som er blevet lanceret på medicinstudiet for at uddanne de medicinstuderende og imødekomme det stigende problem med piratkopiering. På forespørgsel fra Rettighedsalliancen har bestyrelsen givet grønt lys for, at de kan politianmelde den omhandlende Facebook-gruppe, der har delt forlagets bøger gratis på Facebook.

Vi afventer stadigvæk svar fra politiet omhandlende sagen.

Afslutning

Der skete meget i 2019, hvor der har foregået en balancegang mellem konsolideringen af Forlaget, hvor vi fra bestyrelsens side har forsøgt at komme helt tæt på økonomien samtidig med, at der har været fokus på udvikling af nye digitale produkter. Vi har i 2019 vendt et underskud på -1 mio. kr. i 2018 til et overskud på +200.000 kr.

Organisatorisk er der sket store ændringer i starten af 2020; direktøren er opsagt og chefredaktøren Thomas er desværre rejst. Disse har begge været de mest erfarne medarbejdere. Samtidig med dette har corona-krisen-hærgt. På trods af dette er vi rigtig godt med. Konsolideringen af Forlaget er gået meget hurtigere end forventet, og faktisk går det år-til-dato betydeligt bedre nu sammenlignet med samme tid sidste år. Vi forventer et stort plus på omkring 1 mio. kr. i 2020, og der er lagt en fornuftig strategi for det næstkommende år.

Samlet set begynder vi at have et lille, sundt og økonomisk bæredygtigt forlag med masse af potentiale.

Ved spørgsmål kontakt mig på tlf.: +45 60148753 eller mail: n.dalsgaard@live.dk

Med venlig hilsen,



Niels Bjørn Dalsgaard
Bestyrelsesformand
FADL's Forlag

VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

Repræsentantskabet har på repræsentantskabsmødet d. 16. juni 2020 stemt for følgende vedtægtsændringer omhandlende § 4 under "Afsnit 1, Navn, formål m.v." samt § 9, stk. 3 under "Afsnit 3, Repræsentantskabet".

Ændringen af § 4 skyldes det udvidede retskrav således lægestuderende fortsat kan være medlem, hvis de holder pause mellem bachelor og kandidat, selvom de under pausen ikke er tilmeldt lægestudiet. Ændringen af § 9, stk. 3 skyldes, at repræsentantskabet vælger fire og ikke tre suppleanter til Hovedbestyrelsen, da der også vælges en suppleant for Kredsformanden i København, der er født medlem af Hovedbestyrelsen.

I nedenstående forslag slettes det der står med rødt i den midterste kolonne fra de nuværende vedtægter og det der står med grønt indskrives i de nye vedtægter.

Nuværende vedtægter	Ændringsforlag	Nye vedtægter
<p>§ 4. Som medlemmer af kredsforeningen optages personer, der er tilmeldt lægestudiet ved Københavns Universitets Sundhedsvidenskabelige Fakultet. Efter ansøgning kan medlemskab tillige opnås af lægestuderende ved landets øvrige universiteter, der kan dokumentere at have bopæl i kredsforeningens geografiske område. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler for inddelingen af landet i geografiske områder.</p>	<p>§ 4. Som medlemmer af kredsforeningen optages personer, der:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Er tilmeldt lægestudiet ved Københavns Universitets Sundhedsvidenskabelige Fakultet eller b) har bestået bacheloruddannelsen i medicin ved Københavns Universitet inden for de seneste tre år <p>Medlemskab efter b) er tidsbegrænset til maksimalt 3 år og bortfalder, såfremt medlemmet bliver optaget på en anden uddannelse uden at opfylde a).</p> <p>Efter ansøgning kan medlemskab tillige opnås af lægestuderende ved landets øvrige</p>	<p>§ 4. Som medlemmer af kredsforeningen optages personer, der:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Er tilmeldt lægestudiet ved Københavns Universitets Sundhedsvidenskabelige Fakultet eller b) har bestået bacheloruddannelsen i medicin ved Københavns Universitet inden for de seneste tre år <p>Medlemskab efter b) er tidsbegrænset til maksimalt 3 år og bortfalder, såfremt medlemmet bliver optaget på en anden uddannelse uden at opfylde a).</p> <p>Efter ansøgning kan medlemskab tillige opnås af lægestuderende ved landets øvrige universiteter, der kan</p>

	universiteter, der kan dokumentere at have bopæl i kredsforeningens geografiske område. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler for inddelingen af landet i geografiske områder.	dokumentere at have bopæl i kredsforeningens geografiske område. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler for inddelingen af landet i geografiske områder.
<p>§ 9, stk. 3. Til førstkommende repræsentantskabsmøde, efter et valg og generalforsamling, indkaldes såvel det afgående som det nyvalgte repræsentantskab samt dets suppleanter. Stemmeret har dog kun de nyvalgte repræsentanter.</p> <p>På dette møde:</p> <ul style="list-style-type: none"> c) Aflægges beretning over foreningens drift det forløbne år, samt speciel omtale af den afholdte generalforsamling. d) Aflægges beretning over det afholdte valg. e) Vedtages forretningsorden for repræsentantskabet. f) Foretages valg af formand og bestyrelsens øvrige 6 medlemmer samt tre suppleanter. Valgbare er alle ordinære medlemmer af repræsentantskabet. Formanden vælges ved simpelt flertal. De øvrige 6 bestyrelsesmedlemmer vælges ved simpelt flertal, således at hver repræsentant kan fordele 6 stemmer på 6 forskellige. Det er 	<p>§ 9, stk. 3. Til førstkommende repræsentantskabsmøde, efter et valg og generalforsamling, indkaldes såvel det afgående som det nyvalgte repræsentantskab samt dets suppleanter. Stemmeret har dog kun de nyvalgte repræsentanter.</p> <p>På dette møde:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Aflægges beretning over foreningens drift det forløbne år, samt speciel omtale af den afholdte generalforsamling. b) Aflægges beretning over det afholdte valg. c) Vedtages forretningsorden for repræsentantskabet. d) Foretages valg af formand og bestyrelsens øvrige 6 medlemmer samt tre suppleanter. Valgbare er alle ordinære medlemmer af repræsentantskabet. Formanden vælges ved simpelt flertal. De øvrige 6 bestyrelsesmedlemmer vælges ved simpelt flertal, således at hver repræsentant kan fordele 6 stemmer på 6 forskellige. Det er 	<p>§ 9, stk. 3. Til førstkommende repræsentantskabsmøde, efter et valg og generalforsamling, indkaldes såvel det afgående som det nyvalgte repræsentantskab samt dets suppleanter. Stemmeret har dog kun de nyvalgte repræsentanter.</p> <p>På dette møde:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Aflægges beretning over foreningens drift det forløbne år, samt speciel omtale af den afholdte generalforsamling. b) Aflægges beretning over det afholdte valg. c) Vedtages forretningsorden for repræsentantskabet. d) Foretages valg af formand og bestyrelsens øvrige 6 medlemmer samt tre suppleanter. Valgbare er alle ordinære medlemmer af repræsentantskabet. Formanden vælges ved simpelt flertal. De øvrige 6 bestyrelsesmedlemmer vælges ved simpelt flertal, således at hver repræsentant kan fordele 6 stemmer på 6 forskellige. Det er

<p>ikke et krav at bruge alle 6 stemmer. Herefter vælges de tre suppleanter efter samme princip.</p> <p>g) Vælges repræsentanter og suppleanter til hovedbestyrelsen. Valgbare er alle ordinære medlemmer af repræsentantskabet. Formanden er født repræsentant til hovedbestyrelsen. De resterende repræsentanter vælges ved simpelt flertal. Herefter vælges de tre suppleanter efter samme princip.</p> <p>h) Foretages indstillinger til FADLs Forlags bestyrelse (denne indstilling kan skydes til foråret tættere på forlagets generalforsamling) samt udvalg under hovedbestyrelsen. Valgbare er både ordinære og suppleanter af repræsentantskabet. Der vælges repræsentanter ved simpelt flertal. Suppleanter har stemmeret under punkt F.</p>	<p>ikke et krav at bruge alle 6 stemmer. Herefter vælges de tre suppleanter efter samme princip.</p> <p>e) Vælges repræsentanter og suppleanter til hovedbestyrelsen. Valgbare er alle ordinære medlemmer af repræsentantskabet. Formanden er født repræsentant til hovedbestyrelsen. De resterende repræsentanter vælges ved simpelt flertal. Herefter vælges de tre fire suppleanter efter samme princip.</p> <p>f) Foretages indstillinger til FADLs Forlags bestyrelse (denne indstilling kan skydes til foråret tættere på forlagets generalforsamling) samt udvalg under hovedbestyrelsen. Valgbare er både ordinære og suppleanter af repræsentantskabet. Der vælges repræsentanter ved simpelt flertal. Suppleanter har stemmeret under punkt F.</p>	<p>ikke et krav at bruge alle 6 stemmer. Herefter vælges de tre suppleanter efter samme princip.</p> <p>e) Vælges repræsentanter og suppleanter til hovedbestyrelsen. Valgbare er alle ordinære medlemmer af repræsentantskabet. Formanden er født repræsentant til hovedbestyrelsen. De resterende repræsentanter vælges ved simpelt flertal. Herefter vælges de fire suppleanter efter samme princip.</p> <p>f) Foretages indstillinger til FADLs Forlags bestyrelse (denne indstilling kan skydes til foråret tættere på forlagets generalforsamling) samt udvalg under hovedbestyrelsen. Valgbare er både ordinære og suppleanter af repræsentantskabet. Der vælges repræsentanter ved simpelt flertal. Suppleanter har stemmeret under punkt F.</p>
---	---	--

fadl 