FADL ÅRHUS

GENERALFORSAMLING

Den 6. oktober 2017.
GF-Acuta

BLIV **POLITISK AKTIV**

STIL OP TIL REPRÆSENTANTSKABET PÅ GENERALFORSAMLINGEN

- DET ER SJOVT, SOCIALT OG UDVIKLENDE, OG DU GØR EN KÆMPE FORSKEL

Dagens menu

ØNSKEUGE

SEND OS DINE
ØNSKER TIL **OK18**

Eftermiddag:

- Kaffe the og frugt

Hovedret

- Langtidsstegt amerikansk culottesteg
- Let barbequemarinerede kyllingespyd
- Ovnbagte timian kartofler
- Bønnesalat m/langtidsbagte tomater, dampede friske bønner, edamamebønner og saltristede peanuts.
- Spidskålssalat m. økoæbler, syrlig vinaigrette og ristede græskarkerner
- Broccolisalat m. sprød bacon, duehjertetomater, rødløg og mormordressing
- Grove buffetbrød, smør og tzatziki

Dessert

- Chokoladekage(guf guf kage).

Drikkevarer:

- Vin, fadøl og sodavand

Skal du ikke stille op til Fadl's repræsentantskab?

INDHOLD

DAGSORDEN GENERALFORSAMLING 2017 5
KÆRE MEDSTUDERENDE 7
FADL - HVAD ER DET? 9
VALGREGULATIV 13
FORMANDENS ÅRSBERETNING 16/17 14
ÅRSBERETNING FRA MEDICINERLADEN 17
AALBORG LOKALENHEDS ÅRSBERETNING 20
ACUTA'S ÅRSBETNING 21
FADL'S ÅRSBERETNING 16/17 22
ÅRSBERETNING FOR OVERENSKOMSTUDVALGET (OU) 24
ÅRSBERETNING FOR 26
ARBEJDSMARKEDSPOLITISK 26
UDVALG (APU) 26
ÅRSBERETNING FOR 29
UDDANNELSES-POLITISK UDVALG (UPU) 29
ÅRSBERETNING 32
FOR UNIVERSITETSANSATTES UDVALG (UAU) 32
ÅRSBERETNING 33
FOR LÆGEVIKARGRUPPEN (LVG) 33
ÅRSBERETNING 35
NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG (MFU) 35
BUDGETS ÅRHUS KREDSFORENING 37
VEDTÆGTS ÆNDRINGSFORSLAG 38
ØKONOMISK BERETNING FRA FADL, AARHUS KREDSFORENING 40
ÅRSRAPPORT 43

DAGSORDEN GENERALFORSAMLING 2017

1. Formalia

A. Valg af 2 dirigenter og 2 referenter
B. Udpegning af stemmeudvalg
C. Dirigentens introduktion til dagsorden + godkendelse

2. Valgregulativ

Punkt til beslutning

3. Formandens beretning

Beretning om årets aktiviteter i FADL Aarhus Kredsforening
Punkt til godkendelse

4. Aalborgs beretning

Beretninger om årets aktiviteter i Aalborg Lokalenhed
Punkt til godkendelse

5. Medicinerladens beretning

Beretning om årets aktiviteter i Medicinerladen
Punkt til godkendelse

6. Acuta's beretning

Beretning om årets aktiviteter i Acuta
Punkt til godkendelse

7. Hovedbestyrelsens beretninger

Beretning om årets aktiviteter i FADL Hovedforeningen og udvalg
Punkt til orientering

8. Projekt Vest

9. Indkomne vedtægtsændringsforslag

Indkomne forslag fremlægges ved forfatter, diskuteres i plenum og god-kendes eller afvises af generalforsamlingen ved afstemning.
Til beslutning

10. Forelæggelse af Aarhus Kredsforenings reviderede koncernregnskab

Ved politisk kasserer. Samt evt. kommentarer fra kritisk revisor.
Til godkendelse

11. Forelæggelse af Århus Kredsforenings budget.

Ved politisk kasserer.
a) Fastsættelse af parlamentarikerkompensation for det kommende år. Indstilling: parlamentarikerkompensationen fastholdes på det der svarer til 2.400 kr. pr måned til formanden.

Punkt til beslutning

b) Fastsættelse af kontingent for det kommende år. Indstilling: kontingentet fastsættes på baggrund af udfaldet af vedtægtsændringen i §6.

Punkt til beslutning

12. Fastsættelse af rammebeløb til almennyttige formål, jf. § 7 stk. 1-2. Indstilling:

Rammebeløb fastsættes til 42.000 kroner.

Punkt til beslutning

13. Valg af revisor.

Valg af kritisk revisor for 2 årig periode, samt suppleant for samme.

14. Valg af Statsautoriseret revisor.

Indstilling: der indstilles at Kaj Kromann Laschewski fra Martinsen Rådgivning og Revision vælges som Aarhus Kredsforenings revisor. Til beslutning

15. Valg af 2 klagebisiddere blandt medlemmer, jfr. § 17, stk. 1.

16. ca. Kl. 19-21: Middag og vin serveres

17. Valg af repræsentantskabsmedlemmer

Der kan vælges op til 18 repræsentantskabsmedlemmer samt 3 suppleanter. Ved kampvalg udføres en kort valgtale fra hver kandidat som efterfølges af en skriftlig afstemning. De 18 kandidater med est stemmer bliver fuld-gyldige repræsentantskabsmedlemmer og hhv. d. 19., 20. og 21. bliver suppleant.

Til beslutning.

18. Meddelelser

Der henvises til GF-Acuta for nu starter festen!

KÆRE MEDSTUDERENDE

Har du overvejet en post i FADL-repræsentantskabet? Generalforsamlingen nærmer sig, og FADL har brug for nye kræfter til at drive og udvikle foreningen.

Hvad end du synes at det kunne være spændende at arbejde med uddannelsespolitik, medlemsfordele, forhandle overenskomst eller at være med til at udvikle FADL som forening og fællesskab, skal du være meget velkommen.

Som repræsentant for de danske lægestuderende, får du nye kompetencer indenfor lederskab, organisation og kommunikation – alt sammen noget du kan bruge som færdig læge, og samtidigt bliver du en del af et fantastisk sammenhold, både fagligt og socialt.

Så tag at bliv en del af ledelsen af fremtidens FADL- stil op til repræsentantskabet her i Aarhus! Det er helt op til dig hvor meget tid du vil bruge på det, og antallet af møder og udvalg er op til dit eget temperament. Så man kan sagtens køre et fuldt semesterprogram samtidig!

Jeg valgte i sin tid at stille op for at deltage i det nationale politiske arbejde og være med til at organisere gårdfesten. Siden har FADL budt på mange gode møder, bekendtskaber og en fantastisk indsigt i overenskomster, forsikringer, ledelse og administration af organisationen. Det er kun fantasien (og nogle gange budgettet), som sætter grænsen!

Vi ser frem til et nyt og top motiveret repræsentantskab – måske med dig ombord? Har du spørgsmål om arbejdet som repræsentant, så skriv endelig til os på aakf@fadl.dk

Med venlig hilsen, Jacob Rudjord Therkildsen

fadl

FADL.DK/blivmedlem

Sidste år fik 450 FADL-medlemmer juridisk hjælp af FADL-rådgivning

FADLs juridiske rådgivere kan fx hjælpe dig med:

- Arbejdsmiljø
- Selvangivelse og skat
- Barsel
- Feriepenge
- Ansættelsesbreve
- Arbejde uden for "hospitalsverdenen"
- Overenskomster

FADL.DK/rådgivning

FADL - HVAD ER DET?

FADL er en fagforening! Vi laver en masse frivilligt arbejde for at sikre dig det bedste studie og bedst mulige studierelevante arbejde. Til generalforsamlingen vælges 18 repræsentanter og 3 suppleanter. Ved første repræsentantskabsmøde fordeles repræsentanterne i forskellige udvalg med hver sit arbejds og fokusområde. Vil du vide mere om, hvad FADL laver, eller overvejer du at stille op til repræsentantskabet, så læs med!

Forretningsudvalg - FU

Forretningsudvalget er den del af repræsentantskabet, som varetager den daglige drift af Kredsforeningen mellem repræsentantskabsmøderne. I forretningsudvalget sidder formanden for FADL, Aarhus Kredsforening samt tre andre medlemmer fra repræsentantskabet. Ud over formanden vælges næstformanden, og en politisk kasserer, som har ansvaret for løbende budgetopfølgning og regnskab. Forretningsudvalget mødes et par gange om måneden, hvor relevante og aktuelle problemstillinger samt daglige driftsopgaver drøftes. Desuden udarbejdes dagsordener og bilag til repræsentantskabsmøder.

Hovedbestyrelsen – HB

Hovedbestyrelsen er Hovedforeningens (HF) øverste myndighed og
er dermed ansvarlig for FADLs overordnede politik og sager af landsdækkende karakter. Hovedbestyrelsen udgøres af formanden (Mads Marstrand Helsted) og direktøren for HF (Gunnar Jørgensen) samt af 4 medlemmer fra Københavns Kredsforening, 3 medlemmer fra Aarhus Kredsforening og 2 medlemmer fra Odense Kredsforening.

Overenskomstudvalg - OU

Overenskomstudvalget er det fundament, som vores fagforening bygger på. Udvalget har som vigtigste opgave at stå for fornyelsen af overenskomsten på SPV- og VT-området. Arbejdet består i fortolkning af overenskomsten, indsamling og opstilling af krav til overenskomstforhandlinger, samt oplyse FADLs medlemmer om den gældende overenskomst. Hvis der opstår uenighed omkring tolkningen af overenskomsten mellem arbejdsgiver og vagttager/FADL træder OU til og kan i yderste konsekvens gå rettens vej for at sikre sine medlemmers rettigheder. OU tolker desuden love såsom funktionærloven, lov om ansættelsesbreve og arbejdsmiljøloven.

Arbejdspolitiskudvalg - APU

APU det yngste udvalg i FADL. Det blev dannet efter opdelingen mellem vagtbureau og fagforening sidste år. Udvalget består af repræsentanter fra de tre kredsforeninger. Vores formål er at sikre lægestuderende de mest relevante og givende studiebeskæftigelser under de bedst mulige løn- og arbejdsvilkår. Vores arbejdsopgave består bl.a. i at følge udviklingen i de nye vagtbureauer. I APU følger vi udviklingen i sundhedsvæsenet, både i primær- og sekundær sektoren for at afdække ekspansionsmuligheder for studierelevant arbejde. Vi forholder os desuden politisk til det arbejde, medicinstuderende udfører, både lønnet og ulønnet som f.eks. forskning.

Gruppen for lægevikarer - LVG

Lægevikargruppen (LVG) er lægevikarernes pendant til overenskomstudvalget (OU), og beskæftiger sig primært med overenskomstforhandlinger for lægevikarer. Overenskomsten skal forhandles med regionerne i 2018, hvorfor arbejdet primært består af indhentelse af krav og forberedelse frem mod overenskomstforhandlingerne. Fremdriftsreformen har også fyldt meget for os. Desuden har vi et samarbejde med Lægeforeningen igennem én plads i henholdsvis Team Overenskomst og Gruppen af Yngre Læger (GYL).

Universitetsansattes udvalg – UAU

Universitetsansattes udvalg er det overenskomstforhandlende organ, der i samarbejde med Studenterundervisernes Landssammenslutning (SUL) hvert andet år forhandler overenskomsten for de tusindvis af studenterundervisere på landets universiteter. Derudover er vi fagforeningen for de selvsamme, og kører sager, når overenskomsten ikke overholdes, og dermed sikrer studenterunderviserne deres meget høje løn og gode arbejdsvilkår.

Uddannelsespolitisk udvalg – UPU

Uddannelsespolitisk udvalg er et nationalt udvalg, der beskæftiger sig med uddannelsespolitik på ere niveauer. Vi arbejder tæt sammen på tværs af landet og samarbejder desuden med alle medicinerrådene, som også deltager ved møderne. Vi har en finger på pulsen i forhold til studiereformer, post- og prægraduat uddannelse og trivsel på medicinstudierne. Vi spiller på alle tangenter for at gøre uddannelsen og studielivet på de danske lægeskoler så godt som overhovedet muligt. Derudover har UPU observatørposter i ere af Lægeforeningens udvalg, hvilket giver et spændende samarbejde og et godt netværk.

Bestyrelsen for FADL's forlag

Bestyrelsen i FADL's forlag består af en repræsentant fra Aarhus, en fra Odense og en fra Købehavn. Derudover har Hovedforeningen en stemme samt to professionelle bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen assisterer direktør Rikke Sommer med at lægge budgetter og er med til at tegne de strategiske linjer for forlaget. Vores mål er de bedste og billigste lærerbøger som er tilpasset medicinstudiet i Aarhus, Aalborg, Odense og Køben- havn.

Medlemsfordelsudvalg - MFU (lokalt og nationalt)

Medlemsfordelsudvalg arbejder vi kontinuerligt på at skabe nye og lukrative lokale medlemsfordele for alle FADL-medlemmer i Aarhus og Aalborg. Herudover arbejder vores repræsentanter i det nationale Medlemsfordelsudvalg under Hovedforeningen på løbende at forhandle nationale medlemsfordele. Hvis du har nogle gode forslag til nye medlemsfordele, er du meget velkommen til at skrive til mfu@fadl.dk eller stille op til repræsentantskabet.

fadl
FADLForsikring.dk
FADL
FORSIKRING
+3400
lægestuderende har
FADL Forsikring

Medicinerladens Bestyrelse – ML

Bestyrelsen i Medicinerladen består af 3 repræsentanter fra Aarhus Kredsforening. De er ansvarlige for at styre boghandlen sammen med den daglige driftsleder og butikkens ansatte. Der holdes et bestyrelsesmøde hver halvanden måned, hvor forretningens drift, strategi og videre udvikling diskuteres. Vi lægger bl.a. budgettet, gennemgår års- og periodeopgørelser og fastsætter butikkens forretningspolitik.

Aalborg lokalenhed

Aalborg lokalenhed udgøres af medlemmer af repræsentantskabet, som formidler og varetager kontakten til Lokalenheden i Aalborg, som blev etableret i foråret 2014.
Lokalenheden i Aalborg består af op til 17 personer, som fokuseret arbejder med at varetage FADLs interesser i Aalborg. Lokalenheden afholder flere FADL-arrangementer med stor succes og har deltaget aktivt i politiske debatter – især kampen om et stærkt arbejdsmarked i Region Nordjylland. Ligeledes arbejder en lokal kursuskoordinator, som arrangerer kurser for medlemmer i Aalborg. Har du nogle gode forslag til nye initiativer, er du meget velkommen til at kontakte en af Lokalenhedens medlemmer eller stille op ved deres næste statusmøde.

Udvalg for Medicinerbladet Acuta

ACUTA er et blad for lægestuderende i Aarhus, der skrives af en flok frivillige lægestuderende hver anden tirsdag. Bladet udgives af FADL med økonomisk støtte fra det Sundhedsvidenskabelige Fakultet. Som ACUTA-ansvarlig er ens primære funktion at fungere som mellemled mellem ACUTA redaktionen og FADLs repræsentantskab.

Arrangementsudvalget

Dette udvalg står for arrangementer, der ikke direkte hører ind under det traditionelle fagforeningsarbejde, men som stadig gerne skulle komme Jer medlemmer til gavn. Under dette udvalg arbejdes der på Gårdfesten og Generalforsamlingen. Det er også arrangementsudvalget som sørger for de interne arrangementer som hyttetur og velkomstmiddag. Det er i dette udvalg du kan få lov at lave sjove arrangementer for dine medstuderende.

Kursusudvalget

Kursusudvalget har den daglig kontakt med kursus koordinator. Denne gruppe står for afholdelse af arrangementer som fx skattekursus, prævikariat kursus, memo kursus, og præ-kbu kursus. Vi håber meget på at udvide udvalget i år og skabe endnu flere kurser.

Paragraf-7 udvalget

Paragraf 7-udvalget varetager uddeling af paragraf-7 midlerne. Disse kan søges af sundhedsorienterede studenterorganisationer. I år blev der uddelt 30.000. Midlerne blev i år uddelt til større og mindre projekter
i Aalborg og Aarhus. Ved fordelingen er der fokus på, at projektet er i vores medlemmers interesse.

VALGREGULATIV

Valg til repræsentantskabet

- § 1, stk. 1: FADL Århus Repræsentantskab indstiller et valgudvalg bestående af stemmetællere som udnævnes af generalforsamlingen.
- § 2, stk. 1: Dirigenterne er ansvarlige for, at der afholdes valg efter nedenstående retningslinjer.
- § 3, stk. 1: Kandidater opstiller deres kandidatur til repræsentantskabet fra generalforsamlingens start og indtil påbegyndelse af desserten.
- I tilfælde af kampvalg udprintes stemmesedler med navnene på de opstillede. I tilfælde af der ikke opnås kampvalg efter første valgrunde, åbnes der umiddelbart herefter for en anden valgrunde, hvor eventuelt nye kandidater kan opstilles.
- § 3, stk. 2: Kandidater til pladser i repræsentantskabet motiverer deres kandidatur med 2 minutters motiveret fremlæggelse. In absentia kan andre præsentere et på forhånd indleveret skriftligt kandidatur.
- § 4. stk. 1: I tilfælde af at der ikke opnås kampvalg i anden valgrunde, inkluderes kandidaterne blandt de resterende, og der afstemmes ved tillidsvalg om det samlede repræsentantskab jf. foreningens vedtægter.
- § 4. stk. 2: I tilfælde af kampvalg i anden valgrunde, laves der stemmesedler med navnene på de i anden valgrunde opstillede kandidater.

Valgberettigelse

- § 5, stk. 1: Stemmeberettiget er alle, som ved valgets begyndelse er medlemmer af FADL, Aarhus Kredsforening.
- § 5, stk. 2: Regler for medlemskab fastsættes i foreningens vedtægter.

Valgmåde og valgets opgørelse - Repræsentantskabet

- § 6, stk. 1: Et eventuelt kampvalg foregår som simpelt personligt valg, hvor de 18 kandidater, der får fest stemmer bliver valgt til repræsentantskabet. Eventuelle suppleanter rangordnes efter antallet af stemmer. Antallet af mulige suppleanter er angivet i foreningens vedtægter.
- § 6, stk. 2: Det er muligt at stemme på 3 kandidater på stemmesedlen.
- § 7, stk. 1: Ved mere end 3 krydser på stemmesedlen erklæres stemmesedlen ugyldig. Man må gerne sætte færre end 3 krydser.
- § 8, stk. 2: Ved stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning foretaget af valgudvalget.
- Valgets opgørelse
- § 9, stk 1: valgudvalget optæller stemmerne og meddeler resultatet umiddelbart herefter.

FORMANDENS ÅRSBERETNING 16/17

Kære medlemmer

Endnu et foreningsår er gået!

Som enhver, der har ringet til eller besøgt vores sekretariat nok har lagt mærke til, har vi i FADL Aarhus desværre måtte sige farvel til vores tidligere sekretariatsleder Karoline. Vi har været rigtig glade for samarbejdet med Karoline og ønsker hende alt held og lykke med hendes nye arbejde. Vi indgik en samdriftaftale med hovedforeningen i det forrige foreningsår, hvor sekretariatsleder-stillingen var en del af denne. Vi har i det forgange år derfor ikke haft nogen ny sekretariatsleder, da vi I hovedforeningen har haft gang i et større puslespil. Dette er nu blevet lagt.

På forrige generelforsamling måtte vi desværre meddele, at DLVV skulle lukke efter en længere kamp. I skyggen på dette kunne jeg i slutningen af 2016 derfor overvære lukningen af denne. Hertil vil jeg gerne knytte en stor tak til de ellers afgående bestyrelsesmedlemmer der valgte at blive siddende ”til skibet var endeligt sunket” samt udestående, som bistod i en smertefri afsked med DLVV.

I kølvandet på lukningen af DLVV kom et nyt sæt spillere på det vest-danske vagtmarkedet. 3 forskellige nye vagtformidlere er blevet etableret – personligt har jeg haft fornøjelsen af at samarbejde med Vikar Region Midt, som også har deltaget i vores to sidste rus-arrangementer. Jeg er sikker på at dette sammenspil og dialog med Vikar Region Midt i fremtiden vil være en vigtig afgørende faktor for videreudviklingen af vagtarbejdet i vores region.

På sidste generelforsamling valgte vi at allokere midler til projekt vest: en stor pulje penge fra vores gamle vagtbureau, som skulle bruges i sammenarbejde med en privat aktør til at lave lægevikarhold. En af de første beslutninger, der er blevet vedtaget i det forgange år, var ikke at bruge denne pulje penge sammen med en privat aktør, men at løse problemet i fællesskab internt i FADL. Der vil blive berettet mere herom under et særskilt punkt.

fadl

FADL.DK/klinik

FADL KLINIK

FADLs klinikforsikring dækker dit klinikophold i udlandet

FADL.dk/klinik

I FADL Aarhus har vi traditionen tro afhold vores årlige gårdfest, dog forsøg at give den et nyt festeligt indspark. Vi var rigtig glade for alle jer, der mødte op og var med til at skabe en fantastisk fest i vores gård og på vores tagterrasse. Netop vores terrasse har vi arbejdet meget på at bruge selv – ligeledes tilbudt JER at benytte den.

Vi har fået mange nye ansigter i det forgangne år. En stor mænger ressourcer er blevet brugt på at lave justeringer i vores hovedforening, deriblandt har vi fået en ny direktør. Ligeledes har vi fået en ny sekretariatsleder, som jeg håber vi alle får god gavn af. Udover en ny sekretariatsleder og nye studentermedarbejdere vil I på vores adresse nu også kunne møde en række nye foreninger, som nu lejer sig ind i FADL-huset. Hertil hører Røde Kors, Sherpa og Ungdommens Røde Kors.

Et færdigt foreningsår betyder desværre også, at FADL skal sige farvel til en række frivillige politikere. Jeg vil personligt gerne takke alle, der har ydet en indsats det sidste års tid - frivillighed er en essentiel drivkraft i en forening som FADL!

Jeg håber at I alle får en hyggelig informativ aften og en god fest

Mvh

Jacob Rudjord Therkildsen. Formand Aarhus Kredsforening

ÅRSBERETNING FRA MEDICINERLADEN

Det forgangne år blev skudt i gang med en sammenflytning af Medicinerladen og Kredsforeningens Sekretariat med en væsentlig indskrænkning af Medicinerladens lagerplads og med oprydning på lageret til følge. Dette blev startskuddet til en modernisering af Medicinerladen, som vi stadig arbejder med. Ønsket er at gøre Medicinerladen mere tilgængelig. Butikken er blevet åbnet yderligere op og caféområdet bagerst i butikken gjort mere anvendeligt. I løbet af efteråret udvides området yderlige med mulighed for at afholde læsegruppemøder dér. Tanken er også, at Medicinerladen i højere grad end nu skal huse sociale arrangementer på samme vis, som vi afholdte juleklip i det forgangene år.

Medicinerladens formål er at hjælpe studerende med at vælge de rigtige bøger til deres studie. Dette gør vi gennem kompetent rådgivning på baggrund af mange års erfaring og et tæt samarbejde med underviserne på medicinstudiet i Aarhus. I det kommende år kan vi i Medicinerladen da også fejre 50 års jubilæum. Vi har som sådan intet ønske om at generere økonomisk overskud, men blot at sælge studiebøger billigst muligt. Således har Medicinerladen også givet rabatter på næsten 1 mill. i løbet af det forgangne år.

Medicinerladen træder ud af regnskabsåret med et nettounderskud på 685.000,-. Knap halvdelen heraf skyldes afskrivningen af gamle bøger. Medicinerladens Bestyrelse har igangsat en række tiltag, så bøgernes værdi i fremtiden vil blive afskrevet løbende. Det forgangene år har desværre budt på en nedgang i salget af studiebøge og er med til at øge underskuddet. Dette har været en generel tendens i bogbranchen gennem flere år. Den primære årsag hertil er et øget brugtbogsmarked. Det er imidlertid vigtigt at understrege at trods et betydeligt underskud i år er Medicinerladen stadig et solidt foretagende med en samlet egenkapital på 4.8 mill.

Sammenflytningen med Kredsforeningens Sekretariat er forløbet gnidningsfrit. Medicinerladen oplever udelukkende positive synergieffekter af dette. Det har været os meget magtpåliggende at fastholde vores åbningstider, så medicinstuderende på Aarhus Universitet altid kan hente de bøger, de skal bruge – når de skal bruge dem. Også i dette henseende har sammenflytningen været behjælpelig.

I Medicinerladen har vi styrket vores relationer til vores nærmeste samarbejdspartnere. Her tænkes særligt på samarbejdet med Factum Books, som muliggør, at vi kan tilbyde medicinstuderende i Aalborg en tilsvarende god service, som vi tilbyder studerende her i Aarhus. Ligeledes er samarbejdet med FADLs Forlag blevet tættere med øget udveksling af viden og erfaringer til gevinst for begge parter – og ikke mindst de studerende. FADLs forlag har i dette år udgivet en række nye spændende bøger; både pensumbøger og såkaldte bredmarkedsbøger. Blandt sidstnævnte har der været særlig stor popularitet blandt en række kogebøger og ikke mindst serien ”100 myter”, som også forhandles i Medicinerladen.

Medicinerladens Bestyrelse tager underskuddet meget alvorligt og arbejder aktivt med at udvikle en driftsstruktur i balance.

Vi er allerede i gang med en række yderligere tiltag for at forblive det bedste bogvalg for vores medlemmer, så vi stadig vil være jeres Medicinerlade.

Søren Isidor

Formand for Medicinerladens Bestyrelse

EFTERÅRETS **KURSER** 2017

Et af FADLs kerneområder er kompetenceudvikling, som sikres gennem et bredt udvalg af kurser målrettet det lægelige virke, og som gennem FADLs overenskomst kan være med til at sikre dig et løntillæg som lægevikar. Nedenfor kan du se et udpluk af efterårets kurser.

1. tilmeldingsrunde fra den 18/9-25/9-2017 kl. 18.00

2. tilmeldingsrunde fra den 16/10-23/10-2017 kl. 18.00

NYHED!!! LIFE 101
25.09.2017 KL. 17-19

BLODPRØVER OG VÆSKETERAPI
9.-10.10.2017 KL. 17-21

KLINISKE FÆRDIGHEDER I
22.10.2017 KL. 13-21

ORTOPÆDKIRURGI
21.-22.10.2017 KL 10-16

LYNLÆSNING OG SUPERLÆRING
28.10.2017 KL. 10-16

PSYKIATRI
28.10.2017 KL. 10-16

AKUT MEDICIN BASIS
4.11.2017 KL. 9-17

KLINISK FARMAKOLOGI
6.11.2017 KL 17-21

KLINISK RADIOLOGI
7.11.2017 KL 17-21

AKUTMEDICIN UDVIDET
11.11.2017 KL. 9-17

KLINISKE FÆRDIGHEDER II
12.11.2017 KL. 13-21

INFEKTIONSMEDICIN
14.11.2017 KL. 16:30-21

AKUT PÆDIATRI
18.11.2017 KL. 10-16

EKG BASIS 1
DATO KOMMER

EKG BASIS 2
DATO KOMMER

EKG BASIS 3
DATO KOMMER

TILMELDING SKAL SKE ENTEN VIA **MITFADL.DK** ELLER PÅ MAIL: **KURSUS@FADL.DK**, INDENFOR TILMELDINGSPERIODEN.

BEMÆRKNINGER

Datoerne for EKG kurserne kommer så snart de er fastlagt.

Medlemmer der skal i vikariat får fortrinsret til 2 kurser i det tilliggende semester.

Har du spørgsmål vedrørende kurserne, så er du velkommen til at kontakte os på kursus@fadl.dk

TILMELD DIG PÅ MIT.FADL.DK

AALBORG LOKALENHEDS ÅRSBERETNING

FADL's lokalenhed i Aalborg har haft et begivenhedsrigt tredje leveår. Lokalenhedens repræsentantskab har i dette foreningsår bestået af intet mindre end 17 medicinstuderende, som spænder fra 1.-12. semester. Det har været en kæmpe styrke, og har givet os mulighed for at ramme bredt med vores arrangementer, kurser og medlemsfordele, som efterhånden er ganske veletablerede. Vores arrangementer er særligt populære – både julefrokost, banko og vinsmagninger er store successer. Til sidstnævnte blev billetterne revet væk på blot ét minut! Vi er stolte af vores arrangementer, da det bidrager til et tiltrængt boost af studiemiljøet på medicinstudiet på Aalborg Universitet.

Politisk har vi været i vælten i forbindelse med det øgede optag på nu i alt 150 nye medicinstuderende årligt. Vi mener, at det kan blive en enorm styrke for vores identitet og studiemiljø, men er samtidigt bekymrede for, at kvaliteten på vores fantastiske uddannelse i Aalborg vil blive påvirket. Vi har et godt samarbejde med Aalborg Universitet, og ser frem til at sparre med dem, og hjælpe dem med at skabe de bedst mulige rammer for vores kommende kollegaer.

Afslutningsvis vil jeg personligt takke alle de enormt engagerede lokale repræsentanter her i Aalborg. Deres passion for et godt studiemiljø i Aalborg og hårde arbejde for FADL har betydet, at vi på trods af vores korte levetid allerede har en solid plads i studielivet på Aalborg Universitet.

Med venlig hilsen

Nicolai Kjærgaard
Formand, FADL Aalborg Lokalenhed

ACUTA'S ÅRSBETNING

Året har budt på en del forandring i Acuta. Vi er lille men stabil redaktion der mødes hver anden tirsdag og laver Acuta bladet. For mange år tilbage blev Acuta udgivet i trykt form, og lagt de steder, hvor vi medicinstuderende bevægede os hen. Det var lige fra forelæsningssalen i Risskov, Medicinerhuset til forelæsningssalen i Skejby. Dette blev dog ændret af spare hensyn, således at Acuta overgik fra fysiks format til digital format.
Der blev dog erfaret at læsertallet faldt grundet denne beslutning, så derfor er Acuta nu tilbage i fysisk format igen. Dog i et væsentligt mindre oplag, og kun som fysisk format en gang om måneden. Dette er vi i Acuta redaktionen meget glade for.

Vi led sidste år af at mange fra vores redaktion blev læger, og derfor stoppede i Acuta. Det betød for os en halvering af redaktionen. Vi har dog været ude og hverve nye medlemmer, således vi nu igen er oppe på en stabil redaktion. Vi vil dog stadig gerne have flere skribenter. Så synes du at hygge og et godt socialt miljø er vigtigt, så er du meget velkommen hos os.

Vi går et spændende år imøde på redaktionen. Vi skal have udbredt vores trykte blad til vores læsere. Ikke mindst er det vigtigt for os at Acuta bliver et samlingssted for foreningerne på studiet, hvor de kan annoncere for deres kommende arrangementer, hverve nye medlemmer eller selv komme med spændende artikler.

Med hensyn til vores økonomi så er den stabil. Aarhus universitet støtter universitets blade, således at universitetet betaler for største delen af Acuta's udgifter. Herudover har vi i det sidste år haft annonce indtægter på ca. 6000kr, hvilket vi synes er meget godt gået.

Venlig hilsen
Mikkel Meng Mortensen
Ansvarshavende redaktør.

FADL'S ÅRSBERETNING 16/17

Hvert år på denne tid sørger vi for, at beskrive, hvordan vi har brugt foreningsåret, der er gået. Det gør vi for at reflektere over, om vi bruger vores tid fornuftigt, om vi kan gøre nogle ting anderledes og bedre.

Det var mit første år som formand for Hovedforeningen. I september sidste år til landsrepræsentantskabsmødet stemte et flertal af repræsentanter for, at jeg skulle overtage posten efter Thomas Ehlers. Jeg var meget beæret og gik til opgaven med stor seriøsitet. Efteråret gik med nyvalg i repræsentantskaberne, konstituering af hovedbestyrelse og udvalg, budgetlægning og mange andre ordinære og faste ting som planlagt.

Da der var mange nyvalgte i repræsentantskaberne tog vi som noget nyt på et seminar i slutningen af november. Det var et seminar, som skulle introducere de nye til foreningen og til overenskomstforhandling. Desuden skulle seminaret også introducere til den sociale del af at være repræsentant i FADL. Seminaret blev vel evalueret, og det lagde en grobund for det kommende politiske år. Det ville være en god ide, at gentage succesen efter næste omgang generalforsamlinger.

I februar måned var MFU værter for endnu et socialt og fagligt arrangement. Vi mødtes til 'National dag' i København, hvor vi fik besøg af Morten Sodemann og Margrethe Vestager. Igen var denne dag med til at ruste os socialt og udvide vores horisont. At repræsentanterne fungerer godt sammen socialt er vigtigt i en frivillig forening som vores.

I februar fortalte Gunnar mig, at han ønskede at stoppe som direktør i FADL. Det satte gang i en lang og besværlig proces med at finde en ny direktør. Der var uenighed i formandsskabet og Hovedbestyrelsen om i hvilket retning, vi skulle gå. Det endte som bekendt med, at vi til sidst slog stillingen op og søgte en udefra til jobbet. Den lange proces gjorde dog, at der opstod en situation i sekretariatet og i repræsentantskaberne, hvor ingen rigtig vidste, hvad der skulle ske. Det var ikke godt for produktiviteten, og det skal for alt i verden undgås i en lignende situation i fremtiden. D. 1. august 2017 startede Erik Harr som ny direktør i FADL. Erik er 47 år gammel og uddannet cand.mag og med en diplomuddannelse i ledelse. Se i øvrigt den pressemeddelelse, der blev sendt ud d. 28. juni.

Vi ser frem til en spændende periode med Erik ved roret - en direktør, der kan se på vores forening med nye briller, og som har som vigtigste opgave at rette op på vores medlemstal.

Umiddelbart inden hovedbestyrelsesmødet i maj havde vi et medlemstal på 4850.
Det skal holdes op imod et budgetteret medlemstal på 5100. Medlemskontingenter er vores aller vigtigste indtægtskilde, og et medlemsfald af denne størrelse kan i den grad mærkes i vores økonomi, der i forvejen er presset af dårlige resultater i forlaget.

Derfor besluttede Hovedbestyrelsen i foråret at hæve kredsforeningernes kontingent til Hovedforeningen. Desuden blev den svære beslutning at opsige tre stillinger i Hovedforeningen også taget. På trods af disse tiltag får vi højst sandsynligt et negativt (dog bedret) økonomisk resultat i 2017. Jeg forventer til gengæld et positivt resultat i 2018.

Vi har i år derfor måttet sige farvel til Frederikke, Jens og Ellen. Ellen er hjulpet på den videre vej med et kursus og fritstilling. Der skal ikke herske nogen tvivl om, at de alle tre har gjort et stort og godt stykke arbejde hos os, og jeg håber alt det bedste for dem i fremtiden.

Forlaget har igennem den senere årrække været igennem en svær økonomisk periode. Der er dog for 2017 tegn på, at det nu igen går den rigtige vej. Der er masser af nye udgivelser, og med et nu mere koncentreret fokus på de medicinske og populærvidenskabelige udgivelser tegner en lys fremtid sig i forruden.

2017 har været et spændende år, hvad angår det faglige område. Forhandlingerne med regionernes lønnings- og takstnævn omkring en overenskomst på simulationsområdet har været i gang hele året og fortsætter i sensommeren og efteråret. Vi vil ikke tage til takke med en overenskomst, på et lavt lønniveau og med ringe rettigheder, og derfor kæmper lægevikargruppen indædt videre.

Året har naturligvis også budt på forberedelse til overenskomstforhandlingerne i 2018. Allerede til generalforsamlingerne i efteråret 2016, opfordrede OU, UAU og LVG medlemmerne til at indsende deres krav til de kommende forhandlinger, ligesom man i lang tid har kunnet indsende sine krav via fadl.dk. I foråret skulle der også have været afholdt OK-seminar for repræsentantskaberne, men det måtte desværre aflyses pga. for få tilmeldte. Der planlægges dog endnu et seminar i efteråret, der skal forberede repræsentanterne på de kommende sandsynligvis svære forhandlinger. Desuden planlægges en uge i september måned, hvor fokus kommer til at være fuldt ud på overenskomst.

Derudover kæmper vores medarbejdere til stadighed vores medlemmers kampe i adskillige faglige sager. Der er ofte store lønsummer involveret og det er vores medlemmer, der kommer i klemme over for arbejdsgivere, hvilket blot cementerer vigtigheden af vores faglige sagsbehandling.

Mads M. Helsted
Formand
Hovedforeningen i FADL

ÅRSBERETNING FOR OVERENSKOMSTUDVALGET (OU)

Foreningsåret for OU 16/17 var præget af forberedelserne til OK18. Forhandlingerne for OK15 sluttede først midt i sommerferien og ikke som planlagt d. 1.4.2016. Dette skyldtes, at forhandlingerne trak ud, da regionerne uden varsel fik opsagt transportgodtgørelsen. I løbet af 2016 faldt efterreguleringen af transporten på plads, samtidig med at der i samarbejde med Københavns Vagtbureau blev fundet en løsning for de studerende, der tog vagter i København, boede i København, men studerede i Odense.

OK18 og september-kampagne

OU har i 2016 startet kravindsamlingen og gjort opmærksom på, at medlemmer kan sende krav ind samt givet eksempler på krav. For at målrette indsatsen, samlede de overenskomstbærende udvalg sig, og planlagde en 'Ønskeuge' i september, hvor vi bruger alle foreningens kanaler til at gøre opmærksom på de forestående forhandlinger. Vi har undersiden OK-18 på fadl.dk klar, så medlemmerne lettere kan sende krav ind. Vejen er (grundet arbejdet ved OK-15) banet for hepatitisvaccinen, og det er et af de krav, OU er enige om at tage med. Der har været stor enighed om, at vi bør blive bedre til at gøre medlemmerne opmærksom på det store arbejde med overenskomstforhandlingerne.

De OK-bærende udvalg havde brugt tid og kræfter på at planlægge de første af to OKseminarer (et i foråret og et i efteråret), men grundet pludselig manglende deltagelse på tværs af kredse blev det aflyst med en uges varsel. Dette var selvfølgelig ærgerligt, og vi må bestræbe os på at gøre kurset i efteråret fyldestgørende så udvalgenes medlemmer kan blive uddannet og klargjort til OK-18.

Vagtmarkedet i Vest

Efter DLVVs lukning pr. 1.1.2017 har regionerne i Vest skullet overtage SPV/VT-uddannelsen og vagtadministrationen for de medicinstuderende i Vestdanmark. OU har fulgt udviklingen tæt og har gjort opmærksom på de uoverensstemmelser, der har været mellem regionernes nye praksis og FADLs overenskomst, men samtidig haft forståelse for, at de skulle finde sig til rette med den nye opgave. OU vil det kommende år ligeledes have øje for de udfordringer, der skulle opstå med de nye vagtformidlingsenheder.

Efteruddannelsesmidler og ny solidarisk fordeling

OU besluttede i 2015 at stille et forslag om en ny solidarisk fordeling af efteruddannelsesmidlerne, hvor hver kreds får 20%-20%-20% som minimum, og de resterende 40% er efter timeantallet. Forslaget blev accepteret i en periode på et år, men det blev gensidigt glemt at blive diskuteret igen, når efteruddannelsesmidlerne igen skulle fordeles. Forslaget blev hurtigt taget op i HB og er nu skrevet ind i organisationscirkulæret. Det har været problematisk at finde størrelsen af restpuljen, der kunne søges, grundet skiftende medarbejdere i bogholderiet og forskellig praksis i konteringer. OU er i gang med at genoverveje procedurerne angående ansøgning og fordeling af efteruddannelsesmidler, for at gøre processen lettere for både kursusudvalg, kredse og OU.

Herlevsagerne

Grundet underbetaling af studerende på Herlevs akutafdeling og studerende involveret i klinisk arbejde i forbindelse med Herlev-Østerbroundersøgelsen, har OU forhandlet med regionerne om at få de studerende på SPV-overenskomst. På trods af stærke hjemler i overenskomsten, er det endnu ikke lykkedes at komme til enighed med Herlev-Østerbrosagen, hvorimod AMA-sagen stod mere klart (der har endda tidligere eksisteret et SPV-hold med de samme arbejdsopgaver på AMA, der så blev opsagt). Det er en generel tendens, at studerende involveret i klinisk forskningsarbejde bliver underbetalt, og OU bør have en principiel diskussion om, hvordan praksis bør være på dette område, gerne med inddragelse af FADLs medlemmer.

Udvalgets størrelse

OU har haft indledende drøftelser omkring fremtidige ressourcemæssige udfordringer angående FADLs juridiske og faglige opgaver. Forhandlingsassistance, medlemsservice og verserende sager ang. nuværende overenskomst er alle tunge arbejdsopgaver, der ikke kan løses af én medarbejder. Disse er blandt FADLs kerneopgaver, og vi bør have en diskussion om, hvordan disse opgaver løses med de ressourcer vi har, og i fremtiden kan få.

OU har diskuteret hvorvidt et større udvalg vil fremme produktiviteten og effektiviteten i udvalget. Grundet foreningens strukturelle ændringer og nye forhold på medarbejderfronten, blive udvalgsbetjeningen med stor sandsynlighed mindre end tidligere. OU har sendt forslag til HB om at udvide udvalgets størrelse med ekstra medlemmer fra alle byer, for både at fremme udvalgets arbejde op til OK-18, men også grundet de sociale aspekter og udvalgets dynamik.

På vegne af overenskomstudvalget
Andrea Maier, formand

ÅRSBERETNING FOR ARBEJDSMARKEDSPOLITISK UDVALG (APU)

FADLs arbejdsmarked består dels af det arbejdsmarked, der er knyttet direkte til FADLs overenskomster for især SPV-/VT og for lægevikarer, dels til arbejde udenfor overenskomstområderne og indsatserne for at udvide de supplerede jobmuligheder.

I det følgende gennemgår vi FADLs arbejde med at tilvejebringe flere og mere alsidige arbejdsområder for lægestuderende. Dette arbejde er drevet af FADLs arbejdsmarkedspolitiske udvalg (APU), hvorfor formanden for APU (Kristian Jeppesen) har stået for indholdet.

Arbejdet med at udvide lægestuderendes jobmuligheder

I 2016 har Hovedforeningen taget flere selvstændige og bidraget til APUs selvstændige initiativer med at fastholde, udvikle og udvide arbejdsmarkedet for lægestuderende.

Indsatsen for at fastholde og udvide jobmulighederne blev intensiveret i 2016, og det skete især i Vestdanmark. Arbejdet blev initieret ud fra en bekymring for, at Vest-regionernes hjemtagning af SPV-/VT-vagtformidlingen rummer en risiko for et væsentligt fald i et i forvejen svækket vikarmarked. For at styrke jobmulighederne i Vestdanmark deltog HF i Århus Kredsforenings forhandlinger med vikarvirksomheden VikTeam, hvis aktivitetsområde er formidlingen af færdiguddannede yngre læger til sygehuse i Danmark, Norge og Sverige samt læger til almen praksis. VikTeam er ejet af Falck-Healthcare. Forhandlingerne strakte sig over en længere periode og samarbejdet var lovende. Imidlertid udtrykte især Københavns Vagtbureau utryghed ved, at FADL tillod en privat aktør at formidle lægestuderende til det regionale arbejdsmarked. Som alternativ tilbød Københavns Vagtbureau at arbejde for at etablere lægevikarhold i Vestdanmark. ÅKF valgte at tage imod dette tilbud og afsluttede herefter forhandlingerne med VikTeam.

APU har i foreningsåret 2016-17 taget en lang række initiativer. Forud for forenings- året havde det afgående udvalg nedfældet 5 mål for foreningsåret 2016-2017. Hermed var linjen lagt for hvad der skulle arbejdes med, og hvilke tiltag der ønskedes realiseret.

Første mål for året var at få realiseret FADL-tolken, et projekt der blev opstartet forrige år, hvor behov og potentiale blev afdækket. APU ventede spændt på resultatet af udbudsrunden for varetagelsen af tolkeopgaver i offentligt regi. Her viste det sig, at Tolk Danmark vandt opgaven i Region Midt, hvorfor APU startede indsatsen med et indledende møde med netop Tolk Danmark, for at overbevise det private tolkebureau

om, at tosprogede medicinstuderende er den rette ressource til at varetage tolkeopgaver på sygehuse. Arbejdet endte i et informationsmøde for interesserede medicinstuderende i FADLs lokaler Århus. Her oplyste Tolk Danmark om arbejde hos dem, uddannelsesforløb mv. 15 interesserede dukkede op, og næsten alle skrev sig op til at kunne indgå i et uddannelsesforløb hos Tolk Danmark. APU arbejder på lignende informationsmøder for tosprogede medicinstuderende i Odense og København.

Andet mål på listen var at give praksisassistenten mere luft under vingerne. Tidligt i foreningsåret besluttedes det at udarbejde "Den Lille Orange"; en informationsfolder for medicinstuderende ansat i almen praksis, vedrørende jura, lønforhold, muligheder mv. Folderen er udarbejdet i samarbejde med SAMS (Studerendes AlmenMedicinske Selskab) og er nu næsten færdig og klar til trykken. Det er ideen med folderen, at vi skal skabe mere opmærksomhed omkring medicinstuderende i almen praksis, og på den måde kunne påvise nødvendigheden af en overenskomst på området. Folketingets Lægedækningsudvalg udarbejdede en rapport vedrørende lægedækning i Udkantsdanmark. I denne rapport var praksisassistenten nævnt som et af 18 punkter, der skal sikre lægedækningen i hele landet. Frugterne af denne rapport er ikke færdighøstet endnu, og der er planlagt et møde med Gunver Lillevang, medlem af PLOs bestyrelse, og en del af lægedækningsudvalget, for at drøfte mulighederne for praksisassistenten.

Et initiativ, der pt. forsøger at sikre lægedækningen i hele landet, er de såkaldte udbudsklinikker. Direktøren for en sådan udbudsklinik opsøgte FADL på Folkemødet på Bornholm i begyndelsen af juni, for at forhøre sig om mulighederne for et samarbejde mhp. rekruttering af medicinstuderende til deres udbudsklinikker. Udbudsklinikker står ikke højest på PLOs ønskeliste, og konceptet har været genstand for del polemik i pressen henover sommeren. Derfor er beslutningen om et samarbejde i første omgang udsat, og skal diskuteres på hovedbestyrelsesmøder i efteråret. Tredje mål på listen var, at udbygge eksisterende erfaringer vedrørende muligheder for ansættelse af medicinstuderende på privathospitaler, mens fjerde mål har været at kigge nærmere på medicinalindustrien endnu engang, for at opstøve et vagtmarked. Disse to initiativer har ikke været afprøvet endnu i indeværende foreningsår, men APU er fast besluttet på at prøve begge muligheder af, inden udgangen af foreningsåret.

HF har også bidraget til indsatsen med at åbne lægemiddelindustrien for job til lægestuderende. Efter at LIF i 2015 havde afvist et direkte samarbejde og i stedet henvist til de enkelte producenter og forsøgsenhederne på universitetshospitalerne, blev der i 2016/17 sat fokus på området via en konference i Landstingssalen med deltagelse af politikere, LIF og dekanen fra Århus.

i 2016/17 sat fokus på området via en konference i Landstingssalen med deltagelse af politikere, LIF og dekanen fra Århus.
Femte mål skitserede, hvordan APU skulle opsøge minimum et nyt projekt, der skulle undersøges og udvikles. Den måde APU arbejder på gør, at der naturligt hele tiden vil opstå ideer og nye projekter, men hvis der skal nævnes et projekt som er nyt og spændende, må det være muligheden for at

engagere medicinstuderende i præhospitalt regi. APU tog i januar kontakt til en medicinstuderende fra Odense, der, med en fortid som ambulanceredder, har sat sig for, at medicinstuderende skal have mulighed for at bruge deres evner i et præhospitalt forum. Han fremlagde sin ide for os, på heldagsmødet i januar. Projektet gik ud på en "vurderingsbil", der skulle kunne køre ud til nogle af de uklare meldinger, der går ind til alarmcentralen, 1813 mv. Projektet lød meget spændende, og APU indgik som ressourcepersoner for projektet.
Det resulterede i et møde i "Region H's Præhospitale Virksomhed" hos direktør Freddy Lippert. Han lød meget interesseret, men samtidig ville han ikke købe løsningen i sin eksisterende form. Vi aftalte at tænke videre over muligheder for ansættelsesområder og holde hinanden orienterede, for velviljen til at ansætte medicinstuderende var ikke til at tage fejl af. APU så dette som en interessant proces at følge og blive en del af og håber på, at regionerne vest for Storebælt viser samme velvilje overfor dette eller lignende projekter.

Det har altså på mange måder været et begivenhedsrigt og interessant foreningsår med APUs briller på. Vi ser lyst på fremtiden, for de fleste steder man forhører sig, er der en velvilje til at ansætte medicinstuderende. Vi skal bare holde os for øje, at det sker under ordnede forhold.

Med håbet om et mindst ligeså interessant kommende foreningsår.

På vegne af arbejdspolitisk udvalg
Kristian Jeppesen, formand

ÅRSBERETNING FOR UDDANNELSES-POLITISK UDVALG (UPU)

Et begivenhedsrigt år i FADLs uddannelsespolitiske udvalg går på hæld. Det har været et godt år, hvor vi har skabt gode resultater for lægestuderende over hele landet. Vi står tilbage med flere opgaver end i starten af året og glæder os til det næste foreningsår.

Uddannelsespolitisk udvalg beskæftiger sig med den sammenhængende lægelige uddannelse fra studiestart til speciallægeuddannelse. I sagens natur fokuserer vi på de fire lægestudier i Danmark og deres udvikling, samt overgangen fra universitetet til hospitalerne. Derudover arbejder uddannelsespolitisk udvalg med levevilkårsområdet og mere alsidige dagspolitiske emner, som vedrører lægestuderende.

Denne årsberetning giver et indblik i udvalgets aktiviteter i det forgangene år.

Studieundersøgelsen

Vores vigtigste opgave i det forgange foreningsår har været at udgive Studieundersøgelsen 2017. Det er vi lykkedes med.

Studieundersøgelsen udkom for første gang i 2015 og udkommer nu hvert andet år. I år besvarede 2883 lægestuderende fra hele landet Studieundersøgelsen, det er ca. 100 flere end i 2015. Resultaterne af Studieundersøgelsen er alarmerende.

55% af de lægestuderende har psykiske problemer i løbet af studiet. Tallene tydeliggør, at mistrivsel og dårlig mental sundhed er et af de allerstørste problemer for læ- gestuderende i 2017. I FADL tager vi problemet alvorligt. Vi støtter studenterdrevne initiativer for bedre trivsel og sætter strukturelle årsager til stress og mistrivsel på den politiske dagsorden.

921 lægestuderende har skrevet, til dels lange forslag til, hvordan vi kan forbedre klinikopholdene. 43% efterlyser bedre uddannelsesmiljø på hospitalerne under deres klinikophold. Det er input og tal, som giver os mulighed for at arbejde med at forbedre de klinikophold som bliver evalueret, som mindst givende, i samarbejde med universiteter og medicinerråd.

Studieundersøgelsen giver os også ny viden om os lægestuderende, som er værdifuld i den politiske debat. Flere lægestuderende tager orlov, mens hele 49% af de lægestuderende forsker, når de holder orlov. KBU med, arbejder flertallet af lægestuderende med meningsfyldte, faglige projekter under deres orlov. Det er en fortælling, som FADL arbejder hårdt for at udbrede.

Studieundersøgelsen har også gjort os klogere på lægestuderendes fremtid. Måske overraskende er det speciale flest lægestuderende drømmer om almen medicin. Og selvom flere læger flytter til Norge, så er det ikke kun lønnen, der tiltrækker læger.
90% af de lægestuderende, som planlægger at flytte til udlandet kan overbevises om at blive i Danmark og vi har også spurgt ind til hvad der kunne medvirke til at holde dem her i landet.
Arbejdet med Studieundersøgelsen fortsætter ind i næste foreningsår, hvor det i høj grad vil handle om at fortolke resultater internt i FADL og sammen med universiteter, medicinerråd og politikere.

Konference om trivsel

De alarmerede tal om lægestuderendes trivsel er årsag til, at uddannelsespolitisk udvalg i FADL er blevet med-initiativtager til en konference om trivsel på Christiansborg. Her belyste vi emnerne stress og mistrivsel fra en videnskabelig vinkel og diskuterede, hvilke forbedringer der kunne skabes både for den enkelte studerende og for hele universitetet. Dermed bidrager FADL til at sætte en af de mest centrale udfordringer for danske lægestuderende på den politiske dagsorden.

KBU

Uddannelsespolitisk udvalg arbejder fortsat på, at gøre tildelingen af KBU forløb bedre end den nuværende lodtrækningsmodel. Dertil har vi i samarbejde med en matematiker udviklet en fordelingsalgoritme. Vi har igen prøvet at markedsføre fordelingsalgoritmen overfor Sundhedsstyrelsen og afventer en intern vurdering af modellen fra Sundhedsstyrelsen.

Femårsregel

FADL har været imod en tidsfrist mellem KBU og speciallægeuddannelse fra starten. Fireårsregel er blevet til femårsregel og er nu blevet til seksårsreglen. Den sidste udvidelse er et resultat af rapporten fra lægedækningsudvalgets rapport. Uddannelsespolitisk udvalg har været en del af lægeforeningens baggrundsgruppe, som har sat et klart aftryk på lægedækningsudvalgets rapport.

Fremdriftsreformen

Efter at være med til at skabe fremdriftsreformen 2.0 i det forgangene år har FADL arbejdet for at løsne fremdriftsreformens rigide tag på universiteterne og os studerende yderligere. Dialogen med politikere og andre organisationer bærer nu frugt, hvor et politisk flertal er parate til at fjerne fremdriftsreformen helt.

Statens uddannelsesstøtte

FADL var med til at forhindre regeringens første forsøg på at skære i uddannelsesstøtten i det forgangene år. Med videoer, presseindslag, dialog med politikere og til en stor demonstration i København bidrog FADL – og her især medlemmerne – til at tage forslaget af bordet. Regeringen barsler med nye planer om beskæring af uddannelsesstøtten.
FADL vil se på forslaget og arbejde for, at studerende fortsat har et levegrundlag, der giver dem mulighed for at fokusere på det, der er meningen: At blive gode, dygtige læger.

Bevillingssystemet

FADL har været en del af en arbejdsgruppe i uddannelses- og forskningsministeriet, som har medvirket til udarbejdelsen af et nyt bevillingssystem. Det nye bevillingssystem som regeringen har lagt op til indeholder elementer, som FADL har foreslået, eksempelvis en større grundbevilling samt et mindre fokus på produktion og i stedet på kvalitet. Imidlertid er det fortsat uklart, hvilke indikatorer der skal bruges til at vurdere kvalitet. Regeringen vil også koble bevillinger på dimittendledighed. Det er vi i FADL imod og arbejder derfor for et bevillingssystem, som giver universiteterne økonomisk sikkerhed og dermed de studerende plads til fordybelse.

Kurser og konferencer

Som medlem af uddannelsespolitisk udvalg kan man gøre en forskel for sine medstuderende. Men man kan også selv blive inspireret, dygtigere, skarpere og møde nye interessante mennesker. Derfor har vi i det forgangene år lagt vægt på at give udvalgets medlemmer noget tilbage. Vi har deltaget i Medicinsk uddannelseskonference i Horsens, som er den første, store, danske konference om medicinsk uddannelse. Vi deltog med en stærk gruppe, med repræsentanter fra tre af de fire studiebyer. På konferencen lærte vi hinanden at kende, talte de lægestuderendes sag og mødte nye og kendte samarbejdspartnere. Til vores heldagsmøder har vi i år inviteret oplægsholdere, som skulle styrke vores evne i debat og formidling på skrift og i særdeleshed på de sociale medier. Her har vi bl.a. arbejdet sammen med Socialdemokraternes social-media underviser og netavisen Zetland.

Det mangler vi

Vi er ikke kommet i hus med en kortlægning af forskellene på de fire lægeuddannelsers studieordninger. Også en kortlægning af mængden af de såkaldte bløde fag og undervisning i almen medicin har vi foreløbigt ikke kunne afslutte, grundet omstrukturering i FADLs sekretariat. Disse og flere opgaver fortsætter vi med i næste foreningsår.
Tak for din opmærksomhed.

På vegne af uddannelsespolitisk udvalg
Claas-Frederik Johannsen, formand

ÅRSBERETNING FOR UNIVERSITETSANSATTES UDVALG (UAU)

Endnu et år er gået og for Universitetsansattes Udvalg har det været et spændene år.

Foreningsåret 2017

Dette foreningsår 2017 har været præget af udskift i udvalget set på repræsentanterne, men med siddende stab. Foreningsåret 2017 har således båret præg af en stejl læringskurve, både netværks og arbejdsmæssigt. Dette har udmøntet sig i følgende foreningsår

Sager i kredsene

I udpræget grad har der været ro for UAU. Navnlig har der været kørt en sag for studenterhjælpere på retsmedicin, som blev overdraget til LVG, som senere førte til en markant lønforhøjelse. Derudover har der været kontakt blandt andet til kursusleder for patologi, da de søgte studenterundervisere til løn af HKs overenskomst.

Mht førstehjælpssagen er den ifølge AC overdraget til en medarbejder, der ikke har varetaget arbejdsgiverinteresse, men i øvrigt er strandet i Uddannelses- og Forskningsministeriet, som trods rykkere ikke har givet svar tilbage

Samarbejde med SUL

Som led i overenskomstforberedelserne har der været flere møder med formand for SUL Christian Søgaard-Jensen. SUL og FADL har sammen siddet til møder med AC og MS som en samlet front. Disse møder har båret præg af optimisme med henblik på at sikre den bedst mulige overenskomst, foruden at styrke samarbejde mellem vores to foreninger bedst muligt.

Samarbejde med AC

Sammen med SUL har UAU deltaget i møder med AC vedrørende status på overenskomstdækning. Det er kritisk vigtigt for FADL/SUL at blive inkluderet/indskrevet, da vi ellers risikerer at blive udsat for ringere vilkår i et eventuelt delforlig. Det ligger højt på listen for AC at gå efter en ordning der sørger for at det offentlige lønniveau følger det private.

Overenskomstforberedelse

Første seminar med AC i er planlagt til 21.-22. september. Derudover skal krav indsamles i efteråret og behandles før den videresendes til MS den 6. december.

På vegne af Universitetsansattes Udvalg
Mads Koch, formand

ÅRSBERETNING FOR LÆGEVIKARGRUPPEN (LVG)

LVG har haft meget arbejde i det forgange år. Særligt to områder har været i fokus:

1) Overenskomstforhandlinger for de medicinstuderende ansat på landets simulationscentre

2) Planlægning af forberedelserne til overenskomst 2018 (OK18)

Overenskomstforhandlingerne

I OK15 blev det aftalt, at der skulle nedsættes en arbejdsgruppe, der kunne klarlægge de medicinstuderendes arbejdsområder på simulationscentrene, da det under forhandlingsperioden var meget uklart, hvad de ansatte præcist beskæftigede sig med. Denne arbejdsgruppe kom i stand i 2016. Beskrivelsen af arbejdsopgaverne var dog en meget langsommelig proces, som ikke havde den ønskede hastighed fra LVG's side. I foråret 2017 blev arbejdet med arbejdsbeskrivelsen dog afsluttet.

Dette ledte os frem til de egentlige forhandlinger. I slutningen af maj og i juni måned gik de egentlige overenskomstforhandlinger i gang. I LVG var vi noget ængstelige for forhandlingerne, da vi på forhånd vidste, at regionernes lønnings- og takstnævn mente, at de medicinstuderende blev betalt en for høj løn i forhold til deres arbejdsopgaver. Det mener vi stadig ikke de gør i LVG.

Forhandlingerne er på nuværende tidspunkt ikke afsluttet, men vi fortsætter på fuld damp, når sommerferien er ovre. Det er forventningen og forhåbningen, at møderne i august/september 2017 ender med en aftale, som vi i FADL kan stå inde for. Som altid har vi haft repræsentanter med fra den medlemsgruppe det drejer sig om (de simulationsansatte).

Terman Tranberg, som har været vores langvarige forhandlingspartner i RLTN, er gået på pension. David S og Lisbeth Sørensen bliver den nye duo der skal forhandle overenskomster med FADL og som sidder på den anden side af bordet ved OK18.

Planlægning af forberedelserne til OK18

OK18 står lige for døren. Om få måneder skal vi i LVG sætte alle vores kræfter ind for at forhandle vores overenskomster. Vi begyndte så småt med forberedelserne i februar 2017, men måtte desværre aflyse vores planlagte seminar for de overenskomstbærende udvalg i foråret 2017, bl.a. pga. kommunikationsfejl. Formændene for de overenskomstbærende udvalg har nu fået intern kommunikation op at køre, så vi forhåbentligt ikke ender ud i en lignende situation, nu hvor OK18 kommer nærmere.

Der er planlagt en overenskomstuge i september, som forhåbentligt får aktiveret vores medlemmer og bringer vores arbejde med kravindsamling til en afslutning. Der er blevet arbejdet på en hjemmeside for OK18, hvor vores medlemmer kan læse om vores krav og de egentlige overenskomstforhandlinger, når de bliver skudt i gang i 2018.

I LVG er vi fortrøstningsfulde for de forestående udfordringer med OK18, og vi er sikre på, at vi kommer til at stå stærkt, når det nye år kommer.

Juridisk bistand

Mange medlemmer i FADL søger juridisk bistand ifm. lægevikariat. Vi har det seneste år set en stigning i lægevikarhold, og de udfordringer det bringer med sig, er én af mange ting vi diskuterer i gruppen. Vi håber at kunne forbedre forholdene ved OK18 – i mellemtiden (og altid) har vi heldigvis nogle kompetente og skarpe sagsbehandlere og jurister, der tager hånd om medlemmernes problemstillinger. Det har været et travlt år for dem, men de gør det godt!

Ny formand

Katrine Feldballe Bernholm rejste i juli måned til San Fransisco for at forske. Det blev besluttet på LVG møde i maj måned at indsætte undertegnede som ny formand for LVG.

Katrine har gjort et stort stykke arbejde for gruppen, og vi ønsker hende alt held og lykke på den anden side af Atlanten. Vi håber at se hende i FADL igen, når hun er tilbage i Danmark.

LVG som gruppe

LVG har været repræsenteret fra Aarhus, Odense og København. Desværre har tilslutningen fra Aarhus og Odense ikke været særlig stor, med kun en enkelt delegeret fra de to byer. København har stadig det største antal pladser i udvalg. Vi vil fremadrettet arbejde på at få flere medlemmer fra de enkelte kredse til at deltage i udvalgets arbejde og forhåbentligt også rekruttere folk fra Aalborg.

Det fremadrettede arbejde

LVG skal i det kommende år have fokus på OK18. Det er vores eksistensberettigelse som fagforening, og det bliver omdrejningspunktet for gruppens arbejde. Vi håber at kunne opnå god synergi med de andre OK-bærende udvalg, og få hvervet flere medlemmer til det frivillige arbejde, når denne spændende og udfordrende opgave skal løses.

På vegne af Lægevikar Gruppen
Søren Niemi Helsø, formand

ÅRSBERETNING NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG (MFU)

Fra både politisk side og fra MFU har der længe været et ønske om at lave et samarbejde med Lægeforeningen og Tryg om forsikring til de lægestuderende. Dette var også oppe under forhandlingerne af forsikring i 2015, hvor man dog valgte at fortsætte med Codan. I december havde vi første møde med Lægeforeningen, og der var fra deres side fortsat positive tanker om et samarbejde forsikringsmæssigt, og vi indledte i foråret forhandlinger med Tryg. Allerede fra starten af, var det tydeligt, at Tryg også var meget interesseret I et forsikringssamarbejde, og vi underskrev i juni måned vores nye forsikringsaftale der træder i kraft per den 1.1.18. Den nye kontrakt indeholder blandt andet:

- 90 dages rejseforsikring
- Dækning af farlig sport
- Bofællesskaber på op til fire mennesker
- Gratis livsforsikring

Nationalt holdepunkt

I MFU i år, har vi igen afholdt National Dag, en dag hvor der skulle være plads til at lære hinanden godt at kende på tværs af kredsene.
Dagen startede med morgenmad i København, og så var der foredrag fra Morten Sodemann og efterfølgende af Margrethe Vestager. Efter den seriøse del, var der 'photosafari' rundt på Nørrebro. Dagen blev sluttet af med en flot forestilling hos Medicinerrevyen på Panum Instituttet.

De 38 specialer

I maj lancerede FADL de 38 specialer, som er interviews og information om de 38 specialer. Interviewene er langt hen af vejen alle blevet skaffet af repræsentanter i FADL Aarhus, som skal have en kæmpet cadeau for deres arbejde. I forbindelsen med lancering var FADL til stede på alle universiteter, for at dele hæftet ud til medlemmerne. Det var en kæmpe succes, og vi måtte melde udsolgt efter få dage. Det blev dog gentrykt, og kom retur i starten af juni, til de medlemmer som ikke havde fået det endnu.

Akademikernes A-kasse

I løbet af året, var vi også fortsat vores samarbejde med Akademikernes A-kasse og Yngre Læger, med arrangementer i alle studiebyerne. Arrangementet faciliterede en diskussion om kompetenceafklaring, og hvad slutkandidaterne ønsker efter deres uddannelse, og Yngre Læger spillede ind med de syv lægeroller og en mere konkret sparring angående de kompetencer specialerne efterspørger.

Ny medarbejder

I starten af året opsagde Karoline Holsted sin stilling til vores store ærgrelse, men heldigvis var Bettina Kallehauge klar til at overtage opgaven som ansvarlig for forsikringen. Sammen med sin studentermedhjælper i Odense, Emil Sørensen styrer hun alle medlemshenvendelser angående forsikringen og kontakten med Codan.

På vegne af Medlemsudvalgsgruppen
Tobias Berg, formand

BUDGETS ÅRHUS KREDSFORENING

	2016/2017		2017/2018
Poster			
Kontingentindtægter	512.720 Dkr		368.000 Dkr
Personale omkostninger	85.000 Dkr		100.325 Dkr
Husleje	100.000 Dkr		100.000 Dkr
Administrationsomkostninger	3000 Dkr		133.800 Dkr
Repræsentantskabet	50.000 Dkr		47.000 Dkr
Parlementarikerkompensation	35.000 Dkr		35.000 Dkr
Generalforsamling	85.000 Dkr		70.000 Dkr
Gårdfest	25.000 Dkr		0 Dkr
Aalborg	35.000 Dkr		45.000 Dkr
Acuta	62.500 Dkr		24.500 Dkr
Paragraf 7 tilskud	30.000 Dkr		30.000 Dkr
Kurser	175.000 Dkr		189.000 Dkr
Div. Faglige aktiviteter	10.000 Dkr		7000 Dkr
Rus-introduktion	15.000 Dkr		15.000 Dkr
Renter/gebyrer	1000 Dkr		4200 Dkr
Afskrivninger	175.000 Dkr		Ligger under administrationsomkostninger
Udlejning			
Udgifter udlejning	695.060 Dkr		730.550 Dkr
Indtægter udlejning	1.014995 Dkr		1.102929 Dkr
Øvrige indtægter			
Refundering fra universitetet til Acuta	50.000 Dkr		21.895 Dkr
Annonce indtægter			5000 Dkr
Indtægter i alt:	1.577715 Dkr		1.470929 Dkr
Udgifter i alt:	1.575560 Dkr		1.470292 Dkr
RESULTAT:	2155 Dkr		637 Dkr

VEDTÆGTS ÆNDRINGSFORSLAG

Forslag 1: Indsendt af: Tore Victor Allerup, medlem FADL Aarhus

Jeg indstiller et ændringsforslag der lyder på følgende ændring. Dvs at jeg foreslår at stk 1-6 udgår.

§ 10 stk. 1
Repræsentantskabsmedlemmer kan søge kompensation for udført arbejde efter "Retningslinier for parlamentarikerkompensation", der fastlægges efter § 10 stk. 2.Repræsentantskabet skal godkende de enkelte ansøgninger.Summen af de udbetalte kompensationer må ikke overstige det beløb, som den årlige generalforsamling har fastlagt i Århus Kredsforenings budget.Ansøgninger kan ikke imødekommes, hvis mere end 1/3 af de fremmødte repræsentantskabsmedlemmer stemmer imod.

§ 10 stk. 2
Der kan ydes kompensation for arbejdsopgaver, der vedrører driften af Aarhus Kredsforening, herunder formands- og kassererarbejde samt opgaver vedr. Medicinerladen. Det er en forudsætning, at arbejdet enten kun kan udføres af en parlamentariker, eller at opgaven på anden vis ville have kostet Aarhus Kredsforening penge. Desuden kan der ydes kompensation for ekstraordinært udvalgsarbejde med relevans for Aarhus Kredsforenings drift. Nærmere retningslinjer for ansøgning om parlamentarikerkompensation fastsættes i "Retningslinjer for parlamentarikerkompensation", der vedtages af repræsentantskabet i enstemmighed og godkendes af generalforsamlingen.

§ 10 stk. 3
De af generalforsamlingen valgte kritiske revisorer skal mindst hvert kvartal gennemgå og eventuelt overfor repræsentantskabet påtale bevilgede kompensationer.Uoverensstemmelse mellem revisorerne og repræsentantskabet vedrørende beløbsfastsættelse kan medføre, at de kritiske revisorer i forening kan foranledige, at der indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling.

§ 10 stk. 4
Hver af de kritiske revisorer kan årligt honoreres med op til kr. 2.000 fra Århus Kredsforening. Ethvert medlem kan under den årlige generalforsamling, efter de kritiske revisorer har fremlagt det reviderede regnskab, indstille hver af de kritiske revisorer til honorering. De kritiske revisorer må herudover ikke modtage honorar af Århus Kredsforening.

§ 10 stk. 5
Enhver af repræsentantskabet godkendt parlamentarikerkompensation skal med beløbets størrelse, arbejdets art og omfang samt modtagerens/modtagernes navne fremgå af repræsentantskabets mødereferater. Desuden skal parlamentarikerkompensationerne med ovennævnte specifikationer

samt de “Retningslinier for parlamentarikerkompensation”, som beløbene er godkendt efter, offentliggøres med indkaldelsen til generalforsamlingen, jævnfør § 12 stk. 2.

§ 10 stk. 6
“Retningslinjer for bespisning til møder i repræsentantskabet og julegaver” og ændringer hertil vedtages af generalforsamlingen, efter oplæg fra repræsentantskabet, ved absolut flertal.

§ 10, stk. 7
3 repræsentantskabsmedlemmer vælges på repræsentantskabets konstituerende møde til at udgøre en beslutningsdygtig enhed på Aalborg Universitetet. Denne lokalenhed har mandat til at varetage den daglige drift af FADLs aktiviteter på Aalborg Universitet, og råder over et mindre budget som fastsættes af det samlede repræsentantskab. Enhedens beføjelser i forhold til repræsentation, og beslutningsmæssige beføjelser, samt lokalenhedens interne konstituering reguleres i ”samarbejde mellem Aarhus Kredsforening og Aalborgs lokalenhed”, som vedtages af repræsentantskabet. Enhedens møder er åbne med mindre andet er annonceret, og FADL-medlemmer på Aalborg Universitet har mulighed for at tage del i lokalenhedens arbejde.

Ændres til:

§ 10, stk. 1
3 repræsentantskabsmedlemmer vælges på repræsentantskabets konstituerende møde til at udgøre en beslutningsdygtig enhed på Aalborg Universitetet. Denne lokalenhed har mandat til at varetage den daglige drift af FADLs aktiviteter på Aalborg Universitet, og råder over et mindre budget som fastsættes af det samlede repræsentantskab. Enhedens beføjelser i forhold til repræsentation, og beslutningsmæssige beføjelser, samt lokalenhedens interne konstituering reguleres i ”samarbejde mellem Aarhus Kredsforening og Aalborgs lokalenhed”, som vedtages af repræsentantskabet. Enhedens møder er åbne med mindre andet er annonceret, og FADL-medlemmer på Aalborg Universitet har mulighed for at tage del i lokalenhedens arbejde.

ØKONOMISK BERETNING FRA FADL, AARHUS KREDSFORENING

Det er en fornøjelse at sætte jer ind i FADL's økonomi for foreningsåret 2016/2017. Som altid præsenteres her på skrift FADL's eksterne koncernregnskab, der inkluderer FADL Århus kredsforening samt medicinerladens regnskab. På generalforsamlingen vil jeg også præsentere kredsforeningen interne regnskab, som giver jer et større indblik i kredsens økonomi.

Som udgangspunkt skal man se de to regnskaber således, at det eksterne koncernregnskab indeholder det interne regnskab fra Kredsen samt Medicinerladens regnskab. Posterne i det eksterne regnskab er således summen af udgifterne af en given post, både kredsens og tilsvarende post i Medicinerladen. Man kan derfor ikke finde kredsens interne regnskab i det eksterne koncernregnskab. Da det interne regnskab er et fortroligt dokument der indeholder en række følsomme oplysninger, bringes dette ikke i sin helhed her, men bliver præsenteret ved generalforsamlingen.

FADL's samlede eksterne koncernregnskab

Samlet set, kommer FADL Århus til at gå med et underskud i år. Dette underskud kommer til at være på ca. 950.000 kr, hvilket er langt over hvad der sidste år var budgetteret med. En af forklaringerne herpå er, at vi desværre har måttet konstatere en betydelig omsætningsreduktion i Medicinerladen som afspejles på bundlinjen med et underskud på 685.000 kr. (jævnfør Medicinerladens beretning). Herudover kan en del af underskuddet tilskrives at vi har haft skift i udlejere i Huset og vi har derfor i en periode fået mindre i huslejeindtægt, samtidig har de forskellige lokaler skulle renoveres og der er brugt penge til at finde nye lejere. Alt i alt kommer de udgifter til at svare det underskud vi ser i kredsforeningen. Desuden skal man have in mente, at man af regnskabstekniske grunde afskriver et beløb hvert år, nemlig ca 175.000 totalt set. Vi afskriver bland andet på huset samt tilbygninger, Acuta-appen og software. Afskrivninger er sådan set ikke noget der tages fra vores konti, uden er noget man gør fordi ting mister sin værdi. FADL-huset mister som sådan ikke sin værdi, men der skal afskrivningerne ses som at vi "tilsidesætter" penge for fremtidige renoveringer.
Til 2014 års generalforsamling, blev det også besluttet at lave en satsning på at øge kursusudbuddet som følge af de tilbagemeldinger vi havde fået i 2014 års medlemsundersøgelse. Vi har I år overskredet budgettet med ca 30.000 der skyldes oprettelse af venflonkurset, som viste sig at blive en rigtig stor succes, og dette er derfor med i næste års budget

Det eksterne regnskab kan ses bagerst i GF Acuta.

FADL Kredsens interne regnskab

For overskueligheden skyld, vil jeg nedenfor gennemgå det mest relevante punkter i kredsens interne regnskab.

Kontingentindbetaling

Vi har i år fået 2.424.088 kr. I kontingent, heraf har vi betalt 1.796.530 kr. til Hovedforeningen (HF). Dette er foreningens primære indtægt. Dette er lidt mere end budgetteret med, da vi var meget konservative i vores fremskrivning af medlemstal. Dette er jo kun positivt. Den øgede udgift til HF skyldes at vi fra d. 1/2 2016 indgik en samdriftsaftale med dem, og betaler nu for at vi bruger deres ansatte i stedet for at have vores egne ansatte. Dette modsvares derfor af en mindskning af vores personaleomkostninger.

Administrationsomkostninger

Vi har i år brugt færre penge på administrationsomkostninger end sidste år. Dette skyldes blandt andet at vi har haft mindre regnskabsassistanse.

Personaleudgifter

Da vi har indgået samdriftsaftalen med HF, er udgifterne til løn mindsket. Dog er personaleudgifterne på denne bagrund ikke mindsket helt så meget som man kunne forvente. Grunden til dette har blandt andet været, at der har været et større brug for studentermedhjælpere, hvilket også har betydet at denne post er blevet budgetteret højere næste år.

Udgifter afholdt af repræsentantskabet

Repræsentantskabet har i år afhold udgifter svarende til ca 30 000 kr, hvilket er en del under budget, hvilket vi er meget tilfredse med. Dog skal en stor del af grunden til det ses i lyset af at vi i år har været et meget lille repræsentantskab. Udgifterne vil utvivlsomt stige eftersom vi regner med et større repræsentantskab næste år, derfor sættes budgettet også til 47.000 kr. Sidste år budgetteredes det med 25 000 til gårdsfesten, hvilket er et meget stramt budget. Med en fantastisk indsats fra repræsentantskabet, lykkedes det at finde mange sponsorer, og vi lykkedes derfor afholde Gårdsfesten for 23 000 kr. Næste år vil gårdfesten ligge under Medicinerladens budget.

Kurser

Vi har overskredet budgettet på 175.000 kr. med ca. 30 000 kr. til denne post, hvilket skyldes opretholdelse af venflonkurset. Til næste år har vi valgt at afsætte 189.000 kr så der er mulighed for at holde endnu et venflonkursus. Set ud fra kursuspladser og tilmeldinger, virker dette som et passende niveau.

Parlamentarikerkompensation

Udgifterne til parlamentarikerkompensation er i år holdt på den budgetterede niveau. Det budgetteres med samme beløb til næste år, hvilket betyder at honoraret til foreningens formand på ½ SU bibeholdes.

Aalborg

Aalborg lokalforening har holdt sig en del under sig budget på 30 000 kr. Det er budgetteret med 45.000 kr. til næste år, da der er kommet flere studerende i Aalborg..

Det samlede underskud i Århus kredsforening er 267.360 kr, hvilket er større end budgetteret med, men skal ses i sammenhæng med de nævnte uforudsete udgifter. Dette er både repræsentantskabet og revisoren tilfredse med, med tanke på de udfordringer vi har haft. Man skal have in mente at ca. 175.000 i årets regnskab er afskrivninger, hvilket reelt set betyder at vi har flere penge på kontoen nu end når vi startede foreningsåret. Differencen mellem dette og det eksterne regnskab er underskuddet i Medicinerladen.

På trods af at vi i år er gået i minus, vil jeg gerne pointere at vores økonomi er fantastisk stærk. Vi har aktiver og passiver på mange millioner, derfor kan økonomien bære mange år med et underskud på dette niveau.

Heri GF Acuta kan I finde budgettet for næste år. Jeg vil også fremlægge budgettet på GF. Vi har i år valgt at være lidt mere konservative i budgetlægningen. Desuden vil jeg fremlægge de poster der som er til beslutning jf. FADL vedtægter, hvilket er fastsættelse af parlamentarikerkompensation samt paragraf 7 midler.

God fest!

Mvh
Line Bjerrehave Nielsen
Politisk kasserer FADL Aarhus
line.bjerrehave@fadl.dk

ÅRSRAPPORT

FADL. ÅRHUS KREDSFORENING UNDER FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE

Nørre Allé 32
8000 Aarhus C

Årsrapport
1. juli 2016 - 30. juni 2017

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den

_____

_____

Dirigent

Indhold

Virksomhedsoplysninger
Virksomhedsoplysninger 3

Påtegninger
Ledelsespåtegning 4

Erklæringer
Den uafhængige revisors revisionspåtegning 5

Årsregnskab
Anvendt regnskabspraksis 7
Resultatopgørelse 11
Balance 12
Noter 14

Virksomhedsoplysninger

Virksomheden	FADL. ÅRHUS KREDSFORENING UNDER FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE	
	Nørre Allé 32	
	8000 Aarhus C	
	CVR-nr:	24254453
	Regnskabsår:	01/07/2016 - 30/06/2017
Revisor	Martinsen Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Aarhus	
	Voldbjergvej 16, 2	
	8240 Risskov	
	DK Danmark	
	CVR-nr:	32285201
	P-enhed:	1022119539

Ledelsespåtegning

Repræsentantskabet har dags dato aflagt årsrapporten for 2016/17 for FADL Århus Kredsforening under Foreningen af Danske lægestuderende.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2017 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. juli 2016 - 30. juni 2017.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aarhus C, den 21/09/2017

Bestyrelse

Nicolai Kjærgaard	Jacob Rudjord Therkildsen
Søren Niemi Helsø	Line Bjerrehave Nielsen
Søren Isidor	Julie Demant Hessellund
Niels Fog Højris	Lasse Borg
Julie Gabe Dissing	Mikkel Meng Mortensen
Jonathan Yde	Julia Vonasek
Nanna Kromann Kristiansen	

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til medlemmerne i FADL. ÅRHUS KREDSFORENING UNDER FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for FADL. ÅRHUS KREDSFORENING UNDER FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE for regnskabsåret 1. juli 2016 - 30. juni 2017, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven. Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr 30. juni 2017 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. juli 2016 - 30. juni 2017 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Risskov, 21/09/2017

Kaj Kromann Laschewski
statsautoriseret revisor
Martinsen Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Aarhus
CVR: 32285201

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for Regnskabsklasse B. Årsrapporten for FADL Århus Kredsforening under Foreningen af Danske lægestuderende er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en klasse B-virksomhed, under hensyn til at der er tale om en forening.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i danske kroner.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb. Herved fordeles kurstab og kursgevinst over aktivets eller forpligtelsens løbetid.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som vedrører forhold, der eksisterede på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Resultatopgørelse

Bruttoresultat
Bruttoresultat omfatter nettoomsætningen med fradrag af årets forbrug af råvarer, hjælpematerialer og handelsvarer samt andre eksterne omkostninger til salg, autodrift, lokale, administration samt tab på debitorer m.v.

Nettoomsætning indregnes i resultatopgørelsen, såfremt levering og risikoovergang til køber har fundet sted inden årets udgang, og såfremt indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget. Nettoomsætningen

indregnes eksklusive moms og afgifter og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Vareforbrug omfatter omkostninger til foreningens egne udgifter til kontingent til hovedforeningen, omkostninger til køb af handelsvarer med fradrag af rabatter samt årets forskydning i varebeholdninger.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til salg, autodrift, lokale, administration, tab på debitorer, operationelle leasingomkostninger m.v.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter.

Indtægter fra kapitalandele i tilknyttede virksomheder

I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af de enkelte tilknyttede virksomheders resultat efter skat efter fuld eliminering af intern avance eller tab og fradrag af afskrivning på koncerngoodwill.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger samt realiserede og urealiserede kursavancer og -tab vedrørende finansielle aktiver og forpligtelser. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat af årets resultat

Årets skat, der består af årets aktuelle selskabsskat og ændring i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Balance

Immaterielle anlægsaktiver

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede ned- og afskrivninger. Software afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 3-5 år.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at brug.

Der foretages lineære afskrivninger over den forventede brugstid, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger 100 år (Scrapværdi: 50%)
Særlige installationer 5-10 år (Scrapværdi: 0-20%)
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar 3-5 år

Småaktiver med en forventet levetid under 1 år indregnes i anskaffelsesåret som omkostninger i resultatopgørelsen.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Finansielle anlægsaktiver

Andre værdipapirer og kapitalandele

Børsnoterede værdipapirer måles til børskurs. Værdipapirer, som ikke er børsnoterede, måles til kostpris.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden. Er nettorealisationsværdien af varebeholdninger lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi.

Kostpris for handelsvarer omfatter anskaffelsespris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Nettorealisationsværdien for varebeholdninger opgøres som salgspris med fradrag af såvel færdiggørelsesomkostninger som omkostninger, der afholdes for at effektuere salget. Nettorealisationsværdien fastsættes under hensyntagen til omsættelighed, kurans og udvikling i forventet salgspris.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Der nedskrives til nettorealisationsværdien med henblik på at imødegå forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indeståender i pengeinstitutter og kontantbeholdninger.

Selskabsskat og udskudte skatteaktiver

Aktuelle skattetilgodehavender og -forpligtelser indregnes i balancen med det beløb, der kan beregnes på grundlag af årets forventede skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter. Skattetilgodehavender og -forpligtelser præsenteres modregnet i det omfang, der er legal modregningsadgang, og posterne forventes afregnet netto eller samtidig.

Udskudt skat er skatten af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Gældsforpligtelser

Andre gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Periodeafgrænsningsposter

Under periodeafgrænsningsposter indregnes modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Resultatopgørelse 1. jul 2016 - 30. jun 2017

	Note	2016/17 kr.	2015/16 kr.
Bruttofortjeneste/Bruttotab		**908.061**	**1.388.397**
Personaleomkostninger	1	-874.383	-1.255.650
Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver		-154.624	-174.753
Andre driftsomkostninger		-892.551	-411.606
Resultat af ordinær primær drift		**-1.013.497**	**-453.612**
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		0	-29.538
Indtægter af andre kapitalandele, værdipapirer og tilgodehavender, der er anlægsaktiver		62.442	67.497
Andre finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder		15.805	0
Andre finansielle indtægter		1.357	64.866
Nedskrivning af finansielle aktiver		0	-3.524
Andre finansielle omkostninger		-18.607	-7.198
Ordinært resultat før skat		**-952.500**	**-361.509**
Skat af årets resultat		0	0
Årets resultat		**-952.500**	**-361.509**
Forslag til resultatdisponering			
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		0	-574.692
Overført resultat		-952.500	213.183
I alt		**-952.500**	**-361.509**

Balance 30. juni 2017

Aktiver

	Note	2016/17 kr.	2015/16 kr.
Erhvervede immaterielle anlægsaktiver		40.035	147.012
Immaterielle anlægsaktiver i alt		**40.035**	**147.012**
Grunde og bygninger		9.603.732	9.250.756
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		0	4.572
Materielle anlægsaktiver i alt		**9.603.732**	**9.255.328**
Andre værdipapirer og kapitalandele		2.042.978	2.022.647
Finansielle anlægsaktiver i alt		**2.042.978**	**2.022.647**
Anlægsaktiver i alt		**11.686.745**	**11.424.987**
Fremstillede varer og handelsvarer		1.050.078	1.530.973
Varebeholdninger i alt		**1.050.078**	**1.530.973**
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		213.672	549.333
Tilgodehavende skat		7.713	6.755
Andre tilgodehavender		1.783.194	1.165.108
Periodeafgrænsningsposter		12.811	47.577
Tilgodehavender i alt		**2.017.390**	**1.768.773**
Likvide beholdninger		1.665.360	3.006.962
Omsætningsaktiver i alt		**4.732.828**	**6.306.708**
Aktiver i alt		**16.419.573**	**17.731.695**

Balance 30. juni 2017

Passiver

	Note	2016/17 kr.	2015/16 kr.
Registreret kapital mv.		16.473.682	16.260.499
Overført resultat		-952.500	213.183
Egenkapital i alt		**15.521.182**	**16.473.682**
Deposita		240.650	124.263
Langfristede gældsforpligtelser i alt	**2**	**240.650**	**124.263**
Gæld til banker		0	231
Leverandører af varer og tjenesteydelser		405.779	686.079
Anden gæld, herunder skyldige skatter og skyldige bidrag til social sikring		249.397	447.440
Periodeafgrænsningsposter		2.565	0
Kortfristede gældsforpligtelser i alt		**657.741**	**1.133.750**
Gældsforpligtelser i alt		**898.391**	**1.258.013**
Passiver i alt		**16.419.573**	**17.731.695**

Noter

1. Personaleomkostninger

	2016/17 kr.	2015/16 kr.
Løn og gager	837.682	1.187.758
Pensionsbidrag	18.007	43.141
Andre omkostninger til social sikring	18.694	24.751
	874.383	1.255.650

2. Langfristede gældsforpligtelser i alt

	Gæld i alt ultimo kr.	Afdrag næste år kr.	Langfristet andel kr.	Restgæld efter 5 år kr.
Deposita	240.650	0	240.650	0
I alt	**240.650**	**0**	**240.650**	**0**

3. Hovedaktivitet samt regnskabsmæssige og økonomiske forhold

FADL, Århus Kredsforening under Forening af Danske Lægestuderende er en forening med det primære formål at varetage medlemmernes økonomiske og faglige interesser, yde rådgivning til medlemmerne og drive Medicinerladen.

Medicinerladen er en boghandel, der forhandler bøger samt andet studiemateriale for medicinstuderende og andre inde for det sundhedsvidenskabelige område.

Udover nævnte aktiviteter forestår foreningen driften af medlemsbladet "Acuta", driften af foreningens ejendom og yder i øvrigt støtte til almennyttige formål inden for sociale, kulturelle og sundhedsmæssigt områder.

4. Oplysning om eventualaktiver

Der er et ikke indregnet skatteaktiv på ca. 362 t.kr.

5. Oplysning om eventualforpligtelser

Ingen.