

**FADL Københavns
Kredsforenings
Generalforsamlingen 2017**

10. oktober 2017

Indholdsfortegnelse

Dagsorden FADL Københavns generalforsamling 2017	3
Beretning fra Bestyrelsen	4
Beretning fra Kredsforeningsudvalg	8
Medlemsfordelsudvalg	8
Kursusudvalget	9
Beretning fra Hovedbestyrelsen og udvalg	10
Landsformandens beretning	10
Generelt om FADL	12
Kommende overenskomstforhandlinger (OK18)	18
Uddannelsespolitisk udvalg	19
Overenskomstudvalg	22
Lægevikargruppen	24
Nationalt medlemsfordelsudvalg	26
Arbejdsmarkedspolitisk Udvalg	27
Universitetsansattes Udvalg	30
Beretning fra FADLs Forlag	31
Beretning fra FADL Københavns Vagtbureau	32
Foreslåede vedtægtsændringer	34

Dagsorden FADL Københavns generalforsamling 2017

- 1. Beretning fra Bestyrelsen**
- 2. Kritiske revisorerens beretning**
- 3. Beretning fra kredsforeningsudvalg**
 - a. Medlemsfordelsudvalget
 - b. Kursusudvalget
 - c. Arrangement og foredragsudvalget
- 4. Beretning fra Hovedbestyrelsen og udvalg**
 - a. Landsformandens beretning
 - b. Uddannelsespolitisk udvalg
 - c. Overenskomstudvalget
 - d. Lægevikargruppen
 - e. Nationalt medlemsfordelsudvalg
 - f. Arbejdsmarkedspolitisk udvalg
 - g. Universitetsansattes Udvalg
- 5. Beretning fra FADLs Forlag**
- 6. Beretning fra FADL Københavns Vagtbureau**
- 7. Vedtægtsændringer**
- 8. Valg af kritiske revisorer og revisor suppleant**
- 9. Afslutning af valghandlingen**
- 10. Eventuelt**

Beretning fra Bestyrelsen

Repræsentantskabets arbejde

Vores år startede med et nationalt politikerkursus, her deltog repræsentanter fra alle 3 kredse og lokalenheden i Aalborg. Udover faglige oplæg, i løbet af de tre dage kurset varede, var der også sat tid af til, at styrke det sociale sammenhold på tværs af landet. Politikerkursus og den nationale dag – hvor alle repræsentanter på tværs af landet igen mødtes – har uden tvivl været med til at bevirke, at sammenholdet blandt FADL repræsentanter på tværs af landet aldrig har været bedre,- til stor fordel for samarbejdet og de politiske diskussioner.

Dette sammenhold og kendskab til hinanden på tværs af landet fik sin ilddåb, da vi på vores landsrepræsentantskabsmøde i september skulle snakke fremtidige visioner for FADL. Det resulterede i spændende diskussioner om hvor FADL skulle bevæge sig hen af. Diskussionerne vil føre til udarbejdelse af noget materiale de nye repræsentantskaber og Hovedbestyrelsen skal arbejde med i det nye foreningsår – et spændende arbejde der vil sætte de nye repræsentanters syn på FADL i nyt perspektiv og derved forhåbentlig bane vejen for at se nye muligheder for foreningen.

I starten af året satte Repræsentantskabet ligeledes et arbejde i gang med at udarbejde 10 mål for foreningsåret 2016-2017,- se nedenstående tabel. Idéen med målene var at sætte nogle emner i fokus for foreningsåret og den politik vi gerne ville have udført. I Repræsentantskabet udvalgte vi 5 af målene som hovedfokus. Disse 5 mål var ligeledes temaet på vores årlige repræsentantskabsweekend.

Nr	Emne
1	Gennemsigthed for det enkelte medlem/hvad laver FADL
2	Styrke tilbud overfor bachelorstuderende
3	Fokus på OK18
4	Flere medlemmer skal tage en forsikring
5	Højere medlemstal
6-10	Engagerede medlemmer. Kampvalg til repræsentantskabet og flere deltagere til generalforsamlingen
6-10	Styrke fælleskabet i repræsentantskabet
6-10	Ro på økonomien
6-10	Imødekommende og sammenhængende FADL-hus
6-10	Dialog med relevante politikere

Der er nok ingen tvivl om, at nogle af vores 10 mål kun kan ses opfyldt med meget god vilje. Dog har arbejdet med disse 10 mål været et pejlemærke og noget Repræsentantskabet altid har kunne se på og arbejde hen imod i det forgangne foreningsår.

I forlængelse af vores repræsentantskabsweekend i marts blev vores ”kerneopgaver som fagforening og interesseorganisation” overfor ”kontingentets størrelse” diskuteret. Det var en debat der bar præg af forskellige holdninger, hvilket nok ligeledes afspejler meget godt, hvordan medlemmer har det med de forskellige emner vi bruger vores tid på. Det var et emne der uden tvivl resulterede i passionerede diskussioner, vores budget og regnskab blev sat i nyt perspektiv og vi fik nok alle en øjenåbner for nye sider af sagen. Det bliver nok en debat der igen bliver højaktuel i det nye foreningsår, når vi skal se på og arbejde med visionen for FADL i fremtiden.

I de sidste 4 år, har vi i FADL ikke været så meget på Panum som i det forgangne foreningsår. Emnerne forsikringsaftale, vores kommende overenskomstforhandlinger i 2018 samt valget til repræsentantskabet har ført til, at vi har stået på vandregangen og snakket med så mange medlemmer som muligt. Det har været sjovt og lærerigt for Repræsentantskabet, og jeg er sikker på at flere af jer medlemmer har fået besvaret et spørgsmål eller to om FADL, overenskomsten i 2018, vagtarbejde osv.

Økonomi

Årsrapport 2016 (se nedenstående tabel)

For økonomien i 2016 havde vi i repræsentantskabet besluttet at budgettere med et øget forbrug og med et underskud. Dette skyldes at vi, midt i en medlemskrise og faldende tilslutning ikke så nogen anden udvej end at investere os ud af det.

Undervejs i løbet af året, tegnede det til, at FADLs Forlag endnu engang ville komme ud med et negativt resultat. Der blev derfor sat initiativer i værk, så vores egen drift og politiske initiativer holdte sig inden for en nogenlunde økonomisk ramme.

Det er derfor også meget tilfredsstillende at vi ender med et resultat før finansielle poster på -172.238 kr. mod et budgetteret underskud på -370.993 kr. At årets samlede resultat dog bliver et næsten dobbelt så stort underskud end budgetteret skyldes desværre det negative resultat forlaget havde i 2016.

2016 var også året hvor vores samdriftaftale med FADLs Hovedforening blev sat i værk. Dette betyder konkret at FADL København betaler et større kontingent til Hovedforeningen, der så leverer sekretariats ydelser til FADL København. Med denne konstruktion har vi skabt et samlet sekretariat i FADL på landsplan, hvilket styrke ekspertisen og de kompetencer vi kan benytte og tilbyde til vore medlemmer. Hvis man sammenligner regnskabet for 2016 med 2015, vil man derfor se et stort fald i personaleomkostninger, men en øget udgift til i kontingenter til Hovedforeningen.

Årsrapport & budget 2016

FADL, Københavns Kredsforening

Post	Resultat 2016	Budget 2016
Kontingenter	1.399.766	1.382.790
Andre driftsintægter	2.558	2.550
Omkostninger disponeret af repræsentantskabet	-348.128	-364.000
Personaleomkostninger	-352.930	-446.433
Specielle bevillinger	-279.754	-315.000
lokaleomkostninger	-187.107	-200.000
Administrationsomkostninger	-406.643	-430.900
Resultat før af- og nedskrivning	-172.238	-370.993
<hr/>		
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle	0	-91.000
Resultat før finansielleposter	-172.238	-461.993
<hr/>		
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder	-619.271	100.000
Finansielle indtægter	3.730	2.000
Finansielle omkostninger	-67.898	-80.100
Finansielle omkostninger i alt	-683.439	21.900
<hr/>		
Årets resultat	-855.677	-440.093

Halvsårsregnskab 2017

Helt overordnet ser 2017 ud til at blive et positivt år for foreningen. Specielt på driftsiden har vi i Repræsentantskabet haft fokus på at skulle gå i nul, og allerhelst præsentere et overskud. Året startede med et medlemsfald vi ikke havde set komme. Det betød en stor revidering af vores budget tidligt. Denne revidering ser ud til, at have hjulpet, da vi i vores halvsårsregnskab kan præsentere et overskud på 142.000 kr. mod et budgetteret underskud på -1.550 kr. Der skal dog tages de forbehold, at foreningen har store periodevise udsving.

Men vi har en forventning om, at 2017 ender med et positivt resultat på driften.

Budget for 2018

Det nye Repræsentantskab skal lægge budgettet for 2018 i starten af det nye foreningsår. Her vil specielt en mulig renovation af FADL-huset spille ind, da der er opdaget flere konstruktionsfejl der skal laves.

Ligeledes så har vi en udvikling i medlemstallet, hvor vi har store årgange af medlemmer der stopper, det vil uden en indsats gøre at medlemstallet vil falde, som vil resultere i økonomiske konsekvenser for foreningen.

Kritiske revisorer

Der er blevet afholdt et møde i september med de kritiske revisorer i foreningsåret 2016-2017. Målet havde været minimum to møder, men da vi blev presset af et sent regnskab fra FADLs Forlag og en ny revisor blev det et meget sent før regnskabet for 2016 blev godkendt.

Det ene møde de kritiske revisorer, var dog et godt møde hvor der kom nye idéer på banen. Det er derfor også forhåbningen at det nye Repræsentantskab vil arbejde videre med idéen om et kredscirkulære der omhandler de kritiske revisorer.

På generalforsamlingen i 2016 var der et stort ønske om et større indblik i forenings økonomi. I år er vores regnskabsoverblik samt budgettet for 2016 derfor vedlagt. Da der ikke tidligere har været tradition for dette i FADL København, ønsker vi meget gerne feedback, så vi i fremtiden kan give den indsigt i vores økonomi som der ønskes.

Sekretariat

Vores sekretariat har været præget af uroligheder i 2016. Da vores direktør og sekretariatsleder Gunnar meldte sin tilbagetrækning. I et forsøg på, at løse situationen hurtigt endte vi ud i en stor udfordring og et sekretariat, der ikke fungerede. Oven i det kom der et medlemsfald, der betød en presset økonomi, som desværre resulterede i, at vi var nødsaget til at opsigte 3 medarbejdere. Disse medarbejdere havde deres gang i København og det betød derfor en stor opgave for FADL København ikke blev løst. Oven i dette meldte to andre medarbejdere deres opsigelse.

Afskedigelser og opsigelserne har haft den konsekvens, at vores serviceniveau til medlemmerne uden tvivl er faldet. Ligeledes har det betydet, at vi som politikere har skulle påtage os administrative opgaver. Det har sat os under pres. Med ansættelse af vores nye direktør Erik og en plan for ansættelse af nye medarbejdere er der dog lys forude, så vi forhåbentligt snart er igennem det lange seje træk og kan fokusere på at lave den politik, som vi allerhelst vil holde fokus på.

På vegne af Repræsentantskabet og bestyrelsen
Ossian Gundel, formand

Beretning fra Kredsforeningsudvalg

Medlemsfordelsudvalg

Kære medlem,

Medlemsfordelsudvalget har i det forgangene foreningsår arbejdet på at give FADL-medlemmer, som læser ved Københavns Universitet mere relevante og brugbare rabataftaler. Vi har allerede i dag mange, stærke nationale rabataftaler, som bliver brugt af mange. Heriblandt forsikring og bankaftaler. Vores lokale medlemsfordele er vidt forskellige og giver FADL medlemmer adgang til billigere mad, hotelophold, sportstøj og sågar brudekjoler. Medlemsfordelsudvalgets mål for 2016-2017 har været at etablere en rabataftale om studieböger. Det er lykkedes os med et trekantssamarbejde mellem FADL, Academic Books og FADLs Forlag.

Samarbejdet fungerer således, at medlemmer modtager en mail kort før studiestart med et tilbud om en bog fra FADLs Forlag, som er relevant på det næstkommende semester. Medlemmerne modtager kun tilbud om böger, som er relevant for netop deres næste semester. Bögerne fås til en stærk reduceret pris i Academic Books på Panum, uden ventetid og irriterende pakkebude, som afleverer pakker i posthuset, i stedet for hjemme hos en selv. Vi håber, at i vil tage godt imod tilbuddet og sprede ordet.

Derudover arbejder medlemsfordelsudvalget intenst på et samarbejde på mobilitetsområdet. Efter vi måtte stoppe samarbejdet med delebilstjenesten car2go, er vi nu i forhandlinger med konkurrenterne fra DriveNow om et nyt, spændende samarbejde.

Medlemsfordelsudvalget har også arbejdet med lanceringen af konceptet "FADL kittelkort", som udkommer i efteråret 2017.

Medlemsfordelsudvalget takker for et produktivt foreningsår 2016-2017 og opfordrer alle medlemmer til at spille ind med forslag til nye samarbejder og aftaler.

På medlemsfordelsudvalgets vegne,
De bedste hilsner,

Claas-Frederik Johannsen
Niels Bjørn Dalsgaard
Formandskab lokal MFU

Kursusudvalget

I Kursusudvalget står vi for at oprette og administrere alt omkring FADLs opkvalificerende kurser - dé kurser, som i gamle dage blev kaldt Lægevikarkurser. Selvom Kursusudvalget ikke altid er det udvalg, hvor der sker mest og hvor der er mest at berette om, er der alligevel en lille håndfuld ting, som er værd at fremhæve fra det forløbne foreningsår. Det mest betydende må være, at vi på grund af besparelser i HF desværre har måtte sige farvel til vores kursusadministrator, hende, som stod for hele tilmeldings- og betalingsproceduren, samt bestilling af forplejning og kontakt til underviserne. Den midlertidige nødløsning på dette har været at frikøbe Ossian og undertegnede til at administrere hendes tidligere opgaver. Dette er heldigvis kun en nødløsning og der arbejdes på at få besat disse administrationstimer af en ny eller gammel medarbejder.

I forbindelse med overdragelsen af de administrative opgaver, er det gået op for os, at der måske ikke er nok af medlemmerne, som kender til muligheden for at tage vores kurser. Det synes vi selvfølgelig er ærgerligt, da langt de fleste kurser og undervisere får rigtig gode evalueringer, og da vi har en fornemmelse af, at de studerende gerne vil have opkvalificerende kurser. Vi laver en masse PR over facebook, reklamerer i MOK og så har vi sendt en mail ud til alle medlemmer fra 6.-12. Semester omkring restpladser. Vi får fyldt en del kurser op, men der er stadig nogle, hvor der ender med at sidde en del færre end hvad der er kapacitet til på kurset. Derfor vil vi gerne gøre mere ud af PR omkring kurserne, hvilket vi håber at få overskud til, når vi får en fast medarbejder til at tage sig af administrationen og PR-opgaver.

På trods af ovenstående emner fortsætter vi ufortrødent med at udvikle vores kurser og oprette nye! Vi har i år oprettet et præ-TKO-kursus som her i efteråret skal afholdes for 2. Gang. Derudover har vi et statistikkursus, et bachelorkursus og et udvidet budget- og regnskabskursus på tegnebrættet. Ud over at udvikle nye kurser vil vi i det nye år diskutere nogle af de mere (administrative) ting ift. Kurserne - f.eks forplejning og deltagergebyr.

Kursusudvalget er jo et lokalt udvalg, så har man ideer eller lyst til at prøve noget af eller engagere sig i udvalget, skal man være mere end velkommen til at kontakte os også selvom man ikke sidder i repræsentantskabet.

På vegne af Kursusudvalget
Katrine Søgaard Thomsen"

Beretning fra Hovedbestyrelsen og udvalg

Landsformandens beretning

Hvert år på denne tid sørger vi for, at beskrive, hvordan vi har brugt foreningsåret, der er gået. Det gør vi for at reflektere over, om vi bruger vores tid fornuftigt, om vi kan gøre nogle ting anderledes og bedre.

Det var mit første år som formand for Hovedforeningen. I september sidste år til landsrepræsentantskabsmødet stemte et flertal af repræsentanter for, at jeg skulle overtage posten efter Thomas Ehlers. Jeg var meget beæret og gik til opgaven med stor seriøsitet. Efteråret gik med nyvalg i repræsentantskaberne, konstituering af hovedbestyrelse og udvalg, budgetlægning og mange andre ordinære og faste ting som planlagt.

Da der var mange nyvalgte i repræsentantskaberne tog vi som noget nyt på et seminar i slutningen af november. Det var et seminar, som skulle introducere de nye til foreningen og til overenskomstforhandling. Desuden skulle seminaret også introducere til den sociale del af at være repræsentant i FADL. Seminaret blev vel evalueret, og det lagde en grobund for det kommende politiske år. Det ville være en god ide, at gentage succesen efter næste omgang generalforsamlinger.

I februar måned var MFU værter for endnu et socialt og fagligt arrangement. Vi mødtes til 'National dag' i København, hvor vi fik besøg af Morten Sodemann og Margrethe Vestager. Igen var denne dag med til at ruste os socialt og udvide vores horisont. At repræsentanterne fungerer godt sammen socialt er vigtigt i en frivillig forening som vores.

I februar fortalte Gunnar mig, at han ønskede at stoppe som direktør i FADL. Det satte gang i en lang og besværlig proces med at finde en ny direktør. Der var uenighed i formandsskabet og Hovedbestyrelsen om i hvilket retning, vi skulle gå. Det endte som bekendt med, at vi til sidst slog stillingen op og søgte en udefra til jobbet. Den lange proces gjorde dog, at der opstod en situation i sekretariatet og i repræsentantskaberne, hvor ingen rigtig vidste, hvad der skulle ske. Det var ikke godt for produktiviteten, og det skal for alt i verden undgås i en lignende situation i fremtiden.

D. 1. august 2017 startede Erik Harr som ny direktør i FADL. Erik er 47 år gammel og uddannet cand.mag og med en diplomuddannelse i ledelse. Se i øvrigt den pressemeddelelse, der blev sendt ud d. 28. juni.

Vi ser frem til en spændende periode med Erik ved roret - en direktør, der kan se på vores forening med nye briller, og som har som vigtigste opgave at rette op på vores medlemstal.

Umiddelbart inden hovedbestyrelsesmødet i maj havde vi et medlemstal på 4850. Det skal holdes op imod et budgetteret medlemstal på 5100. Medlemskontingenter er vores aller vigtigste indtægtskilde, og et medlemsfald af denne størrelse kan i den grad mærkes i vores økonomi, der i forvejen er presset af dårlige resultater i forlaget.

Derfor besluttede Hovedbestyrelsen i foråret at hæve kredsforeningernes kontingent til Hovedforeningen. Desuden blev den svære beslutning at opsigte tre stillinger i Hovedforeningen også taget. På trods af disse tiltag får vi højst sandsynligt et negativt (dog bedret) økonomisk resultat i 2017. Jeg forventer til gengæld et positivt resultat i 2018.

Vi har i år derfor måttet sige farvel til Frederikke, Jens og Ellen. Ellen er hjulpet på den videre vej med et kursus og fritstilling. Der skal ikke herske nogen tvivl om, at de alle tre har gjort et stort og godt stykke arbejde hos os, og jeg håber alt det bedste for dem i fremtiden.

Forlaget har igennem den senere årrække været igennem en svær økonomisk periode. Der er dog for 2017 tegn på, at det nu igen går den rigtige vej. Der er masser af nye udgivelser, og med et nu mere koncentreret fokus på de medicinske og populærvideenskabelige udgivelser tegner en lys fremtid sig i forruden.

2017 har været et spændende år, hvad angår det faglige område. Forhandlingerne med regionernes lønnings- og takstnævn omkring en overenskomst på simulationsområdet har været i gang hele året og fortsætter i sensommeren og efteråret. Vi vil ikke tage til takke med en overenskomst, på et lavt lønniveau og med ringe rettigheder, og derfor kæmper lægevikargruppen indædt videre.

Året har naturligvis også budt på forberedelse til overenskomstforhandlingerne i 2018. Allerede til generalforsamlingerne i efteråret 2016, opfordrede OU, UAU og LVG medlemmerne til at indsende deres krav til de kommende forhandlinger, ligesom man i lang tid har kunnet indsende sine krav via fadl.dk. I foråret skulle der også have været afholdt OK-seminar for repræsentantskaberne, men det måtte desværre aflyses pga. for få tilmeldte. Der planlægges dog endnu et seminar i efteråret, der skal forberede repræsentanterne på de kommende sandsynligvis svære forhandlinger. Desuden planlægges en uge i september måned, hvor fokus kommer til at være fuldt ud på overenskomst.

Derudover kæmper vores medarbejdere til stadighed vores medlemmers kampe i adskillige faglige sager. Der er ofte store lønsummer involveret og det er vores medlemmer, der kommer i klemme over for arbejdsgivere, hvilket blot cementerer vigtigheden af vores faglige sagsbehandling.

Mads M. Helsted
Tidligere formand, Hovedforeningen i FADL

Generelt om FADL

Samdriftsaftalerne

De samdriftsaftaler, der blev indgået i foråret 2016 mellem Hovedforeningen og kredsene, har nu virket i et år. Aftalerne er forskellige fra kreds til kreds. Der er en fælles grundstruktur i aftalerne, men ellers har den enkelte kreds i princippet selv afgjort, hvilke opgaver de ønsker løst af hovedforeningen. Dette er også baggrunden for, at størrelsen af det såkaldte samdriftskontingent varierer fra kreds til kreds.

Samdriftsaftalerne har styrket samarbejdet mellem kredsene og hovedforeningen og det fælles landsdækkende personale og ansvar er en stor fordel i det daglige arbejde og har effektiviseret driften af organisationen.

IT og kommunikation

Foreningsåret har på IT-området været præget af tre nye initiativer.

Set fra et medlemssynspunkt er den væsentligste nyskabelse, at det nu er muligt at betale sit semesterkontingent i fem månedlige rater. Beløbet er et månedligt afdrag på det samlede kontingent, der trækkes over medlemmets kreditkort. Det er frivilligt og gratis at gå over til månedsbetaling, og det er altid muligt at gå tilbage igen, hvis man skulle ønske det. I alt er nu 1290 medlemmer gået over til månedsbetaling.

Internt i FADL skiftede vi i løbet af 2017 over til et nyt mailsystem – gmail. Det afløste det gamle frie softwareprodukt Zimbra, som FADL har brugt i de sidste små 10 år.

Endelig indførte vi 2017 et nyt filserversystem, der langt bedre håndterer vores behov omkring tilgang, sikkerhed og fildeling.

Trods en rimelig høj sikkerhed i det daglige blev vi – som så mange andre – ramt af hackere i foråret. Indgangen var bl.a. en fjernopkobling af vores økonomisystem, der nu er afskaffet.

På kommunikationsområdet har også dette foreningsår været præget af medlemskommunikationen.

Hovedforeningen og den kommunikationsansvarlige har fokuseret kræfterne omkring understøttelse af de lokale initiativer. I E2016/F2017 var vi rundt i de fire byer og lavede en række workshops om visioner, og om hvordan de ser FADL. Denne samlede SWOT-analyse blev det fælles produkt, der nu danner grundlag for efterårets initiativer og det videre arbejde med at komme ud til en langt bredere kreds af medicinstuderende med kendskabet til, hvor meget FADL egentlig kan gøre for den enkelte gennem et helt studieliv.

<p>STYRKE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Repræsentantskabet (Aalborg, København og Odense) • Stærkt brand – historiske sejre (København) • FADL-huset, beliggenhed (Aarhus og København) • Sociale arrangementer (København, Aalborg og Aarhus) • Kurser (Odense og Aarhus) • Samdrift (Odense og Aarhus) • Samarbejde med tutorer (Aalborg og Aarhus) • Penge og ressourcer (Odense og Aarhus) 	<p>SVAGHED</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uigennemsigtighed (hvad laver FADL) (København og Aarhus) • Dyrt i forhold til andre (Aalborg og Aarhus) • Mangler synlighed (Odense og Aarhus) • Få medlemmer af rep (Odense og Aarhus) • Dårligt brand/image (Odense og Aarhus)
<p>MULIGHEDER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sociale medier (Odense og København) • FADL identitet (det at være lægestuderende) (Odense og Aarhus) • Arbejdsmarked (København, Aalborg og Aarhus) • Kurser (Odense og Aarhus) 	<p>TRUSLER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studerende forstår ikke hvorfor de skal være medlem af en fagforening (København, Aalborg, Odense og Aarhus) • Konkurrence fra andre foreninger (København, Odense og Aarhus) • Vagtmarked (Odense og Aarhus)

FÆLLES

Medlemstal

Sidste års beretning pegede på, at flere års negativ udvikling i medlemstallet så ud til at være vendt til en fremgang. Det kom desværre ikke til at holde stik.

Fra august 2016 til august 2017 har der været denne udvikling i medlemstallet:

Medlemstal 2016-2017 pr. 15. august

	<u>2016</u>	<u>2017</u>
København	2519	2439
Århus	1816	1735
Odense	628	678
FADL, i alt	4963	4852

København og Århus taber medlemmer, mens Odense for første gang i mange år kan notere en pæn medlemsfremgang.

Selv om der med det såkaldte FF15-projekt (se beretningen fra sidste år) har været rigtig meget fokus på medlemsudviklingen og på vores kommunikation til og med medlemmerne, så siver medlemstallet fortsat stille og roligt nedad. Der har været en pæn vækst i antallet af nyindmeldte, men samlet har vi ikke kunnet fastholde nok til at vende dette til en positiv udvikling. En del af forklaringen skal sandsynligvis også findes i, at nogle store årgange af medicinstuderende i disse år forlader studiet som nyuddannede læger.

Sekretariat

Indgåelsen af de tre samdriftsaftaler mellem kredsene og Hovedforeningen har skabt en ny situation for sekretariatet med mange spændende udfordringer og muligheder. Indtil maj 2017 var der 10 ansatte i det fælles landsdækkende sekretariat. Hertil kom to studentermedarbejdere, der tiltrådte i september – en jurastuderende til FADL Rådgivning og en studentermedhjælper til medlemskommunikation og hjælp til de løbende politiske initiativer.

I februar meddelte direktøren, Gunnar Jørgensen, at han ønskede at stoppe som direktør i FADL. Det satte gang i en lang og besværlig proces med at finde en ny direktør. Der var uenighed i formandskabet og Hovedbestyrelsen om i hvilket retning, vi skulle gå. Det endte med, at FS og HB til sidst slog direktørstillingen op og søgte en udefra til jobbet. Den lange proces gjorde dog, at der opstod en situation i sekretariatet og i repræsentantskaberne, hvor ingen rigtig vidste, hvad der skulle ske. Det var ikke godt for produktiviteten, og trykkede stemningen i personalet en hel del. Hertil bidrog også, at HB på et lukket punkt i maj måned så sig nødsaget til – i lyset af det faldende medlemstal og den pressede økonomi i hovedforeningen – at afskedige en deltidsmedarbejder (HK) og de to studentermedhjælpere.

D. 1. august 2017 tiltrådte Erik Harr som ny direktør i FADL. Erik er 47 år gammel, uddannet cand.mag. og med en diplomuddannelse i ledelse.

Økonomi

Hovedforeningens indtægter kommer fra primært tre hovedkilder:

- Kontingenter fra kredsforeningerne – almindeligt kontingent og samdriftskontingent
- Overenskomstmidler - de såkaldte Akutmidler, Uddannelsesfondsmidler og Efteruddannelsesmidler
- Huslejeindtægter for FADL Huset, Blegdamsvej 26

Udgifterne fordeler sig på dels de politiske aktiviteter (Hovedbestyrelsens arbejde samt de landsdækkende udvalg), dels på administration (løn, kontorhold m.v.) og på drift af FADL Huset.

Udover årsrapport for Hovedforeningens drift og årsrapport for Forhandlingsfonden, skal der som følge af FADLs overenskomster aflægges årsrapporter for de midler der hidrører fra FADLs AKUT-midler, fra FADLs Uddannelsesmidler og FADL's Efteruddannelsesmidler. Der er således samlet set tale om fem årsrapporter.

Hovedforeningen

FADLs medlemstal er de sidste par år faldet med op mod 20%. I 2013 rundede medlemstallet 6.100, men er nu under 5.000 med udgangen af 2016. Der er flere årsager til dette fald. Adskillelsen af FADL og vagtbureauerne er en af dem. Faldet i medlemstal påvirker Hovedforeningens økonomi meget negativt, og der blev derfor i 2016 igangsat en række nye initiativer, der i 2016 skulle vende den negative medlemsudvikling, så FADL i

løbet af et par år kommer tilbage til at have omkring 6.000 medlemmer og en organisationsprocent på ca. 70. Disse initiativer har endnu ikke båret frugt; medlemstallet ligger nu på ca. 4.800.

I 2016 indledte Hovedforeningen en ny form for samarbejde med de tre kredsforeninger. Gennem såkaldte samdriftsaftaler reguleres Hovedforeningens opgaveløsning for kredsene mere varieret og præcis kreds for kreds. Tanken er bedre at kunne understøtte den aktuelle udvikling i den enkelte kreds efter det konkrete behov samt i fællesskab at opnå mere effektiv og økonomisk rationel drift. En konsekvens heraf er også et varieret kontingent fra den enkelte kreds til Hovedforeningen.

Årsresultatet 2016 (primærdrift) i Hovedforeningen blev et underskud på 249.000 kr.

Forhandlingsfonden

Forhandlingsfondens vigtigste opgave pt. er ejerskabet og driften af FADL Huset beliggende på Blegdamsvej 26. Midlerne til køb af den faste ejendom blev taget af forhandlingsfondens aktiver og ved lån fra Hovedforeningen. Hensigten med ejendoms købet var at udleje lokaler til Københavns Vagtbureau og til FADLs Forlag, og herved samle FADLs virksomheder i København under samme tag fra 2010.

FADLs Forlag traf i 2015 beslutning om at fraflytte lejemålet på Blegdamsvej 26, idet dette udløb, og forlaget havde brug for meget mere plads, end det Hovedforeningen kunne tilbyde. Tilsvarende havde Københavns Vagtbureau brug for mere plads, og der blev derfor pr. 1. januar 2016 indgået en ny fireårig lejeaftale mellem vagtbureauet og Hovedforeningen. Det var gennem denne aftale muligt at sikre forhold, der ikke fremadrettet belaster forhandlingsfondens økonomi væsentligt.

Ejendommen på Blegdamsvej 26 står muligvis overfor en større renovering. Ejerforeningen har igangsat et arbejde med beskrivelse af en samlet vedligeholdelsesplan. Det forventes, at de samlede udgifter over en årrække kan løbe op i 6-8 mill. kr. Hovedforeningens ejerandel er 40,8%, så et renoveringsprojekt af dette omfang taler for en revurdering af FADLs finansiering af ejerskabet af ejendommen.

Årets resultat i forhandlingsfonden blev et underskud på 81.000 kr. før skat.

Aktiverne i Forhandlingsfonden var pr. 31.12.16 på 11.000.000 kr.

Forsikringsordning

Forsikringsforhandlingerne 2016/2017 blev indledt i september 2016 med forventningsafstemning og krav fra MFUs side. Efterfølgende på et hovedbestyrelsesmøde, godkendte HB, at man startede med kun at forhandle med Tryg, da dette også havde en politisk værdi i samarbejde med Lægeforeningen. De forsikringsmæssige krav var mindst

en 1:1 løsning - altså en afspejling af vores nuværende ordning med Codan. Baggrunden for denne strategi var, at vi skulle kunne flytte alle FADLs forsikrede medlemmer fra Codan til Tryg uden, at det krævede en aktiv godkendelse fra medlemmets side, dermed kan vi nøjes med at informere om skiftet.

Første møde med Tryg blev afholdt i slutningen af januar 2017, hvor man præsenterede krav og forventninger. Derefter modtager vi i starten af april 2017 et udkast til betingelser, og ugen efter et udkast til kontrakten.

Den 22. juni 2017 underskrev vi en 3-årig aftale mellem FADL og Tryg. Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2018 og indeholder en række væsentlige forbedringer. I skrivende stund er Codan endnu ikke orienteret om opsigelsen af aftalen, hvorfor detaljerne i den nye aftale vil blive kommunikeret til medlemmerne i september, når Codan er orienteret.

F2017 sluttede vi med 3475 medlemmer med forsikring, hvilket udgør 71% af FADLs medlemmer.

Overenskomster

FADLs fire overenskomster med henholdsvis Staten, Regionerne og Forsvaret blev fornyet i 2015, med ca. 5 % lønstigning over 3 år. Udover lønstigninger aftalte vi en række arbejdsopgaver i perioden.

Staten

På statens område, hvor vi forhandler Universitetsoverenskomst sammen med Studenteransattes Landsforening (SUL) aftaltes disse hensigtserklæringer:

- I. I perioden drøftes pensionen
- II. Talsmandsordningen bliver viderebragt til universiteterne af styrelsens kanaler

Pensionsprocenter er kun 1,78 %, hvilket ikke er optimalt for MP pension. For lægestuderende er det ikke problematisk, at pensionen kommer i Lægernes Pension (LPK). Andre akademiske fagforeninger har rykket os for at få pensionsindbetalinger direkte i deres egen kasse, fx DIP (ingeniørerne).

FADL er tilknyttet forhandlingsfællesskabet på statens område (CFU), dog pågår der en debat med Moderniseringsstyrelsen om denne tilknytning,

Vores tvist med Moderniseringsstyrelsen om fjernelse af nedenstående cirkulærebemærkning, som er en del af et forhandlingsresultat for Forligsinstitutionen i 2004:

"Til orientering fjernes den generelle cirkulærebemærkning om, at det ved ansættelse henstilles, at ansættelsesmyndigheden sender en kopi af ansættelseskontrakten til SUL/FADL", blev vundet af FADL. Bemærkningen fjernes ikke.

I samarbejde med HK fik vi indplaceret lægestuderende, der var ansat under HKs overenskomst, som studentermedhjælpere på en SUL løn til 182 kr. i timen. Et betragteligt lønløft.

Med hensyn til Forsvaret, hvor vi fik en udvidelse af overenskomstens dækningsområde til også at dække Beredskabsstyrelsen, er der ikke set resultater. Forsvaret bruger pt. ikke lægestuderende.

Regionerne

På Regionernes område, hvor SPV/VT og Lægevikaroverenskomsten forhandles, aftales det at se på vaccination af FADLs medlemmer, overenskomstdækning af undervisning og simulation og at holde kurser for et ATP provenu.

SPV/VT

Det store forhandlingstema i 2015 var transportdækning. Resultatet var ikke helt så godt som FADL ønskede sig, og der var en del arbejde med at udmønte aftalen.

- Billetrefusion: Fra 1. april 2015 dækkes billetudgiften ved rejser på mere end 24 km hver vej.
- Transporttid: Fra 1. april 2015 betales SPV-dagsats for samlet transporttid ud over 1½ time (t/r). Betalingen ydes for transporttid ud over 1 ¼ time.

Teksten blev udlagt til, at såfremt man var tilmeldt SDU og boede i København, skulle man have løn for at "gå over vejen til Rigshospitalet". Det fastholdt Danske Regioner i lang tid, hvilket medførte at studerende fra Odense ikke kunne få vagter i Region Hovedstaden. Det blev løst af FADL, og aftalen lægger en bund for, hvornår vagttageren skal have dækket transportudgiften og for dækning af transporttiden.

Desuden har Regionerne mulighed for at yde en bedre transportdækning end den, overenskomsten foreskriver. Det kan ske efter drøftelse med FADL.

Der arbejdes endvidere med:

- Frem mod næste overenskomst undersøges mulighederne for og udgiften ved at tilbyde hepatitis vaccine til FADL-vagter.
- Præcisering af retten til BVT-kursusgodtgørelse, når VT- og BVT-kurset afholdes samlet.
- ATP provenu på kr. 31.905, som skal bruges til et kursus for lægestuderende der er beskæftiget som sygeplejevikar og ventilatør.

I perioden er der opstået overenskomstbrud på akutmodtagelsen på Herlev (AMA), hvor lægestuderende er blevet aflønnet efter en anden overenskomst til meget lavere løn.

Ligeledes er der problemer med ansatte til arbejde på bl.a. Herlev-Østerbro undersøgelsen. For begge sager er det under overvejelse at løse dem ad rettens vej.

OU har i perioden diskuteret fravigelser om hviletid og fridøgn, således at der kun er 8 timer mellem 2 hovedarbejder.

LVG

Et af FADLs højst prioriterede krav var at flere lægestuderende skulle kunne deles om en lægevikarstilling, som et modspil til Fremdriftsreformens begrænsninger af fritid til f.eks. studiearbejde.

Dette krav blev indfriet ved at det fremover er muligt at arbejde på deltid med de vagtbelastningsregler, der findes for deltid. Egentlige hold, som i SPV/VY overenskomsten, fik vi ikke ind i denne overenskomst.

I perioden har vi skaffet medlemmerne på lægevikar hold op til 500.000 kr. i efterbetaling for manglende overarbejde og overtrædelse af vagthyppighedsregler.

Et strategisk arbejdsområde er simulations – og færdighedstræningscentre, der er etableret flere steder i landet for med simulation at sikre hurtigere behandlingsforløb, flere overlevende, færre sengedage og større patientsikkerhed. For de lægestuderende der arbejder her har FADL ønsket overenskomstdækning. De blev ikke omfattet af overenskomsten i OK 15, men der forhandles om en overenskomst i skrivende stund. Se årsberetning for lægevikargruppen.

Vi har holdt kurser for ATP provenuet på kr. 16.559. De var meget populære og overtegnede.

Forhandlingsfællesskabet

Vi har i perioden ikke optaget drøftelser om at komme med i det regionale Forhandlingsfællesskab.

Det viste sig i OK 15, at det ikke var en fordel for FADLs forhandlinger at være en del af fællesskabet. FADL opnåede et bedre resultat ved at bygge ovenpå det offentlige forlig og stå alene i forhold til transportforhandlingerne, bl.a. ved at true med Forligsinstitutionen.

Kommende overenskomstforhandlinger (OK18)

I slutningen af året skal vi aflevere krav til arbejdsgiverne om overenskomstfornyelse af FADLs fire overenskomster, og der forestår et stort arbejde.

I skrivende stund er vi i gang med at forberede en ønskeuge, hvor alle medlemmer kan komme med ønsker til de kommende forhandlinger. Herefter behandles de indkomne ønsker og diskuteres i udvalgene. Desuden uddannes og trænes de politiske forhandlere løbende og på et kursus i slutningen af oktober.

Arbejdsmarked

FADLs arbejdsmarked angår primært vore egne overenskomster: Primært lægevikarer og SPV-/VT-vagter. I det følgende gennemgår vi kort udviklingen af SPV-/VT-vagter i foreningsåret 2016-2017. For lægevikararbejde har Hovedforeningen frem til nu haft ressourcer til at godkende lønaftaler for lægevikariater uden for Region Hovedstaden samt orienteret det enkelte medlem om eventuelle muligheder for at opnå lokallønstillæg i den konkrete stilling. I det forgangne foreningsår har lægestuderende besat samlet set godt 200 årsværk (fuldtidsstillinger) som lægevikarer i regionerne. Dette svarer til forudgående år.

Udviklingen i SPV-/VT-vagter

I slutningen af 2016 arbejdede kredsene og Hovedforeningen ihærdigt på at forberede de vestlige regioners overtagelse af SPV-/VT-vagtformidlingen. Bekymringen var, at vagttimetallet ville falde under regionernes ledelse. Særlig ængstelse knyttede sig til Region Midt og Nord, som også formidler andre faggrupper, bl.a. SOSU og sygeplejersker. Frem til regionerne overtagelse af vagtformidlingen 1. januar 2017 var DLVVs vagttimetal under 110.000 i 2016. Et historisk lavt niveau.

Efter de første to kvartaler i 2017 viser der sig et fortsat vigende vagttimetal sammenlignet med tallene i samme kvartaler i forudgående år. Blandt de vestlige regioner har vagttallet i Region Syd dog udviklet sig positivt og er igen blevet størst i Vest. Omvendt er Region Midt gået mest tilbage. Københavns Vagtbureau formidler mere end 75 pct. af de samlede SPV-/VT-vagter i Danmark.

KVB har også oplevet en tilbagegang i vagttimetallet i 1. og 2. kv. 2017. Alle fire vagtformidlere henviser til ubesatte vagter som en del af forklaringen på de reducerede vagttimetal. FADL har gjort opmærksom på behovet for at uddanne tilstrækkeligt nye SPV- og VT'ere.

FADL har en god dialog med de alle formidlingsenheder. I den senere tid er der dog opstået et flere sager, hvor de vestlige formidlere handler i strid med eller på kanten af overenskomsten. FADL er aktuelt i færd med at følge op på sagerne i bedst mulig dialog med de lokale ledere for at løse problemerne uden konflikt. Nogle af problemstillingerne kan inddrages i OK18 i form af afklaring og klargøring af overenskomstteksterne.

Uddannelsespolitisk udvalg

Et begivenhedsrigt år i FADLs uddannelsespolitiske udvalg går på hæld. Det har været et godt år, hvor vi har skabt gode resultater for lægestuderende over hele landet. Vi står tilbage med flere opgaver end i starten af året og glæder os til det næste foreningsår.

Uddannelsespolitisk udvalg beskæftiger sig med den sammenhængende lægelige uddannelse fra studiestart til speciallægeuddannelse. I sagens natur fokuserer vi på de fire lægestudier i Danmark og deres udvikling, samt overgangen fra universitetet til hospitalerne. Derudover arbejder uddannelsespolitisk udvalg med levevilkårsområdet og mere alsidige dagspolitiske emner, som vedrører lægestuderende.

Denne årsberetning giver et indblik i udvalgets aktiviteter i det forgangene år.

Studieundersøgelsen

Vores vigtigste opgave i det forgange foreningsår har været at udgive Studieundersøgelsen 2017. Det er vi lykkedes med.

Studieundersøgelsen udkom for første gang i 2015 og udkommer nu hvert andet år. I år besvarede 2883 lægestuderende fra hele landet Studieundersøgelsen, det er ca. 100 flere end i 2015. Resultaterne af Studieundersøgelsen er alarmerende.

55% af de lægestuderende har psykiske problemer i løbet af studiet. Tallene tydeliggør, at mistrivsel og dårlig mental sundhed er et af de allerstørste problemer for lægestuderende i 2017. I FADL tager vi problemet alvorligt. Vi støtter studenterdrevne initiativer for bedre trivsel og sætter strukturelle årsager til stress og mistrivsel på den politiske dagsorden.

921 lægestuderende har skrevet, til dels lange forslag til, hvordan vi kan forbedre klinikopholdene. 43% efterlyser bedre uddannelsesmiljø på hospitalerne under deres klinikophold. Det er input og tal, som giver os mulighed for at arbejde med at forbedre de klinikophold som bliver evalueret, som mindst givende, i samarbejde med universiteter og medicinerråd.

Studieundersøgelsen giver os også ny viden om os lægestuderende, som er værdifuld i den politiske debat. Flere lægestuderende tager orlov, mens hele 49% af de lægestuderende forsker, når de holder orlov. Regner man vikariater og andre studieaktiviteter med, arbejder flertallet af lægestuderende med meningsfyldte, faglige projekter under deres orlov. Det er en fortælling, som FADL arbejder hårdt for at udbrede.

Studieundersøgelsen har også gjort os klogere på lægestuderendes fremtid. Måske overraskende er det speciale flest lægestuderende drømmer om almen medicin. Og selvom flere læger flytter til Norge, så er det ikke kun lønnen, der tiltrækker læger. 90% af de lægestuderende, som planlægger at flytte til udlandet kan overbevises om at blive i Danmark og vi har også spurgt ind til hvad der kunne medvirke til at holde dem her i landet.

Arbejdet med Studieundersøgelsen fortsætter ind i næste foreningsår, hvor det i høj grad vil handle om at fortolke resultater internt i FADL og sammen med universiteter, medicinerråd og politikere.

Konference om trivsel

De alarmerede tal om lægestuderendes trivsel er årsag til, at uddannelsespolitisk udvalg i FADL er blevet med-initiativtager til en konference om trivsel på Christiansborg. Her belyste vi emnerne stress og mistrivsel fra en videnskabelig vinkel og diskuterede, hvilke forbedringer der kunne skabes både for den enkelte studerende og for hele universitetet.

Dermed bidrager FADL til at sætte en af de mest centrale udfordringer for danske lægestuderende på den politiske dagsorden.

KBU

Uddannelsespolitisk udvalg arbejder fortsat på, at gøre tildelingen af KBU forløb bedre end den nuværende lodtrækningsmodel. Dertil har vi i samarbejde med en matematiker udviklet en fordelingsalgoritme. Vi har igen prøvet at markedsføre fordelingsalgoritmen overfor Sundhedsstyrelsen og afventer en intern vurdering af modellen fra Sundhedsstyrelsen.

Femårsregel

FADL har været imod en tidsfrist mellem KBU og speciallægeuddannelse fra starten. Fireårsregel er blevet til femårsregel og er nu blevet til seksårsreglen. Den sidste udvidelse er et resultat af rapporten fra lægedækningsudvalgets rapport. Uddannelsespolitisk udvalg har været en del af lægeforeningens baggrundsgruppe, som har sat et klart aftryk på lægedækningsudvalgets rapport.

Fremdriftsreformen

Efter at være med til at skabe fremdriftsreformen 2.0 i det forgangene år har FADL arbejdet for at løsne fremdriftsreformens rigide tag på universiteterne og os studerende yderligere. Dialogen med politikere og andre organisationer bærer nu frugt, hvor et politisk flertal er parate til at fjerne fremdriftsreformen helt.

Statens uddannelsesstøtte

FADL var med til at forhindre regeringens første forsøg på at skære i uddannelsesstøtten i det forgangene år. Med videoer, presseindslag, dialog med politikere og til en stor demonstration i København bidrog FADL – og her især medlemmerne – til at tage forslaget af bordet. Regeringen barsler med nye planer om beskæring af uddannelsesstøtten. FADL vil se på forslaget og arbejde for, at studerende fortsat har et levestandard, der giver dem mulighed for at fokusere på det, der er meningen: At blive gode, dygtige læger.

Bevillingssystemet

FADL har været en del af en arbejdsgruppe i uddannelses- og forskningsministeriet, som har medvirket til udarbejdelsen af et nyt bevillingssystem. Det nye bevillingssystem som regeringen har lagt op til indeholder elementer, som FADL har foreslået, eksempelvis en større grundbevilling samt et mindre fokus på produktion og i stedet på kvalitet. Imidlertid er det fortsat uklart, hvilke indikatorer der skal bruges til at vurdere kvalitet. Regeringen vil også koble bevillinger på dimittendledighed. Det er vi i FADL imod og arbejder derfor for et bevillingssystem, som giver universiteterne økonomisk sikkerhed og dermed de studerende plads til fordybelse.

Kurser og konferencer

Som medlem af uddannelsespolitisk udvalg kan man gøre en forskel for sine medstuderende. Men man kan også selv blive inspireret, dygtigere, skarpere og møde nye interessante mennesker. Derfor har vi i det forgangene år lagt vægt på at give udvalgets medlemmer noget tilbage. Vi har deltaget i Medicinsk uddannelseskonference i Horsens, som er den første, store, danske konference om medicinsk uddannelse. Vi deltog med en stærk gruppe, med repræsentanter fra tre af de fire studiebyer. På konferencen lærte vi hinanden at kende, talte de lægestuderendes sag og mødte nye og kendte samarbejdspartnere.

Til vores heldagsmøder har vi i år inviteret oplægsholdere, som skulle styrke vores evne i debat og formidling på skrift og i særdeleshed på de sociale medier. Her har vi bl.a. arbejdet sammen med Socialdemokraternes social-media underviser og netavisen Zetland.

Det mangler vi

Vi er ikke kommet i hus med en kortlægning af forskellene på de fire lægeuddannelsers studieordninger. Også en kortlægning af mængden af de såkaldte bløde fag og undervisning i almen medicin har vi foreløbigt ikke kunne afslutte, grundet omstrukturering i FADLs sekretariat. Disse og flere opgaver fortsætter vi med i næste foreningsår.

Tak for din opmærksomhed.

På vegne af uddannelsespolitisk udvalg
Claas-Frederik Johannsen, formand

Overenskomstudvalg

Foreningsåret for OU 16/17 var præget af forberedelserne til OK18. Forhandlingerne for OK15 sluttede først midt i sommerferien og ikke som planlagt d. 1.4.2016. Dette skyldtes, at forhandlingerne trak ud, da regionerne uden varsel fik opsagt transportgodtgørelsen. I løbet af 2016 faldt efterreguleringen af transporten på plads, samtidig med at der i samarbejde med Københavns Vagtbureau blev fundet en løsning for de studerende, der tog vagter i København, boede i København, men studerede i Odense.

OK18 og september-kampagne

OU har i 2016 startet kravindsamlingen og gjort opmærksom på, at medlemmer kan sende krav ind samt givet eksempler på krav. For at målrette indsatsen, samlede de overenskomstbærende udvalg sig, og planlagde en 'Ønskeuge' i september, hvor vi bruger alle foreningens kanaler til at gøre opmærksom på de forestående forhandlinger. Vi har

undersiden OK-18 på fadl.dk klar, så medlemmerne lettere kan sende krav ind. Vejen er (grundet arbejdet ved OK-15) banet for hepatitisvaccinen, og det er et af de krav, OU er enige om at tage med. Der har været stor enighed om, at vi bør blive bedre til at gøre medlemmerne opmærksom på det store arbejde med overenskomstforhandlingerne.

De OK-bærende udvalg havde brugt tid og kræfter på at planlægge de første af to OK-seminarer (et i foråret og et i efteråret), men grundet pludselig manglende deltagelse på tværs af kredse blev det aflyst med en uges varsel. Dette var selvfølgelig ærgerligt, og vi må bestrebe os på at gøre kurset i efteråret fyldestgørende så udvalgenes medlemmer kan blive uddannet og klargjort til OK-18.

Vagtmarkedet i Vest

Efter DLVVs lukning pr. 1.1.2017 har regionerne i Vest skullet overtage SPV/VT-uddannelsen og vagtadministrationen for de medicinstuderende i Vestdanmark. OU har fulgt udviklingen tæt og har gjort opmærksom på de uoverensstemmelser, der har været mellem regionernes nye praksis og FADLs overenskomst, men samtidig haft forståelse for, at de skulle finde sig til rette med den nye opgave. OU vil det kommende år ligeledes have øje for de udfordringer, der skulle opstå med de nye vagtformidlingsenheder.

Efteruddannelsesmidler og ny solidarisk fordeling

OU besluttede i 2015 at stille et forslag om en ny solidarisk fordeling af efteruddannelsesmidlerne, hvor hver kreds får 20%-20%-20% som minimum, og de resterende 40% er efter timeantallet. Forslaget blev accepteret i en periode på et år, men det blev gensidigt glemt at blive diskuteret igen, når efteruddannelsesmidlerne igen skulle fordeles. Forslaget blev hurtigt taget op i HB og er nu skrevet ind i organisationscirkulæret. Det har været problematisk at finde størrelsen af restpuljen, der kunne søges, grundet skiftende medarbejdere i bogholderiet og forskellig praksis i konteringer. OU er i gang med at genoverveje procedurerne angående ansøgning og fordeling af efteruddannelsesmidler, for at gøre processen lettere for både kursusudvalg, kredse og OU.

Herlevsagerne

Grundet underbetaling af studerende på Herlevs akutafdeling og studerende involveret i klinisk arbejde i forbindelse med Herlev-Østerbroundersøgelsen, har OU forhandlet med regionerne om at få de studerende på SPV-overenskomst. På trods af stærke hjemler i overenskomsten, er det endnu ikke lykkedes at komme til enighed med Herlev-Østerbrosagen, hvorimod AMA-sagen stod mere klart (der har endda tidligere eksisteret et SPV-hold med de samme arbejdsopgaver på AMA, der så blev opsagt). Det er en generel tendens, at studerende involveret i klinisk forskningsarbejde bliver underbetalt, og OU bør have en principiel diskussion om, hvordan praksis bør være på dette område, gerne med inddragelse af FADLs medlemmer.

Udvalgets størrelse

OU har haft indledende drøftelser omkring fremtidige ressourcemæssige udfordringer angående FADLs juridiske og faglige opgaver. Forhandlingsassistance, medlemsservice og verserende sager ang. nuværende overenskomst er alle tunge arbejdsopgaver, der ikke kan løses af én medarbejder. Disse er blandt FADLs kerneopgaver, og vi bør have en diskussion om, hvordan disse opgaver løses med de ressourcer vi har, og i fremtiden kan få.

OU har diskuteret hvorvidt et større udvalg vil fremme produktiviteten og effektiviteten i udvalget. Grundet foreningens strukturelle ændringer og nye forhold på medarbejderfronten, blive udvalgsbetjeningen med stor sandsynlighed mindre end tidligere. OU har sendt forslag til HB om at udvide udvalgets størrelse med ekstra medlemmer fra alle byer, for både at fremme udvalgets arbejde op til OK-18, men også grundet de sociale aspekter og udvalgets dynamik.

På vegne af overenskomstudvalget
Andrea Maier, formand

Lægevikargruppen

LVG har haft meget arbejde i det forgange år. Særligt to områder har været i fokus:

- 1) Overenskomstforhandlinger for de medicinstuderende ansat på landets simulationscentre
- 2) Planlægning af forberedelserne til overenskomst 2018 (OK18)

Overenskomstforhandlingerne

I OK15 blev det aftalt, at der skulle nedsættes en arbejdsgruppe, der kunne klarlægge de medicinstuderendes arbejdsområder på simulationscentre, da det under forhandlingsperioden var meget uklart, hvad de ansatte præcist beskæftigede sig med. Denne arbejdsgruppe kom i stand i 2016. Beskrivelsen af arbejdsopgaverne var dog en meget langsommelig proces, som ikke havde den ønskede hastighed fra LVG's side. I foråret 2017 blev arbejdet med arbejdsbeskrivelsen dog afsluttet.

Dette ledte os frem til de egentlige forhandlinger. I slutningen af maj og i juni måned gik de egentlige overenskomstforhandlinger i gang. I LVG var vi noget ængstelige for forhandlingerne, da vi på forhånd vidste, at regionernes lønnings- og takstnævn mente, at de medicinstuderende blev betalt en for høj løn i forhold til deres arbejdsopgaver. Det mener vi stadig ikke de gør i LVG.

Forhandlingerne er på nuværende tidspunkt ikke afsluttet, men vi fortsætter på fuld damp, når sommerferien er ovre. Det er forventningen og forhåbningen, at møderne i

august/september 2017 ender med en aftale, som vi i FADL kan stå inde for. Som altid har vi haft repræsentanter med fra den medlemsgruppe det drejer sig om (de simulationsansatte).

Terman Tranberg, som har været vores langvarige forhandlingspartner i RLTN, er gået på pension. David S og Lisbeth Sørensen bliver den nye duo der skal forhandle overenskomster med FADL og som sidder på den anden side af bordet ved OK18.

Planlægning af forberedelserne til OK18

OK18 står lige for døren. Om få måneder skal vi i LVG sætte alle vores kræfter ind for at forhandle vores overenskomster. Vi begyndte så småt med forberedelserne i februar 2017, men måtte desværre aflyse vores planlagte seminar for de overenskomstbærende udvalg i foråret 2017, bl.a. pga. kommunikationsfejl. Formændene for de overenskomstbærende udvalg har nu fået intern kommunikation op at køre, så vi forhåbentligt ikke ender ud i en lignende situation, nu hvor OK18 kommer nærmere.

Der er planlagt en overenskomstuge i september, som forhåbentligt får aktiveret vores medlemmer og bringer vores arbejde med kravindsamling til en afslutning.

Der er blevet arbejdet på en hjemmeside for OK18, hvor vores medlemmer kan læse om vores krav og de egentlige overenskomstforhandlinger, når de bliver skudt i gang i 2018.

I LVG er vi fortrøstningsfulde for de forestående udfordringer med OK18, og vi er sikre på, at vi kommer til at stå stærkt, når det nye år kommer.

Juridisk bistand

Mange medlemmer i FADL søger juridisk bistand ifm. lægevikariat. Vi har det seneste år set en stigning i lægevikarhold, og de udfordringer det bringer med sig, er én af mange ting vi diskuterer i gruppen. Vi håber at kunne forbedre forholdene ved OK18 – i mellemtiden (og altid) har vi heldigvis nogle kompetente og skarpe sagsbehandlere og jurister, der tager hånd om medlemmernes problemstillinger. Det har været et travlt år for dem, men de gør det godt!

Ny formand

Katrine Feldballe Bernholm rejste i juli måned til San Fransisco for at forske. Det blev besluttet på LVG møde i maj måned at indsætte undertegnede som ny formand for LVG.

Katrine har gjort et stort stykke arbejde for gruppen, og vi ønsker hende alt held og lykke på den anden side af Atlanten. Vi håber at se hende i FADL igen, når hun er tilbage i Danmark.

LVG som gruppe

LVG har været repræsenteret fra Aarhus, Odense og København. Desværre har tilslutningen fra Aarhus og Odense ikke været særlig stor, med kun en enkelt delegeret fra de to byer. København har stadig det største antal pladser i udvalg. Vi vil fremadrettet arbejde på at få flere medlemmer fra de enkelte kredse til at deltage i udvalgets arbejde og forhåbentligt også rekruttere folk fra Aalborg.

Det fremadrettede arbejde

LVG skal i det kommende år have fokus på OK18. Det er vores eksistensberettigelse som fagforening, og det bliver omdrejningspunktet for gruppens arbejde.

Vi håber at kunne opnå god synergi med de andre OK-bærende udvalg, og få hvervet flere medlemmer til det frivillige arbejde, når denne spændende og udfordrende opgave skal løses.

På vegne af Lægevikar Gruppen
Søren Niemi Helsø, formand

Nationalt medlemsfordelsudvalg

Ny forsikring

Fra både politisk side og fra MFU har der længe været et ønske om at lave et samarbejde med Lægeforeningen og Tryg om forsikring til de lægestuderende. Dette var også oppe under forhandlingerne af forsikring i 2015, hvor man dog valgte at fortsætte med Codan. I december havde vi første møde med Lægeforeningen, og der var fra deres side fortsat positive tanker om et samarbejde forsikringsmæssigt, og vi indledte i foråret forhandlinger med Tryg.

Allerede fra starten af, var det tydeligt, at Tryg også var meget interesseret i et forsikrings samarbejde, og vi underskrev i juni måned vores nye forsikringsaftale der træder i kraft per den 1.1.18.

Den nye kontrakt indeholder blandt andet:

- 90 dages rejseforsikring
- Dækning af farlig sport
- Bofællesskaber på op til fire mennesker
- Gratis livsforsikring

Nationalt holdepunkt

I MFU i år, har vi igen afholdt National Dag, en dag hvor der skulle være plads til at lære hinanden godt at kende på tværs af kredsene.

Dagen startede med morgenmad i København, og så var der foredrag fra Morten

Sodemann og efterfølgende af Margrethe Vestager. Efter den seriøse del, var der 'photosafari' rundt på Nørrebro. Dagen blev sluttet af med en flot forestilling hos Medicinerrevyen på Panum Institutet.

De 38 specialer

I maj lancerede FADL de 38 specialer, som er interviews og information om de 38 specialer. Interviewene er langt hen af vejen alle blevet skaffet af repræsentanter i FADL Aarhus, som skal have en kæmpet cadeau for deres arbejde. I forbindelse med lancering var FADL til stede på alle universiteter, for at dele hæftet ud til medlemmerne. Det var en kæmpe succes, og vi måtte melde udsolgt efter få dage. Det blev dog gentrykt, og kom retur i starten af juni, til de medlemmer som ikke havde fået det endnu.

Akademikernes A-kasse

I løbet af året, var vi også fortsat vores samarbejde med Akademikernes A-kasse og Yngre Læger, med arrangementer i alle studiebyerne. Arrangementet faciliterede en diskussion om kompetenceafklaring, og hvad slutkandidaterne ønsker efter deres uddannelse, og Yngre Læger spillede ind med de syv lægeroller og en mere konkret sparring angående de kompetencer specialerne efterspørger.

Ny medarbejder

I starten af året opsagde Karoline Holsted sin stilling til vores store ærgrelse, men heldigvis var Bettina Kallehauge klar til at overtage opgaven som ansvarlig for forsikringen. Sammen med sin studentermedhjælper i Odense, Emil Sørensen styrer hun alle medlemshenvendelser angående forsikringen og kontakten med Codan.

På vegne af Medlemsudvalgsgruppen
Tobias Berg, formand

Arbejdsmarkedspolitisk Udvalg

FADLs arbejdsmarked består dels af det arbejdsmarked, der er knyttet direkte til FADLs overenskomster for især SPV-/VT og for lægevikarer, dels til arbejde udenfor overenskomstområderne og indsatserne for at udvide de supplerede jobmuligheder.

I det følgende gennemgår vi FADLs arbejde med at tilvejebringe flere og mere alsidige arbejdsområder for lægestuderende. Dette arbejde er drevet af FADLs arbejdsmarkedspolitiske udvalg (APU), hvorfor formanden for APU (Kristian Jeppesen) har stået for indholdet.

Arbejdet med at udvide lægestuderendes jobmuligheder

I 2016 har Hovedforeningen taget flere selvstændige og bidraget til APUs selvstændige initiativer med at fastholde, udvikle og udvide arbejdsmarkedet for lægestuderende.

Indsatsen for at fastholde og udvide jobmulighederne blev intensiveret i 2016, og det skete især i Vestdanmark. Arbejdet blev initieret ud fra en bekymring for, at Vest-regionernes hjemtagning af SPV-/VT-vagtformidlingen rummer en risiko for et væsentligt fald i et i forvejen svækket vikarmarked. For at styrke jobmulighederne i Vestdanmark deltog HF i Århus Kredsforenings forhandlinger med vikarvirksomheden VikTeam, hvis aktivitetsområde er formidlingen af færdiguddannede yngre læger til sygehuse i Danmark, Norge og Sverige samt læger til almen praksis. VikTeam er ejet af Falck-Healthcare. Forhandlingerne strakte sig over en længere periode og samarbejdet var lovende. Imidlertid udtrykte især Københavns Vagtbureau utryghed ved, at FADL tillod en privat aktør at formidle lægestuderende til det regionale arbejdsmarked. Som alternativ tilbød Københavns Vagtbureau at arbejde for at etablere lægevikarhold i Vestdanmark. ÅKF valgte at tage imod dette tilbud og afsluttede herefter forhandlingerne med VikTeam. APU har i foreningsåret 2016-17 taget en lang række initiativer. Forud for foreningsåret havde det afgående udvalg nedfældet 5 mål for foreningsåret 2016-2017. Hermed var linjen lagt for hvad der skulle arbejdes med, og hvilke tiltag der ønskedes realiseret.

Første mål for året var at få realiseret FADL-tolken, et projekt der blev opstartet forrige år, hvor behov og potentiale blev afdækket. APU ventede spændt på resultatet af udbudsrunden for varetagelsen af tolkeopgaver i offentligt regi. Her viste det sig, at Tolk Danmark vandt opgaven i Region Midt, hvorfor APU startede indsatsen med et indledende møde med netop Tolk Danmark, for at overbevise det private tolkebureau om, at tosprogede medicinstuderende er den rette ressource til at varetage tolkeopgaver på sygehuse. Arbejdet endte i et informationsmøde for interesserede medicinstuderende i FADLs lokaler Århus. Her oplyste Tolk Danmark om arbejde hos dem, uddannelsesforløb mv. 15 interesserede dukkede op, og næsten alle skrev sig op til at kunne indgå i et uddannelsesforløb hos Tolk Danmark. APU arbejder på lignende informationsmøder for tosprogede medicinstuderende i Odense og København.

Andet mål på listen var at give praksisassistenten mere luft under vingerne. Tidligt i foreningsåret besluttedes det at udarbejde "Den Lille Orange"; en informationsfolder for medicinstuderende ansat i almen praksis, vedrørende jura, lønforhold, muligheder mv. Folderen er udarbejdet i samarbejde med SAMS (Studerendes Almen Medicinske Selskab) og er nu næsten færdig og klar til trykken. Det er ideen med folderen, at vi skal skabe mere opmærksomhed omkring medicinstuderende i almen praksis, og på den måde kunne påvise nødvendigheden af en overenskomst på området.

Folketingets Lægedækningsudvalg udarbejdede en rapport vedrørende lægedækning i Udkantsdanmark. I denne rapport var praksisassistenten nævnt som et af 18 punkter, der skal sikre lægedækningen i hele landet. Frugterne af denne rapport er ikke færdighøstet

endnu, og der er planlagt et møde med Gunver Lillevang, medlem af PLOs bestyrelse, og en del af lægedækningsudvalget, for at drøfte mulighederne for praksisassistenten.

Et initiativ, der pt. forsøger at sikre lægedækningen i hele landet, er de såkaldte udbudsklinikker. Direktøren for en sådan udbudsklinik opsøgte FADL på Folkemødet på Bornholm i begyndelsen af juni, for at forhøre sig om mulighederne for et samarbejde mhp. rekruttering af medicinstuderende til deres udbudsklinikker. Udbudsklinikker står ikke højest på PLOs ønskeliste, og konceptet har været genstand for del polemik i pressen henover sommeren. Derfor er beslutningen om et samarbejde i første omgang udsat, og skal diskuteres på hovedbestyrelsesmøder i efteråret.

Tredje mål på listen var, at udbygge eksisterende erfaringer vedrørende muligheder for ansættelse af medicinstuderende på privathospitaler, mens fjerde mål har været at kigge nærmere på medicinalindustrien endnu engang, for at opstøve et vagtmarked. Disse to initiativer har ikke været afprøvet endnu i indeværende foreningsår, men APU er fast besluttet på at prøve begge muligheder af, inden udgangen af foreningsåret.

HF har også bidraget til indsatsen med at åbne lægemiddelindustrien for job til lægestuderende. Efter at LIF i 2015 havde afvist et direkte samarbejde og i stedet henvist til de enkelte producenter og forsøgshederne på universitetshospitalerne, blev der i 2016/17 sat fokus på området via en konference i Landstings salen med deltagelse af politikere, LIF og dekanen fra Århus.

Femte mål skitserede, hvordan APU skulle opsøge minimum et nyt projekt, der skulle undersøges og udvikles. Den måde APU arbejder på gør, at der naturligt hele tiden vil opstå ideer og nye projekter, men hvis der skal nævnes et projekt som er nyt og spændende, må det være muligheden for at engagere medicinstuderende i præhospitall regi. APU tog i januar kontakt til en medicinstuderende fra Odense, der, med en fortid som ambulanceredder, har sat sig for, at medicinstuderende skal have mulighed for at bruge deres evner i et præhospitall forum. Han fremlagde sin ide for os, på heldagsmødet i januar. Projektet gik ud på en "vurderingsbil", der skulle kunne køre ud til nogle af de uklare meldinger, der går ind til alarmcentralen, 1813 mv.

Projektet lød meget spændende, og APU indgik som ressourcepersoner for projektet. Det resulterede i et møde i "Region H's Præhospitale Virksomhed" hos direktør Freddy Lippert. Han lød meget interesseret, men samtidig ville han ikke købe løsningen i sin eksisterende form. Vi aftalte at tænke videre over muligheder for ansættelsesområder og holde hinanden orienterede, for velviljen til at ansætte medicinstuderende var ikke til at tage fejl af. APU så dette som en interessant proces at følge og blive en del af og håber på, at regionerne vest for Storebælt viser samme velvilje overfor dette eller lignende projekter.

Det har altså på mange måder været et begivenhedsrigt og interessant foreningsår med APUs briller på. Vi ser lyst på fremtiden, for de fleste steder man forhører sig, er der en

velvilje til at ansætte medicinstuderende. Vi skal bare holde os for øje, at det sker under ordnede forhold.

Med håbet om et mindst ligeså interessant kommende foreningsår.

På vegne af arbejdspolitisk udvalg
Kristian Jeppesen, formand

Universitetsansattes Udvalg

Endnu et år er gået og for Universitetsansattes Udvalg har det været et spændene år.

Foreningsåret 2017

Dette foreningsår 2017 har været præget af udskift i udvalget set på repræsentanterne, men med siddende stab. Foreningsåret 2017 har således båret præg af en stejl læringskurve, både netværks og arbejdsmæssigt. Dette har udmøntet sig i følgende foreningsår.

Sager i kredsene

I udpræget grad har der været ro for UAU. Navnlig har der været kørt en sag for studenterhjælpere på retsmedicin, som blev overdraget til LVG, som senere førte til en markant lønforhøjelse. Derudover har der været kontakt blandt andet til kursusleder for patologi, da de søgte studenterundervisere til løn af HKs overenskomst.

Mht førstehjælpssagen er den ifølge AC overdraget til en medarbejder, der ikke har varetaget arbejdsgiverinteresse, men i øvrigt er strandet i Uddannelses- og Forskningsministeriet, som trods rykkere ikke har givet svar tilbage.

Samarbejde med SUL

Som led i overenskomstforberedelserne har der været flere møder med formand for SUL Christian Søgaard-Jensen. SUL og FADL har sammen siddet til møder med AC og MS som en samlet front. Disse møder har båret præg af optimisme med henblik på at sikre den bedst mulige overenskomst, foruden at styrke samarbejde mellem vores to foreninger bedst muligt.

Samarbejde med AC

Sammen med SUL har UAU deltaget i møder med AC vedrørende status på overenskomstdækning. Det er kritisk vigtigt for FADL/SUL at blive inkluderet/indskrevet, da vi ellers risikerer at blive udsat for ringere vilkår i et eventuelt delforlig. Det ligger højt på listen for AC at gå efter en ordning der sørger for at det offentlige lønniveau følger det private.

Overenskomstforberedelse

Første seminar med AC i er planlagt til 21.-22. september. Derudover skal krav indsamles i efteråret og behandles før den videresendes til MS den 6. december.

På vegne af Universitetsansattes Udvalg
Mads Koch, formand

Beretning fra FADLs Forlag

Generalforsamling FADL København 2017

I slutningen af 2016 konstaterede bestyrelsen, at forlaget havde et regnskabsmæssigt efterslæb fra de foregående 3 år. En større gennemgang af forlagets økonomi blev herefter iværksat, og bestyrelsen måtte desværre konstatere et tab på 900.000 kr. Dette afstedkom således i 4. kvartal en større gennemgang af de faste udgifter, hvor der blev sparet. Dog sluttede 2016 af med, at omsætningen budgetteret til 12 mio. kr. blev nået, hvilket var 2 mio. kr. mere end i 2015. Desværre blev det alligevel et negativt år, og forlaget endte med et regnskab på -1,2 mio. kr.

I 2017 har vi lavet et stærkt samarbejde med Lægeforeningen. I første omgang omkring udgivelsen af magasinet Bibliotek for Læger, der er verdens ældste tidsskrift. I år har der ligeledes være fokus på lærebøger til sygeplejestudiet. Der er mange projekter i gang, og vi har store forventninger til den kommende tid.

Vi kæmper fortsat imod piratkopiering, der er et stort problem for forlaget. Når én af vores bøger cirkulerer på dropbox, facebook-grupper eller lignende som pdf, så kan det tydeligt ses på salgstallene. Det er et faktum, at der bliver nødt til at være et salg af bøgerne for, at de fortsat kan produceres.

Året har indtil videre budt på mange nyudgivelser bla. Basal Radiologi og Immunologi. Desuden er anden udgave af Medicinske og kirurgiske cases kommet, som denne gang er i to bind. Af kagebøger kan nævnes Regnbuemad af Signe Leth og Mama Afrika af Nikolaj Kirk, og der er mange flere spændende titler på vej.

Med venlig hilsen

Josefine Tangen Jensen
Bestyrelsesformand

Beretning fra FADL Københavns Vagtbureau

FADLs Vagtbureau København er en in house opgavevaretager for regionerne Hovedstaden og Sjælland på vagtområdet og er underlagt budget- og regnskabskontrol svarende til den, regionerne fører med sine egne områder. Driften af Vagtbureauet er tillige fastlagt i henhold til gældende overenskomster på SPV/VT og Lægevikarområdet mellem FADL og RLTN og der er tillige en driftsaftale mellem Vagtbureauet og de to regioner. Vagtbureauet skal tillige fungere "non-profit", hvilket betyder, at der ikke må optjenes overskud eller underskud fra driften. Alle over- / underskud fremføres til efterfølgende regnskabsår.

Vagtbureauets primære aktivitet er at uddanne de lægestuderende til vagtarbejde som FADL-vagter og formidle vagterne på de somatiske og psykiatriske afdelinger på regionernes hospitaler og psykiatriske centre. Der finder også en vagtdækning sted i den primære sektor hos de praktiserende læger. Der tilsigtes at uddanne årligt ca.500 på SPV-kurset og ca. 100 på VT-kurset. I forbindelse med indførelse af Sundhedsplatformen i regionerne, bliver vagttagerne automatisk tildelt denne gennem regionernes kursusportaler mm.

Der var i 2016 i alt 2.344 studerende, der tog FADL-vagter. De dækkede i alt 61.885 vagter, hvilket var en stigning på 2 % i forhold til året før. Vagtfordelingen var i øvrigt 59 % på løsvagter og 41 % på holdvagter, hvilket er en stigning på holddelen i forhold til tidligere år. Gennemsnitsindkomsten for en vagttager lå på ca. 51.000 kr., med de sædvanlige udsving i opad - og nedadgående retning. Der er konstant ledige vagtmuligheder, hvilket fremstår ved antallet af udækkede vagtbestillinger. Der var således ca. 10.000 udækkede enkelt vagtbestillinger i 2016, og der er en fortsat tendens med udækkede vagter hen over hele 2017, om end i et mindre antal.

Vagtbureauet bruger mange ressourcer i disse år på at implementere og vedligeholde et meget effektivt vagtsystem, der løbende bliver udvidet og forbedret. I løbet af 2017 – 18 vil der blive taget en hel ny digital undervisningsplatform i brug ved kurserne, hvor både materiale og pædagogik vil blive opdateret.

Vagtbureauet tilpasser løbende vagttilbuddene til de lægestuderende ud fra hospitalernes behov; lige fra fastvagten over til holdenes mange tilbud af varierende karakter. Tendensen er en stigende fokusering på de mere specialiserede vagthold inkl. lægevikarholdene. Der oprettes konstant nye vagthold og det er muligt allerede tidligt på Bachelordelen at søge ind på et vagthold.

Året 2016 endte med endnu et godt regnskabsresultat med et overskud, som kommer alle hospitalerne til gode i det kommende år i form af lavere udgifter ved at bruge FADL-vagter. Udviklingen på vagtdækningen i 2017 har derimod vist en tendens til en lavere vagtdækning fra de studerendes side, hvilket i perioder har medført et større antal

udækkede vagtbestillinger, hvilket medfører dels et lavere antal dækkede vagter og dels påvirker Vagtbureauets driftsresultater. Dette kan få negative resultater for året 2017 som helhed og området følges nøje. Det er svært at spå om de kommende års vagtudvikling, da regionernes budgetter er under et vanvittigt konstant pres, men den funktion som FADL-vagterne dækker er både vigtig for patientplejen og de studerendes opnåelse af praktiske kompetencer. Der er derfor en fortsat tiltro til de kommende års mange kurser og vagter. På vegne af bestyrelsen i FADL Københavns Vagtbureau

Ossian Gundel
Bestyrelsesformand

Foreslåede vedtægtsændringer

- Slettelser er markeret med ~~gennemstreg~~
- Tilføjelser/rettelser er markeret med understreg
- Alle § hvor der er sket ændringer er markeret med **FED**

Love for FADL, Københavns Kredsforening

AFSNIT 1 NAVN, FORMÅL M.V.

§ 4, stk. 4. Udmeldelse kan kun ske skriftligt med virkning fra efterfølgende semesterstart (henholdsvis 1. september og 1. februar) og med én måneds varsel. Personer, der er frameldt Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, betragtes dog som udmeldt ved frameldelsen fra studiet. Personer, der er uddannet som sygeplejerske, sygehjælper eller akademiker, som får ansættelse i henhold til DSR, FOA eller en akademikerfagorganisations overenskomst inden for et arbejdsområde, hvor FADL også har overenskomst, kan umiddelbart meldes ud af FADL ved dokumentation af medlemskab af den overenskomsthavende fagforening.

Kommentar: Tilføjelse af efterfølgende for, at præcisere og tydeliggøre den gængse praksis.

§ 4, stk. 5. Repræsentantskabet kan ekskludere et medlem fra foreningen, hvis dette ikke følger foreningens love og vedtægter. Eksklusionen kræver 2/3 flertal af de afgivne stemmer. Medlemmet har krav på skriftlig meddelelse om, at det står til eksklusion mindst en uge før mødet, hvor sagen behandles, og ret til at deltage i mødet med taleret og med bisidder.

Eksklusion kan af det pågældende medlem ~~ind~~ankes før til FADLs hovedbestyrelse senest 4 uger efter afgørelsen er meddelt medlemmet. Anken har opsættende virkning.

Hovedbestyrelsens afgørelse kan af såvel medlemmet som repræsentantskabet ~~ind~~ankes før til FADLs voldgiftsret, hvis afgørelse er endelig og bindende for alle parter.

Repræsentantskabet skal ved eksklusion fastsætte betingelserne for eventuel genopnåelse af medlemskab.

Medlemmer, der bryder en overenskomstmedholdelig konflikt, hvori FADL er part, kan af repræsentantskabet idømmes en bøde på "et beløb på indtil 75 gange grundtimelønnen

for sygeplejevikarer". Denne bøde kan idømmes samtidig med eller i stedet for en eksklusion. Idømmelse af bøde samt anke over dette foretages efter de samme regler, som gælder vedrørende eksklusion.

Kommentar: Rettelse af indtægter til ankes. Så læsningen og forståelsen af paragraffen gøres lettere.

AFSNIT 2 ØKONOMI

~~§ 6, stk. 2. Lægestuderende, der ny indmelder sig i foreningen senere end immatrikulationstidspunktet, betaler kontingent for hele den periode, vedkommende har været immatrikuleret ved de Sundhedsvidenskabelige Fakulteter i Danmark, dog max. 1 år for ikke tidligere medlemmer (incl. det regnskabsår, hvor indmeldelsen sker), med den for disse gældende kontingenter og evt. anden ydelse.~~

Kommentar: Fjernelse af 'tilbagebetalingsreglen'. Repræsentantskabet har dispenseret for reglen i de sidste 2-3 år. Det er repræsentantskabets holdning at reglen ikke er relevant i den nuværende situation med opdeling af fagforening og vagtbureau. Tilbagebetalingsreglen risikerer dermed at afskrække lægestuderende i at blive medlem af fagforeningen.

~~§ 6, stk. 3. Når særlige forhold taler herfor, kan kredsforeningens bestyrelse bevilge dispensation for bestemmelsen fastlagt i § 6, stk. 2. Dispensation skal dog altid gives til lægestuderende, der før indmeldelsen i FADL har betalt kontingent til anden fagforening, for de perioder, hvor en sådan betaling har fundet sted.~~

Kommentar: Denne § er ikke længere relevant når § 6, stk. 2 udgår.

§ 6, stk. 2. Bestyrelsen kan, når et medlem er medlem af anden fagforening, jf. § 4, stk. 3, give dispensation for kontingentbetaling i et antal perioder af 6 måneders varighed. Disse perioder følger kontingentåret.

Kommentar: Ændres fra stk. 4 til stk. 2 pga. ovenstående ændringer.

§ 6, stk. 3. Fritagelse for kontingent i henhold til **§ 6, stk. 2** medfører automatisk tab af alle medlemsrettigheder (stemmeret, valgbarhed, kursusdeltagelse etc.) i dispensationsperioden. Dog har et medlem ret til at bevare eventuelt medlemskab af FADLs forsikring i dispensationsperioden.

Kommentar: Ændres fra stk. 5 til stk. 3, samt referencen i selve teksten pga. ovenstående ændringer.

§ 6, stk. 4. Ved genoptagelsen af fuldt medlemskab efter dispensation efter **§ 6, stk. 2** skal såvel den modtagne dispensation som dokumentation for betalende medlemskab af anden fagforening medbringes.

Kommentar: Ændres fra stk. 6 til stk. 4, samt referencen i selve teksten pga. ovenstående ændringer.

~~**§ 6, stk. 7.** Ved genindmeldelse efter udmeldelse betales kontingent for hele den periode, vedkommende har været udmeldt, dog max. 1 års kontingent plus den kontingentperiode hvor genindmeldelse sker, med kontingentsatser og evt. anden ydelse svarende til kontingentperioderne. Dog kan dispensation for kontingent for udmeldelsesperioden finde sted, såfremt dokumentation for betalende medlemskab af anden fagforening foreligger, og såfremt dette medlemskab ville kunne have medført dispensation i henhold til § 6, stk. 4.~~

Kommentar: Udgår da der ikke længere skal betales for den periode et kommende medlem evt. ikke er medlem.

§ 6, stk. 5. Studieorlov berettiger til dispensation for medlemskontingent. Dispensation kan dog kun gives for perioder af mindst 6 måneders varighed, og medfører tab af medlemsrettigheder, jf. **§ 6, stk. 3**. Kontingentfritagelse kan kun gives frem i tiden.

Kommentar: Ændres fra stk. 8 til stk. 5, samt referencen i selve teksten pga. ovenstående ændringer.

§ 6, stk. 6. Medlemmer af FADL, tilflyttet fra en anden kredsforening, optages som medlemmer af Københavns Kredsforening i den periode, for hvilken der er erlagt kontingent i den fraflyttede kredsforening.

Kommentar: Ændres fra stk. 9 til stk. 6 pga. ovenstående ændringer.

§ 6, stk. 7. Såfremt et medlem ved overflytning fra en anden kredsforening er i restance, opkræver Københavns Kredsforening alle forfaldne ydelser.

Kommentar: Ændres fra stk. 10 til stk. 7 pga. ovenstående ændringer.

~~**§ 6, stk. 11 8.** Hvis et medlem ikke senest 2 måneder efter forfaldstid har betalt kontingent eller anden af repræsentantskabet vedtagen ydelse, slettes vedkommende som medlem af foreningen, og det skyldige kontingent opkræves. Genoptagelse kan kun finde sted, efter betaling af samtlige restancer. ~~samt betaling af kontingenter, der er forfaldet i sletningsperioden, dog max. 3 år (incl. det regnskabsår, hvor optagelsen sker), og et for alle restanter gældende beløb. Beløbets størrelse skal fastsættes af~~~~

~~Repræsentantskabet samtidig med fastsættelsen af kontingentet for det kommende år. Beløbets størrelse skal dog fastsættes mellem 25 og 33 1/3% af det for året fastsatte kredsforeningskontingent, dog mindst 75,00 kr.~~

Kommentar: Del af paragraffen udgår da § 6, stk. 2 udgår. Ændringen betyder ligeledes at det er klart hvad et tidligere medlem med restancer skal betales ved genindmeldelse. Ændres ligeledes fra § 6 stk. 11 til stk. 8 pga. ovenstående ændringer.

§ 7. Foreningen kan yde støtte til andre organisationer, grupper eller enkeltprojekter efter bestyrelsens beslutning i hvert enkelt tilfælde. Denne støtte skal ske efter retningslinjer udstukket af repræsentantskabet. Hvis støtte til en konkret organisation, gruppe eller enkeltprojekt ikke er omfattet af repræsentantskabets retningslinjer for støtte, skal afgørelsen om støtte dog træffes af repræsentantskabet selv. Retningslinjerne skal offentliggøres ~~i MOK~~ på foreningens hjemmeside.

Kommentar: Ændringerne skyldes at retningslinjerne står i forlængelse af ansøgningskemaet og ansøgeren dermed altid vil kunne læse den nyeste udgave af retningslinjerne lige inden ansøgningen udfyldes.

AFSNIT 3 REPRÆSENTANTSKABET

§ 8, stk. 2. Repræsentantskabet vælges ved skriftligt eller elektronisk valg, der finder sted over 5 hverdage afsluttende med en generalforsamlingens afslutning jf. dog § 8, stk. 3.

Kommentar: Ændres fra generalforsamlingen til en generalforsamling for at præcisere ift. ændringen i § 8 stk. 8.

§ 8, stk. 8. Funktionstiden for de valgte begynder den dag, efterårsrepræsentantskabsmødet førstkommende repræsentantskabsmøde efter et valg og generalforsamling finder sted, og varer til næste efterårsrepræsentantskabsmøde repræsentantskabsmøde efter et valg og generalforsamling.

Kommentar: Præcisering af hvornår funktionstiden løber. Dette skyldes at der ved et ekstraordinært valg tiltænkes at de nyvalgte repræsentanter funktionstid starter så hurtigt så muligt efter et valg, hvilket ikke har været tilfældet tidligere.

§ 8, stk. 10. Suppleanterne har ret til at overvære repræsentantskabsmøderne og deltage i de der foretagne diskussioner. De har ~~hverken~~ ikke stemmeret ~~eller ret til at opbevare rejsegodtgørelse,~~ med mindre de møder efter indkaldelse i stedet for en repræsentant.

Kommentar: Præcisering af suppleanternes stemmeret ved repræsentantskabsmøder. Samt en tilføjelse af at suppleanter ligeledes har ret til rejsegodtgørelse efter ændringerne i §8, stk. 12.

§ 8, stk. 12. Repræsentanterne eller deres suppleanter er pligtige til at møde på repræsentantskabsmøderne. Repræsentanter og suppleanter ~~De~~ har rejsegodtgørelse ~~fra arbejdsstedet~~ til mødested og tilbage efter regler fastsat af repræsentantskabet.

Kommentar: Tilføjelse af suppleanter har ret til rejse godtgørelse. Baggrunden for denne tilføjelse er at det engagement og energi som suppleanter i høj grad også ligger i foreningen, ikke skal forhindres af personlig økonomi der kunne begrænse deltagelsen i møder pga. klinikophold langt fra universitetet.

§ 8, stk. 13. ~~Repræsentantskabet kan give medlemmer og andre, som det af særlige grunde ønsker, skal deltage i et repræsentantskabsmøde, tilladelse til uden stemmeret at overvære dette og evt. deltage i diskussionen. Repræsentantskabsmøder er offentlige, dog ikke under lukkede punkter.~~

Kommentar: Præcisering af at repræsentantskabsmøderne er offentlige for alle. Dog kan der være lukkede punkter på dagsordenen der omhandler fortrolige emner hvor "offentligheden" ikke må deltage.

§ 9, stk. 3. Til ~~efterårsrepræsentantskabsmødet~~ førstkommende repræsentantskabsmøde, efter et valg og generalforsamling, indkaldes såvel det afgående som det nyvalgte repræsentantskab samt dets suppleanter. Stemmeret har dog kun de nyvalgte repræsentanter.

På dette møde:

- A. Aflægges beretning over foreningens drift det forløbne år, samt speciel omtale af den afholdte generalforsamling.
- B. Aflægges beretning over det afholdte valg.
- C. Vedtages forretningsordenen for repræsentantskabet.
- D. Foretages valg af formand og bestyrelsens øvrige 6 medlemmer samt tre suppleanter.

Valgbare er alle ordinære medlemmer af repræsentantskabet. Formanden vælges ved simpelt flertal. De øvrige 6 bestyrelsesmedlemmer vælges ved simpelt flertal, således at hver repræsentant kan fordele 6 stemmer på 6 forskellige. Det er ikke et krav at bruge alle 6 stemmer. Herefter vælges de tre suppleanter efter samme princip.

- E. Vælges repræsentanter og suppleanter til hovedbestyrelsen.

Valgbare er alle ordinære medlemmer af repræsentantskabet.

Formanden er født repræsentant til hovedbestyrelsen.

De resterende repræsentanter vælges ved simpelt flertal.

Herefter vælges de tre suppleanter efter samme princip.

- F. Foretages indstillinger til FADLs Forlags bestyrelse (denne indstilling kan skydes til foråret tættere på forlagets generalforsamling) samt udvalg under hovedbestyrelsen.

Valgbare er både ordinære og suppleanter af repræsentantskabet.

Der vælges repræsentanter ved simpelt flertal. Suppleanter har stemmeret under punkt F.

~~Valgbare under e) er alle ordinære medlemmer af Repræsentantskabet. Valgbare under f) er alle ordinære medlemmer af samt suppleanter til Repræsentantskabet. Som udgangspunkt sker afstemningerne under e) og f) efter samme princip som under d), hvor de valgbare til de enkelte pladser har stemmeret.~~

Kommentar: Omskrivelse så paragraffen er lettere at læse og forstå, samt ændringer ift. §8 stk. 8.

§ 9, stk. 4. På forårsrepræsentantskabsmødet ~~i marts eller april~~ afgiver bestyrelsen beretning om foreningens drift siden sidste repræsentantskabsmøde ~~efterårsrepræsentantskabsmødet~~, og fremlægger regnskabet.

Kommentar: Præcisering af paragraffen.

§ 9, stk. 5. Repræsentantskabet kan til enhver tid, ved simpelt flertal, fratage de under § 9, stk. 3 d), e) og f), valgte mandater.

Kommentar: Præcisering af paragraffen for, at sikre let gennemskuelighed i den situation hvor denne paragraf ønskes benyttet.

§ 9, stk. 7. Repræsentantskabet kan med simpelt flertal bevilge et eller flere medlemmer af repræsentantskabet orlov, ~~når betingelserne i det af Repræsentantskabet vedtagne "Retningslinjer for orlov for repræsentantskabsmedlemmer" er opfyldt.~~

Kommentar: Udskrivelse af retningslinjer da disse ikke findes. Orloven er tidligere blevet bevilliget af repræsentantskabet og 1. suppleanten har overtaget den pågældende repræsentants stemmeret ved møder.

§ 9, stk. 8. Sidste års regnskab skal fremlægges af bestyrelsen til evt. godkendelse på forårsrepræsentantskabsmødet, jf. § 9 stk. 4. Det godkendte regnskab ~~og fremlægges~~ desuden til eftersyn for foreningens medlemmer på foreningens kontor ~~senest den 1. maj.~~

Kommentar: Præcisering samt fjernelse af 1. maj kravet. Dette skyldes at vores regnskaber er afhængige af bla. FADLs Forlags regnskab og at FADL København dermed kan have svært ved at overholde tidsgrænsen på 1. maj.

AFSNIT 5 BESTYRELSEN I VAGTBUREAUET

§ 11 A stk. 3. Repræsentantskabet for FADL Københavns Kredsforening vælger på ~~efterårs~~repræsentantskabsmødet, det første efter et valg og generalforsamling, 7 bestyrelsesmedlemmer (og 3 suppleanter), der samtidig er bestyrelsesmedlemmer (og suppleanter) valgt jf. § 9 stk. 3, d).

Kommentar: Præcisering efter ændringer i § 8 stk. 8.

AFSNIT 6 GENERALFORSAMLINGEN

§ 12. Ordinær generalforsamling, der afholdes i oktober, indkaldes første uge i september ved opslag i MOK og på foreningens hjemmeside. På denne aflægger bestyrelsen beretning om foreningens virksomhed og fremsætter evt. forslag til drøftelse. Samtidig med indkaldelsen udsendes dagsorden samt evt. vedtægtsændringsforslag.

Kommentar: Tilføjelse af hjemmeside.

§ 12, stk. 3. Ekstraordinær generalforsamling, der indkaldes med en uges varsel ved opslag på Panum, foreningens hjemmeside og så vidt muligt i MOK, kan indkaldes af bestyrelsen og skal indkaldes, når mindst 50 af foreningens medlemmer fremsætter skriftligt forlangende herom med angivelse af hvilke emner og forslag, der ønskes behandlet.

Kommentar: Tilføjelse af hjemmeside da et opslag kan forsvinde på Panum og dermed kan der sættes spørgsmålstejn ved "gyldigheden" af den ekstraordinær generalforsamling.

AFSNIT 9 IKRAFTTRÆDEN

§ 17. Disse love træder i kraft den 8. oktober 1980. Med ændringer fra generalforsamlingerne 1981, 1982, 1983, 1984, 1985, 1986, 1987, 1988, 1989, 1990, 1993, 1994, 1995, 1996, 1998, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2008 2010, 2013, 2014, 2015, 2016 og 2017.