

## FADL Aarhus Kredsforening

# Referat af generalforsamling den 17. oktober 2014 i Stakladen

### 1. Velkomst og formalia

Formand for FADL Aarhus Kredsforening, Claus U. Christensen, bød deltagere og gæster velkommen til Generalforsamling 2014.

a. Valg af 2 dirigenter og 2 referenter

Formanden foreslog valg af to dirigenter – Lærke Kamstrup Christiansen og Jonas F. Olesen. De blev valgt.

Formanden foreslog to referenter: Birte Andreassen (sekretariatsleder ÅKF) og Gunnar Jørgensen (direktør FADL's Hovedforening). Der var ikke andre forslag, så referenterne blev valgt.

b. Udpegning af stemmeudvalg

Dirigenterne foreslog, at gæsterne fra Københavns Kredsforening og Odense Kredsforening blev valgt til stemmeudvalg, med Kasper Gasbjerg som formand for stemmeudvalget. Dette blev godkendt

c. Dirigentens introduktion til dagsorden + godkendelse

Dirigenterne foreslog at punkterne 8 og 9 blev byttet rundt. Der var ingen bemærkninger til dette. Dagsordenen var hermed godkendt.

Dirigenterne konstaterede, at indkaldelse og dagsorden var udsendt rettidigt, så generalforsamlingen var lovlig og beslutningsdygtig – også vedrørende vedtægtsændringer -, idet der var mødt 200 medlemmer frem ud af kredsens 1988 medlemmer i alt.

### 2. Valgregulativ

Jacob Korsbæk fra repræsentantskabet fremlagde et forslag til valgregulativ og gennemgik proceduren for valgets afholdelse.

Generalforsamlingen godkendte valgregulativet.

### 3. Formandens beretning

Beretningen blev aflagt af formanden Claus U. Christensen.

Formanden ville i år gerne starte med at berette om, hvad Aarhus Kredsforening har fået udført på landsplan. Det største projekt har været FF15 – der står for Fælles Forvaltning 2015. Det er et fælles projekt mellem kredsene, der skal være med til at fremtidssikre FADL's arbejdsmarkedspolitik, uddannelsespolitik, sagsbehandlingen for medlemmerne og give nye medlemsfordele. Konkret vil der blive ansat 3 nye medarbejdere – en placeret i hver af de tre kredse.

Den første medarbejder er allerede ansat. Det er Klaus Pedersen, der er jurist, og skal være placeret i København. HB valgte en hurtig ansættelse af en jurist, idet vi kan forudse en temmelig hård overenskomstforhandling allerede om et par måneder.

I Odense skal ansættes en it- og kommunikationsmedarbejder, der skal sikre et mere aktivt FADL på de digitale platforme. I Aarhus får vi først i det nye år en ny medarbejder, der skal arbejde med forsikring og medlemsfordele.

Projektet FF15 afspejler at kredsene er kommet tættere på hinanden i de sidste par år. Der er en rigtig god tone indenfor FADL og alle de store udfordringer vi har – fremdriftsreform og andet – er nationale, og derfor giver det god mening, at vi styrker FADL nationalt.

Formanden konstaterede også, at FF15 i sagens natur ikke kan være gratis. Projektet indebærer en kontingentstigning på 200.000 kr., så det er klart, at der har været mange diskussioner om indholdet i de tre nye stillinger. Men det har også været en diskussion med højt til loftet.

Nationalt er der også sket en anden stor ting i år – FADL er nemlig blevet 60 år. Der har i den anledning været en række lokale initiativer og på landsplan er der blevet afholdt en jubilæumskonference sammen med FADL's nærmeste samarbejdspartnere. I anledning af jubilæet blev der også samlet ind til Læger uden Grænser, og på Landsrepræsentantskabsmødet i Aarhus i slutningen af september kunne vi overrække dem 50.000 kr.

Når man skal tale om, hvad FADL er, må man også se på, hvad FADL har været. Formanden fremhævede, at FADL i Aarhus i høj grad havde været bygget op omkring FADL-vagterne. Da det gamle vagtbureau blev nedlagt og DLVV stiftet, var det en fuldstændig ny identitet, der var brug for for FADL. Når man kigger på, hvordan det så er gået, så må vi indrømme, at der er et stykke vej endnu, ikke mindst i at løfte arbejdet i DLVV's bestyrelse. Vi har kæmpet meget for at få gang i det opsøgende arbejde med at skaffe vagter, og det arbejde er langt fra slut endnu.

Formanden kom ind på Medicinerladen. Han har selv siddet med i bestyrelsen i det sidste år, og er imponeret af det store stykke arbejde, de ansatte laver.

Formanden bemærkede herefter, at det går godt med lægevikarkurserne. Der er blevet ansat en medarbejder på området, og der har været igangsat diskussioner om også at rykke kurser ned på bachelordelen. En tikkende bombe under dette vigtige område – lægevikariatene – er dog at der rumles med planer om, at det ikke længere skal være muligt i Aarhus at kunne tage orlov.

I efteråret var 100 medlemmer sammen på en dejlig tur til Heide Park, der også er en anden måde at være sammen på.

Herefter gav formanden ordet videre til Ahmed Maki som var stedfortræder for Medicinerladens bestyrelsesformand Chadi Halim.

Fokus har været på salg af bøger til konkurrencedygtige priser og sekretariatsleder Birte Andreasen er blevet daglig driftsleder. Rabatten til medlemmerne er øget til 20% på FADL's bøger og 15% på bøger fra andre forlag. Der har været lavet forsøg med længere åbningstid og forsøg med at have lørdagsåbent op til studiestart.

Beklagelig vis er der igen i år røde tal på bundlinjen med et nettounderskud på 262.000 kr.; omsætningen er faldet med 6-7%. Der er større konkurrence på markedet for bøger, ikke mindst fra internettet, og så har markedet for brugte bøger udviklet sig voldsomt.

Herefter fik den ansvarlige for ACUTA, Christoffer Svinth, ordet.

2014 har været et godt år for ACUTA. Bladet er lagt over på en app, men en del studerende har ikke opdaget det endnu. ACUTA har nu lokaler i forhuset på Nørre Allé, hvilket redaktionen er meget glade for. Glædeligt er det ligeledes, at der nu også skrives fra, og om bachelordelen, og ikke kun kandidatdelen.

#### **4. Hovedbestyrelsens beretning**

Formanden for Hovedforeningen (HF), Kasper Gasbjerg, fik ordet.

Kasper roste det store fremmøde til GF i Aarhus, hvor der var mere end 200 fremmødte.

På samme måde som Claus kom Kasper ind på projektet FF15 og jubilæumsåret. På selve jubilæumsdagen den 28. april blev det nye medlemssystem og mitFADL taget i brug. Systemet er stadig under udrulning med en forventning om, at det vil komme til at spille en meget stor rolle, i at binde foreningen, og medlemmerne sammen i de kommende år.

Kasper gav ordet til formændene for de nationale udvalg.

#### **Overenskomstudvalget (OU) v/ Mette Arbjørn**

Udvalget har haft mange nye medlemmer fra alle kredse i dette foreningsår. Der har været afholdt et OK-seminar, og der er dannet et overenskomstudvalgs formandskab. OU udgiver om få uger en pjece om SPV-overenskomsten – ”Den lille blå”.

OU har endvidere arbejdet med implementering af EU’s deltidsdirektiv, der bl.a. ophæver grænserne for funktionærstatus.

Lige nu indsamler udvalget krav til de kommende overenskomstforhandlinger.

#### **Arbejdsmarkedspolitisk Udvalg (APU) v/ Kasper Gasbjerg**

Udvalget er helt nyt. Opgaven for udvalget er, at skaffe nye områder, hvor medicinstuderende kan arbejde studierelevant. Et af de aktuelle projekter handler om at beskrive og udfolde en helt ny stillingskategori – en praksisassistent - der er en medicinstuderende, der arbejder i almen praksis. FADL vil arbejde på få området overenskomstdækket. Yderligere ønsker FADL at komme til at spille en rolle i det nære sundhedsvæsen i samarbejdet mellem sygehuse, praktiserende læger og de kommunale sundhedstilbud. Tanken med disse initiativer er dobbelt – dels at skaffe lægestuderende jobs, dels at bidrage til at afvikle lægemanglen i fx Nordjylland.

### **Uddannelsespolitisk Udvalg (UPU) v/ Jesper Brink Svendsen**

FADL arbejder fortsat imod fireårsreglen – eller som den hedder nu efter vores opfattelse – femårsreglen.

Fremdriftsreformen rammer tungt. Udvalget støtter op om Jer, som jeres fagforening, og vi gør det i samarbejde, alle 6000 medlemmer af FADL, og i samarbejde med Medicinerrådene.

Udvalget arbejder også med et konkret forslag til en såkaldt KBU-algoritme. Den skal fordele pladserne langt mere retfærdigt end den rene lodtrækning gør. Det er en optimerings algoritme, der regner ud, hvad den optimale fordeling af pladserne er, for at alle skal blive så tilfredse som mulige.

Sundhedsstyrelsen har set interesseret på vores forslag, men de siger, at de ikke har pengene til at lave deres hjemmeside om. Samtidig efterlyste de flere interessenter. Det har vi skaffet, idet vi har nu fuld støtte fra både Yngre Lægers bestyrelse og fra Lægeforeningen.

Udvalget arbejder også med på et projekt, der hedder Medilearner. Det er en app, som skal tilpasses prøver og test på det enkelte studie, så man kan gå og øve og dygtiggøre sig på telefonen og ikke kun med papir i hånden.

Der er nu karrierevejledning på alle studier, men vi er også ved at udvikle et nyt tilbud sammen med Yngre Læger om KBU forberedelsen.

UPU har også styrket samarbejdet om at bedre vilkårene for de studerende, der er ude i prægraduat forskning. Der er lavet et udkast til en kontrakt og skabt et nyt samarbejde mellem forskellige forskningsforeninger.

UPU arbejder også med mange andre ting. En af dem handler om optagemetoder, der er andre – og sikkert bedre metoder – end karaktergennemsnittet, der betyder noget for, om man bliver en god læge. Der arbejdes også med spørgsmål om mental sundhed blandt de studerende, hepatitis vaccination, kvaliteten på den nye lægeskole i Aalborg, mv.

### **Lægevikargruppen (LVG) v/ Lui Koch**

Lægevikargruppen forhandler overenskomsten for de medlemmer, der kan tage et lægevikariat.

Gruppen samarbejder med de øvrige overenskomststudvalg om kurser og seminarer, der skal forberede os på de kommende forhandlinger.

I lyset af fremdriftsreformens negative konsekvenser for, at kunne tage orlov til fx et lægevikariat har gruppen drøftet alternative måde, at kunne være lægevikar på. Kunne man fx forestille sig en model for, at flere arbejder sammen som et hold, der dækker nogle funktioner sammen uden at den enkelte har brug for at tage en længere orlov.

Gruppen arbejder også på at få lavet en overenskomst for de studerende, der arbejder på simulationsenhederne rundt i landet.

Lui opfordrede til at deltagerne udfyldte de omdelte sedler med krav til overenskomsterne.

### **Medlemsfordelsudvalget (MFU) v/ Thomas Ehlers**

Udvalget står at forhandle de store nationale aftaler om medlemsfordele – forsikring, bankaftaler, fitness, mv.

Udvalget ser frem til at få en ny medarbejder i Aarhus, der skal arbejde med udvikling af medlemsfordelene.

Pt. forhandles der med en hjemmeside, der udbyder billige arrangementer (koncerter, rejser, event, mv) til medlemmer; den hedder Billetsalget.dk

Der forhandles med banken Lån & Spar om en bankaftale for medlemmerne, der for nogen kan være et alternativ til Lægernes Pensionsbank.

Thomas pegede også på medlemskampagnen FADL +1.

## **5. Beretning fra Danske Lægestuderendes Vagtbureau Vest**

Kasper Gasbjerg (formand for DLLV) aflagde beretning.

Der er 6 studerende i bestyrelsen (3 fra Odense og 3 fra Aarhus) og 3 regionale repræsentanter.

Der er for få vagter, slog formanden fast. Der bliver gjort noget, men der kan gøres mere.

Det har været en kaotisk proces at starte DLVV op. DLVV er en fusion af det gamle vagtbureau i Odense og det i Aarhus. DLVV har kørt i over et år; det startede den 1. juni 2013. Der har praktisk talt kun været problemer lige siden med hele den administrative del af processen. Afslutningen af de gamle vagtbureauer og den endelige stiftelse af det nye gennem overdragelsesaftaler er forhåbentlig slut i løbet af en måneds tid.

Timetallet skal op. Det kan ikke passe, at man øst for Storebælt har et vagtbureau i København, som formidler omkring 500.000 timer om året og mangler vagttagere, mens man i DLVV kun kan komme op på 180.000 timer i 2014. Bestyrelsen arbejder derfor hårdt med at udvikle en strategi for, hvordan vagttallet kan komme væsentligt op.

Der arbejdes også med at fastsætte en ens pris for en vagttime for alle aftagere i hele DLVV's område. Det kan forhåbentlig hjælpe, men der skal helt sikkert gøres en kæmpe indsats.

Bestyrelsen er bekendt med at mange medlemmer er utilfredse med DLVV. Formanden opfordrede medlemmerne til at kontakte repræsentantskabet eller formanden direkte med deres klager og anker, samt i det hele taget kontakte vagtbureauledelsen, når der er noget. Der er brug for en diskussion om DLVV's problemer med baggrund i konkrete eksempler, og ikke på grundlag af rygter om forholdene i DLVV.

## **6. Indkomne vedtægtsændringsforslag**

Steen Fagerberg fremlagde forslag til ændring af §7, stk. 3 om underskudsgarantier. Forslaget blev egentlig glemt i forlængelse af diskussionen på sidste års generalforsamling om underskudsgaranti.

Forslaget blev godkendt. 180 ud af 191 stemte for.

Claus U. Christensen fremlagde forslag til ændring af §16 og §17 om valg til DLVV's bestyrelse. De er godkendt af Hovedbestyrelsen sidste år, men blev ved en fejl ikke behandlet på sidste års generalforsamling.

Forslaget blev godkendt. 180 ud af 193 stemte for.

## **7. Forelæggelse af Aarhus Kredsforenings reviderede koncernregnskab**

Ved revisor Kaj Kromann Laschewski og politisk kasserer Steen Fagerberg. Samt evt. kommentarer fra kritisk revisor. Til godkendelse.

Politiske Kasserer Steen Fagerberg gennemgik koncern regnskabet.

Det er væsentligt at ekspliciterer den regnskabsmæssige nomenklatur:

Det eksterne Koncern Regnskab, er det, der er uddelt her på GF og det, som der skal stemmes om, og som er revideret af en autoriseret revisor. Der findes også et Internt Regnskab, som er det de Kritiske Revisorer forholder sig kritisk til, og så gives et Internt Regnskab i MedicinerLaden, som indgår i Koncern Regnskabet.

Underskuddet i år er stort, og det viser sig at budgettet har været underbudgetteret. Årsagerne hertil skal findes i lang række enkelt- forhold og så naturligvis den overvejende årsag, nemlig virksomhedsoverdragelsen af FADL's Vagtbureau til Regionerne. Udgifterne forbundet med denne overdragelse af Vagtbureauet til Regionerne har været uforudsete og af en betragtelig størrelse. Overdragelsen har været dårligt arkitekteret, udført og forsøgt implementeret flere gange, forhandlingerne er løbet ind i mange vanskeligheder, og partnerne har været uenige om kursen. Det har kostet ressourcer af enhver slags også for det nye sekretariat, men derudover har det også været unødigt omkostningstungt. Oprettelsen af det nye sekretariat, da adskillelsen heraf fra Vagtbureauet var bare et af de krav, som Regionerne stillede, herunder naturligvis også adskillelse af telefonanlæg, server samt computere, således at det var et krav, at FADL sekretariatet oprettedes på en helt ny og adskilt fra Vagtbureauets etage i FADL- huset. Denne separation af enhver tænkelig ressource har også været omkostningstung, endskønt der er skiftet til billigere leverandører i processen.

Det kan oplyses, at virksomhedsoverdragelsen endnu ikke er faldet på plads. Parterne forhandler endnu og FADLs Hovedforening har fået mandat til at forhandle for Aarhus kredsforening.

Derudover har der været udgifter fra tidligere regnskabsår, som har skullet realiseres i år på regnskabet. Det drejer sig om et uforbrugt skattemæssigt fordring i forbindelse med resultatet i Medicinerladen.

Det har været vigtigt for Repræsentantskabet i Kredsen at kunne levere den service, som, vi mener, at medlemmerne har krav på, herunder på forsikringer, kurser, rådgivning, vejledning og arrangementer og begivenheder.

Selvom ovennævnte uforudsete udgifter er kommet ind, har repræsentantskabet forsøgt, at sikre, at kredsen og medlemmerne er kommet helskindet igennem processen.

Jf. det Interne Regnskab for Kredsen som viser, at Kredsforeningen har modtaget kr. 2.348.633 mio. i kontingent fra sine medlemmer. Heraf afleverer Kredsen kr. 1.126.927 i kontingentbetaling til Hovedforeningen. Det er en politisk beslutning, at Kredsen skal have en Hovedforening, der bl.a. står for en strejkekasse, driften af de mange nationale udvalg og administrationen af flere cirkulærelagte aktiviteter, og for at opretholde denne professionalitet, aftales hvert år i Hovedforeningens bestyrelse, hvad de enkelte kredse skal aflevere af kontingent til Hovedforeningen.

På budgettet i år har Kredsforeningen i Aarhus budgettet med en større indtægt, således at Kredsen i år efter betaling af Hovedforeningen gerne skulle stå med en indtægt på kr. 1,4 mio.

Lønningsudgiften i år har været på omkring kr. 800.000. I budgettet var lønningerne sat til kr. 640.000. En af de store årsager til denne overskridelse er betaling af sygeløn til den tidligere bogholder, der var langtidssygemeldt over flere omgange i årets løb. I det arbejde jo stadig skulle gøres, blev der bl.a. hyret en ny ekstern bogholder. Derudover har der været mange nye tiltag, herunder implementeringen af et helt nyt medlemssystem, som har kostet ressourcer, iværksættelsen og implementeringen af et helt nyt kontorlandskab, oprydning i Det gamle Vagtbureau, implementering af et større kursusudbud, iværksættelse af nyt markedsføringsmateriale samt ressourcer brugt på udlejning af Kredsen udlejningsejendom.

Posten vedrørende repræsentantskabet omhandler primært udgifter til bispisning og transport. Det har beløbet sig til kr. 88.795, posten var budgetteret til kr. 70.000. Heri indgår også udgifter til Gårdfesten, idet Gårdfesten oprindeligt blev etableret som en begivenhed, der skulle afholdes for MedicinerLadens overskud, men idet MedicinerLaden ikke har givet overskud, besluttede Repræsentantskabet at fastholde denne udmærkede hæderkronede begivenhed og trække udgiften over i foreningens regnskab. Beløbet til Gårdfesten udgør kr. 37.708. Repræsentantskabet udgør 21 medlemmer og det er ikke en særlig stor andel af budgettet, der er gået til bispisning. Det er godt kr. 28.000. Til næste budget år sætter vi beløbet til kr. 25.000. Posten bispisning har ikke tidligere været særskilt budgetteret. Transport udgør kr. 22.823 og dette beløb skal ses i lyset af, at der også betales for at repræsentanter fra Aalborg kan deltage i diverse møder i Aarhus og København. Posten er budgetteret til kr. 25.000 næste budgetår.

Parlamentariker compensationen var i gamle dage en compensation, man kunne søge, hvis man havde haft frivilligt arbejde i foreningen. Eksempelvis at medvirke til, at udsende 2.000 kuverter. Beløbet var i budgettet sat til kr. 70.000. Nu er der ikke brug for denne compensation længere, idet man har fået et sekretariat. Derfor har man nedsat en fast compensation til formanden for foreningen, nemlig det der svarer til en halv SU, hvorfor budgettet i næste budget år sættes til kr. 35.000 fr før var denne udgift sat til kr. 70.000 i budgettet .

Gaver til repræsentanterne, som er defineret på hjemmesiden i retningslinjerne herfor. Sidste år valgte man at halvere beløbet til kr. 350 pr. Repræsentant. Dette beløb har været anvendt til julegave, som i år har beløbet sig til kr. 345 pr. repræsentant.

Næste post er Generalforsamlingen – den udgift har været høj og forsamlingen her har tidligere givet udtryk for, at man har fundet den udgift for høj. Det er taget til efterretning og Foreningen har så prøvet at ramme et budget, der hedder kr. 100.000 og til næste år bliver budgettet fastlagt til kr. 90.000. Udgiften til Generalforsamlingen sidste år, den kom til at koste kr. 91.072.

En anden stor post i kredsen, det er kursusafholdelse. Baggrunden for finansiering er dels beløb, foreningen budgetterer med, men også beløb man kan søge nationalt. Sidste år brugte Foreningen kr. 124.228, og da budgetterede Foreningen med kr. 150.000. Oplægget til næste budgetår er, at Foreningen hæver dette beløb til kr. 250.000. Der er ca. dobbelt så mange kursuspladser her i efteråret, som der var i foråret, og der har været et øget fokus på at lave en strategisk vinkel på disse kurser, især det arbejde, som vores nye kursuskoordinator Patricia Fruelund har lavet, har været spændende. Vore repræsentanter i Aalborg har også været særdeles engageret i at få kurser i gang i Aalborg.

ACUTA blev sidste år omlagt til at udkomme på en APP, også med det sigte, at spare penge på mangfoldiggørelse. Denne besparelse ville også have virket - rent teoretisk - men APP'en har også krævet forbedring, herunder iværksættelse og implementering af en Push Funktion, som anvendes til at gøre opmærksom på, at nu er der en ny version af nyhedsbrevet klar på APP'en. På den lange bane sparer foreningen ca. kr. 100.000 om året på ikke at trykke bladet. Udover den daglige drift af ACUTA og værktøjsudviklingen har Foreningen brugt kr. 102.572. Der var kun budgetteret med kr. 25.000 i budgettet. Den post har vist sig at være underbudgetteret i forhold til de faktiske forhold, idet der skal være plads i budgettet til at trykke et blad, og derfor er budget for det nye budgetår sat til kr. 60.000. Derudover er der en årlig afskrivning på i alt kr. 27.000 på app'en.

§ 7 midlerne er budgettet til kr. 45.000 i år. De er uddelt alle sammen, men der er kun blevet hentet kr. 19.000 indtil videre. Beløbet skulle have været optaget som skyld i regnskabet. Der er også budgetteret kr. 45.000 i næste års budget. Der er rigtig mange gode ansøgninger og rigtig mange gode initiativer i de

ansøgninger, Foreningen får tilsendt til vurdering én gang om året. Netop dette budget punkt er omfattet af vedtægten, hvor bestemmelsen er, at det er Generalforsamlingen, som vedtager budgettets størrelse.

Underskuddet i Kredsen er meget stort i år. Det er på kr. 886.576. Men en stor del af disse udgifter har været af en sådan karakter, at vi ikke har kunnet sige nej til dem, og i det omfang, Foreningen havde valgt ikke at dække merudgifterne, havde Foreningen stået i en ikke værdig økonomisk situation eller en ikke lovlig situation. Det har været svært for Foreningen at forudkontere prisen på virksomheds-overdragelsen af Vagtbureauet til Regionerne. Foreningen hører naturligvis meget gerne fra forsamlingen hvordan den kan give vejledning til Foreningen om, hvordan Repræsentanterne skal styre netop dette. Foreningen vil selvfølgelig gerne sikre sig, at det ikke sker igen, og således at de, der sidder i Repræsentantskabet til næste år kan være med til at sikre, at det ikke sker igen.

Medicinerladen skal også kort nævnes, da den har genereret et underskud også. Det skal ses i lyset af at Medicinerladen har via en kontrakt indgået med FADLs Forlag forudbetalt for sine køb hos Forlaget. Det betyder, at Medicinerladen i begyndelsen af januar har betalt ca. kr. 2,2 mio. til Forlaget. Det betyder, at Medicinerladen har små kr. 800.000 stående tilbage hos FADL Forlaget. Underskuddet i MedicinerLaden er på kr. 263.362. Det er et stort underskud, men derudover har Medicinerladen givet en lille million i rabat til medlemmer og andre studerende. Det skal også lige tænkes ind. Den kontrakt Medicinerladen har haft med FADLs Forlag er nu opsagt, og det kommer til at give et indblik i, hvordan Medicinerladens reelle økonomi ser ud.

#### **Revisor Kaj Kromann Laschewski fra Revisionsfirmaet Martinsen gennemgik det Eksterne Regnskab.**

Der er en juridisk enhed, der dækker både Kredsforeningen Aarhus og Medicinerladen og som er omfattet af det Eksterne Regnskab. Dette regnskab er offentligt og kan hentes af alle. Der er to separat bogholderiet, et for MedicinerLaden og et for Kredsen. De to bliver lagt sammen i det Eksterne Regnskab. Ud over dette ejer Kredsen aktierne i Vagtbureau A/S, som så er under overdragelse og afvikling.

Fremlæggelsen her af Hovedtallene skal sætte et perspektiv på underskuddet. De sidste to år har ikke været så gode, når man kigger på tallene. Går man lidt tilbage har der dog trods alt været store gode overskud i Foreningen, og meget af dette overskud kommer fra Vagtbureauet. Traditionelt set har Kredsen alene derfor ikke givet overskud tidligere og ej heller Medicinerladen. Nu da Vagtbureauet således er overdraget til Regionerne er mulighederne for overskud stærkt reduceret, idet man nu har en noget mere konstant udvikling i Kredsen sammenlagt med Medicinerladen. Der vises et slide med tallene over et historisk perspektiv.

Revisionen skal også bestemme om tallene er opstillet i overensstemmelse med årsregnskabsloven og konklusionen er, at revisionen ikke har givet anledning til bemærkninger eller forbehold. Tallene viser bl.a. et bruttoresultat og i forholdet til årsregnskabsloven behøver man ikke vise sin omsætning. Der kan være mange gode grunde til at man ikke skal vise sin omsætning, bl.a. hensyn til konkurrenterne. Bruttoresultatet er således minus de omkostninger, der er til at købe bøgerne og kontingentindtægterne fratrukket den betaling, der går til hovedforeningen og huslejeindtægterne, som man har, er også en omsætning, Foreningen har og alle disse tre poster indgår i Bruttoresultatet.

Dernæst ses på Personaleomkostninger, og det gælder de, der er ansat i Kredsen og de, der er ansat i Medicinerladen samt løn til øvrige, herunder underviserne på Foreningens kurser samt arrangementer og løn til øvrige hjælpere, herunder studentermedhjælpere.

Den næste post, der ses på er Afskrivninger på materielle og immaterielle poster, som er et udtryk for, at hvis man køber noget, og det dermed repræsenterer en investering på eksempelvis kr. 300.000, så skulle



denne investering gerne have en værdi i måske om tre eller fem år og så fordeles omkostningerne over en årrække, og det er således de 260.000 som er den værdi, man tilskriver heraf i dette regnskabsår.

Så er der nogle driftsomkostninger. Det er de omkostninger, der relaterer sig til at have ejendommene.

Næste post er indtægter af kapitalandele, som i år gav et underskud på kr. 250.000. Det relateres udelukkende til en nedskrivning af værdierne af aktierne i Vagtbureauet, og er et udtryk for, at de tidligere har været sat alt for højt. Formand Kasper Gasbjerg orienterede om de forhold, der er i Vagtbureauet, så der er ingen grund til at gentage dette.

Næste post er værdipapirer i Kredsforeningen ved Medicinerladen og disse værdipapirer har givet et afkast på kr. 110.000.

Næste større post er Skat af Årets Resultat, som er en udgift på kr. 200.000. Beløbet er ikke et udtryk for at nu skal Kredsforeningen betale dette beløb i skat, men er et udtryk for, at det skattemæssige underskud som Medicinerladen har haft, har man ikke kunnet udnytte, derfor skal man nedskrive denne værdi. Det er således regnskabsmæssige teknikker, man har været optaget i regnskabet i tidligere regnskabsår, og som nu således skal realiseres i dette regnskabsår. Det er regnskabstekniske forhold.

Det betyder også, at det underskud man har haft i år i det Eksterne Regnskab også er belastet af de kr. 200.000 som udelukkende kan henregnes til regnskabstekniske forhold, der stammer fra tidligere regnskabsår og de kr. 250.000 som stammer fra værdinedskrivning af aktierne i Vagtbureauet, og kan heller ikke tilskrives driften af hverken Kredsen eller Medicinerladen. Disse to tal på kr. 450.000 burde måske nok flyttes ud af det samlede underskud på Kredsen og Medicinerladen.

Dernæst skal vi se på, hvad Foreningen og Medicinerladen har af aktiver. Foreningen har immaterielle anlægsaktiver. Der er bl.a. købt noget software og heri indgår bl.a. værdien af ACUTA APP'en. Der været omkostninger forbundet med at udvikle APP'en, og denne udvikling skulle vi gerne have nytte af i mindst tre år. Omkostninger fordeles over tre år. Der er tale om et beløb på kr. 350.000, hvori også indgår det nye medlemssystem.

Ejendommene på Nørre Alle har en værdi på kr. 9,3 mio., og er et udtryk for de omkostninger, man har haft med at købe den og bygge den om og så foretage afskrivninger på dette. Den regnskabsmæssige værdi, er på kr. 9,3 mio. Hvis man skulle sælge bygningerne ville man måske kunne få en noget højere pris, men i beregningen af den regnskabsmæssige værdi, skal man tage udgangspunkt i de omkostninger, man har haft til at købe ejendommen.

Der er også lidt driftsmidler indblandet i aktiverne. Det kan eksempelvis være hardware. Dernæst har vi kapitalandele i tilknyttet virksomhed, og det er værdien af aktierne i Vagtbureauet A/S, som er gjort op til kr. 1,1 mio. Man her over to omgange udlodded udbytte af denne værdi. Det er værdien, man har gjort op pr. 30. juni 2014. Ud over det så har Kredsforeningen også nogle værdipapirer i nogle børsnoterede værdier, som en passiv investering, og de står til en værdi på kr. 2 mio. Det lægger man så sammen og så får man anlægsaktiver på i alt kr. 13. mio.

Den post, der hedder fremstillede varer og handelsvarer, er udtryk for Medicinerladens bogbeholdning, det er udtryk for, at de har nogle bøger på salgshylderne og på lageret og de tælles op og Revisionsfirmaet kontrollere beholdningen en gang om året, og der ligger i år for omkring kr. 1,5 mio.

Medicinerladen har også lidt penge til gode. Det kan være kredit fordringer og nogle ubetalte opkrævninger hos medlemmerne som de har til gode. Set i forholdet til omsætningen er det et relativt lille beløb.

Næste post er en større post, som hedder periodeafgrænsningspost, og som allerede informeret om har Medicinerladen lavet en forudbetaling til FADLs Forlag og posten på de 1,6 er omfattet af denne forudbetaling, hvor man stadigvæk har det beløb tilbage at bruge af hos Forlaget.

Pr. 30. juni havde man i banken 1,8 mio. i kontanter, og alt i alt er der værdier i det Eksterne Regnskab på kr. 18,7 mio.

Spørgsmål fra nr. 45: Der blev sagt 2 mio. i børsnoterede værdipapirer, er det Vagtbureauets, men de er da vist ikke børsnoterede. Er det aktier og hvis ja, i hvad.

Revisoren spurgte om lov til at svare af hensyn til tavshedspligt: Det er investeringsforeningsbeviser. 1,5 i obligationer og 500.000 i aktier.

Det var så de samlede værdier, der er i det Eksterne Regnskab. Dernæst skal vi se på gælden, som det Eksterne Regnskab er omfattet af:

Første post er depositum i forhold til de lejere, man har. Det er lige knap kr. 100.000.

Medicinerladen skylder også nogle beløb hos deres leverandører på kr. 355.000.

Derudover er der noget mellemregning til Vagtbureauet A/S og lidt andre forpligtigelser, det kan være feriepenge, skyldig moms. Alt i alt er den samlede gæld på kr. 1,1 mio. Det betyder, at Det Eksterne Regnskab viser en regnskabsmæssige formue på kr. 17,5 mio. Det bankerne ser på er en virksomheds soliditetsgrad, hvis man har en egenkapital på kr. 17,5 mio. ud af en samlet balancesum på kr. 18,7 mio., så vil bankerne nok mene, at det Eksterne Regnskab viser stor soliditet, og når man således heller ikke har så meget gæld, har man heller ikke så meget risiko. Det er jo en rigtig fin vurdering.

På de næste sider i det Eksterne Regnskab ligger der noter og bilag, ønsker Forsamlingen en gennemgang heraf, kan det sagtens ske nu.

Det Eksterne Regnskab skal til afstemning. Dog skal de kritiske revisorer fremlægge først:

### **Fremlæggelse af kritiske revisorer**

Sofie 1 år og Mette har været med 3 år.

Kontingentindtægterne er næste de samme som sidste år. Det er godt, idet ændring nu, jo er, at man ikke behøver at være medlem af FADL for, at få FADL vagter. Den andel af kontingentet, som går til HF stiger, så det betyder ikke nødvendigvis flere penge til kredsen i Aarhus.

Der er gået 23.000 ind i gebyr, der vedr. for sent indbetalte kontingenter eller forsikringer. Det er vældig ærgerlige penge både for medlemmerne, men også Kredsen, idet det koster mange ressourcer, at skulle rykke medlemmer for penge, de selv har forpligtet sig til at betale qua deres medlemskab eller køb af forsikringer. Vi opfordrer medlemmerne til at benytte sig af PBS. Det er så langt den bedste måde at holde omkostningerne nede på for alle parter.

Øvrige indtægter, der var sidste år ret stor indtægt fra Codan forsikringen – en art administrationsgebyr. Kredsen i Aarhus bruger rigtig mange ressourcer på at administrere forsikringsordningen. Det er særligt omkostningstungt og trækker mange ressourcer ud af administrationen. Sidste år fik vi kr. 70.000 – det har vi ikke fået i år. Og vi mener, det er fordi Hovedforeningen ikke har afleveret disse endnu, men de, der arbejder med Forsikringsadministrationen er jo aflønnet af Kredsen, så vi synes egentlig gebyret skulle afleveres til Kredsen i Aarhus.

Lønnen er noget dyrere end budgetteret, som allerede nævnt. Men det ser ud til der kun er brugt 60 kr. på personalegoder. Vi opfordrer til at man gør noget mere ud af personaleplejen.

Møder og repræsentantskabet – I forholdet til GF sidste år blev der afsat kr. 50.000 til udgifter her. Der er brugt noget mere, og det handler bl.a. om mere transport mellem Aarhus og Aalborg, og vi er jo rigtig glade for, at Aalborg er så engageret, så det støtter vi gerne.

Der er gået ca. 38.000 kr. til Gårdfesten, som jo traditionelt tidligere har været konteret hos Medicinerladen. Det er en ret stor post at trække ind i Kredens udgifter – ubudgetteret. Det kunne man jo godt drøfte lidt.

Der er rod med bilag, flere bilag har samme nummer – og man kan ikke gå ind i mappen og hente de korrekte bilags. Nr. og så har der været en transportudgift, som vi synes, så meget mærkeligt ud. Men viste sig at være ok.

Kr. 38.000 er størrelsesordenen på parlamentariker compensationen. Ca. 4.000 under budget. Det er jo godt.

Hvis man ser bort fra Gårdfesten, så har repræsentantskabet været rigtig gode.

De administrative omkostninger er steget med ca. kr. 200.000. Det er mange penge, der er gået til bl.a. at etablere det nye kontor for og så med indkøb af hardware, telefoner, printere, etablering af ny server etc. Det er jo lidt mærkeligt, at det er FADL, der står med alle indkøbene. I en separation er det vel almindeligt, at man deler i porten. Det kunne jo have sparet Kredsen for en hel del udgifter og afstedkommet, at Vagtbureauet og kredsen kunne have delt nogle af udgifterne. Det er en besynderlig opdeling og virker ikke videre sympatisk.

Øvrige faglige aktiviteter er faldet med kr. 36.000 i forhold til sidste år. Vi er rigtigt tilfredse med, at man har brugt ressourcer på, at søge nogle efteruddannelsesmidler, så man har kunnet bruge kr. 64.000 mere end man kunne sidste år. Det er godt og repræsentantskabet har valgt at sætte beløbet til kursusafholdelse op.

Under øvrige indtægter er der nogle lejeindtægterne har vi fra tre forskellige lejere. Indtægterne fra Vagtbureauet falder med næsten kr. 80.000 fordi, de ikke skal betale for samme antal KVM. Som de har anvendt hidindtil, men de betaler også kun på særlige vilkår, og betaler ikke for fælles udgifter og øvrige udgifter på lige fod med alle mulige andre lejere. Det er ret besynderligt, og som det ser ud nu, vil de slet ikke betale husleje, idet de ikke har underskrevet huslejekontrakten. Og vi taler om en proces, der har været i gang i over et år. Det er da ganske enkelt for dårligt. Det er ganske enkelt besynderligt og ikke videre sympatisk.

Kaffemaskinen i Medicinerhuset koster FADL netto kr. 10.000 om året. De kritiske revisorer mener, at den skal fjernes.

ACUTA har været en hel del dyre. Det er mange penge ekstra. Driften har kostet kr. 125.000 og afskrivningerne er også dyre. Det bliver en rigtig dyr APP.

Tidligere har vi fået penge ind for Vagtbureauet ved at der er udloddet udbytte. I år skal vi så nedskrive værdien af aktierne med kr. 250.000. Det forstår vi ikke helt. Men har noget at gøre med at Kredsen ved forhandlinger ført af Hovedforeningen har skullet forpligtige sig til, at imødekomme mulige forpligtigelser fem år frem fra overdragelsen af Vagtbureauet til Regionerne. Endnu den fortsatte saga om separationen af

Vagtbureauet fra Kredsen. En ressourcekrævende historie. Det kunne have været gjort meget mere elegant og konstruktivt. Det virker som om nogen bevidst modarbejder processen.

Der har været et kæmpe underskud i år. Nogle af udgiftsposterne kan henregnes til særlige omstændigheder, herunder den opsatte skat fra Medicinerladen på kr. 200.000, så har der været ekstra midler til sygeløn, og så har der været etableringen af kontorlandskab på ny etage samt nedskrivningen af værdien i Vagtbureauet på kr. 250.000. Det giver rigtig mange penge og forklarer hvor store dele af underskuddet kommer fra. Separation af Vagtbureauet har været en særdeles dårligt ledet proces og ledelsen heraf har været dybt kritisabel og usympatisk.

Repræsentantskabet har rigtig samvittighedsfuldt brugt de penge, de kunne styre, hvorimod det forretningsmæssige område med vagtbureauet som største kilde, har været kilde til stort forbrug.

Diskussion af hvad Medicinerladen skal, fordi den giver underskud, måske er det godt nok. Medlemmerne og andre studerende får jo en rabat på næsten kr. 1 mio. ud af det. Vi har jo netop et samlingspunkt med Medicinerladen. Det kunne være et drøftelsespunkt nu eller til næste Generalforsamling.

Dirigent: Drøftelse af Medicinerladen må vente til et Repræsentantskabsmøde eller næste Generalforsamling

Repræsentantskabet tog beslutning om at rykke Gårdfesten over i FADL regi, da politikerne betragter Gårdfesten som en FADL-medlemsfordel, og ikke nødvendigvis fordi man handler bøger i Medicinerladen.

Kr. 250.000 – det er penge, der holdes til side, hvis der skulle rejses et krav mod det gamle Vagtbureau. Man må håbe på det ikke sker. FADL skal jo behandle sine medlemmer ordentligt.

HF: Vi er alle et og samme medlem af pakkeordning igennem Codan. Ordningen blev lavet om i 2014, og der ligger en pulje penge på kr. 125.000, og det kunne man vælge at dele ud på forsikringstagere, og det har Hovedbestyrelsen drøftet, man ville hellere lade det indgå i en pulje, hvor man arbejder på en digitaliseringsordning.

#### **Godkendelse af det Eksterne Regnskab: 185 for ud af 189 stemmeberettigede. Blanke 4**

#### **8. Forelæggelse af Århus Kredsforenings budget. Ny punkt 8.**

Ved Steen Fagerberg, politisk kasserer

a) Fastsættelse af kontingent for det kommende år.

Indstilling: Kontingentstigning til 649 kroner.

Til beslutning.

Budgettet er ikke til afstemning, men til orientering.

Forudsætning for budgettet i år, det er at foreningen har et medlemstal på 2100 medlemmer. Vi håber på, at der kommer flere medlemmer i Aalborg.

Vi har dermed nogle indtægter, der ender på kr. 1,4 mio. efter at vi har betalt til HF. Det er naturligvis baseret på, at vi har 2100 medlemmer, men også baseret på at vi får vedtaget en kontingentstigning. FADLs kontingent i Aarhus er ikke blevet hævet i 10 år – ej heller pristalsreguleret. Men de øvrige økonomier omkring os er steget. Det er bl.a. et af argumenterne herfor er, at vi er nødt til at omkostnings sikre Kredsen, idet disse jo stiger med både procenter og pristallet. Et yderligere argument er,

at kontingentet til HF stiger med kr. 10. idet FADL, Aarhus Kredsen skal medvirke til at finansiere Fælles Forvaltning, som blev vedtaget på et Hovedforenings bestyrelsesmøde.

<b><u>De budgetterede udgifter, er sat til:</u></b>	
Lønnen sat til	kr. 600.000
Parlamentarikerkompensation	kr. 35.000
Repræsentantskab og Transport	kr. 25.000
Rep. Bispisning	kr. 25.000
Kontorhold	kr. 45.000
Adm. Gebyr	kr. 15.000
Revision	kr. 50.000
Juridisk bistand	kr. 30.000
GF	kr. 90.000
Husleje (fiktiv)	kr. 100.000
Aalborg	kr. 30.000
Kurser	kr. 250.000
Krisehjælp til medlemmer	kr. 5.000
Landsrep.	Kr. 10.000
PR-puljen	kr. 10.000
RusPuljen	kr. 10.000
ACUTA	Kr. 60.000
Fælles Forvaltning	kr. 200.000
<u>§ 7</u>	<u>kr. 45.000</u>
<u>Over/underskud</u>	<u>kr. 1.000</u>

David: Det er et fedt budget. Ansættelse af en Medlemsfordels-medarbejder. Hvem har fået den idé, hvor mange timer, forklarer hvorfor det er en god idé?

Medlemsfordels-medarbejder kommer til at sidde i Århus. Der er rigtig god mening i at man arbejder med netop det aspekt af medlemskabet. Det handler ikke kun om at man er medlem af en Fagforening, men også får noget ud af sit medlemskab.

Hvem, der fik idéen, det svarer afgående formand Claus U. Christensen på. I Aarhus Kredsen er vi købmænd. Vi er gode til at på kr. og øre. Det er der fokus, har været, når der er tænkt på idéen. Det er FADLs formandskab, der har udtænkt idéen.

David: Min kommentar er, at det ikke er den bedste måde at bruge pengene på.

Marie: Hvorfor skal man være medlem af denne her Fagforening. Skal man være medlem, fordi man får bøgerne 20 kr. billigere eller skal man være medlem, fordi man ønsker at arbejde for bedre vilkår for medicinstuderende. Det er supervigtigt at drøfte, hvordan man bruger midlerne i FADL og jeg synes, man kunne prioritere vores midler anderledes. Måske netop bruge pengene på mere politisk engagement og gå stærkere ind i overenskomstforhandlinger og konstruktive ordentlig faglighed.

Det er jo netop det, man gør, idet vi jo har ansat en juridisk person i Kredsen i København. Vi har forsøgt at dække tre væsentlige områder i FADL. Vi håber, at det viser sig at, vi alle kan bruge de tre ressourcer på lige fod. Det er jo netop det konceptet går ud på.

FADL er virkelig en national organisation, og det får mindre og mindre betydning hvor man sidder, og derfor kan man tage hele pakken, og se det som en styrke på landsplan. En medlemsfordelsmedarbejder en faktisk en særlig ting.

Mike: FADL medlem fra Aalborg. Forestår godt at man gerne vil give nogle flere fordele til medlemmerne især efter, at man ikke skal være medlem af FADL for at tage FADL vagter. Men efter min mening satser man på det forkerte. De fleste er mere interesseret i politiske vilkår og at få disse forbedret for de medicinstuderende. I stedet for, at byde på klub-tilbud.

Steen Fagerberg: Vi prøver jo netop også at imødekomme ønskerne om mere fokus på de politiske konditioner. Kontingentstigning sker jo ikke alene på baggrund af at vi har stemt ja til Fælles Forvaltning i Repræsentantskabet, men sker også fordi kontingentet ganske enkelte ikke modsvarer omkostningsstrukturen og har stået stille.

Jacob nr. 44: Det er en del af debatten – medlemsfordels-medarbejderen har det som en kondition for sin ansættelse, at vedkommende skal kunne tjene sig selv hjem. Medarbejderen er ansat i en projektstilling og at rabatterne vi får fra Codan også har betydning for medlemstilgangen.

#### Kontingentstigning er til afstemning, simpelt flertal vedtager stigning:

Stigningen udgør kr. 649 fra kr. 579. Realudgiften efter indberetning til skat er kr. 792.

Stemmer for kontingentstigning: 125

Stemmer imod kontingentstigning: 43

Blanke stemmer: 24

#### Fastsættelse af § 7 midler

Fastsættes til kr. 45.000

Stemmer for § 7: 192

Stemmer imod § 7: 0

Blanke stemmer: 0

### Fastsættelse af Parlamentarikerkompensation

Fastsættes til kr. 38.453, svarende til en halv SU

Stemmer for parlamentarikerkompensation: 184

Stemmer imod parlamentarikerkompensation: 1

Blanke stemmer: 7

b) Fastsættelse af rammebeløb til almennyttige formål, jf. § 7 stk. 1-2.

Indstilling: Rammebeløb fastsættes til 45.000 kroner.

Til beslutning.

## **9. Fremtidigt arbejde i FADL**

Ved Jacob Korsbæk Rasmussen. Til orientering.

Det fremtidige arbejde i FADL kommer til at fokusere rent fagligt på orlovs-mulighederne og 5-årsreglen. Vi mener stadigvæk, der skal være mulighed herfor. Vi har haft samtale med dekanen for Health, der ikke mener, at orlovsreglerne bliver ændret, men han åbnede dog op for mulighed for orlov ved udlandsophold. Vi arbejder også videre med 5-årsreglen og vi håber på et tættere samarbejde med Medicinerrådet, hvor det kunne være spændende for Kredsen, at få en observatørpost.

Målsætning med vagtbureauet bør være at komme tilbage til et antal timer på 200.000, således at vagtmarkedet også kan gøres mere varieret og vagter langt mere differentieret. Der skal tænkes uden for boksen, og med langt større realitetsstyrke.

Vi skal engagere os i overenskomstforhandlingerne. Løn under transport bliver en af de helt store emner i overenskomstforhandlingerne.

Aalborg lokaludvalg udgør jo rigtig mange nye medlemmer. Lokal udvalget har fået eget budget og kurser.

Medlemsfordelene skal være økonomiske attraktive og skal professionaliseres.

Antallet af lægevikarkurser er blevet fordoblet.

Det er der er på tegnebrættet er karriereplanlægning. Et servicetilbud, som vi meget gerne vil arbejde med i det nye Rep. og være med til at designe. Det kan være karriererådgivning om, hvad skal jeg forske i under mit forskningsår eller hvordan planlægger jeg bedst mit studie.

Vi vil gerne have at FADL bliver et socialt samlingspunkt. Til det formål har vi jo lokalerne på Nørre Alle, som måske ikke? bliver udnyttet fuldt ud tilstrækkeligt. Det kunne være spændende for det nye Rep. at drøfte hvad den plads skal bruges til, eksempelvis studiepladser eller indgå meget stærkere i foreningsmiljøet. FADL skal være netværksdannede og være med til, at støtte de andre foreninger som et samlende organ. Eksempelvis kunne FADL være med til at lave et fælles bookingsystem til en fælles kursuskalender. Adgang til stud.med.sam som kan danne et fælles overblik over foreningslivet for en stud.med'er.

Vi arbejder også på at digitalisere medlemsstickeren, indtil videre beholder vi dog den manuelle FADL sticker.

Vi arbejder også med kommunikationen og vi har fået et nyhedsbrev for medlemmer. Det vil vi arbejde videre med.

### **9A. Orientering om Repræsentantskabs Valget fra Formanden for Valgudvalget Kasper Gasbjerg (Formanden for Hovedforeningen).**

Der er 20 FADL medlemmer, der stiller op til Aarhus Kredsens Repræsentantskab. I hhv. til Valgregulativ vedtaget tidligere på aftenen, så skal vi have kampvalg. Vi skal have 18 repræsentanter og op til 3 suppleanter jf. Foreningens Vedtægt. Det er en rangering vi er ude ud. Vi har mulighed for at se, hvem, der skal repræsenterer os til næste år og hvad de vil arbejde for i det næste år. Og der bliver Kampvalg. Vi har øvet os hele ugen.

### **10. FADLs Guldæg**

Fremtidig strategi i FADL ved Søren V. Knudsen.

Til beslutning.

FADL er mange ting. Der er rigtigt meget fundamentalt i FADL. Der er overenskomst forhold og generelle arbejdsmarkedsforhold. Tidligere har det jo været sådan, at FADL vagterne var et særligt medlemsgode, traditionelt set, og senere blev man så som medlem klar over, at man også var medlem af et større hele,



fællesskab og netværk. Vi var rigtig kede af det, da den medlemsfordel forsvandt og man prøvede at se om man kunne iværksætte nogle initiativer, som kunne erstatte dette særlige medlemsgode, som FADL vagterne var. Repræsentantskabet har brugt meget tid på at drøfte, hvordan man kunne gøre det eksklusivt at være FADL medlem igen. Den idé, som Repræsentantskabet kom op med var disse guldæg. Repræsentantskabet kunne udmærket have iværksat initiativerne selv, men da hvert guldæg repræsenterer en vis investering, som ligger ud over det driftsbudget, som Steen Fagerberg, den politiske kasserer, præsenterede, er det nødvendigt med denne forsamlings godkendelse heraf, idet vi skal beslutte finansiering af guldæggene tillige med.

Den primære målsætning med guldæggene er rekruttering og Fastholdelse af medlemmer. Initiativerne skal medvirke til, at styrke medlemmerne, styrke det faglige fællesskab, styrke den faglige identitet som medicinstuderende og gerne medvirke til, at højne adgangsmuligheder til studierelevantarbejde.

Det er ikke sådan, at denne generalforsamling ved positiv stemmeafgivelse forpligter et kommende repræsentantskab til, at skulle igangsætte et eller flere af disse initiativer. Det er en bemyndigelse som denne generalforsamling afgiver til, at kunne bruge noget af egenkapitalen, men ikke et påkrav om, at det nye repræsentantskab skal tage fat på guldæggene.

### **Guldæg nr. 1**

Dette initiativ omhandler det forhold, at man skal kunne føle sig som en del af fællesskabet og qua sit medlemskab føle sig anerkendt hele tiden.

FADL skal udbyde kursus som hidindtil, men også udbyde kurser til bachelorer, og et af de ting, der er i spil, er at man tilbydes et praksiskursus, således at man har mulighed for at skaffe sig et job i en privat praksis, således, at man har mulighed for at komme foran i køen.

Bredere katalog og kurser for BA.

Velkomstpakken – en introduktion til FADL og medlemsfordele. Et hæfte, der giver en udførlig introduktion til FADL. Derudover får man en gave. Repræsentantskabet foreslår at nyindmeldte får bogen ”Medicinske Huskeregler”, gratis. Det er en rigtig relevant bog, at have igennem hele studieforløbet.

Repræsentantskabet kunne også godt tænke sig at belønne de medlemmer, der har været medlemmer igennem hele Bachelorforløbet med en anciennitetsgave. Det kunne være kliniktræsko.

Det kommende repræsentantskab skal naturligvis regne på initiativet som helhed samt de enkelte dele, men prisen bliver formentligt omkring kr. 150.000.

### **Guldæg nr. 2**

Denne aktivitet er omfattet af, at alle medicinske studenterorganisationer får adgang til FADL og Nørre Alle 32, og dermed fremmes et rigtigt godt samarbejde på tværs af organisationerne. Vi skal bruge hinandens kompetencer og facilitere, at værktøjerne, huset og organisationen bliver brugt. Medvirke til at sikre et godt organisations- og foreningsliv for alle studenterorganisationer, der har opgaver og roller for medicinstuderende. Brug af huset kan også omfattes af, at der oprettes læsesalspladser, man ville også kunne facilitere læsegrupper og gruppearbejde. Der ville også skulle være mulighed for, at andre studenterorganisationer kunne booke sig ind i huset, og anvende husets faciliteter og professionalitet, herunder også de værktøjer, som huset er besiddelse af, eksempelvis en website. Der skulle også være adgang til en fælles online platform. Formålet med dette guldæg er, at skabe et levende foreningsliv i FADL og Nørre Alle 32, og netop at medvirke til, at sikre et mangfoldigt og differentieret organisationsliv med aktiv interagering fra medlemmer og studenterorganisationer.

Det kommende repræsentantskabet skal naturligvis regne på initiativet som helhed samt de enkelte dele, men prisen bliver formentligt omkring kr. 85.000, og den årlige drift bliver omkring kr. 25.000.

### **Guldæg nr. 3**

Den tredje aktivitet er noget, der så småt er i gang, nemlig karrierevejledning. Det skal være et fast servicetilbud til vores medlemmer. Det kan være KBU-læger, speciallæger eller vejledning om introstillinger, der indgår i en professionel vejledning.

Det kommende repræsentantskabet skal naturligvis regne på initiativet som helhed samt de enkelte dele, men prisen bliver formentligt omkring kr. 20.000 om året

Her er tre forskellige guldæg og repræsentantskabet opfordrer til, at man kan implementere dem alle tre. Men man kan jo så spørge om, hvor pengene skal komme fra til at iværksætte alle disse aktiviteter. De kan komme rigtige mange steder fra. Man skal holde sig for øje, at der er et driftsbudget, altså de penge, vi får ind via vores medlemmer, og de skal gå til at drive foreningen for. Men derudover har vi også en del kapital i foreningen, et eksempel er jo, når vi får likvideret vagtbureauet får vi en ganske stor sum penge ud af det. Nogle af disse penge kunne godt investeres i disse nye tiltag . Vi får jo nok også de penge igen, som er hensat til at imødekomme mulige krav fra tidligere vagttagere. Vi har en stor egenkapital i form af bygningerne, og vi kan tage et lån i huset. Endelig er der også den mulighed at vi kan frasælge nogle af

bygningerne, eksempelvis forhuset for at få finansieret nye muligheder for foreningen. Forhåbentlig vil initiativerne betyde flere medlemmer ind i FADL. Potentialet er der – vi har ca. 3.000 medicinstuderende på Aalborg og Aarhus Universiteter. De 2.000 af dem er medlemmer hos FADL og de 1.000 er potentielle medlemmer, og i de 1.000 medlemmer ligger, der ca. kr. 600.000.

**Proceduren er at Generalforsamlingen stemmer om et guldæg ad gangen:**

FADL bruger det til at vurdere om Generalforsamlingen synes guldæggene er en god idé eller en dårlig idé:  
(Blanke stemmer tælles ikke med)

**Guldæg nr.: 1**

For: 90

Imod: 71

Blanke:11

**Guldæg nr.: 2**

For: 155

Imod: 18

Blanke: (tages ikke med)

**Guldæg nr.: 3**

For 157

Imod 10

Blanke: (tages ikke med)

**11. Valg af revisor.**

Der er valg af kritisk revisor for 2-årig periode, samt suppleant for samme.

Cecilie Møller er valgt for en 2-årig periode.

**12. Valg af Statsautoriseret revisor.**

Valget af autoriseret revisor er til beslutning

Valg af revisor Kaj Kromann Laschewski

Afstemning for valg af Kaj Kromann Lawscheski:

For: 191

Imod: 0

Blanke: 1

**13. Valg af 2 klagebisiddere blandt medlemmer, jfr. § 17, stk. 1.**

Valgt som klagebisiddere er: Mette Skipper og Joel Bakker

#### 14. Valg af repræsentantskabsmedlemmer

Der kan vælges op til 18 repræsentantskabsmedlemmer samt 3 suppleanter. Ved kampvalg udføres en kort valgtale fra hver kandidat som efterfølges af en skriftlig afstemning. De 18 kandidater med flest stemmer bliver fulgyldige repræsentantskabsmedlemmer og hhv. d. 19., 20. og 21. bliver suppleant.

19 medlemmer lod sig opstille. Der blev valgt 18 repræsentanter og 1 suppleant, som er Asbjørn Krom-Thaysen

Anne Katrine Møller Nielsen	
Anne Sofie Jørgensen	
Asbjørn Krom-Thaysen	
Camilla Lindahl	
Christian Bork	
Christine Kroer Nielsen	
Freja Meier Marker	
Jacob Korsbæk Rasmussen	
Janni Mølsted Sørensen	
Johanne Hollands Steffensen	
Julia Vonasek	
Kathrine Dyhr Lycke	
Kristian Nikolai Poulsen	
Nicolai Kjærgaard	
Sandra Nima Damsholdt Langsted	
Simone Overby Sander	
Trine Louise Dahl	
Troels Seerup	
Vinni Faber Rasmussen	

Valgudvalget talte stemmerne op. Dirigenterne sørger for, at der blev afleveret en liste over stemmetallene til sekretariatet.

#### 15. Meddelelser

Der blev henvist til GF-ACUTA for evt. meddelelser