

## REFERAT AF REPRÆSENTANTSKABSMØDE NR. 4 (KKR4) AFHOLDES ONSDAG D. 5. FEBRUAR KL. 16.15 I KANTINEN

**AFBUD:** Anders, Niels Bjørn, Anna, Viktoria

**TIL STEDE:** Claas, Malou, Josephine, Mikkel, Andrea, William, Tobias, Christian, Linnea, Emma, Johan, Moisés, Clara, Maria, Amalie, Marie, Ossian, Frederikke og Thomas. Olivia deltager via Hangouts.

**Tilstede efter pausen** yderligere: Kaare, Magnus, Katrine og Peter

\* = Skriftligt bilagsmateriale, se bilagsdokumentet.

### FORSLAG TIL DAGSORDEN

#### 1. Formalia

- a. **Valg af dirigent** (Forslag: Christian)  
Christian valgt
- b. **Valg af referent** (Forslag: Magnus)  
Thomas valgt
- c. **Valg af SoMe ansvarlig**  
Mikkel valgt
- d. **Godkendelse af referat fra sidste repræsentantskabsmøder (KKR3)\***  
Godkendes uden anmærkninger
- e. **Godkendelse af dagsordenen**  
Nyt punkt 18, støtteansøgning fra SPLAS

#### 2. Nyt fra tillidsrepræsentanterne

Andreas og Hannah, der er tillidsrepræsentanter i København, vil komme forbi og sige hej samt fortælle, hvad de arbejder med i øjeblikket.

Fokus på bedre rekruttering af 1. semester til SPV. Post-orienteringshygge v. FADLs tillidsrepræsentanter. Hvad kan FADL? Løn, overenskomst, svære oplevelser som vi går i dialog om.

Vagtbureauet får mange henvendelser om svære samtaler, som TR overtager frem for Gry mm. Hannah har oprettet en FB-profil til TR, for bl.a. at svare på spørgsmål på div. FB-grupper.

Spørgsmål: Kan I benytte Stud. Hus til fx afholdelse af samtaler.

Svar: TR mener indtil videre, at der er fin plads i FADL.

Kommentar: Der er rigeligt med lokaler i Studhus, hvis det bliver problematisk

TR roses for deres opsøgende arbejde.

### 3. DEBATPUNKT

V. Ossian

### 4. Fritagelse af kontingent for 1. semester\*

Århus har i et år nu kørt med ordningen om at fritage 1. semester for kontingent. Det skal diskuteres om vi i København også skal starte ordningen op.

I bilag findes grafer der viser medlemsudviklingen i København indenfor det sidste halvandet år samt tal fra Århus, tallene vil desuden blive præsenteret på mødet.

V. Linnea

Se bilag. Bør vi gå i Aarhus' fodspor? E2020. De ugentlige opdateringer er plottet ind i en graf.

#### Tal fra KBH

Der ses stort dyk i februar: Mange FADL-medlemmer blev læger – de var sidste årgang, der skulle være medlem af FADL for at tage vagter.

I aug. 19 vedtager KU øget optag – det ser vi ikke afspejlet i FADLs medlemstal.

Graf for dækning over 1. sem.: medlemstallet svinger omkring 50% dækning, men der gættes på at tallet desværre falder i år. Gennemsnitligt over 4 år har vi rekrutteret 50-60% af 1. sem.

#### Tal fra Aarhus:

70% af 1. sem. meldte sig ind i FADL, da det fra F19 blev gratis på 1. sem. Hvordan gik det dem senere hen? På 2. sem er 52% stadig medlem. Fra 3. sem. ligger den lidt lavere end 2. sem, men ikke synderligt. Udmeldelsen sker efter 1. sem hovedsageligt.

Tilmelding til 1. og 2. sem er gået stødt nedad, også selvom det er kontingentfrit.

Først, når de begynder 2. sem. sendes en opkrævning ud til medlemmerne.

2 eksempler:

½ indmelding i FADL

2/3 indmelding i FADL: de koster 560 kr pr medlem, som underskud.

Dernæst kommer en beregning om, hvor mange ekstra medlemmer vi har behov for, for at betale de gratis 1.sem. Ser vi på Aarhus, har medlemmerne allerede betalt sig selv ind på 2. sem, fordi der uden fritagelse af kontingent ville være så få tilmeldte tilbage på 2. sem.

I Aarhus var deres dækningsgrad før de indførte reglen nede omkring 20%, ikke 50% som i KBH. Vi har endnu ikke tallene for KBH, så det er svært at spå om.

*Spg:* Hvad får man ud af at være medlem på 1. sem og at fortsætte på 2. sem?

*Svar:* Bl.a. Forsikringen, uden medlemskab, ingen forsikring. Men vi skal have fastholdelsespolitik op på fx REP-weekend.

Det er nemmest at rekruttere dem fra start eller at fastholde dem, når de først er blevet en del af FADL. 1. sem bliver overladet med info, de er unge, mange bor hjemme, kender ikke arbejdsmarkedet eller forsikringer. Derfor er det en svær kamp til rusintro.

Der handler også om, at de måske glemmer at melde sig ud. Derudover tager de også SPV-vagter på 2. sem og er mere inde i, hvad det vil sige at være medlem af FADL.

Aarhus strategi var at oppe medlemskabet. De ryddede bogladen og lavede et medlemshus. De åbner i midt februar 2020. Det er lidt alle medicinerhuset v.2.0 med læsesale, festlokale, der er kommet flere kurser osv. Derfor er strategien at fastholde dem, så snart de er med i FADL.

Der er mange, der gerne vil være medlem, men det virker for nogen svært, at få meldt sig ind.

Det er en vild stigning. Aarhus har løftet 50%-point, fra 20% → 70%. Potentialet er enormt. Aarhus problem er at kunne leve på fastholdelses-aspektet. Havde det været bedre, hvis medlemshuset var færdigt til tiden? Måske. Men der er andre tricks: Forsikring fx man kan give dem et 500 kr. gavekort til de første 500 der tegner forsikring gennem FADL (gavekort til Netto). Det er noget, som Lægeforeningen og Tryk vil betale. Det giver et incitament til at blive medlem i FADL. Et trick af den kvalitet havde de ikke i Aarhus, det kan forklare faldet. Vi skal hæfte os ved stigningen: 20% → 70%

*Forslag:* Et gratis medlemskab som er gratis, bliver et light medlemskab med psykologhjælp, men ikke med andre fordele. Noget, som man kunne tilbyde måske på rusturen. Så kan man tilvælge at købe det fulde medlemskab som fx forsikring.

*Svar:* De bør have samme vilkår som andre, derfor er idéen ikke så god. Vi bør ikke se på dette på kort sigt. Vi skal kun rekruttere 12 personer, som vedbliver medlemmer i 6 år, så er pengene tjent ind på, at vi giver 2/3 af 1. sem gratis medlemskab. Får vi mere, får vi en enorm gevinst.

*Svar:* Vi bør give dem hele medlemsskabet, det er bedre at være fuldt ud medlem af gruppen, vores arrangementer mm. Man kender ikke helt til FADL på 1. sem, det er nemmere efter at man har taget SPV-kurset, at man bliver bevist om sin arbejdsplads, kravene til fagforeningen. Det er en synlighedsfaktor for FADL, at de kender til os fuldt fra start.

*Svar:* Light-modellen er måske god for 0. sem, men ikke 1. sem. Vi kan se, at det virker med fritagelse af kontingent.

*Svar:* Når vi holder arrangementer, kan vi invitere 0. sem, der venter på vinterstart, så kan de opleve FADL, som en organisation, der tager dem med fra start! Det er desuden en kedelig oplevelse at føle sig bondefanget til betaling af kontingent, fordi man ikke meldte sig ud i tide, det kan give os dårlig omtale. I KBH virker det til, at vi holder godt på de medlemmer, der allerede har meldt sig ind → det vidner om, at medlemmerne er tilfredse, måske også at vi er bedre end Aarhus.

*Svar:* Det er en så allestedsnærværende model, at de aktivt skal melde sig fra, at det ikke vil give dårlig omtale for FADL.

Man kunne lave månedsvise betaling og ikke semesterbetalende for de nye, så er modellen mere spiselig, om man vil. Yderligere kan man for dem, der begynder på 2. sem at sende en varslingsmail med opkrævning af kontingent.

Dette giver os mulighed for at lave en ny slags rusintro.

Nu: vi vil fortælle jer om hvad FADL kan, hvad det koster. Ny: Vi vil give jer en god start på studiet, alle er velkomne, det er en anderledes start. Skal vi bruge alle vores timer på at holde rusintro enkeltvis? Vi kunne lave én forelæsning og så ramme alle.

I Aarhus kan de principielt lade være med at betale opkrævningen på 2. sem. Torben har fortalt, at vi kan lave en anden model i KBH, fx at de betaler automatisk, hvis ikke, de melder sig ud.

I København har vi fordel af at tage SPV på 1. sem, i Aarhus er det først 4. sem. Det bør falde til vores favør.

Konklusion: Stor opbakning i repskabet for kontingentfritagelse. Der diskuteres en lightmodel, som der ikke er stor opbakning for.

Videre diskussion om modellen for opkrævning af betaling: Skal de aktivt betale? Skal de aktivt framelde?

En holdning er at gøre præcis som Aarhus, men at tilføje forsikrings-gavekortet. Vi bør ikke sammenligne os med avis eller Netflix-abonnementer. Det er et fællesskab. Vi skal ikke holde på dem, fordi de er dovne og glemmer at melde sig ud. Det klæder os ikke.

Den aktive frameldelse er så kendt fra hverdagen, så vi bør følge denne model. Folk har gennemskuet denne model. Vi giver os selv mindre arbejde med at gå frem og tilbage ind i medlemssystemet. OBS: Selvom man betaler månedligt, er medlemskabet stadig bundet et helt semester, jf. vedtægterne. Der er uenighed i dette argument i repskabet om det klæder os eller ej – nogen mener, at Aarhus har valgt den forkerte model. En varslingsmail bør kunne formilde omstændigheden: Vi har til hensigt at oplyse, ikke bondefange.

**Afstemning:** 21 berettigede:

*Skal 1. sem kunne fritages fra kontingent?*

Forslaget **vedtages** enstemmigt, 21 stemte for.

**Afstemning:** 21 berettigede:

*Skal tilmeldingen løbe over PBS, således man automatisk betaler for 2. sem, hvis ikke man melder sig fra?*

13 stemte for

5 stemmer imod

3 stemmer blankt

Forslaget **vedtages**

**Afstemning:** 21 berettigede:

*Skal de trækkes én måned ad gangen eller pr. semester (de skal endnu betale for ét fuldt semester)*

*Kommentar:* Vi bør vælge en model, som kræver mindst muligt arbejde for vores sekretariat. Det er nemmest med semesterbetaling.

*Kommentar:* Hvis de har glemt at melde sig ud, ønsker de ikke at være medlem, og man kan sige, at det må være deres eget ansvar.

*Kommentar:* Sekretariatet vil være behjælpelige for medlemmer, der glemte at melde sig ud.

Semestervis betaling: 19

Månedlig betaling: 0

Blank: 2

Forslaget **vedtages**

Claas og Linnea arbejder videre med det nye, vedtagne forslag

-----PAUSE-----

## 5. Opdatering på rusintro

Rusintroerne er i fuld gang og der ønskes en status på, hvordan de går samt om der er noget, der skal forbedres.

V. Christian

I morgen og i næste uge kører flere rusintroer. Vi evaluerer i det følgende rusintro, der har foregået i ugens løb.

*Svar:* Det gik fint, men det blev oplevet, at et holdt, gik efter reppere har talt og dermed inden vagtbureauet kommer på. Det er svært at fastholde dem. Den ene gang blev kun 8. Tendensen er at få melde sig ind. Det kan være svært at få dem ud efter forelæsningen i døren. Det er bedre at fortælle det før forelæsningen. Synd at bøger til uddeling først er kommet i dag.

*Svar:* Vi hentede dem efter førstehjælp. Det hjalp med et kendt ansigt, Magnus var deres rusvejleder. Brug kendte ansigter, det hjælper. Der var mange som meldte sig ind. Der var ikke problem med at vente på vagtbureauet, de blev alligevel, måske grundet mindre ventetid på, at vagtbureauet kom. De havde få spørgsmål. Tidligere havde de været meget positivt eller meget negativt.

*Svar:* To hold på samme tid er for mange, rummet er ikke stort nok. Der mangler også lidt tryghedsfølelse ved, at ét enkelt hold opdner hinanden med en god stemning. Husk den gode stemning, en gang imellem er vi bare uheldige og rammer den gode stemning.

*Svar:* Mange siger, at de er for trætte, men de får informations overload allerede før 1 uges studietid. Måske vi bør rykke rusintro om vinteren (hvor rustur og førstehjælp ligger i rap) og give dem 2 ugers luft?

*Svar:* At de er for trætte hører vi tit her. Måske bør vi kigge ind mod os selv og se, om præsentationen er for kedelig? Kan vi gøre den bedre? Vi har set tendensen flere gange nu.

*Supplerende:* Det går dårligere og dårligere år for år med rusintro, kan vi bruge tiden bedre? Måske bare med opslag på FB og en samlet forelæsning? Det er måske for gammeldags med den nuværende model.

*Supplerende:* Der har været år, hvor vi bliver bedre. Måske var der en anden gejst, måske var skemaet bedre? Det er fluktuation omkring det. Fritagelse af 1. semester bør være en fordel. En personlig kontakt som første møde er en god ting for fællesskabet – det gør YL også.

Husk at fritagelse fra kontingent i sig selv fornyer rusintro.

## **6. Forlaget**

Der vil på mødet være en opdatering på situationen i FADLs Forlag.

V. Moisés

Niels Bjørn er i Frankrig, derfor fremlægger Moisés. Der har været store ændringer i forlaget; både strukturelt og ift. personalet.

Bestyrelsen har efter flere overvejelser afskediget direktøren for forlaget. Hun nåede at få sit 10-års jubilæum i Forlaget.

Det er Lars Schmidt, bestyrelsesmedlem, der er interimsdirektør.

Chefredaktøren har desuden sagt op. Der kommer en ny studenteransat.

Der har været besparelser på medarbejder og lejemålet i 2019, hvorfor resultatet i år er et overskud på 391.000 kr. Sidste år havde vi en forbedring på 1,5 mio. kr., noget af denne er dog ikke en reel-stigning, men fordi forrige års nedskrivning af varededskrivning var forket. 550.000 kr. i stigning er et bedre praj.

Forlaget har fået E-bøger. De koster alle 299,95, købes via FADL.dk. Der er et lille udvalg.

## 7. Ny hjemmeside\*

Projektet med at lave en ny hjemmeside burde snart være afsluttet. I bilag ses de faner, der kommer til at være på Københavns side, hvis I skulle have yderligere til det.

V. Linnea

Hold hjemmesiden så simpel som muligt, ingen sætter pris på, det ser meget fancy ud. Det skal være nemt for vores medarbejdere.

Der er uenighed om, hvorvidt billeder er relevante eller ej. Nogen mener det er godt givet ud, at det skaber genkendelighed, andre mener, det er ligegyldig brug af vores og sekretariatets tid.

Arbejdsgruppen har nu valgt, at der skal billede på hjemmesiden: Forslag, at dem, som gerne vil have billede op, kan tage et og sende til Linnea. Andre mener, at det er repræsentantskabets beslutning, ikke kun arbejdsgruppen, om der skal billeder op. Forslaget om, at sende billeder ind selv bebyrder Bettinna der har meget arbejde i forvejen. Man kunne tilføje tal til ansigterne på gruppebilledet alá Scorebogen.

Send Bettinna og Andreas forslag om at opdatere hjemmesiden.

Tjek test.fadl.dk ud.

## 8. Kravindsamling\*

Overenskomstudvalgene, OU, LVG og UAU har lavet et udkast til kravindsamling.

V. Kaare, Thomas og Magnus

Nu struktur i fælles overenskomstudvalg (FOU). Vi arbejder med den kreative og politiske proces vedr. ønskeugen. Næste møde d. 12. feb. går vi konkret til værks for at forberede ønskeugen, og efter ønskeugen analyseres de indsamlede krav.

Se Idébanken, for idéer til kravindsamlingen (link i bilag).

Ønskeuge = uge 16 (april).

Vi har udarbejdet PR-plan. Der er ansat ny kommunikationsarbejdende studerende i Hovedforeningen, Camilla der er særlig god til SoMee mv. Hun er skarp til design mm., så hende kan man hive fat i.

Repskabet opfordres til at tjekke idébanken ud og komme med nye gode forslag til kravindsamling.

-----PAUSE-----

### 9. Ny aftale med SupKu\*

I bilag findes udkast til vores nye samarbejdsaftale med SupKu.

V. Ossian og Frederikke

Ossian og Frederikke har haft møde med SupKu med punkterne fra sidste Repmøde:

- Konkret rabat
- Nedsat adm. Gebyr
- Lokaleleje nedsat

SupKu var overraskede, de var tilfredse med den eksisterende aftale. De kan ikke presse prisen ned længere. De vil gerne nedsætte administrationsgebyr til 7.000. De kan ikke give lokaleleje rabat eller en konkret rabat, da de afhænger af deltagerantallet.

I bilag findes udkast til ny aftale.

I 2019 brugte vi på 79.000 kr. på kurserne hos SupKu.

*Spørgsmål:* Hvorfor kan vi ikke låne deres egne lokaler? Vi betaler 500 kr. pr. gang

*Svar:* Vi ønskede en billigere leje. Men de betaler husleje for dem, og havde ikke råd til at nedsætte prisen. Stadig er repskabet uforstående over for at de ikke vil sænke lejen. SupKu medarbejderne lukker os ind og gør rent. Det er rent administrativt, at de stiller mad og vand frem. Det er en service.

*Kommentar:* Det er ganske almindeligt, at man skal betale penge for at leje deres lokale. Repskabet accepterer at lejen ikke kan nedsættes.

### 10. Samarbejde med Ambio Helse\*

Vi er blevet kontaktet af Ambio Helse, der gerne vil lave et samarbejde med os til et af vores arrangementer.

V. Linnea

Vi skal vide noget mere om det. Men vi skal overveje hvordan vi stiller os for andre private aktører i sundhedsvæsnet. Aarhus bruger det til at financierer deres gårdfest. Ambio Helse og Nordic Medicare fik lov at sætte banner og stand op.

Ved vi, om de behandler deres medarbejdere godt?

En repper har været til møde med dem sammen med Torben Konrad. De ville gerne på hjemmesiden med jobopslag, de skulle koste dem 100.000, så de kom ikke op.

### Afstemning, 23 stemmeberettigede:



14 Nej, vi afviser  
1 Ja, vi vil have mere info  
8 Blank

### Forslaget afvises

Der kommer mange henvendelser, det kunne være godt at tage overordnet stilling til disse henvendelser fra private aktører.

#### **11. Promovideo af FADL**

Der skal laves en professionel promovideo af FADL henover foråret. Vi skal komme med inputs til, hvordan vi bedst formidler FADL og dermed, hvad der er vigtigt at få med i videoen – det gælder både på landsplan og i København.

V. Linnea

Aarhus har lavet en af deres faglige dag (se Aarhus FADLs FB), denne er til inspiration. Vi har fået en god pris, hvorfor det er besluttet, at denne skal laves. Hvad skal filmes i KBH?

Kaare er valgt som tovholder. Hvem er målgruppen?

Svar: Det er til studerende. Den kommer på hjemmesiden, som en god måde at brande FADL på. Ikke en stor gennemgang af FADL, det er til alle semestre i alle byer

- Et repmøde er godt at filme, vi er de største i FADL – det skal med, at vi diskuterer med hinanden, vi er en demokratisk forening. LREP i Aalborg skal med.
- Kvindernes kampdag er god at have med so arrangement i foråret
- Strikaften skal med som socialarrangement
- Møder på Christiansborg
- Feltkontorer, vores tilstedeværelse på Panum
- Alt behøver ikke være ægte – opstillede scenarier er også gode, så der kommer mere power end virkeligheden.
- Faglige kurser fx Ultralyd, som er visuelt, sutur og lumbalpunktur
- Overenskomstrelevante indslag

Johan og Claas hjælper med i arbejdsgruppen.

Før i tiden havde vi en masse materiale med videoer og billeder. Måske bør vi lave en plan for fremtiden med én, der har et godt kamera, som tager det med fremover.

Vores nye kommunikationsansatte har noget erfaring med fotografering og kunne være en mulighed.

#### **12. Evaluering af kandidatreception**

Vi afholdte kandidatreception torsdag d. 30. januar i FADL-huset og der ønskes en evaluering af arrangementet.

Desuden skal vi diskutere, hvad vi gerne vil med arrangementet fremadrettet.

V. Kaare

Hyggeligt arrangement. Hvor skal opgaven ligge fremadrettet? Måske ikke MFU, nærmere arrangementsudvalget (AFU). Måske en god løsning, Christian og Kaare laver en aftale.

Forslag: Vi dropper skiltene. Der ligger mange efterladte, og det er de færreste læger, som bruger det.

Forslag: Skiltene er fantastiske, der er noget magisk med dem. Mange hentede dem i denne omgang. Folk glemmer det, der sker mange ting på en gang. Folk bruger dem særligt i almen praksis. Det gør en stor ting, at de får en reel lille gave og ikke bare et glas bobler. Mange var glade for skiltene. Det er en klar markering at man er gået fra Stud med til læge.

Ordningen er således at kun de, som skriver og beder om et skilt, får lavet et skilt.

Der er stemning for at beholde skiltene.

### 13. Fastelavn

Vi holder fastelavn torsdag d. 20. februar kl. 16.15 i kantinen.

V. Christian

Save the date! Den har været ude længe. Det er et hyggeligt og vigtigt arrangement. Reppere er klædt ud, det er brand hyggeligt.

### 14. Fællesdag

Torsdag d. 27. februar afholder Vagtbureauet og sekretariatet i FADL en fælles formiddag med fokus på den nye generation af medicinstuderende og hvordan vi bedst rækker ud til dem. Det kommer til at foregå om formiddagen med efterfølgende frokost. Alle repræsentanter er velkomne og opfordres til at deltage.

V. Linnea

Der er fokus på bedre rekruttering og kommunikation. Der kommer en ekstern foredragsholder.

Det er et godt signal at sende, hvis repskabet deltager.

10-12 reppere markerer, at de regner med at kunne deltage.

### 15. Feltkontorer

Der afholdes tre feltkontorer på Panum i løbet af forårssemestret hhv. d. 12. marts, d. 16. april og d. 13. maj og det ville være optimalt, hvis nogle repræsentanter ville være med.

V. Linnea

På skift er det sekretariatet, der deltager. Fokus på politik, jura eller forsikring. (med hhv. Erik, Klaus eller Bettinna).

12. marts: Malou, Kaare, Thomas og Marie

16. april: Clara og Josephine

13. maj: Malou (måske) og Linnea

### 16. Basisgruppebazar\*

Der afholdes basisgruppebazar mandag d. 17. februar kl. 14-16.

V. Christian

Bilag (Johan skrev på FADL-siden). Han har stået for den længe. Vi får et tilbud om at deltage. Tutorerne kan fortælle om FADL.

Det er d. 17. februar fra 13:30-16: Josephine, Moisés, Claas, Maria og Marie

### 17. Dagordenspunkter til hovedbestyrelsesmøde

Der afholdes hovedbestyrelsesmøde tirsdag d. 3. marts i Odense.

Skal vi berette noget?

- På næste KKR skal vi afsætte tid til diskussion af udkast til sundhedspolitik, det er 19 forskellige emner.
  - o Der er udsendt spørgeskema til alle lægestuderende vedr. boligforhold, fordi vi ikke kender til dette. Vi har hørt, at Lægernes Bank er tilbageholdende med køb af bolig især. Resultaterne blev gennemgået. Det er interessant at se, at der er overraskende få, der bor hjemme, kun 7% af 1. sem. Vi lavede dette sammen med Lægernes Bank. Tobias har fået dem til at ændre deres tidligere politik: Man regnes som indkomst som KBU-læge på kandidaten – det ændres til nogle bachelorsemestre også. Det er en rigtig god forbedring. Vi venter fortsat på endelig bekræftelse.
  - o 3. april kommer en overdragelsesreception, da Claas ikke genopstiller som HF-formand. Alle samarbejdspartnere kommer og siger tillykke til den nye formand. Alle reppere opfordres til at deltage. Det er om eftermiddagen. Tidspunkt følger.
  - o Deltag til LREP!
  - o Deltag på REP-weekend! Det er samme gode hytte som sidste år!
  - o Vi som udviklingsprojekt kørt 3 og ikke 1 LREP årligt. Det er nu implementeret, der foreligger cirkulære. I marts er det hele weekenden (halv dag søndag), men i september er det kun lørdag.

### 18. Støtteansøgning fra SPLAS

Bilag udleveres på dagen. Repskabet læser ansøgningen igennem.

Kommentarer:

- I bestyrelsen i SAKS laver vi lignende kurser. Det er meget specifikt det, de søger penge til. Hvis man kontakter afdelingen, kan man få fx udløbende suturer gratis. KU/RH udbyder allerede sutur gratis for alle semestre
- Vi bør ikke give penge for kurser, som vi selv udbyder, det modarbejder vores egne kurser: **Modforslag: at vi fraregner basal sutur, dvs. støtter med 6.673,51 kr.**
- Der er allerede gratis kurser for alle studerende på KU. Det er mange penge at give for at få studerende har mulighed for at træne avanceret sutur kortvarigt.
- Hvis de ønsker mere undervisning i sutur, skal vi
- **Forslag: 5.000 i stedet, fordi egenbetaling er meget lille, og så betaler vi de resterende 50 kr pr. deltager.**
- Det er et socialt tiltag også. Vi bør honorere at de laver en grundig ansøgning.

Til orientering er vi startet yt år og bevillingspuljen er endnu på 70.000 kr.

**Først stemmes om fulde beløb: 10.655**

**Forslaget afvises**

**Modforslag 6.673,51 kr.**

10 stemmer for

9 stemmer imod

3 stemmer blankt

**Forslaget vedtages, det får 6.673,51. Det er tale om det fulde beløb uden basal sutur kurset (minus de 2 kr de har regnet forkert).**

## 19. Mødekalender\*

Til orientering findes mødekalenderen i bilag

## 20. Meddelelser

### a. FADL Københavns Kredsforeningen (KKF)

#### i. Status på igangværende projekter\*

Der kommer et godt oplæg fra Mental Sundhed (Forhenværende ligestillingsudvalg) til næste KKR!

Olivia og Linnea forbereder kvindernes kampdag. Women in medicine kommer og holder oplæg, Linnea holder tale og undersøger andre kvindelige frontfigurer, der vil deltage. Der vil være brunch. Amalie og Malou vil gerne med. Den vendes på næste AFU-møde.

#### ii. Kursusudvalget

Der mangler datoer for 2 kurser, efter de er på plads (inden for de næste par uger) kommer der åbning for tilmelding til kurser.

#### iii. Medlemsfordelsudvalget (MFU)

Kandidatreception var en succes.

#### **iv. Arrangement og foredragsudvalget (AFU)**

Der er snart møde, dato følger snarest.

#### **b. Tillidsrepræsentanterne (TR)**

Se tidligere.

#### **c. FADL København Vagtbureau (KVB)**

Vi nåede akkurat budgettet på vagttimer i 2019. Det går fortsat svingene med vagtdækningen. Nogle dage dækker vi meget begrænset ift. vagtbestillinger. Der er startet nye SPV-kurser op. Der har også været et hurtigere kursus i januar. Forventningsafstemmende samtaler og coachforløbene starter også op.

Der er kommet ny ferielovgivning fra i år af. Man skal afsætte penge for sine ansatte til side på en konto. Men det er dyrt at have dem stående grundet renten.

Der er ansat ny deltidsmedarbejder inden for kommunikation og VB-platforme, Ina. Første projekt er ny stor PC-skærm med flashnyheder fra VB samt fra kredsen. Idé: vores arrangementer kommer op, man kan hente kittelkort og navneskilte. De opdateres løbene.

*Spørgsmål:* Får man endnu udbetalt de penge, man har optjent i 2019?

*Svar:* Det bør du. Det nye er, at de først betales, når de kommer på pension.

#### **d. FADLs Hovedforeningen (HF)**

##### **i. Hovedforeningsformanden**

- Genoptryk af "Brug de lægestuderende". De er sendt ud til alle PLO-medlemmer i hele landet. Vi mangler møde med Stinus Lindgren og regionspsykiatrien, samt Christiansborg.
- Vi skal i det sundhedspolitiske udvalg have det hele i høring inden 14. februar, dernæst skal det til lokalrep og dernæst til LREP hvor det diskuteres og vedtages.
- Vi går ind i Psykiatriløftet: en masse foreninger som går sammen om at holde oplæg om, hvad der skal ske med psykiatrien.
- Høringssvar er sendt ud bl.a. dimensionering af hoveduddannelsen (hvor mange stillinger skal der være, når vi selv er færdige). Der er flere der kommer ud som læger, end der er uddannelsesstillinger – vi vil forsøge at søge for, at alle kan blive speciallæger.
- I pipeline: høringssvar om tobak.
- Vi er blevet opfordrede til at komme med høringssvar om drengeskæring.

##### **ii. KKF's hovedbestyrelsesmedlemmer**

##### **iii. Overenskomstsudvalget (OU)**

Efteruddannelsesmidlerne havde regionerne ikke udbetalt fra 2018. De var meget undskyldende på mæglingsmøde. Til gengæld vil de have alle akutmidlerne (fra LVG-overenskomst) tilbage. Det mente vi at vi ikke skulle. VI

vandt dem jo i OK18 akutmidlerne. Men de gamle før 18 mener de, vi skal betale tilbage.

Til OK18 opgav vi at holdstruktur til fordel for akutmidler. Og Andrea mener, at der står, at vi IKKE skulle betale dem tilbage. Regionen kan godt se, at akutmidlerne er gode for at uddanne kommende læger. Det er en offentlighedssag: de er forpligtede til at køre sagen, men det virker på Kaare ikke til, at de har lyst.

De akutmidler, som de vil have tilbage, er ikke de samme akutmidler som dem vi fik i OK18, det er en teknikalitet, som FOM vil tage på næstkomne møde 12 feb.

**iv. Lægevikargruppen (LVG)**

Mange sager.

- Boligsagen i Region S
- Sag om lægevikarhold på gentofte
- Diverse småsager bl.a. vedr ansættelsesbeviser

**v. Universitetsansattes udvalg (UAU)**

Møde med HK i marts vedr. grænseaftale af vores respektive overenskomster.

**vi. National Medlemsfordelsudvalg (nMFU)**

Møde med Tryg i går. Det gik godt. Gavekortet (se tidligere) er de positive over for. Vi ønsker lidt need-to-have som Netto på listen. Erik var efter dem siden vores kontaktperson har været langsom. Han beklagede og vil gøre det bedre. Vi skal til internt møde i marts om vores side af forhandlingerne. Vi så også årsregnskabet fra sidste år. Det så godt ud. Vi vil gerne ligge på max 69% udbetaling, vi lå på 69,4%. Vi går ikke i underskud.

**vii. Uddannelsespolitisk udvalg (UPU)**

Ikke meget nyt siden sidst. Arbejde med best-practice-kit (en lille folder med råd og tips til at starte i klinik. Hvad skal med, din første dag i klinik). Andrea lavede kandidatintro gennem MR. Oplagt er at man reklamerer med denne til næste gang (Peter). Vi har afleveret klinikprisen til anæstesi på Hvidovre. Der var en god kontakt til afdelingen. Der kommer mere PR på dette snarest. De havde også vundet prisen fra sygeplejerskerne ugen inden – det vidste FADL ikke. Det endte i TV2 Lorry.

**e. FADLs Forlag**

Se tidligere

**f. Andre**

- *Oplæg*: En repper har talt med PLO til lægedagene i Bella centret. De fortalte om overenskomst med os. De havde stemt imod for at gøre det enkelt for deres medlemmer. Men i foråret skal de til at lave overenskomst med uddannelseslæger som en del af

deres rekrutteringslæger, der er fx ikke barsel med nu. Oplæg: kan vi bruge denne mulighed til at forhandle med dem efterfølgende? Altså at vi skal med i deres rekrutteringsstrategi?

Svar: God idé! Vi har prøvet før. De gad ikke, fordi vi er få lægestuderende, og de har mange overenskomster allerede. Nu kan vi sige efter udspillet "Brug de lægestuderende" at der jo er mange. Vi har en aftale om at have en aftale med PLO og PLA. Vi er kommet længere men vi har ikke haft mødet med dem endnu. Præmissen med mødet var, at vi ikke bare skulle bede om en overenskomst, vi skal tage små skridt hen mod vores mål.

- Ny receptionist: Mie. Husk at sige til dem, hvis de skal tage imod en levering. De er søde til at hjælpe! Mail: KKF@fadl.dk.. Er der en oversigt over receptionen? Nej men der ligger en for sekretariatet. Måske kan denne udarbejdes.
- Fra studienævnsmøde: Der er ros fra Jørgen Kurtzhals vedr. vores sundhedspolitiske udspil.

## 21. Snackansvarlige til næste møde 12 marts 2020

Maria og Josephine.

## 22. Eventuelt

- Køfest. 15-18 i FADL og livestreaming af numrene. SÅ kan man komme til FADL som medlem og få gratis øl. Linnea skal selv på job desværre. Hvem vil hjælpe? Kaare måske. Der er ikke nogen der kan hjælpe. Vi tager det op til marts.
- Linnea skal på udveksling hvorfor hun ikke kan være i KBH. Derfor vil hun gerne kunne overdrage posten til den næstkommende. Er man interesseret skal man bare tale med Linnea. Det anbefales varmt. Man lærer en masse! Hvem kan blive formænd? De nuværende repræsentanter ikke suppleanter.

Med venlig hilsen

Linnea Gerdes

Kredsformand, FADL København