



**FADL KØBENHAVNS
KREDSFORENINGS**

**GENERALFORSAMLING
2019**

FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING'S GENERALFORSAMLING

DAGSORDEN

1. VELKOMST
2. FORMALIA
3. BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING
 - a. REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN
 - b. MEDLEMSFORDELSUDVALGET
 - c. ARRANGEMENT OG FOREDRAGSUDVALGET
 - d. KURSUSUDVALGET
4. BERETNING FRA KRITISKE REVISORER
5. BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU
6. BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING
 - a. HOVEDBESTYRELSEN
 - b. NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG
 - c. OVERENSKOMSTSUDVALGET
 - d. LÆGEVIKARGRUPPEN
 - e. UNIVERSITETSANSATTES UDVALG
 - f. ARBEJDSMARKEDSPOLITISK UDVALG
 - g. UDDANNELSESPOLITISK UDVALG
7. BERETNING FRA FADLS FORLAG
8. VEDTÆGTSÆNDRINGER
9. VALG AF KRITISKE REVISORER OG REVISOR SUPPLEANT
10. AFSLUTNING AF VALGHANDLINGEN
11. EVENTUELT

INDHOLD

BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING	3
<i>REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN</i>	<i>3</i>
<i>MEDLEMSFORDELSUDVALGET</i>	<i>6</i>
<i>ARRANGEMENT- OG FOREDRAGSUDVALGET</i>	<i>7</i>
<i>KURSUSUDVALGET</i>	<i>8</i>
BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU	9
BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING	11
<i>HOVEDBESTYRELSEN</i>	<i>11</i>
<i>NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG (MFU)</i>	<i>16</i>
<i>OVERENSKOMSTUDVALGET (OU).....</i>	<i>18</i>
<i>LÆGEVIKARGRUPPEN (LVG)</i>	<i>20</i>
<i>UNIVERSITETSANSATTES UDVALG (UAU).....</i>	<i>22</i>
<i>ARBEJDSMARKEDSPOLITISK UDVALG (APU).....</i>	<i>24</i>
<i>UDDANNELSESPOLITISK UDVALG (UPU)</i>	<i>26</i>
BERETNING FRA FADLS FORLAG	27
VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG	31

BERETNINGER FRA FADL KØBENHAVNS KREDSFORENING

REPRÆSENTANTSKABET OG BESTYRELSEN

Kære medlem,

Det har været et travlt foreningsår i FADL København, der har båret præg af store politiske projekter nationalt og der har derfor været stor fokus på det nationale samarbejde. Repræsentanter fra alle studiebyer har på tværs af landet sat fokus på transportsagen, studieundersøgelsen og det fælles politiske udspil, 'Fremtidens læger', samtidig med fortsat fokus på den nyligt forhandlede overenskomst.

Repræsentantskabet har lagt et kæmpe stykke arbejde i at få alt dette til at lykkes, således at du som medlem får mest muligt ud af at være medlem af FADL og ved, at din fagforening, gennem den repræsentantskabets indsats, altid vil kæmpe netop din sag, for dig som lægestuderende. Vi har samtidig også haft fokus på de lokale tilbud, hvor repræsentantskabet har fundet på nye medlemsarrangementer herunder valgaften, køfester til fredagsbar og fællesspisninger. Vi har stablet et del nye tiltag på benene, hvilket blandt andet har betydet, at vi har startet vores egen mentorordning op og indgået et samarbejde med SupKu, der giver dig rabat på kurser, for at nævne et par ting.

Medlemmer

Da vi sidste år var til generalforsamling, kunne vi fortælle, at vi havde vendt den nedadgående medlemsudvikling og nu igen havde over 2500 medlemmer i København. Det har vi desværre ikke kunne fortsætte med, hvilket betyder, at vi i øjeblikket står med et lavere medlemstal end sidste år og det ser fortsat ud til at gå i den forkerte retning. Det er især udfordrende for os at få de nye studerende til at melde sig ind i foreningen og det er vi nødt til at gøre noget ved, hvis vi fortsat skal være den fagforening, der kan kæmpe de lægestuderendes sag.

Vi skal med et stærkt repræsentantskab og sekretariat i højere grad oplyse om, hvad vi som forening er i stand til, således man som lægestuderende ved, at man altid har din fagforening i ryggen. Det skal være en naturlig del af det at være lægestuderende at være en del af FADL.

Økonomi

Efter at have haft et underskud på driften på -172.238 kr. i 2016, kunne vi til sidste generalforsamling berette om et overskud på driften på 157.211 kr., hvilket vi igen har præsteret i 2018 med et driftsoverskud på 264.515 kr. Det bevidner om en sund økonomi, hvilket er vigtigt for os som organisation og viser, at vi driver foreningen fornuftigt.

Grunden til, at vi så alligevel står med et underskud i 2018, skyldes et dårligt resultat fra FADLs Forlag. Det samlede resultat bliver derfor et underskud på -303.907 kr., hvor FADLs Forlags resultat er et underskud på -514.411 kr. og renter på -57.479 kr.

København ejer omkring 49% af aktierne i Forlaget og vores økonomi hænger derfor i høj grad sammen, således vores økonomi bliver påvirket af Forlagets. At vores regnskab bliver påvirket negativt, er desværre noget, vi har set før og derfor også noget, vi er meget opmærksomme på og noget vi kommer til at fortsætte med at være opmærksomme på i fremtiden.

Vi har ansat en nu bogholder i Hovedforeningen og en vigtig arbejdsopgaveopgave for sekretariatet, har i dette foreningsår været at få sat vores nye bogholder ind i foreningens regnskaber, herunder også Købehavns. Det har betydet at vi har brugt ekstra tid på budget og regnskab, for at få styr på det hele og strømlignet procedurer på tværs af landet. Dette arbejde fortsætter i det kommende foreningsår, således repræsentantskabet fortsat kan være opdateret på økonomien og det samme medlemmerne. Regnskabet for 2019 ser lovende ud og vi regner med at levere et overskud på driften igen i år.

Fremtiden

Dit repræsentantskab bliver relativt nyt i år, hvilket giver en god grobund for endnu flere nye initiativer og ideer lokalt i København og nationalt, således vi kan udvikle os som forening. Det kommer der til at være brug for, når vi skal vende medlemsudviklingen og gøre det tydeligt, hvorfor det giver mening at være en del af det fællesskab som FADL er.

Til sidst vil jeg opfordre dig til, at du som medlem hiver fat i dine FADL-repræsentanter, hvis der er noget du tænker, der kunne blive bedre eller har ideer til, hvad din fagforening skal kunne.

Med ønske om et godt foreningsår.

På vegne af bestyrelsen og repræsentantskabet i FADL København,
Linnea Gerdes,
Kredsformand, FADL København

MEDLEMSFORDELSUDVALGET

Kære medlem,

I det forgangne foreningsår har medlemsfordelsudvalget forsat arbejdet på flere medlemsfordelsaftaler, og vedligeholdelsen af gamle aftaler. Vi arbejder bestandigt på at udarbejde flere nye aftaler og kampagner, med relevans for lægestuderende.

Medlemsfordelsudvalgets eksistensberettigelse er at give meningsfulde medlemsrabatter i lokalområdet, som vores aftale med DriveNow og stetoskop.dk. Derudover tilbyder vi også nogle mere pudsige medlemsfordele bl.a. i form af rabatter på brudekjoler, virtual reality caféer, petanquebaner m.m.

Vi har siden sidste år genoptaget en tidligere praksis i udvalget; sociale medlemsaktiviteter og kampagner hos udbyderne af vores medlemstilbud. Vi har f.eks. tidligere afholdt både en petanqueturning og en vinsmagning. I det kommende år er det udvalgets forhåbning af udarbejde flere af sådanne kampagnelignende tilbud, i håb om at kunne gøre vores tilbud endnu mere relevante for det gængse medlem.

Medlemsfordelsudvalget opfordrer foreningens medlemmer til at byde ind med forslag til nye mulige samarbejder, aftaler og medlemsaktiviteter.

Med ønske om en god generalforsamling, og et produktivt foreningsår,

Malthe Hviid, formand for medlemsfordelsudvalget

ARRANGEMENT- OG FOREDRAGSUDVALGET

I arrangements- og foredragsudvalget har der igen i år, været fokus på vores fire store arrangementer; DHL, julebanko, fastelavn og 1. maj.

Det første arrangement vi afholde var julebanko i december. Her var der i år præmier for lige over 30.000 kroner og man kunne vinde alt fra medicinbøger og stetoskoper til museumsbilletter og brudekjolegavekort. Det var en stor succes med et fyldt auditorie og en masse til æbleskiver, gløgg og varm kakao efterfølgende.

I februar var der fastelavn med fastelavnsboller og tøndeslagning. Vi have valgt at holde arrangementer i FADL-huset igen i år, og der var rigtig fint stemning igen. Huset var fyldt med medlemmer, hvoraf næsten alle var udklædte! Det håber vi, at vi kan matche igen til næste fastelavn.

Fagforeningen var i fokus til 1. maj, hvor den røde fane blev svunget højt. Der blev traditionen tro serveret morgenmad, fadøl og en enkelt bitter samt sunget kampsange og holdt kamptaler heler formiddagen, hvorefter turen fortsatte til Fælledparken.

Årets sidste arrangement var DHL, der efter et stort fremmøde sidste år, igen blev holdt på en fredag. I år havde vi lidt færre hold end tidligere år, og "t-shirten" i år var ikke just imponerende - om end den hvide farve spiller maks.! Den skal nok blive bedre næste år. I år havde vi til gengæld den flotteste heppeskare længe, og modsat tidligere år, valgte vi selv at stå for maden i år, så der var have-grills stemning og højt humør. Der var naturligvis også sodavand og øl det meste af aftenen, og - næsten traditionen tro - blev vi lukket før vi egentlig synes festen var færdig.

Ud over disse arrangementer har repræsentanter fundet på en masse nye, der er blevet arrangeret ad hoc. Herunder fællesspisninger og morgenmad.

I det kommende år, vil vi fortsætte med både vores faste arrangementer, samt arbejde på at få startet nogle nye, faste traditioner - allerhelst med jeres deltagelse! Husk - man kan altid skrive til os, hvis man har en god idé.

På vegne af Arrangement- og foredragsudvalget

Christian Benson

KURSUSUDVALGET

Igen i år har det været lidt sløjt med tilmeldingerne til nogle af vores kurser. Det er vi rigtig kede af, da vi har nogle dygtige undervisere ansat, der helst gerne vil undervise for udsolgte hold. Og vi vil meget gerne kunne udbyde vores opkvalificerende kurser, som en medlemsfordel, mange år frem. Vi har derfor i år i Kursusudvalget arbejdet med vores PR strategi, hvilket har betydet en del opslag på facebook og i MOK. Derudover forsøger vi os nu med at rykke nogle af kurserne tættere på eksamen.

Det forgangne år har været præget af stor udskiftning, både i udvalget og på medarbejderfronten. Det, kombineret med ledige pladser på kurserne, har betydet, at der er blevet reduceret i antallet af gange, vi afholder de forskellige kurser. Det giver dog plads til helt nye kurser, og vi arbejder stadig med at udvikle kursusudbuddet, specielt til de bachelorstuderende.

Sidste vinter fik vi en aftale på plads med SupKu om at leje deres lokaler til at afholde vores kurser. Selvom vi er glade for at bruge vores eget hus, til at afholde kurserne, giver det mere frihed for vores undervisere, når kursusplanen skal lægges.

Vi håber på at se rigtig mange medlemmer på semesterets kurser.

På vegne af Kursusudvalget

Frederikke Prætorius

Formand for Kursusudvalget i FADL København

BERETNING FRA FADL KØBENHAVNS VAGTBUREAU

FADLs Vagtbureau i København er en in house opgavevaretager for regionerne Hovedstaden og Sjælland på vagtområdet. Vi er underlagt budget- og regnskabskontrol svarende til den, regionerne fører med sine egne områder. Driften af Vagtbureauet er fastlagt i henhold til gældende overenskomster på SPV/VT og Lægevikarområdet mellem FADL og RLTN, og der er desuden en driftsaftale mellem Vagtbureauet og de to regioner. Vagtbureauet skal tillige fungere "non-profit", hvilket betyder, at alle over-/underskud fremføres til efterfølgende budgetår. Der opspares eller udloddes derfor ikke midler fra de årlige resultater. Vagtbureauet har været overskudsgivende i mange år, hvilket kommer til gavn for alle hospitalerne.

Vagtbureauets primære aktivitet er at uddanne de lægestuderende til vagtarbejde som FADL-vagter, samt at formidle vagterne på de somatiske og psykiatriske afdelinger på regionernes hospitaler og psykiatriske centre. Der finder også en vagtdækning sted i den primære sektor hos de praktiserende læger, ligesom der er en stigende brug af lægestuderende på Lægevikarhold rundt om i regionerne.

Der tilsigtes at uddanne årligt ca. 500 studerende på SPV-kurset, og ca. 100 studerende på VT-kurset. Det stigende optag på Panum vil også medføre en mulighed for at uddanne flere SPV'ere.

Der var i 2018 i alt 2.322 studerende der tog FADL-vagter. De dækkede i alt 58.217 vagter, hvilket var – stort set – det samme i forhold til året før. Vagtfordelingen var 59 % på løsvagter, og 41 % på holdvagter, hvilket er en stigning på holddelen i forhold til tidligere år. Gennemsnitsindkomsten for en vagttager lå på ca. 51.000 kr., med de sædvanlige udsving i opad- og nedadgående retning. Der er konstant ledige vagtmuligheder, og der er en fortsat tendens med udækkede vagter hen over hele 2019, hvilket kun kan ses som en stor udfordring for Vagtbureauet.

Vagtbureauet bruger mange ressourcer i disse år på at implementere og vedligeholde et meget effektivt vagtsystem, der løbende bliver udvidet og forbedret. I 2018 indførtes en direkte vagtbestilling fra hospitalernes interne vagtkorps, hvor denne del fortsat udvikles fremadrettet.

Vagtbureauet tilpasser løbende vagttilbuddene til de lægestuderende ud fra hospitalernes behov; lige fra fastvagten over til holdenes mange tilbud af varierende karakter. Tendensen er en stigende fokusering på de mere specialiserede vagthold inkl. lægevikarholdene. Der oprettes konstant nye vagthold, og det er muligt allerede tidligt på Bachelordelen at søge ind på et vagthold.

Vagtbureauet implementerer i disse år flere tiltag for at skabe den bedste sammenhæng mellem studiet, SPV-uddannelsen og efterfølgende vagtaktivitet.

Året 2018 endte med endnu et godt regnskabsresultat. Et overskud, som kommer alle hospitalerne til gode i det kommende år i form af lavere udgifter ved at bruge FADL-vagter.

Udviklingen på vagtdækningen i 2019 har vist en tendens til en lidt lavere vagtdækning fra de studerendes side. Det er svært at spå om de kommende års vagtudvikling, da regionernes budgetter er under et konstant pres. Funktionen som FADL-vagterne dækker er både vigtig for patientplejen, og de studerendes egne opnåelse af praktiske kompetencer. Arbejdet som FADL-vagt giver derudover studierelevant erfaring, og de lægestuderende opnår stor erfaring med kommunikation, samarbejde og interaktion mellem mennesker. Der er ingen tvivl om, at FADL-vagt funktionen på bedste vis kompletterer studiet til gavn for både den enkelte, og sundhedsvæsenet som helhed.

Der er derfor en fortsat tiltro til de kommende års mange SPV/VT-kurser – med stigende fokus på vagtdækningen – vil opfylde de krav og ønsker, der er til Vagtbureauets drift og udvikling.

På vegne af bestyrelsen i FADL Københavns Vagtbureau,
Linnea Gerdes
Bestyrelsesformand, FADL Københavns Vagtbureau

BERETNINGER FRA FADLS HOVEDFORENING

HOVEDBESTYRELSEN

Foreningsåret 2018-2019 er gået og FADL er noget andet end det var da foreningsåret startede. Det er især vores valgte repræsentanter fra de fire studiebyer, der i FADLs nye højeste myndighed, Landsrepræsentantskabet, har lagt en fælles politik for de danske lægestuderende, som aldrig før. Det har affødt gode resultater, som alle os repræsentanter kan være stolte af og vi alle, som medlemmer, kan nyde godt af. Læs mere om resultaterne i udvalgenes respektive beretninger og i denne beretning. I studiebyerne er vi fortsat optaget af at vokse og med at blive et mere inddragende og engagerende fællesskab for endnu flere lægestuderende.

ØKONOMI

Hovedforeningen har siden 2013 været igennem en årrække med større underskud, der forklares ud fra en kombination af faldende indtægter pga. faldende medlemstal og fortsat høje omkostninger for især lønninger og administration. I foråret 2017 tog repræsentanter i fællesskab helt afgørende skridt for at vende denne udvikling. Med udgangen af 2018 viste resultaterne af disse hårde men afgørende beslutninger sig i foreningens økonomi. I Hovedforeningen afsluttede vi 2018 med et overskud på ca. 635.000 kr., modsat et underskud i 2017 på 235.000 kr. FADL Hovedforeningen er ikke en pengetank og at generere overskud er ikke et formål i sig selv for FADL. Men det er vigtigt at holde fast i, at FADL genopbygger den egenkapital der er svundet ind mellem 2013 og 2017 for at være rustet til dårligere tider. Derfor har vi også brug for at fortsætte med at opbygge egenkapitalen i de kommende år. For 2019 regner vi med et overskud i samme størrelsesorden, som for 2018. Tilmeld har vi kunnet indfri en del gældsforpligtigelser, som vores strejkekasse havde til FADL Hovedforeningen. Det bidrager yderligere til en konsolidering af egenkapitalen. Således er vi med til at færdiggøre fundamentet for en bæredygtig organisation, der er økonomisk slagkraftig og klar til at kæmpe vores fælles sag.

Udover driftsregnskabet af sekretariatet bestyrer FADL Hovedforeningen også fire andre regnskaber. Herunder strejkekassen, to forskellige puljer til kurser og en pulje til videreuddannelse af FADL-repræsentanter. Vores kursusregnskaber er i balance, alle pengene bliver brugt til at afholde

gode kurser for lægestuderende i de fire studiebyer og for repræsentanterne i FADL. Der udestår dog fortsat et arbejde i at reorganisere administrationen af kur-susregnskaberne til gavn for især studiebyerne vest for Storebælt, et arbejde vi tager fat på i 2019-2020.

Strejkekassen er kommet i balance igen. For 2018 afsluttede vi med et mindre underskud på 23.000 kr. - en forbedring på ca. 200.000 kr., sammenlignet med 2017. I 2019 er det lykkedes os at omlægge låntagningen i strejkekassen. Det betyder en dramatisk reduktion i udgifter til et gammelt renteswap-lån og etableringen af et nyt, lavrisikolån. Vi benyttede lejligheden til at optage et lån i en størrelsesorden der gav mulighed for at afvikle interne gældsforpligtigelser, der i sidste ende er medvirkende til en yderligere konsolidering af egenkapitalen i FADL Hovedforeningen og en yderligere reduceret omkostningsbyrde for lån samlet set.

SEKRETARIATET

Siden 2017 år har vi satset mere på en kerne af fastansatte medarbejdere fordelt over hele landet, som i stigende grad bakkes op af fleksible studentermedhjælpere. Denne ændring gør driften væsentlig mere økonomisk ansvarlig, mens der samtidig er en klarere ledelsesstruktur og opgavefordeling. Kort fortalt løser vi opgaver hurtigere og mere effektivt for et væsentligt mindre beløb. I 2019 har vi besluttet os for at ensrette ledelsesstrukturen således, at det fremadrettet, som udgangspunkt, kun er FADL Hovedforeningen der ansætter alle vores dygtige medarbejdere, der fortsat er placeret i landets forskellige studiebyer. Dermed tager vi det næste, rigtige skridt til en endnu slankere og mere effektiv organisation.

På vegne af alle vores repræsentanter og frivillige kan jeg sige, at vi er glade for vores dygtige medarbejders store indsats for landets lægestuderende. Tusind tak for jeres store indsats! Et vidnesbyrd for de stærke kompetencer blandt vores medarbejdere er bl.a. at FADL Hovedforeningens direktør, Erik Harr, vandt Danmarks Journalistforbunds pris for "årets leder 2019" og at vores forhandlingsleder, Klaus Pedersen, har udgivet grundbogen "Lægestuderendes Arbejdsret".

ORGANISATIONEN

Som formand for Hovedforeningen er min opgave at inspirere til, støtte og synkronisere det gode arbejde vores frivillige laver på tværs af landet. I 2018 reformerede vi strukturen i FADL Hovedforeningen og gjorde det forum der samler alle landets FADL-repræsentanter, Landsrepræsentantskabet, til den øverste myndighed i foreningen. Nu mødes landsrepræsentantskabet tre gange årligt for at lægge de store, politiske linjer for FADL. Her afholder vi også FADL Akademiet, som er en grundlæggende indføring i FADL og en treårig lederuddannelse, hvor man for hvert år kan melde sig på et af tre hovedspor; kommunikation og retorik; lobbyisme og interessevaretagelse; ledelse og organisation.

Den nye struktur har styrket demokratiet i FADL og gjort det nemmere for den enkelte repræsentant at tage initiativ til, eller være en aktiv medspiller, når ny politik bliver til eller eksisterende politik bliver set kritisk efter i sømmene. Vi justerer fortsat på den måde vi diskuterer og beslutter politik, men er på en god vej til at FADL, i overvejende grad forstår sig selv som et fællesprojekt af alle landets lægestuderende.

Derfor har vi også arbejdet ihærdigt og grundigt med rammerne for sammenspillet mellem repræsentanter og sekretariatet og den tilhørende økonomi. Indtil i år var der et utal af vedtægter, cirkulærer, kontrakter og samdriftsaftaler der ordnede sammenspillet mellem studiebyerne og Hovedforeningen. Det har vi lavet om på. Nu er der én aftale der indeholder det hele. Fra et væld af forskellige systemer og aftaler er vi kommet til ét, gennemskueligt og solidarisk system, der sikrer en bæredygtig fremtid for hele FADL.

TO POLITISKE SAGER

Jeg vil benytte lejligheden til at henlede opmærksomheden på to historier, der viser hvorfor det er vigtigt, at vi, som fremtidens læger, står sammen og bakker hinanden op igennem FADL.

Sagen om den annullerede transportrefusion for lægestuderende i klinikophold har spredt store ringe i de politiske vande i Danmark fra forelæsningsalene på de fire lægeskoler hele vejen til den daværende statsminister. FADL opnåede en lovændring, der muliggør at alle landets lægeskoler nu igen refunderer de transportudgifter vi lægestuderende har ved vores obligatoriske klinikophold. Aalborg Universitet ville fortsætte med en refusionsordning uden egenbetaling. Efter en

koncentreret indsats af repræsentanter fra hele landet og et vedvarende pres har Aalborg Universitet netop meddelt at ville indføre en refusionsordning uden egenbetaling. FADLs mål har været at alle landets lægestuderende modtager transportrefusion fra efterårssemesteret 2019 uden egenbetaling. Det mål har vi nået. Men refusionsordningerne er ikke perfekt alle steder. Derfor er FADL fortsat på bolden.

For første gang i FADLs nyere historie udkom vi i 2018 med et stort politisk udspil - #fremtidenslæger. Udspillet blev udarbejdet af medlemmer og repræsentanter igennem flere høringsrunder og store diskussioner. Udspillet er de lægestuderendes bud på hvad der skal gøres for fremtidens læger – fra vugge til krukke – fra studiestart til speciallægeanerkendelse. Udspillet giver os konkret afsæt og mandat til at tage de større uddannelses- og sundhedspolitiske diskussioner, der er så afgørende for vores fremtid som læger i Danmark. Tilbagemeldingerne har været særdeles positive og flere elementer af udspillet er blevet implementeret i lovgivning siden.

Begge historier viser, at FADL er blevet en endnu mere etableret spiller på den uddannelses- og sundhedspolitiske scene. Det står klart, at FADL er i stand til både at reagere hurtigt på udefrakommende udfordringer og sætte dagsordener selv.

FREMTIDEN

FADL Hovedforeningen er stillet bedre op til at klare fremtidens udfordringer end sidste år. Sekretariatet er samspillet og effektivt, vores økonomi for næste år giver igen overskud og vi nærmer os en stabil og tilstrækkelig egenkapital. Vi er flere hoveder, der aktivt medvirker til at beslutte, lave politik, forhandle overenskomster og forsikringer. Vi er blevet mere demokratiske, mere slagkraftige og en lidt mindre kompliceret organisation, der er nemmere til at forstå for repræsentanter og medlemmer.

FADL har lanceret et nyt udspil for at sætte fokus på de lægestuderendes kompetencer og det enorme potentiale der ligger i at ansætte flere lægestuderende til at afhjælpe manglen af sundhedsprofessionelle til at løse både sygeplejefaglige og lægefaglige opgaver. Vi arbejder på endnu mere ny politik på vegne af fremtidens læger, vil sætte meget mere fokus på studenterforskernes

vilkår i Danmark og har blikket rettet mod de kommende overenskomstforhandlinger. Selvfølgelig arbejder vi også på endnu bedre forsikringer og tilbud. Og vi fortsætter med at have et stærkt fokus på vores kerneopgave, der er at skabe og sikre kompetenceudviklende studiejobs til lægestuderende i hele landet.

Men vi er også udfordret af det høje gear vi kører i. Vi kræver meget af vores repræsentanter og hvis vi vil fortsætte med at forbedre kvaliteten af FADL-medlemskabet, er vi nødt til at være endnu flere der bidrager aktivt til arbejdet eller organisere os på en smartere måde. Det og meget mere arbejder vi på.

Tusind tak fordi du er medlem i FADL og bakker op om vores fælles sag. Jeg håber at beretningen har vakt interesse for at blive frivillig i FADL – vi har brug for dig.

Claas Johannsen

Formand, FADL Hovedforeningen

NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG (MFU)

Forsikring

Forsikringsordningen med Tryg har i det seneste år været velfungerende med stabile tal i antal forsikringstagere. Vi har således her i midt september 3753 forsikringstagere i forhold til 3775 sidste år.

Vi afholdte ligeledes et fint arrangement for medarbejdere og interesserede repræsentanter i starten af maj, hvor folk blev klædt godt på til at formidle forsikringen til medlemmer og medstuderende.

Kittelkort

Kittelkort er fortsat en populær medlemsfordel som vi gentrykte i foråret med 2500 kittelkort. Desværre for FADL, valgte de oprindelige kreatører af kittelkortene at indstille arbejdet i starten af foråret grundet travlhed som nyuddannede læger. Vi har i den forbindelse sendt det ud til medlemmerne, at man både kan komme med gode idéer til nye kittelkort samt efterspurgt folk som var interesserede i at lave disse. Vi har i den forbindelse fået henvendelse fra mere end 15 medlemmer med gode idéer samt lyst til at prøve kræfter af med at lave et kittelkort.

De 39 specialer

I starten af foreningsåret fik vi gentrykt *'De 39 Specialer'* uden ekstra omkostning for FADL. Udgifterne blev dækket gennem sponsorater i det trykte format. Samtidig blev bladet opdateret med det nyeste speciale, akutmedicin, interviews med hospitalerne samt de nyeste tal om hoveduddannelsesstillinger.

Det kommende foreningsår

Det kommende foreningsår byder på flere spændende udfordringer. Dels har man valgt at omlægge MFUs ansvarsområder, så i stedet for at fokusere på store nationale konstante medlemsfordele så skal MFU fokusere på mere kampagneorienterede tilbud. Samtidig skal samarbejdet med de lokale medlemsfordelsudvalg gøres tættere.

Derudover har man valgt at omlægge Maj-kampagnen til i stedet at bestå af, at én af FADLs medarbejdere står og fortæller om deres arbejde på universiteterne i hele landet. De nationale

feltkontors formål er at styrke FADLs synlighed indenfor politik, jura/forhandlinger, forsikringer og kontante fordele. En inspiration som er hentet fra Odenses feltkontorer med Bettina Kallehaug. Sidst, men ikke mindst markerer 2020 det sidste år af vores nuværende forsikringsaftale med Tryg, og vi skal i den forbindelse genforhandle kontrakten. Så hvis du har ting som du ønsker kunne være bedre, må du endelig skrive til mfu@fadl.dk.

På vegne af Det Nationale Medlemsfordelsudvalg

Tobias Berg, Formand

OVERENSKOMSTUDVALGET (OU)

Foreningsåret for Overenskomstudvalget 18/19 har i stor stil båret præg af OK18. Gennem forhandlingerne fik FADL følgende krav igennem:

- Nyuddannede sygeplejevikarer kan få gratis hepatitis A+B vaccine efter 1. april 2019.
- FADL kan bruge ekstra 11.000 kr. til fagrelevante kurser for medlemmerne.
- Holdtillægget stiger ca. 45 kr. pr. døgn fra 1. april 2019.
- Bedre muligheder for at FADL kan forhandle ekstra transportdækning ved SPV-arbejde uden for universitetsbyerne.
- Generel lønstigning på mindst 6,81 pct. Frem til 2021.

De krav FADL fik igennem, som der skulle arbejdes videre med i foreningsåret, var især kravet om hepatitisvaccinen og kravet om bedre transportdækning.

Det vi især har arbejdet videre med i Overenskomstudvalget, har været at sikre os at de nyuddannede sygeplejevikarer ville få det første stik. Derudover har Overenskomstudvalget arbejdet sammen med det nationale Medlemsfordelsudvalg for at få en bedre rabataftale på vacciner, så det ville være billigere for FADL's medlemmer at få andet og tredje stik.

Transport

I forhold muligheden for at forhandle bedre transportdækning for sygeplejevikarer sendte FADL et brev ud til samtlige Hospitalsdirektører i landet for at høre om de ville være med til at lave lokale transport aftaler med FADL. Tilbage meldingen var varieret, og vores videre kontakt med forskellige regionsråd viste at de færreste var interesseret i at lave lokal aftaler på perifere hospitaler.

Overenskomstudvalget satte derfor sit fokus på at fremme udbredelsen af hold i region vest sammen med Lægevikargruppen og Arbejdsmarkedspolitisk udvalg. Der er blevet oprettet få hold i Vestdanmark, men Overenskomstudvalget arbejder fortsat videre med dette projekt.

Herlev-Østerbro Sagen

Overenskomstudvalget har haft en række juridiske sager oppe og vende. Den største og mest kendte af dem drejer sig om Herlev-Østerbro-sagen. Det drejer sig om et forskningsprojekt hvor flere medicinstuderende arbejdede som forskningsassistenter. FADL mener at det arbejde som de

medicinstuderende udførte, hørte under SPV/VT-overenskomsten. Overenskomstudvalget besluttede derfor at tage de ansvarlige for forskningsprojektet i arbejdsretten, hvor en højesteretsdommer skulle beslutte om FADL eller forskningsprojektet havde ret i deres sag. Det endte desværre med at FADL tabte sagen, da højesteretsdommeren ikke mente, at det var nødvendigt at være medicinstuderende for at kunne udføre de gældende arbejdsopgaver.

Overenskomstudvalget har derfor arbejdet videre med den overenskomstpoltiske gråzone som vi nu engang kalder forskning. Et ekstra udvalg er blevet oprettet for at undersøge hvilke muligheder FADL har for at forbedre forholdene for medicinstuderende der arbejder med forskning på den ene eller den anden måde.

Overenskomstudvalget vil gerne sige tak for et godt foreningsår og vi glæder os til at arbejde videre i det næste.

Kaare Stolt, Formand for Overenskomstudvalget

LÆGEVIKARGRUPPEN (LVG)

Dette foreningsår har for lægevikargruppen båret præg af omskiftelse, da en stor mængde af faste medlemmer i lægevikargruppen er blevet læger. Det er naturligt, at vores arbejdsproces varierer meget år for år og sag for sag. Derfor har vi hvert foreningsår næsten altid nogle større projekter, der er forløbet over flere år og nogle mindre vi får i løbet af året og afslutter i samme år.

Af de hurtige projekter kan tre nævnes, først er FADLs *lille røde* blevet omdøbt og opdateret med nye interviews og en beskrivelse af holdstruktur. Med det nye navn "*FADLs guide til lægevikarer*" er hæftet ment både som information til de studerende, men også som reklame studerende kan tage med til afdelinger de ønsker ansættelse på.

Næst har vi i foråret til glæde for studerende i alle de store byer, fået stablet et akutmodtagelseskursus på benene for de midler der, næsten altid, kommer efter en succesfuld overenskomstforhandling. Og sidst men ikke mindst har lægevikargruppen oplevet en væsentlig øget efterspørgsel efter lægevikarhold - særligt i Vestdanmark. Indenfor de seneste måneder har lægevikargruppen indgået 3 lokalaftaler og fornyet 1 aftale. Der er særligt bud efter lægevikarhold til akut-funktioner hvor lægestuderende fungerer som forvagter.

Af langvarige projekter kan implementeringen af simulationsoverenskomsten, Boligsagen i Region Sjælland og AKUT-midlerne nævnes. Efter ikrafttræden af simulationsoverenskomsten med RLTN i oktober 2018 er det indtrykket, at implementeringen er sket til de ansatte medlemmers generelle tilfredshed. Nogle steder har der dog lydt en vis kritik fra de simulationsansatte medlemmer af de ændringer overenskomsten har medført ift. de tidligere forhold. Generelt har tilgangen dog været, at "det koster noget", at opnå sikkerhed for løn og arbejdsvilkår igennem en overenskomst.

Boligsagen i Region Sjælland, startet i 2015, bunder i at regionen har fulgt en praksis hvor lægevikarer blev anbragt i værelser som efterfølgende medførte indberetning til Skat. Indberetningen var baseret på at værelserne blev vurderet til at have en højere markedsværdi end det lægevikarerne betalte for værelset efter lægevikaroverenskomsten. Lægevikargruppen indleder en større sag med påstand om bod til FADL og godtgørelse til de berørte medlemmer fordi Region Sjælland

har brudt lægevikaroverenskomsten ved ikke at indsætte oplysninger om boligen i lægevikarernes ansættelsesbeviser.

AKUT-midlerne, eller “midler fra amter og kommuner til fagforeningernes udvikling af tillidsrepræsentanter” er efterhånden en gammel sag fra 2017, hvor FADL blev mødt med et tilbagebetalingskrav på lidt over 600.000 kr., da vi i de sidste 20-25 år har fået midler udbetalt til udvikling og uddannelse af jeres repræsentanter i FADL. FADL gjorde indsigelser mod kravet og indtil videre har Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN - FADLs arbejdsgivermodpart) ikke gentaget kravet. Ved sidste overenskomstforhandling har vi desuden fået forhandlet ind, at midlerne er berettiget, således at det ikke skal koste medlemmerne yderligere.

I støbeskeen for næste foreningsår skal vi til at gå i gang med kravindsamlingen til næste overenskomst, samt drøfte på tværs af FADL hvorvidt vi skal arbejde mod en fremtidig overenskomst for forskning. Det vil derfor være en stor hjælp at få jeres inputs når vi sender et spørgeskema ud i løbet af næste år.

Per Lund Petersen

Formand for Lægevikargruppen

UNIVERSITETSANSATTES UDVALG (UAU)

Endnu et år er gået og for Universitetsansattes Udvalg har det været et spændene år.

Foreningsåret 2018-19

2018 har været et roligt år for universitetsansattes udvalgs vedkommende. Der har været få sager inden for området gældende vores medlemmer, fælles for disse har været at de kunne løses med kommunikation og rådgivning. Derudover har der været brugt arbejdstid på relationen til HK, (læs nedenfor).

Internt i udvalget har der været god moral og en følelse af at arbejdsbyrden og problemer små som de har været, har været håndteret professionelt og hurtigt.

Fredstid i overenskomstsammenhæng

OK18 har spøget lidt i kulissen – og det blev først i det tidlige forår muligt at få udleveret og godkendt den endelige aftale efter at Moderniseringsstyrelsen havde brugt et år på at renskrive og underskrive, men med få rettelser blev den godkendt og underskrevet.

Samarbejdspartnere

De universitetsansattes udvalg har haft fast deltagelse hos Studenteransattes Landsforbund (SUL) ca. hvert andet bestyrelsesmøde, og relationen er som altid stærk. Det har været en prioritet at videreføre relationen mellem SUL og FADL og ét særligt udvalgsmedlem har været med og er blevet introduceret. Akademikernes Hovedorganisation (AC) har haft travlt med implementeringen af OK18, hvorfor der har været færre, men længere møder med dem, men dette forventes ikke overgående til det kommende foreningsår.

Samarbejde med HK

Midt i foreningsåret valgte vi at rette kontakt til HK Stat mhp genoplivning af en gammel grænseaf-tale. Kommunikationen er blevet ført uden indblanding fra vores jurist, af strategiske årsager og dette har ledt til et møde i løs ånd og med god stemning. Der er lovet en forhandlingsproces i det kommende foreningsår samt et møde med HKs fælles tillidsrepræsentanter for at lave den bedst tænkelige aftale for begge parter.

Foreningsåret 2019-20

Der skal lyde en opfordring til alle studiebyer om at tage del i arbejdet i de Universitetsansattes udvalg og for vores medlemmer på overenskomsten. Viden og relationer en uvurderlig ressource, som ikke kan erstattes. Arbejdet ligger i hovedstadsområdet og det er derfor forventeligt at rejsetiden kan reducere incitamentet for deltagelse i udvalgsarbejdet, forståeligt nok. Der lægges derfor op til at der i de øvrige studiebyer opstilles udvalgsmænd og kvinder med et godt integreret netværk i de studenteransatte, som ville kunne bistå i arbejdet på konsulentbasis. Skulle man mod tidligere erfaringer have lyst til at tage del i arbejdet og tage turen til hovedstaden eller deltage via Skype vil dette modtages med kyshånd.

Med venlig hilsen

Mads Koch

Formand for Universitetsansattes Udvalg

ARBEJDSMARKEDSPOLITISK UDVALG (APU)

Foreningsåret 2018-2019 har været et godt, men udfordrende år for arbejdsmarkeds politisk udvalg. I APU har vi igen i år forsøgt at arbejde for jobmuligheder vest for Storebæltsbroen samt at undersøge muligheden for flere jobmuligheder for medlemmer på bachelordelen.

Vi startede foreningsåret ud med en masse gode ideer til nye projekter. En af disse ideer, var muligheden for lægevikarhold i Nordjylland, primært i Thisted. Arbejdsmarkedspolitisk udvalg var indover projektet i starten, men hurtigt gik arbejdet videre til Lægevikargruppen, der har taget projektet godt videre.

En anden idé vi arbejde med i Arbejdsmarkedspolitisk udvalg, var at gøre større brug af studerende på retsmedicinske institutter, især i København. Tanken var fra start at undersøge muligheden for, at gøre større brug af dette i København men også at sprede arbejdet til henholdsvis Odense, Aarhus og Aalborg. Vi startede ud med kontakt til København, der dog desværre ikke var interesserede i at gøre større brug af studerende i deres arbejde. Det vurderes at der stadig er mulighed for at opsøge arbejdet i de andre studiebyer i det kommende foreningsår.

En anden jobmulighed vi har haft store ambitioner for i APU, er muligheden for at sende studerende til Grønland og Færøerne med henblik på arbejde som Sygeplejevikarer i korte ophold. Dette vil give mulighed for også at skabe arbejde til medlemmer på lavere semestertrin og kan bredes ud i alle 4 universitetsbyer. Vi har en kontakt i Grønland, men der er behov for mere tid til planlægning da det er en opgave af større karakter. Projektet har mange muligheder, og skal derfor også videreføres til næste foreningsår.

Af andre projekter vi har arbejdet med i Arbejdsmarkedspolitisk udvalg i år, er muligheden for at få startet stikkerhold i primært Aarhus. Der er i København en stor tradition for at bruge medicinstuderende som blodprøvetagere under Sygeplejevikar-overenskomst. Dette er en god mulighed fordi det giver arbejde til studerende på bacheloren. Derfor ser vi det i APU som en mulighed der skal forfølges. Vi har derfor undersøgt hvordan de forskellige stikkerhold arbejder i de byer hvor det kører og ud fra dette vil der blive taget kontakt til forskellige afdelinger på Skejby hospital, for at

klarlægge om der er grobund for at starte hold i Aarhus. En udfordring vi møder her, er dog, at man i region Midtjylland ikke har samme tradition for at bruge studerende i hold-struktur, hvilket gør, at der her i højere grad bliver brugt andre studerende til at varetage denne funktion, og som kan konkurrere på os i forhold til løn. Det er dog et projekt vi stadig tror på og fortsat vil lægge kræfter i.

Der har i Arbejdsmarkedspolitisk udvalgs regi tidligere været arbejdet med ideen om at bruge to-sprogede medicinstuderende som tolke i sundhedsvæsnet. En idé vi synes har masser af potenti-ale, da de medicinstuderende kan bidrage til tolkningen med et dybere forståelsesgrundlag. For nuværende har vi taget kontakt til tolkebureauer og afventer svar inden vi skal undersøge interes-sen blandt vores medlemmer. Vi tror på, at det kan blive et godt projekt, der både giver mulighed for arbejde vest for Storebælt samt for bachelorstuderende, og derfor falder godt ind i Arbejds-markedspolitisk udvalgs målsætninger for foreningsåret.

Som de seneste år har der i APU også i dette foreningsår igen været interesse i at få de Praktise-rende Lægers Organisation i dialog med henblik på at lave en overenskomst for medicinstude-rende ansat i almen praksis. Der har dog været meget sparsomt med tilbagemeldinger, og vi må nok sande, at det stadig ikke er i den umiddelbare fremtid at dette kommer til at ske. Vi vil dog for-sat altid være åbne for dialog med de Praktiserende Lægers Organisation, og vil også i næste for-eningsår afsøge mulighederne for hvordan vi bedst åbner denne dialog.

Året i Arbejdsmarkedspolitisk udvalg har altså bud på flere udfordringer, men har også skabt gro-bund for flere gode projekter som skal videreføres til det nye foreningsår. Vi har i året været ramt af medlemsfrafald i udvalget og håber derfor på, at vi i 2019/2020 vil skabe et Arbejdsmarkedspo-litisk udvalg med en masse nye kræfter, der kan være med til at videreføre de igangsatte projek-ter.

Johanne Emilie Dornonville de la Cour
Formand, Arbejdsmarkedspolitisk Udvalg

UDDANNELSESPOLITISK UDVALG (UPU)

Endnu et foreningsår er gået og hvilket et. Der har som altid i UPU været arbejdet for at forberede og lægge fokus på god uddannelse for de studerende.

Årets fokuspunkter har været flere. Først og fremmest blev der oprettet 'klinikprisen' hvor i som medlemmer havde muligheden for, at nominerer en afdeling som havde givet jer et særligt godt ophold under uddannelsen. Dette var en stor succes med mere end 30 nominerede afdelinger. Dette blev gjort for at sætte uddannelsen, og det at give et godt læringsmiljø i klinikken, i højsædet.

Studieundersøgelsen blev i 2019 også gentaget. Denne nu i en mere valideret version, i forhold til trivsel/mistrivsel, samt et øget fokus på studenterforskning. Tusinde tak til alle der har deltaget i denne, i giver os muligheden for at lægge fokus de steder, hvor det synes mest nødvendigt. Arbejdet med at tage denne 'med i byen' og snakke med interessenter herom er i gang, og kommer kun til at blive ved. Der er desuden lavet både nationale såvel som lokale rapporter, der vil blive tilgængelige, således at i selv kan se, hvordan det står til hos jer, og på landsplan.

Arbejdet politisk kan godt virke diffust og svært at gennemskue, men jeg kan garantere jer for at FADL har været der, både i form af samlede FADL og i form af UPU, hvad end der har skulle diskuteres Transportsagen, #fremtidenslæger eller noget helt andet. Det kan vi fordi vi er mange. Mange engagerede og mange medlemmer, så tusinde tak for det. Ligeledes en opfordring til at blive ved med at stå sammen, så vi fortsat har en stemme, alle sammen.

Med venlig hilsen

William Wendler, formand uddannelsespolitisk udvalg.

BERETNING FRA FADLS FORLAG

Jeg overtog posten som bestyrelsesformand fra Josefine Tangen-Jensen d. 16. januar 2019. Her følger min redegørelse for de sidste års forløb, regnskabsåret 2018 samt de tiltag, der er foretaget i 2019 for at håndtere de udfordringer, som Forlaget har i dag.

FADLs Forlag: 2012-2017

Fra 2012 voksede Forlagets omsætning fra ca. 8 til ca. 12,6 mio. kr. i 2017. Frem til 2014 havde Forlaget positive resultater og egenkapitalen voksede til ca. 5 mio. kr.

I 2015 og 2016 måtte der foretages store nedskrivninger på varelageret og forfatterhonorarer svarende til i alt 2,3 mio. kr. I 2016 præsterede Forlaget også et negativt driftsresultat. Varelageret voksede uforholdsmæssigt ift. omsætning og omkostningernes udvikling frem til 2014, hvilket nødvendiggjorde de store varelager nedskrivninger i 2015 og 2016.

Sammen med omsætningen voksede pengebindingen i varelageret til ca. 12,2 mio. kr. i 2017 (på trods af nedskrivninger på ca. 2,3 mio. kr. i 2015 og 2016) i takt med, at antallet af udgivelser steg årligt (fra 24 til 45 i 2017). De faste omkostninger steg fra ca. 3 mio. i 2012 til ca. 5,3 mio. kr. i 2017.

I regnskabsåret 2017 iværksattes en ændring af driften i Forlaget på baggrund af de dårlige resultater i 2015 og 2016. Dette indebar en nedskæring af lønomkostningerne og igangsætning af et nyt IT-system med bedre lagerstyring samt royalty-modul. Endvidere blev der lagt endnu mere fokus på udgivelser til sygepleje. Alt i alt medførte dette et positivt resultat på ca. 460.000 kr. og en egenkapital på ca. 3 mio. kr.

FADLs Forlag: 2018

Som det fremgår, har Forlaget de sidste mange år haft store udfordringer, som blev delvist adresseret i 2017. I 2018 skulle Forlaget fortsætte konsolideringen samtidig med, at pengebindingen i varelageret skulle reduceres mest muligt.

Omsætningen blev i 2018 på ca. 11,4 mio. kr. i forhold til 12,6 mio. kr. i 2017. Restsalg fyldte mere end forrige år, så dækningsgraden var lavere end budgetteret (budgetteret ca. 45% i forhold til

realiseret ca. 34%). Der var blevet solgt flere bøger, men til lavere priser (både af bredmarked og lærebøger) og til under kostpris. Alt i alt har dette resulteret i en bruttoavance på ca. 3,9 mio. kr. Det store restsalg har medført, at varelageret blev reduceret fra ca. 12,2 mio. kr. til 9,7 mio. kr. samtidig med, at der blev lagt 27 nye titler på lager i 2018.

Organisationen bestod i 2018 gennemsnitligt af 5 medarbejdere i forhold til 7 medarbejdere i 2017. Samlet set blev omkostningerne reduceret med ca. 500.000 kr. til ca. 4,8 mio.kr., men dette var ikke tilstrækkeligt, hvorfor Forlaget havde et driftsunderskud på ca. 464.000 kr.

Bestyrelsen valgte før udfærdigelsen af årsrapporten i februar 2019 at nedskrive alle bogtitler fra før 2017 med 10% i forhold til kostpris, da det blev vurderet at være det mest retvisende. Endvidere blev der igangsat en mekanisk nedskrivningsmodel (som vil fortsætte i fremtiden) på titler fra 2017 og frem. Bredmarkedstitler blev nedskrevet med 20% og lærebøger med 10% svarende til en nedskrivning på i alt ca. 536.000 kr..

Alt i alt præsterede Forlaget derfor i 2018 et underskud på ca. 1 mio. kroner og en afsluttende egenkapital på ca. 2 mio. kr.

FADLs Forlag: tiltag i 2019

For at imødekomme de talrige udfordringer, som Forlaget har stået overfor, er der i 2019 igangsat en række tiltag for at vende situationen:

Lejemål og organisation

Vi har i juni flyttet til billigere lejemål på Skomagergade i Roskilde, hvilket reducerer vores faste omkostninger. Lejemålet blev overtaget d.1. juni 2019.

Det har desværre været nødvendigt at sige farvel til 2 medarbejdere i februar – en redaktør og en marketing-medarbejder. Organisation består nu af: direktør Rikke, redaktører: Thomas og Joachim, regnskabsmedarbejder: Lise.

Nedskrivningsmodel og varelager

Som nævnt ovenfor besluttede bestyrelsen i februar 2019, at bogtitler fra 2017 og fremefter skal nedskrives efter nedenstående mekaniske nedskrivningsmodel, hvor X er udgivelsesår og +1 er

årene efter udgivelse. Bredmarkedstitler vil være nedskrevet med 100% efter x+3, og medicinske titler vil være nedskrevet med 100% efter x+4.

X+1	X+2	X+3		
20%	30%	50%	For bredmarked	
X+1	X+2	X+3	X+4	
10%	20%	30%	40%	For medicin

Publikationsprofil

I forlængelse af regnskabet for 2018 besluttede bestyrelsen, at FADLs forlag fremover udelukkende skal være et lærebogsforlag med kun en lille del bredmarkedstitler indenfor en populærvidenskabelig ramme, og hvor den enkelte titel har en estimeret dækningsgrad på min 40%.

Digitalisering og samarbejde med Københavns Professionshøjskole

Bestyrelsen er overbevist om, at digitaliseringen er en del af fremtiden. Der er i 2019 udfærdiget en digitaliseringsstrategi, som er ved at blive effektueret. Strategien indeholder produktionen af e-bøger samt et samarbejde med Københavns Professionshøjskole om en indlæringsplatform til sygepleje- studiet. Det forventes af ovenstående digitale projekter lanceres i starten af 2020.

Piratkopiering

Forlaget er indgået i et samarbejde med FADL for at imødekomme det stigende problem med piratkopiering på studiet. Det er resulteret i to film omhandlende piratkopiering samt en informationskampagne, som skal bruges til at uddanne de medicinstuderende og skabe opmærksomhed omkring problemet. Endvidere har Forlaget indgået et tæt samarbejde med Rettighedsalliancen, som er en interesseorganisation, som beskytter rettighedshaveres vilkår samt mindske og forebygge den ulovlige deling og kopiering af immaterielle produkter på internettet, som f.eks. piratkopierede studiebooks.

Konklusion:

I 2017 fik Forlaget begrænset sine omkostning og havde et positivt driftsresultat, men der blev ikke nedskrevet tilstrækkeligt og retvisende på varelageret, hvorfor der blev solgt bøger med henholdsvis lav og negativ dækningsgrad i 2018. Alt i alt medførte dette, at Forlaget var nødt til at

nedskrive yderligere i 2018.

Forlaget havde stort fokus på restsalget i 2018, og der var ikke planlagt større udgivelser for at øge omsætningen. Det lykkedes at sælge ud af gamle bøger, og varelageret derfor blev reduceret med ca. 2 mio. kr. Dette er meget positivt, da pengebindingen i varelageret længe har været en af Forlagets udfordringer. I 2018 var kerneforretningen i form af salg af lærebøger til medicinstuderende udfordret - de medicinstuderende købte simpelthen ikke nok bøger - og Forlagets omsætning var derfor lavere end budgetteret. Alt i alt var omkostninger for høje i forhold til fortjenesten, hvilket medførte en budgetkorrektio n i september 2018, men det var ikke tids nok, og de sidste to kvartaler var ikke i stand til at indhente tabet, altså resulterede dette i det negative driftsresultat.

Vi har i 2019 fået revideret og optimeret på Forlagets omkostninger, og der er igangsat en mekanisk nedskrivningsmodel, som vil reducere risikoen for fejlagtige vurderinger af lagerværdien i fremtiden, der tidligere har medført de overnævnte ekstraordinære lagernedskrivninger. Salget har umiddelbart stabiliseret sig i løbet af 2019 således (i kombination med overnævnte reduktion i de faste omkostninger), at det estimerede driftsresultat for 2019 er på ca. 0,5 mio. kr. Sammenlignet med september 2018 (hvor vi havde faste omkostninger, vi ikke kunne komme ud af samt et dalende salg) er FADLs Forlag altså godt med i det indeværende år med en større margin til eventuelle afvigelser ift. budgettet for 3. og 4.kvartal.

Afslutningsvis kan det siges, at der er igangsat en masse spændende projekter, og vi begynder at se en langsigtet strategi for Forlagets publikationsprofil herunder indeholdende digitale produkter, som forventes at bidrage positivt til det kommende regnskabsår.

Ved spørgsmål er I velkomne til at kontakte mig på tlf. 6018753 eller mail: n.dalsgaard@live.dk

Med venlig hilsen,

Niels Bjørn Dalsgaard

Bestyrelsesformand, FADLs Forlag



VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

Repræsentantskabet har på repræsentantskabsmødet d. 14. marts 2019 stemt for følgende vedtægtsændringer omhandlende "Afsnit 8, Lovændringer og opløsning af vagtbureauet."

Ændringerne skyldes, at der indtil nu har været uoverensstemmelser mellem vedtægterne i Københavns Kredsforening og vedtægterne i Vagtbureauet angående en evt. opløsning af Vagtbureauet.

I nedenstående forslag slettes det der står med rødt i den midterste kolonne fra de nuværende vedtægter og det der står med grønt indskrives i de nye vedtægter.

Nuværende vedtægter	Ændringsforlag	Nye vedtægter
<p>§ 15. Forslag om ændringer af Vagtbureauets vedtægter jf. vedtægternes § 12.2 skal altid være vedtaget på en generalforsamling, inden vedtagelse i Repræsentantskabet kan finde sted.</p>	<p>§ 15. Forslag om ændringer af Vagtbureauets vedtægter jf. vedtægternes § 12.2 skal altid være vedtaget på en generalforsamling, inden vedtagelse i Repræsentantskabet kan finde sted foreligges til godkendelse af repræsentantskabet inden det godkendes af bestyrelsen i vagtbureauet.</p>	<p>§ 15. Forslag om ændringer af Vagtbureauets vedtægter jf. vedtægternes § 12.2 skal foreligges til godkendelse af repræsentantskabet inden det godkendes af bestyrelsen i vagtbureauet.</p>
<p>§ 15, stk. 2. Generalforsamlingen kan ikke vedtage love eller lovændringsforslag, som ikke er forelagt gennem bestyrelsen, og som ikke har været offentliggjort i to på hinanden følgende numre af MOK eller på tilsvarende vis er bekendtgjort for medlemmerne.</p>	<p>§ 15, stk. 2. Generalforsamlingen kan ikke vedtage love eller lovændringsforslag, som ikke er forelagt gennem bestyrelsen, og som ikke har været offentliggjort i to på hinanden følgende numre af MOK eller på tilsvarende vis er bekendtgjort for medlemmerne.</p>	

<p>§ 16. Beslutning om Vagtbureauet opløsning kan kun træffes med 4/5 flertal i Repræsentantskabet på et dertil indkaldt møde og tillige på betingelse af, at ekstraordinær generalforsamling med simpelt flertal godkender opløsningen.</p> <p>Såfremt opløsning heraf er besluttet, skal der samtidig disponeres over foreningens midler jf. vagtbureauets vedtægter § 14. 3</p>	<p>§ 16. Beslutning om Vagtbureauet opløsning kan kun træffes med 4/5 flertal i Repræsentantskabet på et dertil indkaldt møde samt godkendelse af 2/3 deltagende medlemmer på en enten ekstraordinær eller ordinær generalforsamling. og tillige på betingelse af, at ekstraordinær generalforsamling med simpelt flertal godkender opløsningen. Ovenstående to godkendelser giver mandat til at bestyrelsen skal godkende opløsningen af vagtbureauet.</p> <p>Såfremt opløsning heraf er besluttet, skal der samtidig disponeres over foreningens vagtbureauets midler jf. vagtbureauets vedtægter § 14. 3</p>	<p>§ 16. Beslutning om Vagtbureauet opløsning kan kun træffes med 4/5 flertal i Repræsentantskabet på et dertil indkaldt møde samt godkendelse af 2/3 deltagende medlemmer på en enten ekstraordinær eller ordinær generalforsamling.</p> <p>Ovenstående to godkendelser giver mandat til at bestyrelsen skal godkende opløsningen af vagtbureauet.</p> <p>Såfremt opløsning heraf er besluttet, skal der samtidig disponeres over vagtbureauets midler jf. vagtbureauets vedtægter § 14. 3</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

