

# BERETNINGER FRA FADL HOVEDFORENINGEN

UDDANNELSESPOLITISK UDVALG	1
OVERENSKOMSTUDVALGET	2-3
NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG	4-5
LÆGEVIKARGRUPPEN	6-7
UNIVERSITETSANSATTES UDVALG	8-9
ARBEJDSMARKEDSPOLITISK UDVALG	10-12
HOVEDFORENINGSFORMANDEN	13-17

## UDDANNELSESPOLITISK UDVALG (UPU)

Endnu et foreningsår er gået og hvilket et. Der har som altid i UPU været arbejdet for at forberede og lægge fokus på god uddannelse for de studerende.

Årets fokuspunkter har været flere. Først og fremmest blev der oprettet 'klinikprisen' hvor i som medlemmer havde muligheden for, at nominerer en afdeling som havde givet jer et særligt godt ophold under uddannelsen. Dette var en stor succes med mere end 30 nominerede afdelinger. Dette blev gjort for at sætte uddannelsen, og det at give et godt læringsmiljø i klinikken, i højsædet.

Studieundersøgelsen blev i 2019 også gentaget. Denne nu i en mere valideret version, i forhold til trivsel/mistrivsel, samt et øget fokus på studenterforskning. Tusinde tak til alle der har deltaget i denne, i giver os muligheden for at lægge fokus de steder, hvor det synes mest nødvendigt. Arbejdet med at tage denne 'med i byen' og snakke med interessenter herom er i gang, og kommer kun til at blive ved. Der er desuden lavet både nationale såvel som lokale rapporter, der vil blive tilgængelige, således at i selv kan se, hvordan det står til hos jer, og på landsplan.

Arbejdet politisk kan godt virke diffust og svært at gennemskue, men jeg kan garantere jer for at FADL har været der, både i form af samlede FADL og i form af UPU, hvad end der har skulle diskuteres Transportsagen, #fremtidenslæger eller noget helt andet. Det kan vi fordi vi er mange. Mange engagerede og mange medlemmer, så tusinde tak for det. Ligeledes en opfordring til at blive ved med at stå sammen, så vi fortsat har en stemme, alle sammen.

Med venlig hilsen

William Wendler, formand uddannelsespolitisk udvalg.

## OVERENSKOMSTUDVALGET (OU)

Foreningsåret for Overenskomstudvalget 18/19 har i stor stil båret præg af OK18. Gennem forhandlingerne fik FADL følgende krav igennem:

- Nyuddannede sygeplejevikarer kan få gratis hepatitis A+B vaccine efter 1. april 2019.
- FADL kan bruge ekstra 11.000 kr. til fagrelevante kurser for medlemmerne.
- Holdtillægget stiger ca. 45 kr. pr. døgn fra 1. april 2019.
- Bedre muligheder for at FADL kan forhandle ekstra transportdækning ved SPV-arbejde uden for universitetsbyerne.
- Generel lønstigning på mindst 6,81 pct. Frem til 2021.

De krav FADL fik igennem, som der skulle arbejdes videre med i foreningsåret, var især kravet om hepatitisvaccinen og kravet om bedre transportdækning.

Det vi især har arbejdet videre med i Overenskomstudvalget, har været at sikre os at de nyuddannede sygeplejevikarer ville få det første stik. Derudover har Overenskomstudvalget arbejdet sammen med det nationale Medlemsfordelsudvalg for at få en bedre rabataftale på vacciner, så det ville være billigere for FADL's medlemmer at få andet og tredje stik.

### Transport

I forhold muligheden for at forhandle bedre transportdækning for sygeplejevikarer sendte FADL et brev ud til samtlige Hospitalsdirektører i landet for at høre om de ville være med til at lave lokale transport aftaler med FADL. Tilbage meldingen var varieret, og vores videre kontakt med forskellige regionsråd viste at de færreste var interesseret i at lave lokalaftaler på perifere hospitaler.

Overenskomstudvalget satte derfor sit fokus på at fremme udbredelsen af hold i region vest sammen med Lægevikargruppen og Arbejdsmarkedspolitisk udvalg. Der er blevet oprettet få hold i Vestdanmark, men Overenskomstudvalget arbejder fortsat videre med dette projekt.

## Herlev-Østerbro Sagen

Overenskomstudvalget har haft en række juridiske sager oppe og vende. Den største og mest kendte af dem drejer sig om Herlev-Østerbro-sagen. Det drejer sig om et forskningsprojekt hvor flere medicinstuderende arbejdede som forskningsassistenter. FADL mener at det arbejde som de medicinstuderende udførte, hørte under SPV/VT-overenskomsten. Overenskomstudvalget besluttede derfor at tage de ansvarlige for forskningsprojektet i arbejdsretten, hvor en højesteretsdommer skulle beslutte om FADL eller forskningsprojektet havde ret i deres sag. Det endte desværre med at FADL tabte sagen, da højesteretsdommeren ikke mente, at det var nødvendigt at være medicinstuderende for at kunne udføre de gældende arbejdsopgaver.

Overenskomstudvalget har derfor arbejdet videre med den overenskomstpolitiske gråzone som vi nu engang kalder forskning. Et ekstra udvalg er blevet oprettet for at undersøge hvilke muligheder FADL har for at forbedre forholdene for medicinstuderende der arbejder med forskning på den ene eller den anden måde.

Overenskomstudvalget vil gerne sige tak for et godt foreningsår og vi glæder os til at arbejde videre i det næste.

Kaare Stolt, Formand for Overenskomstudvalget

## NATIONALT MEDLEMSFORDELSUDVALG (MFU)

### Forsikring

Forsikringsordningen med Tryg har i det seneste år været velfungerende med stabile tal i antal forsikringstagere. Vi har således her i midt september 3753 forsikringstagere i forhold til 3775 sidste år.

Vi afholdte ligeledes et fint arrangement for medarbejdere og interesserede repræsentanter i starten af maj, hvor folk blev klædt godt på til at formidle forsikringen til medlemmer og medstuderende.

### Kittelkort

Kittelkort er fortsat en populær medlemsfordel som vi gentrykte i foråret med 2500 kittelkort. Desværre for FADL, valgte de oprindelige kreatører af kittelkortene at indstille arbejdet i starten af foråret grundet travlhed som nyuddannede læger. Vi har i den forbindelse sendt det ud til medlemmerne, at man både kan komme med gode idéer til nye kittelkort samt efterspurgt folk som var interesserede i at lave disse. Vi har i den forbindelse fået henvendelse fra mere end 15 medlemmer med gode idéer samt lyst til at prøve kræfter af med at lave et kittelkort.

### De 39 specialer

I starten af foreningsåret fik vi gentrykt '*De 39 Specialer*' uden ekstra omkostning for FADL. Udgifterne blev dækket gennem sponsorater i det trykte format. Samtidig blev bladet opdateret med det nyeste speciale, akutmedicin, interviews med hospitalerne samt de nyeste tal om hoveduddannelsesstillinger.

### Det kommende foreningssår

Det kommende foreningssår byder på flere spændende udfordringer. Dels har man valgt at omlægge MFUs ansvarsområder, så i stedet for at fokusere på store nationale konstante medlemsfordele så skal MFU fokusere på mere kampagneorienterede tilbud. Samtidig skal samarbejdet med de lokale medlemsfordelsudvalg gøres tættere.

Derudover har man valgt at omlægge Maj-kampagnen til i stedet at bestå af, at én af FADLs medarbejdere står og fortæller om deres arbejde på universiteterne i hele landet. De nationale feltkontors formål er at styrke FADLs synlighed indenfor politik, jura/forhandlinger, forsikringer og kontante fordele. En inspiration som er hentet fra Odenses feltkontorer med Bettina Kallehauge.

Sidst, men ikke mindst markerer 2020 det sidste år af vores nuværende forsikringsaftale med Tryg, og vi skal i den forbindelse genforhandle kontrakten. Så hvis du har ting som du ønsker kunne være bedre, må du endelig skrive til [mfu@fadl.dk](mailto:mfu@fadl.dk).

På vegne af Det Nationale Medlemsfordelsudvalg  
Tobias Berg, Formand

## LÆGEVIKARGRUPPEN (LVG)

Dette foreningsår har for lægevikargruppen båret præg af omskiftelse, da en stor mængde af faste medlemmer i lægevikargruppen er blevet læger. Det er naturligt, at vores arbejdsproces varierer meget år for år og sag for sag. Derfor har vi hvert foreningsår næsten altid nogle større projekter, der er forløbet over flere år og nogle mindre vi får i løbet af året og afslutter i samme år.

Af de hurtige projekter kan tre nævnes, først er FADLs *lille røde* blevet omdøbt og opdateret med nye interviews og en beskrivelse af holdstruktur. Med det nye navn "*FADLs guide til lægevikarer*" er hæftet ment både som information til de studerende, men også som reklame studerende kan tage med til afdelinger de ønsker ansættelse på.

Næst har vi i foråret til glæde for studerende i alle de store byer, fået stablet et akutmodtagelseskursus på benene for de midler der, næsten altid, kommer efter en succesfuld overenskomstforhandling. Og sidst men ikke mindst har lægevikargruppen oplevet en væsentlig øget efterspørgsel efter lægevikarhold - særligt i Vestdanmark. Indenfor de seneste måneder har lægevikargruppen indgået 3 lokalaftaler og fornyet 1 aftale. Der er særligt bud efter lægevikarhold til akut-funktioner hvor lægestuderende fungerer som forvagter.

Af langvarige projekter kan implementeringen af simulationsoverenskomsten, Boligsagen i Region Sjælland og AKUT-midlerne nævnes. Efter ikrafttræden af simulationsoverenskomsten med RLTN i oktober 2018 er det indtrykket, at implementeringen er sket til de ansatte medlemmers generelle tilfredshed. Nogle steder har der dog lydt en vis kritik fra de simulationsansatte medlemmer af de ændringer overenskomsten har medført ift. de tidligere forhold. Generelt har tilgangen dog været, at "det koster noget", at opnå sikkerhed for løn og arbejdsvilkår igennem en overenskomst.

Boligsagen i Region Sjælland, startet i 2015, bunder i at regionen har fulgt en praksis hvor lægevikarer blev anbragt i værelser som efterfølgende medførte

indberetning til Skat. Indberetningen var baseret på at værelserne blev vurderet til at have en højere markedsværdi end det lægevikarerne betalte for værelset efter lægevikaroverenskomsten. Lægevikargruppen indleder en større sag med påstand om bod til FADL og godtgørelse til de berørte medlemmer fordi Region Sjælland har brudt lægevikaroverenskomsten ved ikke at indsætte oplysninger om boligen i lægevikarernes ansættelsesbeviser.

AKUT-midlerne, eller "midler fra amter og kommuner til fagforeningernes udvikling af tillidsrepræsentanter" er efterhånden en gammel sag fra 2017, hvor FADL blev mødt med et tilbagebetalingskrav på lidt over 600.000 kr., da vi i de sidste 20-25 år har fået midler udbetalt til udvikling og uddannelse af jeres repræsentanter i FADL. FADL gjorde indsigelser mod kravet og indtil videre har Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN - FADLs arbejdsgivermodpart) ikke gentaget kravet. Ved sidste overenskomstforhandling har vi desuden fået forhandlet ind, at midlerne er berettiget, således at det ikke skal koste medlemmerne yderligere.

I støbeskeen for næste foreningsår skal vi til at gå i gang med kravindsamlingen til næste overenskomst, samt drøfte på tværs af FADL hvorvidt vi skal arbejde mod en fremtidig overenskomst for forskning. Det vil derfor være en stor hjælp at få jeres inputs når vi sender et spørgeskema ud i løbet af næste år.

Per Lund Petersen

Formand for Lægevikargruppen



## UNIVERSITETSANSATTES UDVALG (UAU)

Endnu et år er gået og for Universitetsansattes Udvalg har det været et spændene år.

### Foreningsåret 2018-19

2018 har været et roligt år for universitetsansattes udvalgs vedkommende. Der har været få sager inden for området gældende vores medlemmer, fælles for disse har været at de kunne løses med kommunikation og rådgivning. Derudover har der været brugt arbejdstid på relationen til HK, (læs nedenfor).

Internt i udvalget har der været god moral og en følelse af at arbejdsbyrden og problemer små som de har været, har været håndteret professionelt og hurtigt.

### Fredstid i overenskomstsammenhæng

OK18 har spøget lidt i kulissen – og det blev først i det tidlige forår muligt at få udleveret og godkendt den endelige aftale efter at Moderniseringsstyrelsen havde brugt et år på at renskrive og underskrive, men med få rettelser blev den godkendt og underskrevet.

### Samarbejdspartnere

De universitetsansattes udvalg har haft fast deltagelse hos Studenteransattes Landsforbund (SUL) ca. hvert andet bestyrelsesmøde, og relationen er som altid stærk. Det har været en prioritet at videreføre relationen mellem SUL og FADL og ét særligt udvalgsmedlem har været med og er blevet introduceret. Akademiernes Hovedorganisation (AC) har haft travlt med implementeringen af OK18, hvorfor der har været færre, men længere møder med dem, men dette forventes ikke overgående til det kommende foreningsår.

### Samarbejde med HK

Midt i foreningsåret valgte vi at rette kontakt til HK Stat mhp genoplivning af en gammel grænseaftale. Kommunikationen er blevet ført uden indblanding fra vores jurist, af strategiske årsager og dette har ledt til et møde i løs ånd og med

god stemning. Der er lovet en forhandlingsproces i det kommende foreningsår samt et møde med HKs fælles tillidsrepræsentanter for at lave den bedst tænkelige aftale for begge parter.

### Foreningsåret 2019-20

Der skal lyde en opfordring til alle studiebyer om at tage del i arbejdet i de Universitetsansattes udvalg og for vores medlemmer på overenskomsten. Viden og relationer en uvurderlig ressource, som ikke kan erstattes. Arbejdet ligger i hovedstadsområdet og det er derfor forventeligt at rejsetiden kan reducere incitamentet for deltagelse i udvalgsarbejdet, forståeligt nok. Der lægges derfor op til at der i de øvrige studiebyer opstilles udvalgsmænd og kvinder med et godt integreret netværk i de studenteransatte, som ville kunne bistå i arbejdet på konsulentbasis. Skulle man mod tidligere erfaringer have lyst til at tage del i arbejdet og tage turen til hovedstaden eller deltage via Skype vil dette modtages med kyshånd.

Med venlig hilsen

Mads Koch

Formand for Universitetsansattes Udvalg

## ARBEJDSMARKEDSPOLITISK UDVALG (APU)

Foreningsåret 2018-2019 har været et godt, men udfordrende år for arbejdsmarkedspolitisk udvalg. I APU har vi igen i år forsøgt at arbejde for jobmuligheder vest for Storebæltsbroen samt at undersøge muligheden for flere jobmuligheder for medlemmer på bachelordelen.

Vi startede foreningsåret ud med en masse gode ideer til nye projekter. En af disse ideer, var muligheden for lægevikarhold i Nordjylland, primært i Thisted. Arbejdsmarkedspolitisk udvalg var indover projektet i starten, men hurtigt gik arbejdet videre til Lægevikargruppen, der har taget projektet godt videre.

En anden idé vi arbejde med i Arbejdsmarkedspolitisk udvalg, var at gøre større brug af studerende på retsmedicinske institutter, især i København. Tanken var fra start at undersøge muligheden for, at gøre større brug af dette i København men også at sprede arbejdet til henholdsvis Odense, Aarhus og Aalborg. Vi startede ud med kontakt til København, der dog desværre ikke var interesseret i at gøre større brug af studerende i deres arbejde. Det vurderes at der stadig er mulighed for at opsøge arbejdet i de andre studiebyer i det kommende foreningsår.

En anden jobmulighed vi har haft store ambitioner for i APU, er muligheden for at sende studerende til Grønland og Færøerne med henblik på arbejde som Sygeplejevikarer i korte ophold. Dette vil give mulighed for også at skabe arbejde til medlemmer på lavere semestertrin og kan bredes ud i alle 4 universitetsbyer. Vi har en kontakt i Grønland, men der er behov for mere tid til planlægning da det er en opgave af større karakter. Projektet har mange muligheder, og skal derfor også videreføres til næste foreningsår.

Af andre projekter vi har arbejdet med i Arbejdsmarkedspolitisk udvalg i år, er muligheden for at få startet stikkerhold i primært Aarhus. Der er i København en stor tradition for at bruge medicinstuderende som blodprøvetagere under Sygeplejevikar-overenskomst. Dette er en god mulighed fordi det giver arbejde til

studerende på bacheloren. Derfor ser vi det i APU som en mulighed der skal følges. Vi har derfor undersøgt hvordan de forskellige stikkerhold arbejder i de byer hvor det kører og ud fra dette vil der blive taget kontakt til forskellige afdelinger på Skejby hospital, for at klarlægge om der er grobund for at starte hold i Aarhus. En udfordring vi møder her, er dog, at man i region Midtjylland ikke har samme tradition for at bruge studerende i hold-struktur, hvilket gør, at der her i højere grad bliver brugt andre studerende til at varetage denne funktion, og som kan konkurrere på os i forhold til løn. Det er dog et projekt vi stadig tror på og fortsat vil lægge kræfter i.

Der har i Arbejdsmarkedspolitisk udvalgs regi tidligere været arbejdet med ideen om at bruge tosprogede medicinstuderende som tolke i sundhedsvæsenet. En idé vi synes har masser af potentiale, da de medicinstuderende kan bidrage til tolkningen med et dybere forståelsesgrundlag. For nuværende har vi taget kontakt til tolkebureauer og afventer svar inden vi skal undersøge interessen blandt vores medlemmer. Vi tror på, at det kan blive et godt projekt, der både giver mulighed for arbejde vest for Storebælt samt for bachelorstuderende, og derfor falder godt ind i Arbejdsmarkedspolitisk udvalgs målsætninger for foreningsåret.

Som de seneste år har der i APU også i dette foreningsår igen været interesse i at få de Praktiserende Lægers Organisation i dialog med henblik på at lave en overenskomst for medicinstuderende ansat i almen praksis. Der har dog været meget sparsomt med tilbagemeldinger, og vi må nok sande, at det stadig ikke er i den umiddelbare fremtid at dette kommer til at ske. Vi vil dog forsat altid være åbne for dialog med de Praktiserende Lægers Organisation, og vil også i næste foreningsår afsøge mulighederne for hvordan vi bedst åbner denne dialog.

Året i Arbejdsmarkedspolitisk udvalg har altså bud på flere udfordringer, men har også skabt grobund for flere gode projekter som skal videreføres til det nye foreningsår. Vi har i året været ramt af medlemsfrafald i udvalget og håber derfor

på, at vi i 2019/2020 vil skabe et Arbejdsmarkedspolitisk udvalg med en masse nye kræfter, der kan være med til at videreføre de igangsatte projekter.

Johanne Emilie Dornonville de la Cour  
Formand, Arbejdsmarkedspolitisk Udvalg

## HOVEDFORENINGSFORMANDEN

Foreningsåret 2018-2019 er gået og FADL er noget andet end det var da foreningsåret startede. Det er især vores valgte repræsentanter fra de fire studiebyer, der i FADLs nye højeste myndighed, Landsrepræsentantskabet, har lagt en fælles politik for de danske lægestuderende, som aldrig før. Det har affødt gode resultater, som alle os repræsentanter kan være stolte af og vi alle, som medlemmer, kan nyde godt af. Læs mere om resultaterne i udvalgenes respektive beretninger og i denne beretning. I studiebyerne er vi fortsat optaget af at vokse og med at blive et mere inddragende og engagerende fællesskab for endnu flere lægestuderende.

### ØKONOMI

Hovedforeningen har siden 2013 været igennem en årrække med større underskud, der forklares ud fra en kombination af faldende indtægter pga. faldende medlemstal og fortsat høje omkostninger for især lønninger og administration. I foråret 2017 tog repræsentanter i fællesskab helt afgørende skridt for at vende denne udvikling. Med udgangen af 2018 viste resultaterne af disse hårde men afgørende beslutninger sig i foreningens økonomi. I Hovedforeningen afsluttede vi 2018 med et overskud på ca. 635.000 kr., modsat et underskud i 2017 på 235.000 kr. FADL Hovedforeningen er ikke en pengetank og at generere overskud er ikke et formål i sig selv for FADL. Men det er vigtigt at holde fast i, at FADL genopbygger den egenkapital der er svundet ind mellem 2013 og 2017 for at være rustet til dårligere tider. Derfor har vi også brug for at fortsætte med at opbygge egenkapitalen i de kommende år. For 2019 regner vi med et overskud i samme størrelsesorden, som for 2018. Tilmeld har vi kunnet indfri en del gældsforpligtigelser, som vores strejkekasse havde til FADL Hovedforeningen. Det bidrager yderligere til en konsolidering af egenkapitalen. Således er vi med til at færdiggøre fundamentet for en bæredygtig organisation, der er økonomisk slagkraftig og klar til at kæmpe vores fælles sag.

Udover driftsregnskabet af sekretariatet bestyrer FADL Hovedforeningen også fire andre regnskaber. Herunder strejkekassen, to forskellige puljer til kurser og en pulje til videreuddannelse af FADL-repræsentanter. Vores kursusregnskaber er i balance, alle pengene bliver brugt til at afholde gode kurser for lægestuderende i de fire studiebyer og for repræsentanterne i FADL. Der udestår dog fortsat et arbejde i at reorganisere administrationen af kursusregnskaberne til gavn for især studiebyerne vest for Storebælt, et arbejde vi tager fat på i 2019-2020.

Strejkekassen er kommet i balance igen. For 2018 afsluttede vi med et mindre underskud på 23.000 kr. - en forbedring på ca. 200.000 kr., sammenlignet med 2017. I 2019 er det lykkedes os at omlægge låntagningen i strejkekassen. Det betyder en dramatisk reduktion i udgifter til et gammelt renteswap-lån og etableringen af et nyt, lavrisikolån. Vi benyttede lejligheden til at optage et lån i en størrelsesorden der gav mulighed for at afvikle interne gældsforpligtigelser, der i sidste ende er medvirkende til en yderligere konsolidering af egenkapitalen i FADL Hovedforeningen og en yderligere reduceret omkostningsbyrde for lån samlet set.

## SEKRETARIATET

Siden 2017 år har vi satset mere på en kerne af fastansatte medarbejdere fordelt over hele landet, som i stigende grad bakkes op af fleksible studentermedhjælpere. Denne ændring gør driften væsentlig mere økonomisk ansvarlig, mens der samtidig er en klarere ledelsesstruktur og opgavefordeling. Kort fortalt løser vi opgaver hurtigere og mere effektivt for et væsentligt mindre beløb. I 2019 har vi besluttet os for at ensrette ledelsesstrukturen således, at det fremadrettet, som udgangspunkt, kun er FADL Hovedforeningen der ansætter alle vores dygtige medarbejdere, der fortsat er placeret i landets forskellige studiebyer. Dermed tager vi det næste, rigtige skridt til en endnu slankere og mere effektiv organisation.

På vegne af alle vores repræsentanter og frivillige kan jeg sige, at vi er glade for vores dygtige medarbejders store indsats for landets lægestuderende. Tusind tak for jeres store indsats! Et vidnesbyrd for de stærke kompetencer iblandt vores medarbejdere er bl.a. at FADL Ho-vedforeningens direktør, Erik Harr, vandt Danmarks Journalistforbunds pris for "årets leder 2019" og at vores forhandlingsleder, Klaus Pedersen, har udgivet grundbogen "Lægestuderendes Arbejdsret".

## ORGANISATIONEN

Som formand for Hovedforeningen er min opgave at inspirere til, støtte og synkronisere det gode arbejde vores frivillige laver på tværs af landet. I 2018 reformerede vi strukturen i FADL Hovedforeningen og gjorde det forum der samler alle landets FADL-repræsentanter, Landsrepræsentantskabet, til den øverste myndighed i foreningen. Nu mødes landsrepræsentantskabet tre gange årligt for at lægge de store, politiske linjer for FADL. Her afholder vi også FADL Akademiet, som er en grundlæggende indføring i FADL og en treårig lederuddannelse, hvor man for hvert år kan melde sig på et af tre hovedspor; kommunikation og retorik; lobbyisme og interessevaretagelse; ledelse og organisation.

Den nye struktur har styrket demokratiet i FADL og gjort det nemmere for den enkelte repræsentant at tage initiativ til, eller være en aktiv medspiller, når ny politik bliver til eller eksisterende politik bliver set kritisk efter i sømmene. Vi justerer fortsat på den måde vi diskuterer og beslutter politik, men er på en god vej til at FADL, i overvejende grad forstår sig selv som et fællesprojekt af alle landets lægestuderende.

Derfor har vi også arbejdet ihærdigt og grundigt med rammerne for sammenspillet mellem repræsentanter og sekretariatet og den tilhørende økonomi. Indtil i år var der et utal af vedtægter, cirkulærer, kontrakter og samdriftsaftaler der ordnede sammensillet mellem studiebyerne og Hovedforeningen. Det har vi lavet om på. Nu er der én aftale der indeholder det hele. Fra et væld af forskellige systemer og aftaler er vi kommet til ét, gennemskueligt og solidarisk system, der sikrer en bæredygtig fremtid for hele FADL.



## TO POLITISKE SAGER

Jeg vil benytte lejligheden til at henlede opmærksomheden på to historier, der viser hvorfor det er vigtigt, at vi, som fremtidens læger, står sammen og bakker hinanden op igennem FADL.

Sagen om den annullerede transportrefusion for lægestuderende i klinikophold har spredt store ringe i de politiske vande i Danmark fra forelæsningsstuerne på de fire lægeskoler hele vejen til den daværende statsminister. FADL opnåede en lovændring, der muliggør at alle landets lægeskoler nu igen refunderer de transportudgifter vi lægestuderende har ved vores obligatoriske klinikophold. Aalborg Universitet ville fortsætte med en refusionsordning uden egenbetaling. Efter en koncentreret indsats af repræsentanter fra hele landet og et vedvarende pres har Aalborg Universitet netop meddelt at ville indføre en refusionsordning uden egenbetaling. FADLs mål har været at alle landets lægestuderende modtager transportrefusion fra efterårssemesteret 2019 uden egenbetaling. Det mål har vi nået. Men refusionsordningerne er ikke perfekt alle steder. Derfor er FADL fortsat på bolden.

For første gang i FADLs nyere historie udkom vi i 2018 med et stort politisk udspil - #fremtidenslæger. Udspillet blev udarbejdet af medlemmer og repræsentanter igennem flere høringsrunder og store diskussioner. Udspillet er de lægestuderendes bud på hvad der skal gøres for fremtidens læger - fra vugge til krukke - fra studiestart til speciallægeanerkendelse. Udspillet giver os konkret afsæt og mandat til at tage de større uddannelses- og sundhedspolitiske diskussioner, der er så afgørende for vores fremtid som læger i Danmark. Tilbagemeldingerne har været særdeles positive og flere elementer af udspillet er blevet implementeret i lovgivning siden.

Begge historier viser, at FADL er blevet en endnu mere etableret spiller på den uddannelses- og sundhedspolitiske scene. Det står klart, at FADL er i stand til

både at reagere hurtigt på udefrakommende udfordringer og sætte dagsordener selv.

## FREMTIDEN

FADL Hovedforeningen er stillet bedre op til at klare fremtidens udfordringer end sidste år. Sekretariatet er samspillet og effektivt, vores økonomi for næste år giver igen overskud og vi nærmer os en stabil og tilstrækkelig egenkapital. Vi er flere hoveder, der aktivt medvirker til at beslutte, lave politik, forhandle overenskomster og forsikringer. Vi er blevet mere demokratiske, mere slagkraftige og en lidt mindre kompliceret organisation, der er nemmere til at forstå for repræsentanter og medlemmer.

FADL har lanceret et nyt udspil for at sætte fokus på de lægestuderendes kompetencer og det enorme potentiale der ligger i at ansætte flere lægestuderende til at afhjælpe manglen af sundhedsprofessionelle til at løse både sygeplejefaglige og lægefaglige opgaver. Vi arbejder på endnu mere ny politik på vegne af fremtidens læger, vil sætte meget mere fokus på studenterforskerens vilkår i Danmark og har blikket rettet mod de kommende overenskomstforhandlinger. Selvfølgelig arbejder vi også på endnu bedre forsikringer og tilbud. Og vi fortsætter med at have et stærkt fokus på vores kerneopgave, der er at skabe og sikre kompetenceudviklende studiejobs til lægestuderende i hele landet.

Men vi er også udfordret af det høje gear vi kører i. Vi kræver meget af vores repræsentanter og hvis vi vil fortsætte med at forbedre kvaliteten af FADL-medlemskabet, er vi nødt til at være endnu flere der bidrager aktivt til arbejdet eller organisere os på en smartere måde. Det og meget mere arbejder vi på.

Tusind tak fordi du er medlem i FADL og bakker op om vores fælles sag. Jeg håber at beretningen har vakt interesse for at blive frivillig i FADL – vi har brug for dig.



Claas Johannsen

Formand, FADL Hovedforeningen