

c/o Danske Regioner  
Dampfærgevej 22, Postboks 2593, 2100 København Ø  
Tlf. 35 29 81 00

Foreningen af Danske Lægestuderende

[HF@fadl.dk](mailto:HF@fadl.dk)

12-12-2017

EMN-2017-04867

1105833

Lisbet Langbjerg Sørensen

### **Krav til fornyelse/ændring af overenskomst for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling**

Borgernes behov skal danne rammen for opgavevaretagelsen og tilrettelæggelsen af arbejdet på de regionale arbejdspladser.

Udviklingen i sundhedsvæsenet stiller krav om øget mobilitet. Det gælder mobilitet inden for medarbejdernes faglighed, geografisk mobilitet, mobilitet på tværs af sektorer mv. De regionale overenskomster skal understøtte en høj mobilitet, så efterspørgslen efter de rette kompetencer og sundhedsfaglig viden bedre efterkommes.

De gængse måder at tilrettelægge og organisere arbejdet på udfordres, og opgaverne skal løses i tværgående samarbejder både mellem sektorer og på tværs af forskellige fagligheder.

Digitalisering og teknologisk udvikling skal bruges til gavn for patienterne og borgerne. Den digitale og teknologiske udvikling sætter nye standarder for opgavevaretagelsen. Patientmønstrene ændrer sig, og patienterne tages med på råd i behandlingen. Der stilles samtidig krav om øget tilgængelighed i sundhedsvæsenet, og det kalder på nye løsninger og nye måder at levere sundhedsydelser på.

Uddannelsessystemet udvikler sig også. Medarbejdere med nye kompetencer og uddannelser skal kunne indgå i opgavevaretagelsen i trit med efterspørgslen.

De regionale aftaler og overenskomster skal bidrage til at øge arbejdskraftudbuddet. Det gælder både i forhold til rammerne for ansættelsen af de regionale medarbejdere, fastholdelse af seniormedarbejdere og i forhold til rammerne for fleksibel arbejdstilrettelæggelse på sygehusene.

Den fortsat stigende efterspørgsel efter sundhedsydelser betyder, at det stadig er aktuelt at se på omprioriteringer i gældende overenskomster og aftaler for at sikre, at ressourcerne anvendes der, hvor de skaber mest mulig kvalitet og effektivitet.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte denne udvikling i sundhedsvæsenet. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

Kravene er følgende:

#### **Tværgående specielle krav**

1.

Overenskomster og aftaler skal være så lette at forstå og administrere som muligt. Der sigtes derfor efter sammenskrivning og forenkling af overenskomster og aftaler. Usikkerhed omkring grænsedragning søges løst.

#### **Specielle ikke-tværgående krav til overenskomst for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet stilling**

2.

Ændring af stillingsbetegnelse

3.

Ændringer i konsekvens af ændringer på området for underordnede læger.

## Forbeholdskrav

4.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Foreningen af Danske Lægestuderende.

5.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- fremtidige ændrede regler eller satser for ATP
- forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for RLTN også at gennemføre for regionerne.
- Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes sendt til mailadresse [tu@regioner.dk](mailto:tu@regioner.dk).

Med venlig hilsen



Ole Lund Jensen



Lisbet Langbjerg Sørensen