



Akademikerne

Sendt via e-mail til ac@ac.dk

15. december 2017

2017-167

Overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2018

De statslige overenskomster skal give ledere og medarbejdere gode rammer for at levere den bedst mulige velfærd til borgerne. Overenskomsterne skal understøtte en sund og effektiv statslig sektor med attraktive jobs samt sikre rammerne for, at de statslige arbejdspladser udvikler sig.

Det er vigtigt, at lønudviklingen i den statslige og hele den offentlige sektor ikke løber foran lønudviklingen i den private. Lønudviklingen har de seneste 10 år været højere i den statslige sektor end i den private. Der er derfor opstået et løngab mellem de to sektorer, som endnu ikke er blevet lukket. Ved overenskomstforhandlingerne i 2015 aftalte parterne på det statslige område en fælles målsætning om, at bringe forskellen mellem den private og statslige lønudvikling til ophør i den næstkommende overenskomstperiode (2018 og frem). Det er således nødvendigt at forny statens overenskomster og aftaler inden for en ansvarlig økonomisk ramme, som indebærer, at løngabet lukkes.

Derudover prioriterer Finansministeriet, at lønnen anvendes på den mest motiverende og værdiskabende måde, så det understøtter udførelsen af kerneopgaven til gavn for velfærdssamfundet. Derfor går Finansministeriet til OK18 med en ambition om, at en større andel af lønnen fremover forhandles lokalt på de statslige arbejdspladser for at øge koblingen mellem de ansattes løn og præstationer. Samtidig er der behov for at se på, om vi har skabt de rigtige rammer for de lokale lønforhandlinger.

Endelig ser vi ind i et arbejdsmarked, der for alvor er i forandring. Den teknologiske udvikling medfører et stort behov for nye kompetencer, og det skal derfor sikres, at medarbejderne i staten er rustet til de muligheder, som en øget automatisering og digitalisering giver for at skabe bedre velfærd for borgerne.

Vi står med en *fælles* udfordring, et *fælles* ansvar, og vi skal finde *fælles* løsninger til at imødekomme forandringerne på arbejdsmarkedet.

På denne baggrund fremsætter Finansministeriet vedlagte krav.

Med venlig hilsen


Linda Nordstrom Nissen

Vicedirektor

Finansministeriets krav til Akademikerne – overenskomstområdet

I. Generelle krav, herunder krav der vedrører flere overenskomster

1. Decentralisering af løndannelsen
2. Bedre rammer for nye lønsystemer
3. Enkle og fleksible arbejdstidstidsregler
4. Kompetencer og anvendelse af kompetencemidler til fremtidens arbejdsmarked
5. Nyt ansættelsesgrundlag for ledere ved en række undervisnings- og uddannelsesinstitutioner
6. Udvidelse og ændring af rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten
7. Ændring af aftale om åremålsansættelse
8. Ændring af aftale om senior- og fratrædelsesordninger
9. Forhøjelse af ATP-bidraget fra sats F til sats A
10. Ændring af gruppelevedækning for timelønnede
11. Håndtering af grænsedragninger
12. Administrativ lettelse af HR funktioner
13. Øget mulighed for varsling af særlige feriedage
14. Sammenlægning af overenskomst for læger i staten med overenskomst for akademikere i staten
15. Sammenlægning af overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv. med overenskomst for akademikere i staten

II. Overenskomst for akademikere i staten

16. Omlægning af rådighedsordninger for fuldmægtige m.fl.
17. Klassificering af nyoprettede overenskomstillinger i lønramme 35 og 36 og indplacering af stillinger som special- og chefkonsulent skal kunne ske uden forudgående aftale
18. For special- og chefkonsulenter på nyt lønsystem indgås aftale om indplacering i løninterval samt om tillæg direkte med den ansatte uden godkendelse fra organisationen
19. Afskaffelse af godkendelseskravet ved deltidsansættelser under 15 timer pr. uge
20. Uddannelser på bachelorniveau aflønnes efter samme trinforløb, herunder bortfald af 14-års tillæg til civiløkonomer

III. Overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv.

21. Modernisering af tillægsstruktur
22. Ophævelse af overenskomstens § 4 om tidsbegrænset ansættelse

IV. Overenskomst for speciallæger mv. i staten

23. Afskaffelse af opslagsregler ved vikariater
24. Fjernelse af timegrænser for ansættelse af speciallægekonsulenter
25. Forenkling og modernisering af lønsystemet for speciallægekonsulenter

V. Overenskomst for læger i staten

26. Afskaffelse af begrænsninger i ansættelsesperioden for henholdsvis reservelæger og kliniske assistenter

VI. Universitetsområdet

27. Indbetaling af pensionsbidrag til en international pensionskasse
28. Afskaffelse af 100-timers reglen for eksterne lektorer

VII. Forbeholdskrav

29. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til aftaler og overenskomster, der fortsat er under forhandling på tidspunktet for kravsfremsættelsen
30. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstermer på det kommunale og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for Finansministeriet også at få gennemført på statens område
31. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, hvis der i overenskomstperioden sker ændringer i den relevante lovgivning, herunder ferieloven

Finansministeriets krav til Akademikerne – tjenestemandsområdet

Udover krav rejst over for CFU fremsættes følgende krav:

I. Aftale for lærere ansat på tjenstemands- og tjenstemandslignende vilkår ved en række videregående uddannelsesinstitutioner (Akademikernes Forhandlingsområde)

1. Bedre rammer for nye lønsystemer

Forbeholdskrav

2. Der tages forbehold for Finansministeriets krav om "Decentralisering af løndannelsen"

II. Aftale om nyt lønsystem for bibliotekarer, afdelingsbibliotekarer mv. ansat på tjenstemands- og tjenstemandslignende vilkår

3. Bedre rammer for nye lønsystemer

Forbeholdskrav

4. Der tages forbehold for Finansministeriets krav om "Decentralisering af løndannelsen"

III. Aftale om aflønning af tjenstemandsansatte præster i folkekirken

5. Bedre rammer for nye lønsystemer

Forbeholdskrav

6. Der tages forbehold for Finansministeriets krav om ”Decentralisering af løndannelsen”

IV. Aftale om rådighedstillæg til tjenstemandsansatte sekretærer, fuldmægtige, ekspeditionssekretærer, politi- og dommerfuldmægtige samt politi- og retsassessorer

7. Omlægning af rådighedsordninger for fuldmægtige m.fl.

V. Aftale for tjenstemandsansatte lektorer og studielektorer ved gymnasieskoler mv.

8. Modernisering af tillægsstruktur