

Til HB

Kommissorium for Uddannelsespolitisk udvalg 2016-2017

Det overordnede formål for Uddannelsespolitisk udvalg er at varetage FADLs medlemmers interesser inden for lægeuddannelsen; både præ- og postgraduat. Det kan dreje sig om enkeltsager – eller mere generelt om at udarbejde samlede politikker inden for udvalgets kerneområder.

Udvalgets formål er endvidere at give de lægestuderende en stærk og seriøs stemme i forhold til både politikerne og offentligheden samt repræsentation af FADLs holdninger i de eksterne udvalg i og uden for Lægeforeningen.

Følgende emner vil UPU gerne arbejde politisk med i det kommende år. Bortset fra punktet Studieundersøgelse, som har høj prioritet for udvalget, er emnerne ikke listet i prioriteret rækkefølge:

- Studieundersøgelse
 - I. Udsendes i foråret af ulige år (2015,2017, osv.).
 - II. Evaluere undersøgelsen mellem FADL og universiteterne, da dette er forudsætning for, at universiteterne vil hjælpe med udsendelsen.
 - III. Etablere en fast og stabil kontakt mellem os og universiteterne mhp. at sikre kontinuitet i udsendelsen af undersøgelsen.
 - IV. Udarbejde PR-materiale ud fra resultaterne af studieundersøgelsen, som kan omdeles på de sociale medier, på universiteterne og bruges i kontakten med beslutningstagere.
 - V. Forbedre kommunikation til medlemmerne om, hvorfor vi laver undersøgelsen, og hvad det betyder, at de svarer.
 - VI. Forbedre 12. Semesters studerendes svarprocent.

- Mental sundhed
 - I. Udvikle tiltag, der italesætter mental-sundheds-problematikken på et fortsat mere og mere stressfyldt studium med øgede krav til progression, selvstændighed, lægerollefokus, forskning og anden relevant erfaring.
 - II. Vise, at der er strukturelle faktorer som systematisk opbygger stress og slider de studerende over deres belastningsgrænser.
 - III. Udvikle og udbrede arrangementer, der sætter fokus på stress og mistrivsel hos den enkelte, så den enkelte har værktøjer til at kunne gøre noget for det mentale helbred.

Dato

7. december 2016

Journal

Vores ref. H/3

IV. Følge op på allerede igangsatte initiativer på området.

Side 2 af 15

- Meningsdanneruddannelse
 - I. Udvikle et kort kursusforløb der styrker udvalgets medlemmers færdigheder i tale, skrift og kommunikation.
 - II. Tilbyde udvalgsmedlemmer og andre FADL-politikere at deltage i kurset.
- Almen medicin
 - I. Kortlægge omfanget af undervisning i almen medicin på de fire studier.
 - II. Udvikle et koncept for en ny tilgang til almen medicin på/under studiet.
 - III. Deltage i den offentlige debat om fremtiden af det nære sundhedsvæsen.
- Bløde fag
 - I. Kortlægge omfanget af undervisning i bløde fag på de fire studier.
 - II. Diskutere koncepterne patientologi og kognitiv klinisk beslutningsteori på baggrund af oplæg omkring disse.
 - III. Skabe opmærksomhed om problematikken i samarbejde med patientforeninger.
 - IV. Indgå aktivt i debatten vedr. negative konsekvenser ved under-/overprioritering af disse fag på lægeuddannelserne.
- Femårsreglen
 - I. Kortlægge spændingsfeltet som femårsreglen er centrum i.
 - II. Kortlægge interessenter i femårsreglen.
 - III. Udvikle en strategi til påvirkning af interessenter med henblik på afskaffelse af femårsreglen.
- Nedsikringer på uddannelsesområdet
 - I. Uddanne UPU medlemmer om de forskellige nedsikringer.
 - II. Følge effekter af nedsikringer, der rammer lægeuddannelserne.
 - III. Fortsætte samarbejdet med andre interessenter for at holde på midler og hente flere midler til uddannelsesområdet.
 - IV. Påvirke udviklingen igennem en afpolitiseret dialog med beslutningstagere, en koordineret indsats med samarbejdspartnere og fremstød i pressen.
- Fremdriftsreformen
 - I. Påvirke fremdriftsreformen generelt, og det udestående implementeringsarbejde af den justerede version af reformen specifikt.
 - II. Påvirke udviklingen igennem en afpolitiseret dialog med beslutningstagere, en koordineret indsats med samarbejdspartnere og fremstød i pressen.

Det forventes ikke, at der i det kommende foreningsår vil ske ændringer i fremdriftsreformen.

- Statens uddannelsesstøtte
 - I. Fortsætte samarbejdet igennem Uddannelsesalliancen
 - II. Følge op på arbejdet omkring 2025-planens nedskæringer med egne pressefremstød.

- Bevillingssystem for videregående uddannelser
 - I. Følge op på indsendt høringssvar til uddannelses- og forskningsministeriet.
 - II. Påvirke udviklingen igennem en afpolitiseret dialog med beslutningstagere, en koordineret indsats med samarbejdspartnere og fremstød i pressen.

- Uddannelsesloftet
 - I. Følge op på indsendt høringssvar til uddannelses- og forskningsministeriet.
 - II. Påvirke udviklingen igennem en afpolitiseret dialog med beslutningstagere, en koordineret indsats med samarbejdspartnere og fremstød i pressen.

- KBU-fordelingsalgoritme vs. KBU-lodtrækning
 - I. Uddanne UPU medlemmer i emnet.
 - II. Følge op på at fordelingsalgoritmen er en del af Lægeforeningens udspil til lægedækningsudvalget under Sundheds- og Ældreministeriet.
 - III. Påvirke udviklingen ved tilbagevendende at bringe emnet op i eksterne udvalg.

- Hepatitisvaccination
 - I. Følge op på det fælles arbejde med Danske Bioanalytikere (DBIO) omkring sikringen af hepatitisvaccination til alle studerende.

Hepatitisvaccinationen er en del af forhandlingerne om OK 18.

- Prægraduat forskning
 - I. Kortlægge forskelle i forholdene for forskningsårsstuderende på tværs af landet.
 - II. Vejlede de studerende i, hvordan de kan blive studenterforskere.
 - III. Reklamere for pjecen "Den lille lilla for studenterforskere".

- Studieordninger
 - I. Kortlægge forskelle i studieordningerne på tværs af landet.
 - II. Udpege og fastlægge parametre og kriterier der gør det muligt at kategorisere og sammenligne studieordninger. Kortlægningen skal udarbejdes i samarbejde med medicinerrådene i højere grad end de har været før.
 - III. Sikre, at alle kandidater fra de danske lægeuddannelser modtager undervisningstilbud gennem studiet, som giver lige muligheder til evt. efterfølgende jobansøgningsrunder.

- CanMed
 - I. Fokuserer på de 7 lægeroller/CanMed-modellen og i hvilken grad den er implementeret i studieordningerne i Danmark og internationalt i forbindelse med kortlægningen af studieordningen.
 - II. Diskutere CanMed-modellens fordele og ulemper i sammenligning med andre anvendte modeller.

- Lægeskolen i Aalborg (fortløbende)
 - I. Følge udviklingen.

- Optaget på medicinstudiet (fortløbende)
 - I. Forhindre at et eventuelt øget optag på studierne går ud over kvaliteten og at optaget sker der, hvor der er ledige klinikpladser.
 - II. Bidrage til udformning af forholdet mellem kvote 1 og kvote 2.

- Karrierevejledning (fortløbende)
 - I. Følge implementeringen og udviklingen omkring karrierevejledning.
 - II. Afholde KBU-oplægget med Nynne Lykke Christensen fra Yngre Læger.

Følgende praktiske opgaver skal også varetages i det kommende år:

- Lokalt UPU-samarbejde
 - I. Indgå i dialog og samarbejde med medicinerrådene i de fire byer for at sikre en hurtig og ukompliceret vidensdeling mellem medicinerrådene og FADL.

- Opdatering af hjemmesidens UPU-materiale

Mødekalender 2016/2017:

26.2.2016 (København, ifm. national FADL-dag)

5.3.2016 (Odense, heldagsmøde)

23.4.2016 (Aarhus, heldagsmøde)

22.6.2016 (Odense)

3.9.2016 (København, heldagsmøde)

14.11.2017 (konstituerende), København

Budget for UPU 2016/2017:

Rejse- og mødeudgifter	35.000
Evt. kurser, seminarer, heldagsmøder	15.000
I alt	50.000

Konstituering for UPU 2016/2017:

Formand

Claas-Frederik Johannsen

De Studerendes Akkrediteringsråd (STAR) - 2 pladser

Linnea Gerdes

Claas-Frederik Johannsen
Uddannelsesudvalget i YL - 2 pladser
Annarita Ghosh
Claas-Frederik Johannsen
Arbejds miljøudvalget i YL - 1 plads
Tue Leth
Gruppen af Yngste Læger (GYL) i YL - 1 plads
Tue Leth
Dansk Selskab for Medicinsk Uddannelse (DSMU) - 1 plads
Line Aalykke
Udvalget for uddannelse og forskning (UUF) i Lægeforeningen - 1 plads
Mads Helsted
Uddannelsesalliacen – 2 pladser
Linnea Gerdes
Annarita Ghosh

Side 5 af 15

Drøftet og besluttet på konstituerende møde i UPU d. 15. november 2016

KOMMISSORIUM – OVERENSKOMSTUDVALGET (OU) 2016-2017

OU er rådgivende og forhandlende i overenskomstspørgsmål, og fra OU udpeges en forhandlingsdelegation, der vælger forhandlingsdelegationens formand.

Overenskomstudvalget er sammensat efter HB fordeling: 4 fra København, 3 fra Århus og 2 fra Odense.

Udvalget har som vigtigste opgave at stå for fornyelsen af overenskomsten på SPV – VT overenskomst-området. Arbejdet består i fortolkning af overenskomsten, indsamling af krav og opstilling af krav, afholdelse af medlemsmøder, overenskomstforhandling, godkendelse af forhandlingsresultat til urafstemning, udarbejde urafstemningsmateriale mm. En ny overenskomst forhandles som oftest hvert andet år eller tredje år, og udvalget vil i 2017 primært arbejde med OK18.

OU uddanner udvalgets medlemmer i arbejdsmarkedsforhold. Dette sker bl.a. ved at forbereder og afvikler kurser for medlemmer af udvalget. Der er i 2017 tale om et OK forståelseskursus og et forhandler kursus.

OU forestår kravindsamling på generalforsamlinger, OU vedligeholder hjemmesiden OK 18. OU prioriterer de krav, der vedrører SPV-VT overenskomsten, HB godkender kravene og deres prioritering.

I 2017 er der stadig en opgave i at følge op på OK 15: transport og vaccination. ATP provenuet er næsten brugt.

Side 6 af 15

Samarbejde med KVBs bestyrelse vedr. OK forhold.

OU kan tage initiativ til oprettelse af nye overenskomster, hvor dette er muligt i samarbejde med de berørte medlemmer og APU.

Overenskomstfortolkning

De overordnede rammer for overenskomsten debatteres løbende for overenskomstforholdet mellem Regionernes Lønnings og Takst Nævn (RLTN) og FADL. Overenskomstudvalget er fortolkende af forholdene i forhold til kredse og vagtbureauer.

Fortolkningsretten ligger hos overenskomstudvalget, men hvis uenighederne med arbejdsgiverne bliver så store, at de ikke kan afklares af forhandlingslederen /OU-formanden træder Hovedforeningen ind og kan gennemføre en faglig voldgift.

Love, som funktionærloven, lov om ansættelsesbreve, visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, arbejdsmiljøloven, herunder hviletidsbestemmelser, kursusforbedringer mv. tolkes af overenskomstudvalget.

OU skal desuden udfærdige en kommenteret udgave af overenskomsten.

Information til medlemmerne

Udvalget vedligeholder og udgiver "Den lille blå" for sygeplejevikarer og ventilatører.

Udvalget informerer i MOK, ACUTA og Sund&Hed samt via Facebook og fadl.dk om problemstillinger i relation til at blive dækket af overenskomsten.

Der foregår en daglig overvejelse om evt. opdatering af facebook-siden.

Udvalget er ansvarligt for at fadl.dk har rettidig og relevant opdateret materiale til medlemmerne.

Samarbejde med Regionerne i Vest og Københavns vagtbureau

Udvalget skal i 2017 finde en samarbejdsform med vagtbureauerne, regionerne mm. omkring driftsoverenskomst, spv/vt-kurser, efteruddannelseskurser, overenskomstfortolkning mm.

Vedtægtsmæssig forpligtelse/Møder

I § 29 og 30 i HF-lovene er udvalgets forpligtelser beskrevet. HB har desuden vedtaget et Standard kommissorium for udvalg.

Udvalget holder 6 – 8 møder om året, dog må der i overenskomstår påregnes flere møder.

Formandens forpligtelser er beskrevet i forretningsordnen for HF's udvalg § 7 (se bilag)

Udvalgets egen økonomi	
Til møder (transport og fortæring):	Kr. 18.000
Til medlemsmøder:	Kr. 6.000
Til kursus:	Kr. 40.000

Andre økonomiske forhold i relation til udvalget - forhandlingsfond

For at have et økonomisk grundlag til at gennemføre kampe for bedre løn- og ansættelsesforhold m.v., har FADL's Hovedforening en fond, som hovedbestyrelsen forvalter. Det sker i praksis ved at pengene er sat i Huset på Blegdamsvej 26.

Finansieringen

Der skal altid være 1 mill. kr. til rådighed for Forhandlingsfonden i likvide midler - vedtaget af HB.

Uddannelsesfonden

Jf. protokollat nr. 3 til SPV/VT-overenskomsten modtager FADL pr. 01.04.16, 37,4 øre og pr. 01.04.17 37,8 øre pr. udført SPV/VT arbejdstime ved regionale institutioner. Disse penge opsamles i Hovedforeningens Uddannelsesfond, og bruges til finansiering af HF's kurser, kredsenes introduktions og TR-kurser samt OU udvalgets møder, transport og kurser.

Efteruddannelsespuljen

Jfr. protokollat nr. 4 til SPV/VT-overenskomsten har FADL efteruddannelsesmidler, som indbetales årligt pr. 1. april.

Udvalget har udarbejdet Organisationscirkulære nr. 10 med retningslinjer for midlernes fordeling og brug.

Udvalget bevilliger pengene efter ansøgning og tilser, at midlerne bruges efter hensigten og sikrer indsendelse af regnskab til RLTN den 1. maj.

Pengene indbetales til Hovedforeningen fra Vagtbureauerne (DLVV vedr. 2016) og fremadrettet fra KVB og regionerne.

Pr. 01.04.09 er basistallet 316.500 kr. (31. marts 2000 niveau). Tallet reguleres efter lønningernes reguleringsprocent og er derfor i 2017: Kr. 424.185,64

Kommissorium vedtaget af OU den 23. november 2016.

Kommissorium for Medlemsfordelsudvalget foreningsåret 16/17

Side 8 af 15

National medlemsfordelsudvalg er et af Hovedforeningen nedsat udvalg, hvis opgave er angående nye tiltag på landsplan til gavn for medlemmerne og foreningen.

Udvalget arbejder efter en forsikringspolitik vedtaget af Hovedbestyrelsen; organisationscirkulære 7: Forsikringspolitik.

Udvalgets vigtigste opgave er at formulere politiske ønsker til forsikring og forhandling af denne. Desuden også vedligeholdelse af bank og pensionsordninger.

Desuden har udvalget til opgave at koordinere kredsenes tilbud til medlemmer samt at finde og forhandle medlemstilbud på plads. Dette kan eventuelt ske i samarbejde med Lægeforeningen.

Som tilknyttet medarbejder til udvalget er Karoline Barkvoll Holstad.

Det er en ambition at MFU bliver en vigtig spiller i forhold til både medlemshvervning og medlemsfastholdelse. Udvalget ønsker et tæt samarbejde med de lokale medlemsfordelsudvalg samt de andre nationale udvalg

Andre hovedopgaver for MFU i 2017

- Forhandling af forsikringsaftale, da den nuværende aftale udløber d. 31.12.17, og der derfor skal være en ny aftale klar.
- Afholdelse af national dag – en dag for alle medlemmer af et af FADLs nationale udvalg.
- Arbejde med at få kittelkort i alle kredse, med udgangspunkt i OKFs eksisterende kort.
- At udarbejde et uddannelsesoplæg for repræsentantskaberne angående forsikringen
- Synlighed på universiteterne med et mål om 300 flere forsikringstagere d. 1.12.17.
- Samarbejde med eksisterende samarbejdspartnere
- Generelt vil udvalget bestræbe sig på forbedring af nuværende rabat- og for-delsaftaler samt etablering af nye.

Udpegning af poster

Udvalget deltager med repræsentanter i forhandlinger med relevante partnere.

Budget

Til afholdelse af møder og fortæring er der budgetteret med: 15.000

Til afholdelse af arbejdsdag mellem nationale og lokale MFU: 10.000

Desuden er der var HB givet en rammebevilling på 25.000kr d. 17. november, til afholdelse af national dag

I alt: 50.000kr

Mødeplan for 2016 - 2017

Den 12. januar (Aarhus) kl. 15.15

Den 26. februar (heldagsmøde)

Den 1. april (heldagsmøde)

Den 1. juni

Den 14. september

Den 8. november

Side 9 af 15

KOMMISSORIUM – ARBEJDSMARKEDS POLITISK UDVALG (APU) 2016 – 2017

Arbejdsmarkedspolitisk Udvalg (APU) tjener FADLs essentielle kerneområde: at sikre lægestuderende de mest relevante og givende studiebeskæftigelser under de bedst mulige løn- og arbejdsvilkår.

I dag henter de lægestuderende erfaringer fra FADL-vagter, lægevikariater og undervisning – og med et blik for både arbejdsmarkedets efterspørgsel og medicinstudiets arbejdsudbud finder APU nye jobmuligheder for lægestuderende og udbygger de eksisterende.

Med DLVV's lukning, har dette udvalg fokus på at skabe nye jobs i vest, herunder knyttet til hvilke beslutninger FADL træffer i forhold til SPV-vagter i vest i fremtiden.

Arbejdsopgaver:

Afdække sundhedsfagligt relevante jobmuligheder

Udvalget vil løbende afdække tendenser og initiativer indenfor den offentlige og **private** sektor, hvor medicinstuderende vil kunne løse opgaver kompetent.

Udvalget ser sig også i stand vurdere eksterne henvendelser til FADL omkring muligt engagement af medicinstuderende.

APU kan efter konkret vurdering på vegne af FADL indgå samarbejder med private eller kommunale aktører på vikarområdet. Følgende skal dog altid ligge til grund for et sådant samarbejde:

- Den private aktør skal acceptere SPV-overenskomsten eller tilbyde samme vilkår som i overenskomsten.
- Arbejdet skal overvejende være i andet end regionalt (altså privat eller kommunalt) regi.

- **APU** skal kunne stoppe samarbejdet inden for en rimelig tidsfrist, af hensyn til situation hvor samarbejdet udvikler sig uhensigtsmæssigt for lægestuderende eller for vagtbureauerne.
- **APU** vil løbende holde vagtbureauerne orienteret omkring hvilke samarbejder der indgås.

Initiativer med private aktører har til formål at sikre FADL-medlemmer et stort og alsidigt tilbud af jobmuligheder, som samtidig eksponerer og reklamerer for de kompetencer FADL-vagterne rummer til glæde og gavn for såvel medlemmer som vagtbureauerne.

Politisk stillingtagen

Udvalget vil løbende tage stilling og formulere holdninger omkring det arbejde FADLs medlemmer påtager sig.

APU følger udviklingen i vagtmarkedet i Vestdanmark og APU tilbyder sin hjælp i forbindelse med at finde alternative aktører på FADLvagtområdet.

Nye muligheder

Udvalget vil opsøge muligheden for at skabe arbejde ved diverse arbejdsgivere. Udvalget vil også undersøge muligheder for at deltage i relevante konferencer inden for sundhedsfaglige område, hvor dette vil være gavnligt for medlemmernes arbejdsmuligheder.

Etablering af nye jobmuligheder

APU påtager sig at tage indledende dialog med evt. aftager og interessenter for herefter at give dem videre til relevante udvalg (OU og LVG) eller arbejdsformidlere (f.eks. KVB). APU vil i den forbindelse benytte sig af materiale udarbejdet af vagtbureauerne og fagforeningen.

Deltagerkreds

Er de udpegede af Hovedbestyrelsen, men udvalget kan også invitere repræsentanter fra vagtbureauerne, andre udvalg under Hovedforeningen og diverse interessegrupper indenfor arbejdstager og -giverområde. F.eks. studenterinteressegrupper såsom PUFF og SAMS.

Samarbejde med andre udvalg

APU ser en mulighed for halvårlige møder mellem formændene fra de overenskomstbærende udvalg og APU-formanden.

Vedtægtsmæssig forpligtelse/møder:

I §§ 29 og 30 i HF-lovene er udvalgets forpligtelser beskrevet. Desuden har HB vedtaget et standardkommissorium for udvalget.

Udvalget holder 6 – 8 møder om året.

Mødekalender for 2016/2017:

Konstituerende møde tirsdag den 29. november i København

Torsdag den 5. januar

Heldagsmøde søndag den 26. februar

Mandag d. 20. marts

Tirsdag d. 20. april

Heldagsmøde lørdag den 27. maj

Tirsdag den 12. september

Økonomi:

Udvalgets egen økonomi

Til møder (transport og fortæring) **Kr. 10.000**

Til heldagsmøde **Kr. 5.000**

Godkendt af HB den **xx.xx.xxxx**

KOMMISSORIUM – LÆGEVIKARGRUPPEN 2016 – 2017 LÆGEVIKARER

LVG er baggrundsgruppe i overenskomstspørgsmål, og det er fra dennes midte der udpeges en forhandlingsdelegation, som vælger forhandlingsdelegationens formand. Udvalget har som sin vigtigste opgave at forestå fornyelsen af overenskomsten (indsamling af krav, afholdelse af medlemsmøder, udtage krav, forhandling, godkende forhandlingsresultat til urafstemning, udarbejde urafstemningsmateriale mm.) på LVG overenskomstområdet samt i samarbejde med UAU også lægevikaroverenskomsten i Forsvaret.

En ny overenskomst forhandles som oftest hvert andet eller tredje år, og udvalget vil i 2017 primært arbejde med OK 18.

Arbejdsopgaver:

Overenskomstforhandling – og forberedelse

Udvalget skal løbende udarbejde og afholde kravindsamling f.eks. via hjemmesiden.

Udvalget er det udvalg der skal udvide overenskomstområdet jf. den indgåede Hovedaftale for medlemmer der ikke er overenskomstdækket på Cames, Herlev (tidligere Dansk Institut for Medicinsk Simulation), Cames, Rigshospitalet (tidligere CEKU) og tilsvarende institutter på Hillerød og Skejby hospitaler m.fl.. Desuden har FADL krav om at overenskomstdække en "klinisk studentermedhjælp".

Fra december 2016 forhandler udvalget den nye Simulations overenskomst på plads.

Sammen med OU, LVG og UAU afholdes uddannelsesseminar / symposium om arbejdsmarkedets overenskomster i sammenhæng med FADLs overenskomster. Og i efteråret 2017 afholdes et egentligt forhandlingskursus.

LVG skal arbejde på at udvide lokalaftaler med Regionerne og de enkelte hospitaler, hvor dette er relevant.

Overenskomstfortolkning – og opretholdelse

Løbende debatteres de overordnede rammer for overenskomstforholdet mellem Regionernes Lønnings og Takstnævn (RLTN) og FADL.

Imellem overenskomstforhandlingerne kommer af og til problemstillinger op om, hvordan man skal fortolke enkelte bestemmelser i overenskomsten. Hvis uenighederne med arbejdsgiverne bliver så store, at de ikke kan afklares af forhandlingslederen/LVG-formanden, - dvs. antager en mere principiel karakter, træder hovedforeningen ind og gennemfører evt. en faglig voldgift, der afgør uenigheden.

Opgaver i 2017

Side 13 af 15

I 2017 vil der især være fokus på følgende opgaver:

- Forberedelse af OK18 (herunder medlemsmøder lokalt)
- Udvikling af nye holdstrukturer for lægevikarhold (herunder forberedelse af krav herom til OK18)
- Initiativer for flere lægevikarhold i Vestdanmark
- Løsning af problemet med lægevikarboliger
- Færdiggøre simulationsforhandlingerne
- 9. semester i RegionH

Arbejde på at få bedre kontakt til de studerende i lægevikariater gennem en form for tilbagerapportering, således vi sikrer overenskomsten bedst muligt. Det kan evt. kombineres med at få sikret, at alle ansættelseskontrakter fra regionerne sendes forbi FADL HF.

Decentrale forhandlinger

Udvalget godkender forhåndsftaler (om lokalløn) og lønindplacering samt dispensation til fravigelse af 8. semesterkravet og fravigelse af overenskomsten via lokalaftaler, f.eks. om 14 dages aflønning i stedet for månedsløn.

Derudover arbejder udvalget i samarbejde med HF-sekretariatet på at indgå flere forhåndsftaler om lokalløn (kvalifikations- og funktionstillæg) med eksempelvis regionerne.

Information til medlemmerne

Udvalget vedligeholder og udgiver "Den lille røde" for lægevikarer.

Ligeledes er udvalget ansvarlig for "Værd at vide – når der ansættes en lægestuderende i en underordnet lægestilling".

Udvalget informerer i MOK, ACUTA og Sund&Hed samt via Facebook og fadl.dk om problemstillinger i relation til det at tage lægevikariater, fx hvorfor skal 8. semester være bestået, hvad med en patientklage, Sundhedsloven mm.

Der foregår løbende overvejelse om evt. opdatering af facebook-siden.

At afholde informationsmøder i de tre kredse i forbindelse med færdigforhandlingen af overenskomsten, hvorpå overenskomsten og muligheden for lægevikariater præsenteres for medlemmerne.

Udvalget er ansvarligt for at fadl.dk har rettidig og relevant opdateret materiale til medlemmerne.

FADL-kurser

Udvalget fastsætter de overordnede retningslinjer for de FADL-kurser, som kan indgå i en forhåndsftale om løntillæg. Udvalget har beføjelse til at henstille de lokale kursusudvalg at imødekomme retningslinjerne for kurserne, såfremt de har i sinde at benytte titlen brugt i forhåndsftalen.

Det tilstræbes, at der udfærdiges et ensartet kursusbevis.

Der overvejes at gentage at afholde prævikariat-kurset i 2017.

Samarbejde med Lægeforeningen

Udvalget har en observatørplads i Yngre Lægers overenskomstudvalg. Endvidere har udvalget en observatørplads i GYL. Det tilstræbes, at formanden for udvalget sidder som repræsentant i overenskomstudvalget. Ligeledes tilstræbes det, at man møder op til alle møder som observatør, og i så fald man ikke kan, bør finde en suppleant.

Vedtægtsmæssige forpligtelse/møder:

I §§ 29 og 30 i HF-lovene er udvalgets forpligtelser beskrevet. Desuden har HB vedtaget et standardkommissorium for udvalget.

Udvalget holder 6 – 8 møder om året, dog må der i overenskomstår påregnes flere møder.

Formandens forpligtelser er beskrevet i forretningsorden for HF's udvalg.

I overenskomstsår må der påregnes flere møder

Økonomi:

Udvalgets egen økonomi

Til møder (transport og fortæring)	Kr. 18.000
Medlemsmøder	Kr. 6.000
Til kursus (overenskomst)	Kr. 40.000
I alt	Kr. 64.000

Andre økonomiske forhold i relation til udvalget - forhandlingsfond

For at have et økonomisk grundlag til at gennemføre kampe for bedre løn- og ansættelsesforhold m.v., har FADL's hovedforening en fond, som hovedbestyrelsen forvalter. Det sker i praksis ved at pengene er sat i Huset på Blegdamsvej 26.

Finansieringen

Der skal altid være 1 mill. kr. til rådighed for Forhandlingsfonden i likvide midler.

AKUT-fonden

FADL modtager, pr. 01.04.16, 37,4 øre pr. præsteret arbejdstime og fra 01.04.17 37,8 øre af hver lægevikar, som beskæftiges ved regionale institutioner. Disse penge opsamles i hovedforeningens såkaldte AKUT fond, og bruges til finansiering af HF's kurser samt udvalgets møder og transport.

Side 15 af 15

I 2016 fik vi et AKUT- tilskud på kr. 119.217 og kr. 87.465 og kr. (i alt 206.682 kr.) I 2017 forventes ca. 150.000 kr. Midlerne er dog tildelt med forbehold for evt. tilbagebetaling.

Vedtaget af LVG den 6. december 2016, behandles på HB møde den 15. december 2016, og ajourføres evt. på LVG møde den 5. januar 2017.

Mødeplan

Møde med Terman 23.-25. januar

5. januar, Kbh

26. februar, heldagsmøde, sted?

23. marts, Århus

8.-9. april, forhandlingsseminar (blot oplæg)

16. maj, Odense