

Foreningsåret 2015/2016 har budt på mange spændende udfordringer og opgaver både eksternt, men også på de indre linjer.

Udadtil har FADL haft en vigtig opgave i forbindelse med lovændringen af Fremdriftsreformen, hvor det samlede mål med reduktion af studietiden er fastholdt, men ansvaret er lagt ud til de enkelte universiteter.

Dette har betydet store ændringer i regler om forskningsår og orlov samt ændringer i studieordninger på tværs af landet, hvor det er vigtigt at vi sætter fokus på, det fortsat er FADLs holdning at man som lægestuderende skal have de samme muligheder, hvad enten man bliver uddannet i Odense, Aalborg, Aarhus eller København.

Dette arbejde er langt fra færdigt og en god dialog med universiteterne om fremtidens lægeuddannelse, herunder muligheder for fleksibilitet er helt central.

Der har længe været problemer med vagtmarkedet i Vestdanmark og FADL har også i det forgangne år arbejdet hårdt på at løse disse udfordringer. FADL fik dog i slutningen af 2015 tilsendt en opsigelse af driftaftalen mellem Region Nord, Region Midt og Region Syd og Danske Lægestuderendes Vagtbureau Vest.

Opsigelsen kom fra regionerne med en begrundelse om samarbejdsproblemer FADL og regionerne imellem, særligt i DLVVs bestyrelse. Denne vurdering har FADL ikke været enig i og har også søgt sagligheden i denne beslutning, uddybet.

Uagtet baggrunden står det nu fast at DLVV lukker med udgangen af 2016 og at Regionerne hjemtager formidlingen af de lægestuderendes arbejdskraft til de enkelte hospitaler.

FADLs fokus i denne sammenhæng har været og bliver også fremadrettet både at sikre at der stadig gøres brug af lægestuderende i sygehusvæsenet på tværs af hele landet samt at sikre at både vagtformidling samt uddannelse af nye sygeplejevikarer og ventilatorer overgår til regionerne på den bedst tænkelige måde. FADL lægger i denne sammenhæng særlig vægt på, at der fra politisk side er givet stor tilslutning til at forsætte og udvide brugen af lægestuderende på hospitalerne.

Derudover arbejder FADL i øjeblikket på at sikre en god formidling af de lægestuderendes arbejdskraft til kommunalt regi samt almen- og speciallægepraksis.

Selvom overenkomsterne for lægevikarer og SPV/VT blev forhandlet færdig i 2015 fik vi først underskrevet vores overenskomst med moderniseringsstyrelsen for studenterundervisere og –ansatte, i 2016. Dette har været et langt og slidsomt arbejde og det betragtes af FADL som en stor sejr at vi endelig har fået underskrevet overenskomsten som stadig indeholder den omstridte bemærkning, der gør at FADL skal have tilsendt ansættelseskontrakter – et redskab, der gør at vi som forening kan sikre at dine rettigheder som lægestuderende.

Den færdigforhandlede SPV/VT-overenskomst gav også problemer i 2015/2016.

Efter at transportgodtgørelse efter lange forhandlinger i 2015 blev indført i overenskomsten gav de konkrete formuleringer i denne anledning til problemer for studerende, der boede i en by men arbejdede i andre regioner end dem "der hørte til" den by.

Dette betød f.eks. at man som studerende fra Odense, der til daglig boede i København, skulle have transportbetaling fra Odense til et hospital i Region H eller Region S. Dette var aldrig intentionen med formuleringen i overenskomsten og problemet blev klaret gennem forhandlinger med Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Foreningsåret 15/16 blev også starten på vores nyforhandlede forsikringsaftale med Codan. Målet med den nye forsikring var at sikre et mere ensartet og overskueligt produkt, der samtidig også skulle blive billigere for den enkelte. Vi mener at målet med den nye forsikringsordning er nået og at vi kan præsentere den bedste studieforsikring i Danmark. Vi er glade for at så mange medlemmer har taget godt imod det nye produkt ved at skifte til den nye ordning samt at så stor en del af vores medlemmer benytter ordningen.

FADL har i det seneste foreningsår haft stort fokus på medlemsudviklingen. Nedgangen i antallet af medlemmer fra 2013 er nu vendt og vi har set en begyndende positiv vækst i alle kredse. Vi er i FADL naturligvis glade for denne udvikling og føler at vi siden 2013 også har fået et mere tilfreds og velfunderet medlemsgrundlag.

Uden medlemmer har FADL ikke den fornødne styrke til at slå igennem hverken i politisk eller overenskomstmæssig sammenhæng, hvorfor naturligvis også fremadrettet ønsker at have fokus på medlemshvervning og fastholdelse. Sidstnævnte ønsker vi at gøre ved udvikle tilbud til det enkelte medlem på det enkelte semester.

Økonomisk har FADL i dette år for alvor satset og investeret i nye tilbud og flere politiske og faglige aktiviteter for medlemmerne bl.a. gennem nye ansættelser af dygtige medarbejdere. Det har kostet på egenkapitalen – helt bevidst og planlagt – men det vil ganske sikkert vise sig som en god og rigtig investering i de kommende år.

Der er i FADL en stolt tradition for at have fokus på den enkelte kredsforening og det lokale arbejde. Dog har vi måtte indse at det ikke altid har været en fordel at have kredsens administration delt op. Dette har til tider resulteret i at medarbejdere har modarbejdet hinanden, ikke har fået den rette kollegiale støtte af kollegaer og til syvende og sidst at vi som medlemmer og politikere ikke har fået det optimale ud af de dygtige folk vi har ansat i foreningen.

Derfor har alle kredsforeninger i det forgangne år indgået samdriftsaftaler med hovedforeningen, hvilket betyder at alt administrativt personale i FADL i hele landet nu er ansat i hovedforeningen. Formålet med dette er at skabe et mere dynamisk sekretariat, der i endnu højere grad er i stand til at bistå FADLs medlemmer og politikere.

Fremdrift:

- Påpejning af reformens negative betydning for studerendes forskningsindsats
- Konstruktive forslag til tilpasning af reformen, så man udgår dens største negative følger
- Undersøgelser af reformens betydning for studiemiljø og frafaldsrisici
- Model for FADLs politiske arbejde gennem projekt "Humlebi"

Arbejdsmarked

- Indsats for at udvikle, styrke og forbedre eksisterende arbejdsmarkedsmuligheder for lægestuderende
- Indsats for at opdyrke og udvikle nye arbejdsmarkeder for lægestuderende
- Indsats for at forberede fremtidige muligheder for nye jobfunktioner for lægestuderende.

Vagtbureauerne

- DLVV styrkelse • DLVV afvikling og opmærksomhed på kommende regional indsats
- Rammeudvikling for dækning af KVBs voksende vagttal

OK '15

- En 3-årig overenskomstperiode
- Generelle lønstigninger i løbet af perioden på i alt 4,81 %
- Videreførelse af reguleringsordningen, baseret på et regionalt datagrundlag –dog med et privatlønsværn. Ordningen skønnedes at udmønte 0,58 %*
- ATP stigning 0,2 %
- Arbejdsgiverbidraget til tillidsrepræsentantuddannelsen og – hvervet (AKUT) øges fra 35,7 øre til 37,8 øre i 2017 pr. ATP arbejdstime
- Organisationspulje på 0,43 % (Indeholder bl.a. barsel til fædre (0,008 %) og 10 dages løn ved børns hospitalsindlæggelse, som FADL ikke er omfattet af, hvorfor midlerne udmøntes som lønstigning
- ATP-provenu fra tidligere år.

+500 og MEDLEMSTAL

- Ny kommunikationsstrategi og implementering
- Ny "Maj-kampagne" implementeret
- Ny segmenteret kommunikation til fastholdelse
- Medlemsudvikling ser ud til at være vendt
- + 39 betalende medlemmer i forhold til sidste semester
- Nye medlemmer er steget med 22,5 %
- Tilsyneladende mange udmeldelser

Fælles arbejde mellem kredsene

- FF15 succes, men lukker pga. positiv udvikling
- Spareplan vedtaget • Økonomien er god, og medlemsudviklingen ser ud til at vende

IT

- Stort arbejde med forsikring og selvbetjening på mit.fadl.dk
- Segmentering gennem medlemssystemet gjort muligt
- FADL Månedsbetaling blev implementeret

Forsikring

- Ny forsikringsaftale: FADL Forsikring gennem CODAN
- Ny forsikring: FADL Klinik
- Lægeansvar til alle FADL-medlemmer

Sekretariat

- 10 medarbejdere i landsdækkende sekretariat
- 2 nye studentermedhjælpere
- Arbejds miljø tilfredsstillende og generationsskifte på vej

Økonomi

- Et revideret underskud i 2015 på 1,27 mio. kr.
- Budgetter for 2016 og 2017 er baseret på 5.000 betalende medlemmer
- Indtægter på omkring 500.000 kr. årligt pga. af ny aftale med CODAN