

HOVEDAFTALE

mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og
Foreningen af Danske Lægestuderende.

Denne hovedaftale er afsluttet med bindende virkning for:

1. a. Regionernes Lønnings- og Takstnævn.
- b. De regioner og øvrige ansættelsesmyndigheder, der er omfattet af en kollektiv overenskomst indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende.

BEMÆRKNING:

Ved øvrige ansættelsesmyndigheder forstås selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

2. a. Foreningen af Danske Lægestuderende.
- b. Medlemmer af Foreningen af Danske Lægestuderende, der er omfattet af en kollektiv overenskomst indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende.

§ 1.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne. Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den enkelte region vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at medarbejdere organiserer sig i Foreningen af Danske Lægestuderende.

§ 2.

Stk. 1.

Regionerne og de øvrige ansættelsesmyndigheder udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og i samarbejde med medarbejderne.

Stk. 2.

Foreningen af Danske Lægestuderende har efter anmodning adgang til med vedkommende regionsråd at forhandle ethvert spørgsmål om løn- og ansættelsesvilkår for foreningens medlemmer.

§ 3.

Stk. 1.

Parterne er enige om, at der ved kollektiv overenskomst mellem parterne fastlægges bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår.

Stk. 2.

Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

§ 4.

Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5.

Stk. 1.

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2.

Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse med mindst 14 dages generelt varsel.

Stk. 3.

Det generelle varsel skal efterfølges af et specifikt varsel senest 7 dage før arbejdsstandsningens iværksættelse.

Stk. 4.

Den i stk. 3. nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 5.

Arbejdsstandsning kan ikke omfatte medlemmer, der undtages ved aftale mellem parterne.

Stk. 6.

Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 7.

Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager medarbejderne uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædiggelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 8.

Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger, og hvis overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted at søge at få dem bragt til ophør.

§ 6.

Stk. 1.

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel herfor i "Norm for regler for behandling af faglig strid" eller i kollektiv overenskomst.

Stk. 2.

Varsling af sympatistrejke eller sympatilockout finder sted i henhold til reglerne i § 5.

§ 7.

Stk. 1.

Enhver uenighed af faglig karakter kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler.

Stk. 2.

En uenighed af faglig karakter foreligger, hvor der af en af parterne fremsættes krav vedrørende arbejds- og ansættelsesforholdene for personalet omfattet af denne hovedaftale, som ikke uden videre anerkendes eller imødekommes af modparten, eller der foreligger et påstået brud på en kollektiv overenskomst.

§ 8.

Stk. 1.

Når en af parterne begærer mægling, skal mæglingsmødet mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes inden for en frist af 5 dage, regnet fra begæringens modtagelse.

Stk. 2.

Arbejdsstandsninger skal straks indberettes til Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende, og mæglingsmøde mellem parterne skal afholdes senest dagen efter arbejdsstandsningens iværksættelse, medmindre arbejdsstandsningen er ophørt forinden mæglingsmødets afholdelse.

Stk. 3.

Der optages et referat af mødet. Referatet udfærdiges på stedet og underskrives af begge parter.

Stk. 4.

Vægning ved at søge uenigheden bilagt ved mægling inden for de ved stk. 1 og 2 fastsatte frister anses som brud på denne hovedaftale. I tilfælde heraf er modparten berettiget til at henvise sagen til afgørelse ved voldgift uden forudgående mægling.

§ 9.

Stk. 1.

Opnås der ikke ved mægling en løsning af striden og vedrører denne forståelsen af en kollektiv overenskomst eller påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret. Voldgiftsretten består af fem medlemmer, hvoraf to vælges af Regionernes Lønnings- og Takstnævn og to af Foreningen af Danske Lægestuderende, hvorefter disse i forening peger på en opmand. Parterne retter herefter henvendelse til Arbejdsrettens formand med anmodning om udpegningen af opmanden. Kan enighed om indstilling ikke opnås, anmoder parterne Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand.

BEMÆRKNINGER:

Udpegning af opmand finder i øvrigt sted i henhold til bestemmelserne i Lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter, kap. 2.

Stk. 2.

Samtidig med henvisning af sagen til voldgift skal vedkommende part meddele navnene på de valgte voldgiftsmænd. Modparten skal, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, vælge sine voldgiftsmænd inden 5 dage efter modtagelsen af meddelelsen om sagens henvisning til voldgift, i tilfælde af påstået overenskomstbrud dog allerede dagen efter.

Stk. 3.

Vægrer en af parterne sig ved at lade sagen afgøre ved voldgift under henvisning til, at den foreliggende strid ikke angår forståelsen af en kollektiv overenskomst eller påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan hver af parterne indbringe spørgsmålet om vægringens berettigelse for Arbejdsretten. Den til grund for striden liggende tvist afgøres i givet fald endeligt ved faglig voldgift.

§ 10.

Uoverensstemmelser om denne hovedaftales forståelse samt brud på denne hovedaftale behandles efter bestemmelserne i §§ 7 - 9.

§ 11.

Ved pådømmelsen af sager om brud på denne hovedaftale eller om brud på en mellem parterne indgået overenskomst finder de i loven om Arbejdsretten indeholdte bestemmelser anvendelse med de nødvendige tilpasninger.

§ 12.

Stk. 1.

Denne hovedaftale træder i kraft med virkning fra det tidspunkt, hvor hovedaftalen er dateret. Samtidig bortfalder den hidtidige hovedaftale af den 10. september 2009 indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende.

Stk. 2.

Hovedaftalen er gældende indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 3.

Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 4.

Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har fornøden bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

33.05.2
Side 6

København, den 4. juni 2012

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:
Lui Koch

/ Torben Conrad