

REGIONERNES LØNNINGS-  
OG TAKSTNÆVN

FORENINGEN AF DANSKE  
LÆGESTUDERENDE

OVERENSKOMST  
for lægestuderende, der beskæftiges som  
sygeplejevikar og ventilatør

**\*\*NYT\*\*** = Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst

**\*\*NYT\*\*** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens ikrafttrædelse

**\*\*NYT\*\*** pr. dato = Nyt efter overenskomstens ikrafttræden

---

2015

INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE .....	4
§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE .....	4
KAPITEL 2. SYGEPLEJEVIKARER .....	4
§ 2. UDDANNELSE .....	4
§ 3. LØN .....	4
§ 4. FUNKTIONSTILLÆG FOR SYGEPLEJEVIKARER I HOLDTJENESTE .....	5
KAPITEL 3. VENTILATØRER.....	7
§ 5. UDDANNELSE .....	7
§ 6. LØN .....	7
§ 7. FUNKTIONSTILLÆG FOR VENTILATØRER I HOLDTJENESTE.....	7
KAPITEL 4. FÆLLES BESTEMMELSER FOR HOLDTJENESTE .....	9
§ 8. HOLDTJENESTE .....	9
§ 9. LØN UNDER GRAVIDITETSORLOV .....	10
§ 10. BARNES 1. OG 2. SYGEDAG .....	11
KAPITEL 5. FÆLLES BESTEMMELSER FOR ALLE .....	11
§ 11. ANSÆTTELSESBREVE .....	11
§ 12. LØNREGULERING.....	11
§ 13. LØNAFREGNING OG LØNUDBETALING.....	11
§ 14. PENSION .....	12
§ 15. FUNKTIONSBESTEMTE TILLÆG .....	12
§ 16. ARBEJDSSTID OG ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG .....	12
§ 17. ANNULLERING AF AFTALT TJENESTE SAMT TILKALD EFTER KL. 23 FOR FAST VAGTTJENESTE OG KL. 24 FOR HOLDTJENESTE.....	14

§ 18. SPISEPAUSE.....	14
§ 19. TJENESTEDRAGT.....	15
§ 20. FERIEGODTGØRELSE.....	15
§ 21. BEFORDRINGSGODTGØRELSE.....	15
§ 22. UDENBYS PLEJE.....	15
§ 23. MANUEL VENTILATION, UDRYKNING M.V.....	16
§ 24. KURSUSGODTGØRELSE.....	16
 KAPITEL 6. BESTEMMELSER FOR ANSATTE UDEN OPSIGELSESVARSEL .....	17
§ 25. LØN UNDER SYGDOM.....	17
 KAPITEL 7. OVERENSKOMSTENS IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE.....	17
§ 26. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE.....	17
 PROTOKOLLAT NR. 1 VEDRØRENDE BEFORDRINGSGODTGØRELSE .....	18
 PROTOKOLLAT NR. 2 VEDRØRENDE HOLDLEDERTILLÆG .....	18
 PROKOLALLAT NR. 3 VEDRØRENDE UDGIFTER VED UDDANNELSE AF STUDENTER MED TILLIDSPOSTER I FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE.....	18
 PROTOKOLLAT NR. 4 VEDRØRENDE EFTERUDDANNELSE AF LÆGESTUDERENDE, DER HAR GENNEMGÅET SYGEPLEJEVIKARKURSUS.	19

## KAPITEL 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

### § 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

*Stk. 1.*

Overenskomsten omfatter lægestuderende, der ansættes som sygeplejevikar eller ventilatør, jf. i øvrigt overenskomstens eksempler m.v.

Det er en forudsætning for ansættelse efter overenskomsten, at den lægestuderende er tilmeldt et lægevidenskabeligt fakultet.

*Stk. 2.*

Lægestuderende, der ansættes til at varetage laboratorieopgaver, ansættes på vilkår svarende til sygeplejevikarer.

*BEMÆRKNINGER:*

*Som eksempel på laboratorieopgaver kan nævnes blodprøvetagning.*

*Stk. 3.*

Overenskomsten gælder for personale i regional tjeneste.

*Stk. 4.*

Overenskomsten gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag, fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem nærværende overenskomsts parter.

*BEMÆRKNINGER:*

*Ved ansættelse af sygeplejevikarer og ventilatører skal sygehuset/institutionen være opmærksom på bestemmelserne i § 19 vedr. tjenestedragt.*

## KAPITEL 2. SYGEPLEJEVIKARER

### § 2. UDDANNELSE

Ansættelse som sygeplejevikar forudsætter, at pågældende har gennemgået det af overenskomstens parter godkendte sygeplejevikarkursus.

### § 3. LØN

Sygeplejevikarers pensionsgivende timeløn (31. marts 2000 niveau) udgør:

Ved beskæftigelse i:	Dagtjeneste	Aften- og natperioden
Region Hovedstaden og Region Sjælland, bortset fra Slagelse Sygehus	111,49 kr.	120,45 kr.
Region Syddanmark, Region Midtjylland, Region Nordjylland og Slagelse Sygehus	108,33 kr.	116,98 kr.

Som tjeneste i aften-/og natperioden regnes tjeneste, der påbegyndes tidligst kl. 14, og som strækker sig ud over kl. 17.

#### § 4. FUNKTIONSTILLÆG FOR SYGEPLEJEVIKARER I HOLDTJENESTE

##### *Stk. 1. Funktionstillæg A: Udvidet fagligt niveau*

Til sygeplejevikarer i holdtjeneste, der ansættes til varetagelse af arbejde på et udvidet fagligt niveau, og hvor der stilles krav til færdigheder, som ligger ud over de normale sygeplejevikarkompetencer, ydes et pensionsgivende tillæg på 4,65 kr. (31. marts 2000 niveau) pr. time.

Der er forudsat, at sygeplejevikaren har

- afsluttet minimum 4. semester ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark,
- arbejdet minimum 200 timer som sygeplejevikar og
- gennemført/gennemfører den af sygehusmyndigheden krævede fagspecifikke oplæring og evt. kursus/efteruddannelse.

##### **BEMÆRKNINGER:**

*Vejledende kriterier og eksempler: Børne- og ungdomspsykiatri, neurofysiologiske undersøgelser.*

##### *Stk. 2. Funktionstillæg B: Avanceret specialespecifikt fagområde*

Til sygeplejevikarer, der ansættes til varetagelse af arbejde på et avanceret specialespecifikt område, og hvor der stilles krav til færdigheder, som ligger væsentligt ud over de normale sygeplejevikarkompetencer, ydes et pensionsgivende tillæg på 10,15 kr. (31. marts 2000 niveau) pr. time.

Der er forudsat, at sygeplejevikaren har

- afsluttet minimum 7. semester (1. semester på kandidatdelen) ved et lægevidenskabeligt fakultet i Danmark,
- gennemført de første kliniske ophold i medicin og kirurgi samt bestået eksamen i basal farmakologi
- arbejdet minimum 300 timer som sygeplejevikar og
- gennemført/gennemfører den af sygehusmyndigheden krævede fagspecifikke oplæring og evt. kursus/efteruddannelse.

**BEMÆRKNINGER:**

*Vejledende kriterier og eksempler: Skadestuehold, medicinadministration og venflonanlægelse m.m., biopsitagning (hæmatologi).*

**Stk. 3.**

Tillæg efter stk. 1 eller 2 ydes alene til sygeplejevikarer m.fl., der ansættes til arbejde i hold. Der kan ikke samtidig oppebæres tillæg efter stk. 1 og 2.

**BEMÆRKNINGER:**

*En sygeplejevikar kan ikke for samme arbejde oppebære både tillæg A og tillæg B.*

**Stk. 4.**

Tillæg efter stk. 1 og 2 kan alene ydes til sygeplejevikarer m.fl., der oppebærer grundtimeløn efter § 3.

**BEMÆRKNINGER:**

*Opmærksomheden henledes på, at aflønningsforholdene i § 4 alene omhandler arbejdsopgaver, der bestrides af hold (holdtjeneste).*

*Holdtjeneste dækkes maksimalt af 4 sygeplejevikarer i et døgn's tjeneste.*

*Der honoreres alene i forhold til det funktionsniveau, holdet er ansat til.*

*Der ydes således ikke tillæg efter § 4, hvis holdet ikke er ansat til opgavevaretagelse på udvidet fagligt niveau eller avanceret fagspecifikt fagområde. Dette gælder uanset, at ansatte på holdet har forudsætninger for at varetage disse opgaver.*

*Hvis holdet er ansat til opgavevaretagelse på udvidet fagligt niveau (tillæg A), kan der ikke ydes tillæg B (avanceret specialespecifikt fagområde). Dette gælder uanset, at ansatte på holdet har forudsætninger for at varetage opgaver på tillæg B-niveau.*

**Stk. 5.**

Funktionstillæg efter stk. 1 og 2 til sygeplejevikarer indgår ikke i beregningsgrundlaget for

- tillæg for effektiv tjeneste på søndage, juleaftensdag, 1. maj etc. (§ 16, stk. 3)
- søgnehelligdagstillæg (§ 16, stk. 4)
- tillæg for arbejde ud over normal arbejdstid (§ 16, stk. 5)
- rådighedsvagt (§ 16, stk. 6)
- kursusgodtgørelse (§ 24).

## KAPITEL 3. VENTILATØRER

### § 5. UDDANNELSE

Ansættelse som ventilatør forudsætter at pågældende har gennemgået det af overenskomstens parter godkendte ventilationskursus. Under respiratorpasning eller anden overvågning skal ventilatører assistere ved sygeplejearbejdet omkring de aktuelle patienter i det omfang, det skønnes forsvarligt af hensyn til pligterne som ventilatør.

### § 6. LØN

Ventilatørers pensionsgivende timeløn (31-03-2000 niveau) udgør:

Ved beskæftigelse i:	Dagtjeneste	Aften- og natperioden
Region Hovedstaden og Region Sjælland, bortset fra Slagelse Sygehus	116,24 kr.	125,58 kr.
Region Syddanmark, Region Midtjylland, Region Nordjylland og Slagelse Sygehus	112,88 kr.	121,89 kr.

Som tjeneste i aften-/og natperioden regnes tjeneste, der påbegyndes tidligst kl. 14, og som strækker sig ud over kl. 17.

### § 7. FUNKTIONSTILLÆG FOR VENTILATØRER I HOLDTJENESTE

#### *Stk. 1. Funktionstillæg C: Udvidet fagligt niveau*

Til ventilatører, der ansættes til varetagelse af arbejde på et udvidet fagligt niveau, og hvor der stilles krav til færdigheder, som ligger ud over de normale ventilatørkompetencer, ydes et pensionsgivende tillæg på 5,51 kr. (31. marts 2000 niveau) pr. time.

Der er forudsat, at ventilatøren har

- afsluttet minimum 5. semester ved det lægevidenskabelige fakultet ved enten Københavns eller Syddansk Universitet eller afsluttet minimum 6. semester ved Aarhus Universitet eller Aalborg Universitet,
- arbejdet minimum 400 timer som sygeplejevikar og minimum 200 timer som ventilatør samt
- gennemført/gennemfører den af sygehusmyndigheden krævede fagspecifikke oplæring og evt. kursus/efteruddannelse.

#### **BEMÆRKNINGER:**

*Vejledende eksempel på funktion: Neonatalpleje.*

*Det er forudsat, at tillægget ydes for varetagelse af følgende funktioner: Børneventilation, kardiologi, dialyse – herunder hjemmedialyse.*

*For at kunne varetage dialysefunktionen kræves, at den pågældende har gennemgået specialtræning på sygehuset i dialysebehandling og pasning af patienter med nedsat nyrefunktion efter lægernes retningslinjer.*

*For at kunne varetage kardiologifunktion kræves, at den pågældende har gennemgået specialtræning på sygehuset efter lægernes retningslinjer i overvågning og behandlingsprocedure for patienter med hjertesygdomme.*

*Stk. 2.*

Tillæg efter stk. 1 ydes alene til ventilatører m.fl., der ansættes til arbejde i hold. Dog ydes der funktionstillæg, men ikke holdtillæg, til medarbejdere, der uden at arbejde i hold varetager børneventilation.

*Stk. 3.*

Tillæg efter stk. 1 kan alene ydes til ventilatører m.fl., der oppebærer grundtimeløn efter § 6.

**BEMÆRKNINGER:**

*Opmærksomheden henledes på, at aflønningsforholdene i § 7 alene omhandler arbejdsopgaver, der bestrides af hold (holdtjeneste).*

*Holdtjeneste dækkes maksimalt af 4 ventilatører i et døgn's tjeneste.*

*I tilfælde af at sygehuset ikke ønsker at ansætte medarbejdere i hold, der varetager dialyse- eller kardiologifunktion, men kun en enkelt medarbejder, kan den pågældende ansættes for en periode af 8 timers varighed. Der oppebæres funktionstillæg, men ikke holdtillæg.*

*Der honoreres alene i forhold til det funktionsniveau, holdet er ansat til.*

*Der ydes således ikke tillæg efter § 7, hvis holdet ikke er ansat til opgavevaretagelse på udvidet fagligt niveau. Dette gælder uanset, at ansatte på holdet har forudsætninger for at varetage disse opgaver.*

*Stk. 4.*

Funktionstillæg efter stk. 1 til ventilatører indgår ikke i beregningsgrundlaget for

- tillæg for effektiv tjeneste på søndage, juleaftensdag, 1. maj etc. (§ 16, stk. 3)
- søgnehelligdagstillæg (§ 16, stk. 4)
- tillæg for arbejde ud over normal arbejdstid (§ 16, stk. 5)
- rådighedsvagt (§ 16, stk. 6)
- kursusgodtgørelse (§ 24).



## KAPITEL 4. FÆLLES BESTEMMELSER FOR HOLDTJENESTE

### § 8. HOLDTJENESTE

#### Stk. 1.

a) Sygeplejevikarernes/ventilatørernes arbejde kan bestrides af hold.

Et døgnns tjeneste dækkes af maksimalt 4 sygeplejevikarer/ventilatører.

b) Kardiologi-/dialysefunktioner bestrides normalt af hold, hvoraf maksimalt 3 medarbejdere dækker et døgnns tjeneste.

#### *BEMÆRKNINGER:*

*I tilfælde af at sygehuset ikke ønsker at ansætte medarbejdere i hold, der varetager dialyse- eller kardiologifunktioner, men én enkelt medarbejder, kan den pågældende ansættes for en periode af 8 timers varighed.*

#### Stk. 2.

Ansættelse af sygeplejevikarer og ventilatører i holdtjeneste finder sted med varierende arbejdstid.

Når en ansat i holdtjeneste har været beskæftiget i 3 på hinanden følgende måneder og såfremt ansættelsesforholdet videreføres, overgår den ansatte til ansættelse på funktionærlovens vilkår fra den 1. i den efterfølgende måned. Anciennitet i forhold til opsigelsesvarsler m.v. optjenes fra tidspunktet for overgang til ansættelse på funktionærlovs-vilkår.

Der gives sygehuset mulighed for en (ansættelses)samtale med den ansatte forinden ansættelsesforholdet fortsættes med funktionærstatus.

Den lægestuderende ansættes ved det enkelte sygehus med tjeneste indtil videre ved den afdeling, hvor den ansatte forretter holdtjeneste, men den ansatte kan i øvrigt forrette tjeneste ved hele sygehuset.

#### *BEMÆRKNINGER:*

*Ved sygdom m.v. beregnes lønnen på grundlag af den gennemsnitlige løn optjent inden for de seneste 3 måneder.*

*Det præciseres, at den ansatte er omfattet af nærværende overenskomst og således ikke omfattes af generelle aftaler indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet, bortset fra de i § 11 (ansættelsesbreve), § 12 (lønregulering), og § 16, stk. 8 (tilrettelæggelse af arbejdstiden) nævnte. Alle andre aftaler (herunder bl.a. aftaler om ferie og barsel m.v.) indgået med Forhandlingsfællesskabet er således ikke gældende for ansatte omfattet af funktionærloven.*

For ansatte, der omfattes af funktionærloven, gælder lovens opsigelsesvarsler både ved opsigelse fra sygehuset/institutionens side og fra den ansattes side. Indtil funktionærsta-

tus er tillagt den ansatte, kan ansættelsesforholdet af begge parter bringes til ophør uden varsel.

Såfremt sygehuset/institutionen ikke kan finde anvendelse for den ansatte i opsigelsesperioden, er sygehuset/institutionen forpligtet til at søge den ansatte anvist beskæftigelse inden for aftalens område ved et andet sygehus/institution. Den ansatte er i opsigelsesperioden forpligtet til at påtage sig det af sygehuset/institutionen anviste arbejde.

*Stk. 3.*

De ansatte i det enkelte hold forpligter sig kollektivt til, at der døgnet igennem altid er én i tjeneste. For denne forpligtelse ydes en betaling på 431,44 kr. - pr. hold pr. døgn (31. marts 2000 niveau). Såfremt holdet ikke har udført tjeneste i et fuldt døgn, eller det er aftalt, at holdet kun skal dække dele af et døgn, nedsættes betalingen forholdsmæssigt.

*Stk. 4.*

Inden for den enkelte tjeneste ydes betaling pr. påbegyndt kvarter. Der ydes ikke overarbejdsbetaling, men kun almindelig timeløn, selv om arbejdstiden forlænges ud over den normale arbejdstid.

Ved et holds tiltrædelse ydes betaling for mindst 3 timer til sygeplejevikarer/ventilatører i den første tjeneste.

***BEMÆRKNINGER:***

*Opmærksomheden henledes på, at bestemmelserne, om at timelønnen afregnes pr. påbegyndt kvarter, bl.a. indebærer, at tiden for pålagt rapportgivning ved fratrædelse af en tjeneste medregnes som tjenestetid.*

*I tilfælde, hvor arbejdstiden forlænges ud over den normale arbejdstid, fordi afløseren ikke møder rettidigt, ydes der ikke overarbejdsbetaling.*

## § 9. LØN UNDER GRAVIDITETSORLOV

*Stk. 1.*

En kvindelig lægestuderende, der er ansat i holdtjeneste, og som er ansat med opsigelsesvarsel, jf. § 8, stk. 2, har ret til fravær med løn svarende til barseldagpengetimesats under graviditetsorlov i perioden fra den 8. til og med den 5. uge før forventet barsel. Lønnen pr. time svarer til den aktuelle barseldagpengetimesats. Timetallet beregnes på grundlag af det gennemsnitlige ugentlige timetal inden for de seneste 3 måneder, dog højst for 37 timer pr. uge. Lønnen er ikke pensionsgivende.

*Stk. 2.*

Løn efter stk. 1 kan længst ydes indtil ansættelsesperiodens udløb.

## § 10. BARNES 1. OG 2. SYGEDAG

### *Stk. 1.*

For ansatte, der arbejder i holdtjeneste og som er ansat på funktionærlovens vilkår, jf. § 8, stk. 2, gælder bestemmelserne i stk. 2 - 4.

### *Stk. 2.*

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første og anden sygedag, hvis

- 1) barnet er under 18 år, og
- 2) har ophold hos den ansatte, og
- 3) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- 4) det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

### ***BEMÆRKNINGER:***

*I vurderingen af om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.*

### *Stk. 3.*

Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

### *Stk. 4.*

Fravær efter denne bestemmelse regnes ikke som sygefravær.

## KAPITEL 5. FÆLLES BESTEMMELSER FOR ALLE

## § 11. ANSÆTTELSSESBREVE

Aftalen om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder (Regionernes OK-samling [11.21.1](#))<sup>1</sup>.

## § 12. LØNREGULERING

Løn og tillægsbetalinger, der er angivet i grundbeløb (31. marts 2000 niveau), procentreguleres i henhold til aftale om lønninger for ansatte i regionerne (OK [21.03.1](#)).

## § 13. LØNAFREGNING OG LØNUDBETALING

For ansatte, der udfører holdtjeneste, kan de i § 3 eller 6, § 8, stk. 3, og § 16, stk. 1, 2, 3 og 4, nævnte lønninger og tillæg udbetales efter en gennemsnitsudregning.

---

<sup>1</sup> Regionernes OK-samling benævnes fremover OK.

Lønnen udbetales månedsvi bagud.

#### § 14. PENSION

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 1.*

Der indbetales pensionsbidrag til Lægernes Pensionskasse.

Det samlede pensionsbidrag udgør 5,71 % - **med virkning fra d. 1. april 2016 6,23 %** - af den pensionsgivende løn, jf. §§ 3 og 6 og § 4, stk. 1, og § 7, stk. 1. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

*Stk. 2.*

Pensionsbidrag indbetales månedsvi bagud i tilknytning til lønudbetalingen til Lægernes Pensionskasse.

*Stk. 3.*

Ændringer i regulativer/vedtægter samt nye regulativer/vedtægter for pensionsordningerne skal godkendes af overenskomstens parter.

*Stk. 4.*

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan normalt ikke finde sted, jf. pensionsregulativet.

#### § 15. FUNKTIONSBESTEMTE TILLÆG

*Stk. 1.*

Til lægestuderende, der ansættes til tjeneste ved lukkede, sikrede afdelinger, ydes et særligt tillæg på 2,86 kr. pr. time (31. marts 2000 niveau).

*Stk. 2.*

Til lægestuderende, der ansættes til tjeneste i patienters hjem, ydes et særligt tillæg på 1,77 kr. pr. opholdstime i hjemmet (31. marts 2000 niveau).

#### § 16. ARBEJDSTID OG ARBEJDSTIDSBESTEMTE TILLÆG

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 1.*

For effektiv tjeneste mellem kl. 17 og 06 betales et tillæg på 20,27 kr. - **med virkning fra den 1. april 2016 20,35 kr.** - pr. time beregnet pr. påbegyndt halve time (31. marts 2000 niveau).

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 2.*

For effektiv tjeneste på lørdage mellem kl. 08 og 24 og på mandage mellem kl. 00 og 04 betales et tillæg på 24,07 kr. - med virkning fra den 1. april 2016 24,17 kr. - pr. time beregnet pr. påbegyndt halve time (31. marts 2000 niveau).

For effektivt arbejde på mandage mellem kl. 04 og 06 betales tillægget, såfremt tjenesten påbegyndes kl. 00 eller tidligere.

Tillægget ydes ikke for timer, for hvilke der ydes tillæg efter stk. 3 (særlige dage) eller stk. 4 (søgnehelligdage).

*Stk. 3.*

For effektiv tjeneste på

- søndage samt
- juleaftensdag fra dagtjenestens påbegyndelse til kl. 24 og
- 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag i tiden fra kl. 12 til kl. 24

betales et ikke-pensionsgivende tillæg på 50 % af (dagtjeneste)timelønnen, jf. §§ 3 og 6, for hver times tjeneste, beregnet pr. påbegyndt halve time.

*Stk. 4. Søgnehelligdagstillæg*

A. Ansatte, der har haft beskæftigelse ved institutionen mindre end 6 arbejdsdage umiddelbart forud for en søgnehelligdag, betales for effektiv tjeneste på søgnehelligdagen et ikke-pensionsgivende tillæg på 100 % af (dagtjeneste)timelønnen, jf. §§ 3 og 6, for hver times tjeneste, beregnet pr. påbegyndt halve time.

B. Ansatte, der har haft beskæftigelse ved samme institution i mindst 6 på hinanden følgende arbejdsdage (her indbefattet skemamæssigt fastlagt fridøgn, jf. stk. 7) forud for og i tilslutning til en søgnehelligdag, betales for effektiv tjeneste på søgnehelligdagen et ikke-pensionsgivende tillæg på 200 % af (dagtjeneste)timelønnen, jf. §§ 3 og 6, for hver times tjeneste, beregnet pr. påbegyndt halve time.

*Stk. 5.*

For arbejde som sygeplejeviker ud over normal arbejdstid (i fast vagttjeneste 8 timer pr. dag), jf. dog § 8, betales et ikke-pensionsgivende tillæg på 50 % af (dagtjeneste)timelønnen, jf. §§ 3 og 6, for hver times tjeneste, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Tillægget kan ikke ydes samtidig med tillæg efter stk. 4 (søgnehelligdagstillæg).

*Stk. 6.*

Sygeplejevikarer kan uden for normal arbejdstid pålægges rådighedstjeneste (vagt), jf. dog § 8.

Rådighedsvagt betales med 1/3 ikke-pensionsgivende (dagtjeneste)timeløn, jf. §§ 3 og 6, pr. vagttime.

Tilkald til effektiv tjeneste under rådighedsvagt opgøres pr. påbegyndt time. Flere tilkald inden for samme time honoreres ikke yderligere.

Effektiv tjeneste under rådighedsvagt betales med 1,5 ikke-pensionsgivende (dagtjeneste)timeløn, jf. §§ 3 og 6, pr. time. Der ydes ikke rådighedsvagtbetaling for effektive timer under rådighedsvagt.

*BEMÆRKNINGER:*

*Opmærksomheden henledes på, at tiden for pålagt rapportgivning ved fratrædelse af en tjeneste medregnes som tjenestetid.*

*Stk. 7.*

Ansatte har ret (og pligt) til et fridøgn uden betaling for hver periode på 6 arbejdsdage; dog kan fridøgnene i enkelte tilfælde forskydes af hensyn til tjenesten, f.eks. under aften- og nattjeneste.

*Stk. 8.*

Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden gælder (OK [11.05.0](#)).

§ 17. ANNULLERING AF AFTALT TJENESTE SAMT TILKALD EFTER KL. 23 FOR FAST VAGTTJENESTE OG KL. 24 FOR HOLDTJENESTE

*Stk. 1.*

Såfremt en aftalt tjeneste for en ansat ikke kan udnyttes af institutionen, og såfremt institutionen ikke kan anvise den pågældende anden af nærværende overenskomst omfattet tjeneste, har den ansatte medmindre tjenesten annulleres med et varsel på 4 timer forud for tjenestens påbegyndelse ret til løn for det antal timer, der var aftalt for den pågældende dag.

*Stk. 2.*

Ved tilkaldelse til tjeneste i natperioden efter kl. 23 vedrørende fast vagttjeneste og efter kl. 24 vedrørende holdtjeneste ydes der den ansatte betaling for en fuld tjeneste.

§ 18. SPISEPAUSE

Pause af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdsstedet/institutionen, medregnes i arbejdstiden.

Andre pauser medregnes ikke.

*BEMÆRKNINGER:*

*Ifølge Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden, § 4, skal det sikres, at en ansat kan holde pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer.*

*Pausen placeres inden for arbejdstiden, således at formålet med pausen tilgodeses.*

## § 19. TJENESTEDRAGT

Der ydes de ansatte fri tjenestedragt (kittel). Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, eller hvor det af behandlingsmæssige grunde pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes et tillæg til timelønnen på 1,33 kr. (31. marts 2000 niveau). Nævnte tillæg ydes også for tjeneste på søgnehellidage og for overarbejde.

## § 20. FERIEGODTGØRELSE

Der ydes feriegodtgørelse i henhold til ferielovens bestemmelser.

## § 21. BEFORDRINGSGODTGØRELSE

### *Stk. 1.*

Såfremt tjenesten tiltrædes eller ophører, efter at kørsel med offentlige transportmidler er ophørt, ydes refusion af faktisk afholdte og behørigt dokumenterede udgifter til hyrevognskørsel eller en passende godtgørelse for transport med eget befordringsmiddel, jf. protokollat nr. 1.

**\*\*NYT\*\***

### *Stk. 2.*

**Der ydes den lægestuderende betaling med dagtjenestesats efter § 3, hvis den samlede transporttid til og fra tjenestestedet overstiger 1 ½ time. Der ydes betaling for den del af den samlede transporttid, som overstiger 1 ¼ time. Transporttiden beregnes som rejsetiden med offentligt transportmiddel mellem (hoved)banegården i den universitetsby, hvor den lægestuderendes fakultet er beliggende, og den studerendes tjenestested. Ruten beregnes via [www.rejseplanen.dk](http://www.rejseplanen.dk).**

**Hvis afstanden mellem (hoved)banegården i den universitetsby, hvor den lægestuderendes fakultet er beliggende, og den studerendes tjenestested overstiger 24 km, ydes endvidere refusion af den studerendes dokumenterede udgifter til offentlig transport. Afstanden beregnes som den korteste afstand ved [www.krak.dk](http://www.krak.dk).**

**Regionen kan i øvrigt, hvor særlige forhold gør sig gældende, efter drøftelse med FADL beslutte, at der ydes refusion for transportudgifter og/eller betaling for transporttid ud over, hvad der følger af ovenstående.**

*Bemærkninger til stk. 2:*

*Bestemmelsen i stk. 2 er ikke gældende for lægestuderende, der godtgøres efter bestemmelserne i § 22 om udenbys pleje.*

## § 22. UDENBYS PLEJE

### *Stk. 1.*

Ved udenbys pleje forstås, at tjenesten udføres på et sted, hvor den ansatte ikke kan benytte sin sædvanlige bolig.

*Stk. 2.*

Plejen beregnes fra afrejsen indtil tilbagekomsten. Der ydes rejsegodtgørelse til jernbane (2. klasse), eventuelt sovevogn, skib (1. klasse), transport af bagage samt nødvendig befordring. Såfremt den ansatte efter eget ønske forlader plejen inden udløbet af 2 måneder, betaler pågældende selv rejsen til sin bopæl.

*Stk. 3.*

I udenbys pleje stilles bolig til rådighed uden vederlag. Såfremt der ikke kan stilles bolig til rådighed for den ansatte, er pågældende, såfremt bopælen er beliggende i en afstand af 3 km eller derover fra institutionen, berettiget til kørselsgodtgørelse, eventuelt cykelgodtgørelse, efter de for tjenestemænd gældende regler. For deltidsbeskæftigede stilles der ikke bolig til rådighed, medmindre der i det enkelte tilfælde træffes særlig aftale herom.

§ 23. MANUEL VENTILATION, UDRYKNING M.V.

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 1.*

Ved medvirken ved manuel ventilation af åndedrætshæmmede patienter samt i de tilfælde, hvor pleje af patienter under nedkølingsbehandling eller varmebestråling medfører ulemper for personalet, beregnes hver times tjeneste som 1 ¼ time. **Med virkning fra den 1. april 2016 beregnes endvidere hver times tjeneste i fast vagt i isolationsbeklædning som 1 ¼ time.**

*Stk. 2.*

Ved deltagelse i udrykning (med ambulance eller helikopter) ydes en godtgørelse på 108,30 kr. pr. gang (31. marts 2000 niveau). Godtgørelsen ydes også i forbindelse med patientledsagelse, hvor transporten finder sted med helikopter.

§ 24. KURSUSGODTGØRELSE.

Der gælder følgende vilkår for kursusgodtgørelse til lægestuderende:

- 1) Der ydes kursusgodtgørelse til lægestuderende, der inden for et år efter at have gennemgået sygeplejevikarkurset har været beskæftiget i mindst 200 arbejdstimer som sygeplejvikar. Godtgørelsen udgør lønnen for 41 timers dagtjeneste, jf. § 3. Godtgørelsen er ikke pensionsgivende.
- 2) Der ydes kursusgodtgørelse til lægestuderende, der inden for et år efter at have gennemgået ventilatørkurset har været beskæftiget i mindst 200 arbejdstimer som ventilatør. Godtgørelsen udgør lønnen for 20 timers dagtjeneste, jf. § 6. Godtgørelsen er ikke pensionsgivende.
- 3) Der ydes kursusgodtgørelse til lægestuderende, der inden for et år efter at have gennemgået efteruddannelseskurset for ventilatører i børneventilation har været be-



skæftiget i mindst 100 arbejdstimer som børneventilatør. Godtgørelsen udgør lønnen for 12 timers dagtjeneste, jf. § 6. Godtgørelsen er ikke pensionsgivende.

- 4) Der ydes kursusgodtgørelse til lægestuderende, der inden for et år efter at have gennemgået et af sygehusmyndighederne godkendt dialysekursus har været beskæftiget i mindst 200 arbejdstimer som ventilatør. Godtgørelsen udgør lønnen for 14 timers dagtjeneste, jf. § 6. Godtgørelsen er ikke pensionsgivende.

## KAPITEL 6. BESTEMMELSER FOR ANSATTE UDEN OPSIGELSESVARSEL

### § 25. LØN UNDER SYGDOM

Ansatte uden opsigelsesvarsel har ret til sygedagpenge under hensyn til de i dagpengeloven fastsatte regler. Dog kan en sygemeldt lægestuderende, som ikke opfylder betingelserne i dagpengelovens § 3, alligevel få udbetalt dagpenge, hvis den lægestuderende har været beskæftiget inden for overenskomstens område inden for de sidste 4 uger før fraværet i overensstemmelse med § 9, jf. dog §§ 22 og 23.

## KAPITEL 7. OVERENSKOMSTENS IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

### § 26. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 1.*

Overenskomsten har – hvor intet andet er anført - virkning fra den **1. april 2015**.

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 2.*

Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den **31. marts 2018**. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 18. september 2015

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:

Kristian N. Poulsen

/ Torben Conrad

#### PROTOKOLLAT NR. 1 VEDRØRENDE BEFORDRINGSGODTGØRELSE

Overenskomstens parter er enige om, at den i overenskomstens § 21, stk. 1, anførte "passende godtgørelse for transport med eget befordringsmiddel" for ansatte i Region Hovedstaden og Region Sjælland udgør et beløb svarende til 20 km kørsel i henhold til satsen "kørsel i henhold til bemyndigelse", jf. aftalen med Forhandlingsfællesskabet om godtgørelse for benyttelse af eget befordringsmiddel på tjenesterejser (OK [21.14.1](#)).

#### PROTOKOLLAT NR. 2 VEDRØRENDE HOLDLEDERTILLÆG

Til ansatte, der varetager opgaven som holdledere for de i måneden fungerende hold af sygeplejvikarer, ventilatører (herunder ansatte, som varetager dialyse- og kardiologiske funktioner), ydes et holdledertillæg, der udgør 1001,59 kr. pr. måned (31. marts 2000 niveau).

#### PROKOLALLAT NR. 3 VEDRØRENDE UDGIFTER VED UDDANNELSE AF STUDENTER MED TILLIDSPOSTER I FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE

- 1) Mellem Foreningen af Danske Lægestuderende (FADL) og Regionernes Lønnings- og Takstnævn er der enighed om, at der udredes et bidrag pr. præsteret arbejdstime af sygeplejvikarer og ventilatører, som beskæftiges ved regionale institutioner.
- 2) Bidraget anvendes til finansiering af FADL's udgifter ved uddannelsen af lægestuderende med tillidsposter i foreningen.

**\*\*NYT\*\***

- 3) Bidraget udgør **36,4 øre (med virkning fra den 1. april 2016 37,4 øre og fra den 1. april 2017 37,8 øre)** pr. præsteret arbejdstime.
- 4) Bidragene indbetales til FADL.
- 5) Senest den 1. maj hvert år sender FADL til Regionernes Lønnings- og Takstnævn et regnskab over de i det foregående regnskabsår (1. januar - 31. december)
  - a) modtagne midler, jf. nr. 3, samt
  - b) anvendelsen af de modtagne midler.

Regnskabet skal være revideret af en statsautoriseret eller registreret revisor.

**\*\*NYT\*\***

**PROTOKOLLAT NR. 4 VEDRØRENDE EFTERUDDANNELSE AF LÆGESTUDERENDE, DER HAR GENNEMGÅET SYGEPLEJEVIKARKURSUS**

Mellem Foreningen af Danske Lægestuderende og Regionernes Lønnings- og Takstnævn er der enighed om, at der udredes et nærmere aftalt beløb til efteruddannelse.

Ved forhandlingsprotokol af 13. december 1995 blev det mellem FADL og Amtsrådsforeningen aftalt med virkning fra den 1. januar 1996 at etablere supplerende lektioner (i forlængelse af FADL's SPV- og VT-kurser m.v.), hvor der kan vælges mellem en række emner, hvis indhold fastlægges fra år til år efter de aktuelle behov, f.eks. i terminal pleje, gerontopsykiatri samt smitsomme sygdomme. Efteruddannelsespuljen blev fastsat til 0,120 mio. kr.

Ved forhandlingsprotokol af 20. november 2002 blev efteruddannelsespuljen med virkning fra den 1. januar 2003 omregnet til grundbeløb 132.200 kr. (31. marts 2000 niveau), og således at puljen fra denne dato procentreguleres efter aftalen om lønregulering.

Med virkning fra den 1. april 2009 forhøjes efteruddannelsespuljen med 184.300 kr. til 316.500 (31. marts 2000 niveau).

Midlerne indbetales til FADL en gang årligt pr. den 1. april. Midlerne anvendes til supplerende kompetencegivende kursusforløb. Indholdet kan fastlægges i samråd med sygehusene fra år til år efter de aktuelle behov, f.eks. i CPAP, AKLS (avanceret genoplivning, kommunikation, ledelse og samarbejde), kardiologi, EKG, psykiatri samt infektionsmedicin m.m.

Hver region indbetaler en andel af den samlede efteruddannelsespulje svarende til regionens andel af det samlede antal ATP-pligtige arbejdstimer præsteret inden for overenskomstens område i kalenderåret forud for betalingstidspunktet.

**Regionerne kan efter konkret aftale være behjælpelig med at udsende oplysninger om kurser til allerede ansatte.**

FADL tilser at kurserne afholdes efter ovenstående principper.

FADL fremsender en gang årligt pr. den 1. maj et regnskab samt oversigt over afholdte kurser til Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

