



FADL 2014

Den lille røde for lægevikarer

fadl 

Indhold

Forord	3
Lægevikarer fortæller	4
Mathias Braun Jepsen Anders Peter Højer Karlsen Hani Channir	
Ansættelse som lægevikar	7
Ansvar og kompetencer Instrukser Patientklager Navneskilte	
Sådan søger du job	10
Opslåede stillinger Ansøgningens indhold Afsendelse af ansøgninger	
Løn- og ansættelsesforhold	13
Skatteforhold og fradragsmuligheder	16
Nyttige adresser	18
Skattesatser	19
Løn for lægevikarer i regionerne	20
Løn for lægevikarer i forsvaret	21

Forord

Kære kommende lægevikar,

Der er mange gode grunde til at tage et lægevikariat under studiet. Nogen gør det for at blive mere fortrolig med det kliniske arbejde, nogen for at snuse til et specifikt speciale, nogen for at holde pause fra pensum og endelig nogen der bare ønsker at tjene penge.

Uanset din grund til at vælge et vikariat er det vigtigt, at du gør dig nogle overvejelser om ansættelsesvilkår, løn, ansvar og særlige forhold.

Derfor har Lægevikargruppen i FADL udarbejdet dette hæfte som en hjælp til dig. Hvad enten du aktuelt er lægevikar eller overvejer at blive det, så kan du bruge denne guide til at få et overblik over instrukser, navneskilte, fradrag, løn, patientklager samt love og regler. Desuden indeholder guiden en række beretninger fra medicinstuderende, der har været i lægevikariat, og kan fungere som inspiration og give tips.

I Lægevikargruppen i FADL arbejder vi hårdt for at sørge for de bedst mulige forhold for dig som lægevikar. Til overenskomstforhandlingerne lægger vi pres på Regionerne for at få vores medlemmers ønsker og krav igennem. Hvis det ikke lykkes, forsøger vi igen næste gang. Lægevikargruppen arbejder løbende for forbedringer på området. Aktuelt og frem mod næste forhandlingsrunde kan nævnes følgende temaer: højere løn, implementering af introduktionsforløb, krav til vagtværelse og mad, betalte omsorgsdage og hepatitisvaccination til alle. Vi er særdeles lydhøre for nye tiltag hvis du har oplevet noget utilfredsstillende i forbindelse med et vikariat, eller hvis et særligt emne optager dig.

Har du desuden yderligere spørgsmål, eller er du i tvivl om noget, så er du altid velkommen til at kontakte FADL.

Lægevikargruppen i FADL ønsker dig et udbytterigt vikariat!

Niels West
Formand for Lægevikargruppen
lv@fadl.dk

Lægevikarer fortæller...

I det følgende kan du læse tre lægestuderendes erfaringer med lægevikariater. Der er både gode råd og spændende oplevelser at hente.

Lægevikarhold på Skejby Sygehus, Urologisk Afdeling og lægevikariat på Vejle Sygehus, Ortopædkirurgisk Afdeling

Af Mathies Braun Jepsen, 9. semester. Aarhus universitet

Jeg har siden afslutningen af Bacheloren vidst, at jeg gerne ville tage et eller flere vikariater inden afsluttet Kandidat.

Det har både resulteret i et lægevikarhold på Skejby Urologisk Afd. og et halvt års vikariat på Vejle Sygehus Ortopædkirurgiske Afd. efter 8. semester. Oplevelser jeg har været utroligt glad for.

Jeg havde, efter 4 års studie, brug for at „få fingrene i faget“. Og selvom klinik er en fantastisk, praktisk tilgang til studiet, mener jeg ikke at det kan hamle op med et vikariat.

Den helt store forskel er ansvaret. Når man er ude i klinik er du mest af alt med på en „kigger“. Alt efter hvilket sted du er, har du større eller mindre mulighed for at være med i dagligdagen som en medhjælper. Men jeg føler stadig at du ofte ender som „observerende instans“ i højere grad end en „værdifuld gratis arbejdskraft“.

Når du er ude i vikariater - om det er på hold gennem FADL eller ansat på sygehus - så har du et ansvar for dagens arbejde. Det betyder meget for oplevelsen og indlæringen. Den primære forskel på at være ansat som LV igennem FADL og hos et sygehus direkte, er at man er en del af et hold hos FADL; her arbejder man altså deltid og fordeler ugens vagter imellem holdmedlemmerne. Når du tager et vikariat på en afdeling, er det som regel en fuldtidsstilling.

Som LV i Vejle var det primært som forvagten i Skadestuen. Det var på dette tidspunkt en åben skadestue, hvor folk med alskens problemer mødte op. Her lærte jeg utrolig meget, ikke kun om ortopædkirurgiske problemstillinger, men om et bredt spektrum af akuttillstande indenfor mange specialer. Desuden lærte jeg nok mest om samarbejde og kommunikation, både kollegialt og i forhold til patienter. Derudover passede jeg også Skadeambulatoriet, så jeg fik træning i at have ambulatoriekonsultationer.

På FADL-holdet stod jeg for journaloptag af elektive patienter til OP. Her fik jeg masser af erfaring med at optage journaler. Man lærer at strukturere og fokusere, når man skal nå 10 journaler inden klokken 15.

Det vikariatet giver, er et indblik i dagligdagen som færdiguddannet. Det sætter studiet i perspektiv og gav mig fornyet lyst til at tilegne mig viden. Samtidig er det en mere beskyttet start på lægegerningen, da der som regel er forståelse for, både

fra læge- og sygeplejerskestaben, at du ikke kan det hele. Derfor har jeg oplevet, at kolleger måske i højere grad tager sig tid til ikke kun at hjælpe men også lære fra sig.

Sidst er det et godt redskab til at blive klogere på præferencer inden for specialer, og blive klogere på sig selv. Man lærer meget om sig selv, når det pludselig er dig, der skal træffe beslutninger.

Jeg kan varmt anbefale arbejdet som lægevikar.

Lægevikariat på Hjørring Sygehus, Ortopædkirurgisk Afdeling

Af Anders Peder Højer Karlsen, 11. semester. Københavns Universitet

På 9. semester havde jeg ikke hidtil holdt pause, men begyndte at blive træt af bøger, så jeg søgte ortopædkirurgisk vikariat i Hjørring. Jeg havde ortopæderfaring fra 9. semester, samt ortopæd/skadestue kursus fra FADL. Op til vikariatet glædede jeg mig til det ansvar, der ligger i forvagsrollen og fandt ud af at det faktisk var det, jeg manglede fra klinik på hhv. 7. og 9. semester. Jeg var nervøs op til vikariatet og specielt første dag i skadestuen. Heldigvis var der god supervision fra bagvagter og mere erfarne læger i forvagslaget. Jeg fik hurtigt stiftet bekendtskab med de typiske ortopædkirurgiske henvendelser i skadestuen, og det gav overskud i vagterne. Læringskurven er stejl i starten, men efter den første måned behøvede jeg sjældnere at ringe til bagvagten. Det er dér, det bliver rigtig sjovt, fordi man faktisk har opbygget reelle kompetencer, som værdsættes af patienterne. Det er stort at opleve. Det at fungere i selvstændig lægefunktion giver helt klart en selvtillid, som man ikke får ved gængs klinik, som efterfølgende har været en stor hjælp i 10. semesters klinik. Patientkontakten er en anden stor gevinst ved vikariat - man lærer at bevare roen, trods krævende og til tider umedgørlige patienter. For at få patienten med på en behandlingsplan kræver det ofte, at de mærker, at man selv tror på planen, og det lærer man i et vikariat - at stole på sin egen faglige kompetence og selvfølgelig kende sine grænser og vide, hvornår man skal ringe op ad, for det er lige så vigtigt.

Det var en fed måde at holde semesterfri på, og jeg kan kun anbefale det til med-studerende. Yderligere er det en god løn, det kan bruges som VKO på 11. semester, og man får nogle kontakter i det speciale, man har vikariat i. Måske er det det der gør, at man endeligt vælger eller afskriver et speciale, så man bliver mere målrettet.

Lægevikariat på Glostrup Hospital, Neurologisk Afdeling

Af Hani Channir, 11. semester. Københavns Universitet

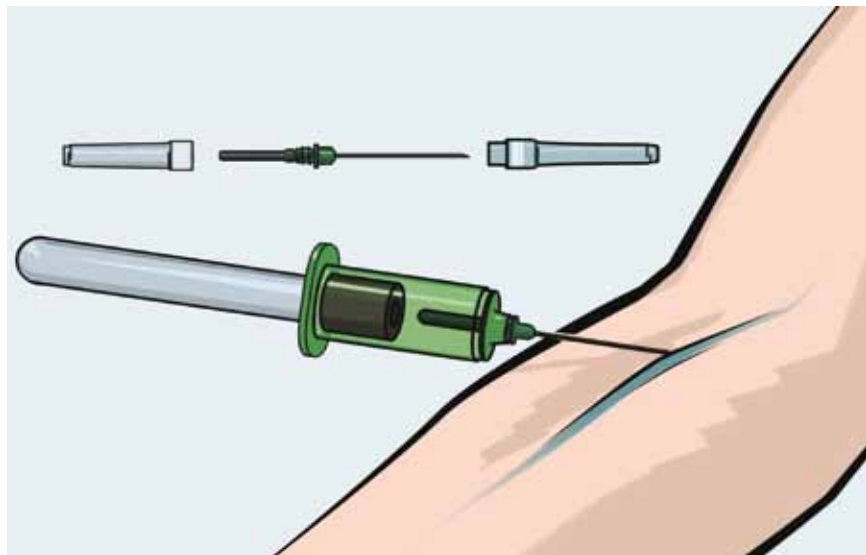
I forbindelse med 10. semesters klinik i foråret 2013 var jeg medicinstuderende på Neurologisk afdeling på Glostrup Hospital. Det var en fremragende afdeling med

fokus på uddannelse af medicinstuderende og yngre læger. I det 4 uger lange kliniske ophold var jeg meget aktiv i afdelingens mange funktioner, og jeg var særdeles oplagt på at skrive journal. Dette gjorde særligt indtryk på afdelingens læger. I slutningen af opholdet spurgte jeg ind til mulighederne for et lægevikariat, og en af afdelingens professorer var så venlig at anbefale mig til klinikchefen. På denne måde fik jeg erhvervet mig et lægevikariat i 3 måneder hen over sommeren.

Min ansættelse kan betragtes som værende næsten på lige fod med en reservelæge fraset aften/nattevagter. Den primære funktion var at foretage forundersøgelser på nyhenviste patienter i Dansk Hovedpinecenter, Neurologisk ambulatorium, Demens- og Hukommelsesklinikken samt i Dansk Center for Søvnmedicin. Endvidere var der rig mulighed for at hjælpe til i akutmodtagelsen.

Det har været et uvurderligt ophold, idet det har givet en forsmag på jobfunktionen som nyuddannet læge. Man får tilegnet sig en masse kompetencer i form af patientkontakt, tværfagligt arbejde, journalskrivning, objektiv neurologisk undersøgelse samt træning i udredning af patienter og fremlæggelse af disse til morgenkonferencer. Endvidere havde jeg muligheden for at undervise og supervisere medicinstuderende, hvilket har givet et ekstra fagligt udbytte.

På baggrund af min ovenstående erfaring kan det varmt anbefales alle medicinstuderende, at få et lægevikariat indenfor neurologien af minimum 3 måneders varighed.



Ansættelse som lægevikar

I henhold til overenskomsten stilles der følgende krav for, at du kan tage lægevikariater:

- Du skal have afsluttet 8. semester ved et lægeligt fakultet i Danmark.
- Ved et lægevikariat i forsvaret skal du have afsluttet 9. semester.
- Hvis du er indskrevet ved et udenlandsk fakultet, skal du studiemæssigt være på et niveau, der mindst svarer til 8. semester i Danmark. Det forudsættes, at du har gennemført min. 10 ugers klinisk kursus i medicin og kirurgi (klinikophold med dokumentation for opholdet samt bestået farmakologi).
- Såfremt du søger et psykiatrisk vikariat i Region Hovedstaden, skal du have bestået psykiatri.

Ansvar og kompetencer

Som lægevikar arbejder du under instruktion fra afdelingens overlæge. Du kan udføre alle opgaver, som den ansvarlige læge skønner, du er kvalificeret til og instrueret i at udføre.

Det vil sige, at en lægevikar kan:

- Være alene i vagten.
- Udføre livreddende behandling, indlægge patienter og i denne forbindelse ordinere medicin.

Men som lægevikar må du ikke udføre arbejde, som du ikke er blevet instrueret i. Yderligere må du aldrig udføre opgaver, hvortil der kræves lægelig autorisation.

Det betyder, at lægevikarer ikke må:

- Udfærdige dødsattester.
- Udskrive recepter til indløsning på apotek.
- Udfylde attester til offentlig brug som politi- og forsikringsattester.
- Træffe beslutningen om iværksættelse, efterprøvelse mv. af tvangsforanstaltninger. Dvs. der skal være en autoriseret læge tilstede under hele tvangsforanstaltningen.

I Sundhedsstyrelsens vejledning om autoriserede sundhedspersoners benyttelse af medhjælp fra 11.12.2009 og i Sundhedsstyrelsens vejledning om delegation og regler i „Vikar for læge“ er det blandt andet beskrevet, hvilket ansvar den ansvarlige overlæge har i forhold til en lægevikar, der er lægestuderende og dit ansvar som lægevikar. Du kan finde vejledningerne på fadl.dk, under Løn og overenskomster,

Lægevikar i Regionerne, Ansvar som lægevikar. Her kan du også læse Sundhedsstyrelsens vejledning om HIV og Hepatitis B og C virus, da medicinstuderende er en del af risikogruppen.

I korte træk skal den ansvarlige overlæge sørge for:

- At lægevikaren har de fornødne kvalifikationer til at udføre det arbejde, han/hun er ansat til.
- At der på afdelingen foreligger de nødvendige instrukser, der klart angiver, hvilke opgaver lægevikaren må påtage sig.
- At der på afdelingen foreligger de nødvendige instrukser, der klart angiver, hvornår lægevikaren skal kontakte enten overlægen eller en læge på afdelingen.

Instrukser

Afdelingen skal udarbejde en instruks for dig som lægevikar. Instruksen fungerer som en jobbeskrivelse med beskrevne ansvarsområder og kompetencefelter. Du har krav på instruksen, og den skal udleveres ved ansættelsen.

Det er vigtigt, at instruktionen er præcis således, at du ikke på noget tidspunkt kan være i tvivl om dine kompetencer og din bemyndigelse. Det er altså ikke tilstrækkeligt, hvis du bare får udleveret KBU-lægens basis-instrukser. Denne skal i givet fald være udbygget med informationer og instrukser, der er specifikke/specielle i forhold til netop den afdeling, hvor du bliver ansat. Det er også en god idé, hvis afdelingens læger har din instruks, så de kan få præciseret, hvilket arbejde, du kan udføre. Instruksen skal revideres, hvis du under dit ansættelsesforløb får udvidet dit kompetenceområde.

Vær opmærksom på, at der på de fleste afdelinger findes en række instrukser for behandling. Disse instrukser er forskellige fra den slags instrukser, der er beskrevet ovenfor. Du kan have stor glæde af behandlingsinstrukserne, men du har ikke krav på dem.

Patientklager

Patientombuddet behandler kun klager, som omfatter sundhedspersonale med autorisation. Da du som lægestuderende ikke har autorisation, vil en klage over dig ikke kunne blive behandlet i Patientombuddet. Sundhedsstyrelsen har dog mulighed for at behandle patientklager over lægevikarer og kan i denne forbindelse blandt andet udtale kritik af vedkommende.

Hvis der klages over en lægevikar, vurderer tilsynsmyndighederne følgende:

- Hvorvidt den ansvarlige overlæge har overholdt sin instruktionspligt.
- Om andre involverede læger har givet de rigtige instruktioner.

Det er altså kun, hvis du har handlet udenfor eller i strid med instrukser, at Sundhedsstyrelsen har en mulighed for at udtale kritik af dig.

Hvis du bliver inddraget i en patientklagesag, skal du kontakte FADLs Hovedforening. Vi vil kunne hjælpe dig med den nødvendige støtte og rådgivning.

Her er et eksempel på et svar til embedslægen omkring en patientklage fra en lægestuderende:

"Ang. klagesag fra Patientombuddet, j. nr. XX."

Mit navn er Christian, og jeg er fejlagtigt anført som reservelæge...

Embedslægen har bedt mig om en udtalelse i anledning af denne klagesag. Jeg kan oplyse, at jeg på tidspunktet for behandlingen var lægestuderende og derfor ikke omfattet af Patientombuddets kompetence. Jeg må derfor henvise embedslægen til at indhente udtalelser fra de sundhedspersoner, som havde ansvaret for patienten.

Navneskilte

Du må ikke bære et navneskilt, der giver indtryk af, at du er læge. Vi anbefaler, at du benytter betegnelsen 'Lægevikar', efterfulgt af stud.med. eller bach.med. Det er ikke nok, at der bare står lægevikar. Omvendt er det heller ikke nok, at der bare står stud.med., da du ikke er tilknyttet afdelingen som medicinstuderende, men som vikar for en læge.

Sådan søger du job

Du kan enten søge på opslåede stillinger eller søge uopfordret.

Opslåede stillinger

Du kan søge på opslåede stillinger via:

- fadl.dk under vikariater
- lægejob.dk. Denne side er målrettet færdiguddannede læger, men søger du på uklassificerede reservelæge stillinger, kan du være heldig, hvis de ikke besættes af en læge.
- Regionernes hjemmesider, hvor alle jobs i regionen er opslåede. Her skal du også søge på uklassificerede reservelægestillinger.
- forsvarsuddannelser.dk. Denne side er god, hvis du vil søge læge-vikariat i forsvaret.

Uopfordret ansøgning

Du kan også søge uopfordret, hvilket er den hyppigste vej til vikariater.

Her skal du forinden gøre dig det klart, hvilke specialer du søger, samt hvor langt du agter at tage væk.

Det er fx også en mulighed at søge på en afdeling, hvor man har været i klinik og derfor allerede kender arbejdsgangene og de andre læger.

Hvilke sygehuse bruger lægevikarer

Der er vikariater over hele landet. Jo længere du er villig til at tage væk fra universitetsbyerne, des færre lægestuderende er der om budet.

Ansøgningens indhold

Din ansøgning skal indeholde:

- Beståede semestre
- Tidligere vikariaterfaring
- Vagterfaring og/eller andet relevant arbejde
- Kurser eller lignende uddannelser, der er relevante (fx FADLs -lægevikarkurser)
- anbefalinger fra vikariater eller kliniksteder
- Undervisningserfaring
- Ved ansøgning til forsvaret er det endvidere en god idé at skrive, hvornår du regner med at blive færdig som læge.

Generelt kan siges, at tidligere vikariaterfaring tæller mest, også selvom det er i andre specialer. Dernæst tæller nuværende semester, hvorimod vagterfaring og uddannelse mest bruges til at skelne mellem ansøgere, der er jævnbyrdige mht. semester og vikariaterfaring.

Det er vigtigt at få alle studierelevante faktuelle ting med. Ingen er dog interesseret i dit CV fra du startede med at gå med morgenaviser i 3. klasse.

Afsendelse af ansøgninger

Når du har skrevet din ansøgning, skal den sendes af sted. Gør det i så god tid som muligt, så du kommer før de andre glimrende ansøgere. Eksempelvis allerede i februar-marts for sommervikariater. Det er en god idé at ringe til afdelingen først og fortælle den administrerende overlæge, at du agter at søge, og siden ringe for at få bekræftet, at de har modtaget din ansøgning.

At vise initiativ og sende en uopfordret ansøgning bliver modtaget positivt. Administrerende overlæger er dog også travle mennesker, hvorfor det er vigtigt ikke at kime dem ned konstant. Find en passende afvejning.



Regn med, at der kan gå flere måneder, før du hører fra afdelingen. Måske hører du slet ikke fra dem. Ved sommervikariater kan du risikere, at de lægger ansøgningerne i en bunke og først kigger på dem i maj-juni. Derfor er det vigtigt at følge op på din ansøgning, fx omkring april i forbindelse med et muligt sommervikariat.

Ansøgningerne bør sendes i flere grupper. Første uge sender du til de specialer/afdelinger, hvor du helst vil hen. Anden uge sender du ansøgningerne med lavere prioritet osv. På den måde undgår du at stå med en underskrevet ansættelseskontrakt til én afdeling og derefter blive tilbudt drømmevikariatet. Hvis den situation skulle opstå, er du bundet af kontrakten og skal møde op første dag.

Inden du siger ja

Det kan være fristende at sige ja, så snart den administrerende overlæge ringer dig op, men du bør først sikre dig nogle væsentlige forhold:

1. **Ansættelseskontrakt** - Du skal have en kontrakt/ansættelsesbrev, der beskriver din løn samt stillingstype og ansættelseslængde (se senere under ansættelsesbreve).
2. **Introduktionsperiode** - Starter du med arbejde fra dag et eller har du introduktionsperiode. Du har ikke krav på en introduktionsperiode, men det er en god idé at høre om afdelingen har dette. Vær opmærksom på, at du skal have løn i din introduktionsperiode og få en bekræftelse på dette fra afdelingen.
3. **Vagt** - Du skal gøre dig klart, om du ønsker at gå i vagt. Det er forskelligt fra afdeling til afdeling, om studenter må gå i vagt, men langt de fleste steder gør de. Sørg for, at dette er afklaret inden ansættelsen. Fx om der er vagt uden for tjenestestedet. Nogle bliver slemt forskrækkede over at blive opgraderet til mellemvagt efter en uge, andre svært skuffede over aldrig at komme i vagt i løbet af deres 6 måneders vikariat. Sørg for, at afdelingens ønsker/forventninger stemmer overens med dine.
4. Du skal være klar over, at afdelingen kan udbede tilladelse til at indhente din straffeattest. Især ved ansættelse i psykiatrien.

Slæk ikke på kravene

Du kan umiddelbart fristes til at slække på krav om overarbejdsbetaling, løn under introduktionsperiode, osv., for at få fat i dit drømmevikariat. Husk dog på, at der også er andre, der skal have vikariater efter dig. Slækker du fx krav om løn, risikerer du at udvande forholdene for dine kollegaer, og dermed grundlaget for vores overenskomst.

Løn og ansættelsesforhold

Løn og arbejdsforholdene er reguleret via FADLs overenskomst med Danske Regioner og FADLs overenskomst med forsvaret.

I overenskomsterne er der aftalt en række forhold, hvoraf et par af de vigtigste er gengivet her. Begge overenskomster kan læses på fadl.dk, under Løn og overenskomster.

Hvis du mener, at du ikke får den rigtige aflønning (holddrift, overarbejde mm.), kan du rette henvendelse til Hovedforeningen.

Opsigelse og fratrædelsesregler

Hvis du er ansat for et bestemt tidsrum er reglerne følgende:

- Ansættelse inden for et bestemt tidsrum betragtes som ophørt uden opsigelse, når det for vikariatet fastsatte tidsrum er udløbet.
- Ansættelsen kan gensidigt bringes til ophør ved opsigelse med 14 dages varsel, dog tidligst til 14 dage efter tiltrædelsesdagen. Ved opsigelse fra sygehusets/forsvarets side gives én måneds varsel, når ansættelsen har været udstrakt eller er aftalt til at vare ud over tre måneder.

Vikar for sygemeldt læge

Hvis du er ansat som vikar for en sygemeldt læge betragtes stillingen som ophørt uden opsigelse, når den sygemeldte læge genoptager sit arbejde, eller når du ikke længere kan gøre tjeneste i vikariatet.

Ansættelseskontrakten

Du skal have en ansættelseskontrakt, hvis du i dit lægevikariat arbejder mere end otte timer om ugen, og det varer mere end én måned, men det vil også være godt at bede om en ansættelseskontrakt, hvis du skal dække en række enkeltstående vagter efter dit vikariat.

Ansættelseskontrakten skal som udgangspunkt indeholde følgende:

- Arbejdsgiverens og lønmodtagerens navn og adresse.
- Beskrivelse af arbejdet eller angivelse af lønmodtagerens titel, stilling, jobkategori.
- Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt og evt. afslutningstidspunkt.
- Den gældende eller aftalte løn.
- Den normale daglige eller ugentlige arbejdstid.
- Henvisning til FADLs overenskomst med Danske Regioner/forsvaret og aftaler der regulerer arbejdsforholdet. Sygehuset/arbejdsgiveren kan i ansættelseskontrakten derudover nøjes med at henvise til diverse love og aftaler, fx ferieloven, funktionærloven mm.

I ansættelseskontrakten skal også nævnes særlige forhold, så som at du har tavshedspligt, og at der er rygeforbud fx på hospitalets matrikel.

Vedrørende beskrivelse af arbejdet, er det vigtigt, at du får spurgt til, hvilket job, du skal bestride, hvordan vagterne falder mm. Du kan blive slemt skuffet, hvis du finder ud af, du kun får rådighed i stedet for overarbejde, eller at dine vagter ligger sådan, at du ikke har meget at lave i starten, men senere knokler uden at få overtidsbetaling.

Er du usikker på, om din ansættelseskontrakt er korrekt og dækker alle relevante områder, kan du kontakte FADLs sagsbehandler via FADLs Hovedforening.

Løn

Se de aktuelle lønninger i løntabellen bagerst.

Enkeltstående vagter

Hvis du er ansat i en enkeltstående vagt (dvs. ikke en ansættelse på en måned, men for en enkelt vagt) skal du have overarbejdsbetaling for de timer, der ligger udover 7,4 timer.

Hvis du har en enkeltstående vagt en søgnehelligdag, skal du have overarbejdsbetaling for samtlige timer.

Lokalaftaler om løntillæg

I FADLs overenskomster er der mulighed for at forhandle tillæg konkret til den enkelte lægevikar og generelt for varetagelse af bestemte funktioner eller kvalifikationer. FADL forhandler pt. med en række sygehuse om diverse funktions og kvalifikationstillæg.

Eksempler på disse tillæg kan være tillæg for tidligere lægevikariat, ambulancekørsel, skadestuefunktion, deltagelse i et af FADLs lægevikarkurser etc.

Det er FADLs opfattelse i øvrigt, at hvis en lægevikar varetager funktioner, hvortil Yngre Læger (YL) har forhandlet tillæg, så udløses disse også til -lægevikaren (frivilligt merarbejde mm.).

Der findes en komplet oversigt over lokallønstillæg på fadl.dk, under Løn og -overenskomster, Lægevikar i Regionerne.

Sygdom

Du har ret til din sædvanlige løn (dvs. løn inkl. erstatning for særlige ydelser) under sygdom, indtil din ansættelse ophører.

Barns 1. og 2. sygedag

Du har ret til hel eller delvis frihed uden lønafkorting på dit barns to første sygedage, såfremt du skal være uafbrudt beskæftiget i mindst 1 måned. Ved ansættelse i forsvaret gælder det kun for barnets 1. sygedag.

Graviditet og barsel

Dette område er ikke dækket af overenskomsten, men der er en række generelle regler på området, som du kan læse i barselspecen på fadl.dk.

Som mand/far har du ret til fravær i to sammenhængende uger efter fødslen eller efter modtagelsen af barnet i hjemmet eller efter aftale med arbejdsgiveren inden for de første 14 uger efter fødslen.

Du har ret til frihed fra arbejdet, hvis du skal til en graviditetsundersøgelse. Du aflønnes med dagpenge fra arbejdsgiveren.

Sygdom på grund af graviditet

Bliver du uarbejdsdygtig på grund af graviditet i perioden fra graviditetens indtræden til barselsorlovens påbegyndelse, har du ret til fuld løn, jf. funktionær-lovens regler.

Du får ved graviditetsorlov og barselsorlov dagpenge fra kommunen, jf. barselloven.

Bolig

Du har, uden for Storkøbenhavn, ret til et møbleret enkeltværelse med adgang til bad. Den aktuelle overenskomstbestemte pris kan du se under „Løn for lægevikar“. Hvis du ikke får tilbudt et møbleret enkeltværelse, skal du kontakte FADLs hovedforening.

Forsikring ved ambulancetransporter

Hvis du deltager i en ambulancetransport med bil eller flyvemaskine, tegnes der en rejseforsikring, der giver dig en dækning på 5.000.000 kr. ved død eller ulykke.

Skatteforhold og fradragmuligheder

Som lægevikar er der en række fradragmuligheder, som du skal være opmærksom på (generelle fradrag så som, fagforeningskontingent og gavebidrag til foreninger er ikke behandlet her).

FADL udarbejder hvert år en skattevejledning, der ligger på fadl.dk under Arbejdsliv, Skat og selvangivelse.

Rejsegodtgørelse

Du har ret til rejsegodtgørelse for ud- og hjemrejse på 2. klasse med tog, færge eller bus.

Det betyder, at hospitalet betaler din udrejse til lægevikariatet og din hjemrejse når vikariatet er slut. Dette gælder også for enkeltstående vagter. Hvis din ansættelse varer ud over en måned, har du desuden ret til en betalt hjem- og tilbagerejse hver fjerde uge.

Befordringsfradrag (felt 51 på selvangivelsen)

Du kan få fradrag for befordring mellem hjem og arbejdssted på grundlag af den normale transportvej i bil. Der kan kun beregnes fradrag for det faktiske antal arbejdsdage.

Det er lige meget, om du tager toget eller bilen, det er det samme fradrag.

Befordringsfradraget sandsynliggøres og dokumenteres via dine lønsedler, idet du naturligvis skal kunne dokumentere, at du har tilbagelagt den pågældende strækning.

For ekstraordinært lange strækninger kan det være en god idé, også at føre et kørselsregnskab, således at det yderligere kan sandsynliggøres overfor skattemyndighederne, at der rent faktisk er blevet kørt X antal kilometer på X antal dage.
Se skattesatserne bagerst.

Ekstra fradrag ved Storebælt og Øresund

Ved passage af Storebælt og Øresund gives et ekstra fradrag. Det gælder både ved kollektiv og privat transport. Udgifterne skal kunne dokumenteres ved forevisning af kvitteringer for betalt togbillet/broafgift.
Se skattesatserne bagerst.

Weekendrejser

Hvis du fx bor i København og har et vikariat i Hjørring, kan du få fradrag for week-endrejser mellem det midlertidige arbejdssted og hjemmet efter ovennævnte regel. Du kan altid finde afstanden på kraks rutekort under krak.dk.

Dækning af rejseudgifter (felt 53/429)

Det fradrag, som man skal være mest opmærksom på her, er det fradrag, der følger af skattefri-godtgørelse til dækning af rejseudgifter.

Betingelsen er:

Der kan udbetales skattefri godtgørelse for udgifter der påføres lønmodtageren, fordi lønmodtageren på grund af afstanden mellem bopæl og et midlertidigt arbejdssted ikke har mulighed for at overnatte på sin sædvanlige bopæl.

Det kan være, når du er ansat direkte på fx Hjørring Sygehus og lejer et værelse, men du bor/har folkeregister adresse i København. **Husk at blive boende og at den sædvanlige bopæl ikke udlejes helt.** Rejsebegrebet forudsætter to bopæle, og det er det forhold, som er baggrund for rejsegodtgørelsesreglerne, fordi det betyder merudgifter til kost og logi.

Et arbejdssted kan højst anses for midlertidigt i de første 12 måneder.

Desuden skal „rejsen“ vare over 24 timer. Er disse forhold i orden, kan der foretages fradrag for 1) logi samt 2) for forætning og småforbrødsudgifter (fx en avis eller kop kaffe), pr. døgn.

Fradraget kan højst være på 25.000 kr. i 2013.

Se satserne under "Skattesatser" bagerst.

Øvrige lønmodtagerudgifter (felt 58/449 på selvangivelsen)

Udgifter, som kan relatere sig direkte til det indtægtsgivende arbejde, er fradragsberettigede. Vær opmærksom på, at der er en bundgrænse, som dine udgifter skal overstige.

Du kan se den nuværende bundgrænse under "Skattesatser" bagerst.

Der er andre lønmodtagerudgifter som kan nævnes som en fradragsmulighed, hvis de overstiger en bundgrænse på 5.500 kr. i 2013.

Til ajourføring/vedligeholdelse af en tidligere erhvervet viden på området (ikke meritgivende): For at sikre, erhverve og vedligeholde indkomsten kan du fratække udgifter til bøger/ faglitteratur, der relaterer sig til dit lægevikariat (lønnet erhverv).

Det, der gør denne fradragsmulighed særlig relevant for dig som lægevikar er, at lægevikarer ved vagtstart ofte forudsættes selv at medbringe stetoskop, reflekshammer samt faglitteratur som fx medicinsk og kirurgisk lommekompendium, medicinfortegnelse m.v.

Hvis du er i tvivl om dine skatteforhold, kan du evt. kontakte Skat på tlf. 7222 1818.

Godkendelse af fradrag

I visse tilfælde kan det være en god ide at ændre sin forskudsopgørelse, således at fradragene har virkning øjeblikkeligt, i stedet for at du skal vente til næste år med at få penge tilbage.

Er du i tvivl, om du har ret til et fradrag, kan du via SKAT få et "bindende ligningssvar" for 300 kr. på, om skattevæsenet vil godkende dine fradrag. FADL kan hjælpe dig med at udforme et sådant "bindende ligningssvar".

Nyttige adresser

Nedenfor ses en samlet oversigt over steder, der henvises til i guidens tekst, eller som kan være nyttige før og under et lægevikariat:

- FADLs hjemmeside: fadl.dk – her kan du blandt andet finde hele overenskomsten, skattevejledningen, barselspecen og ledige vikariater.
- Ledige vikariater: laegejob.dk, fadl.dk, www2.forsvaret.dk/job
- Sundhedsstyrelsens hjemmeside: sundhedsstyrelsen.dk
- Skats hjemmeside: skat.dk
- www.facebook.com/laegevikargruppen
- FADLs Hovedforening: hf@fadl.dk, tlf. 88 18 49 00

Skattesatser

	År 2013	År 2014
Bundgrænse for lønmodtagerfradrag	5.500 kr.	5.600 kr.
Kost og logi på rejse:		
Kostgodtgørelse for lønmodtagere pr. døgn	455 kr.	464 kr.
Logigodtgørelse pr. døgn	195 kr.	199 kr.
Loft over rejsefradrag	25.000 kr.	25.500 kr.

Befordring

Befordringsfradrag hjem - arbejde:		
• de første 24 km	Intet fradrag	Intet fradrag
• 24-120 km	213 øre/km	210 øre/km
• over 120 km	107 øre/km	105 øre/km
• over 120 km i udkantskommuner (Se oversigt på skat.dk)	213 øre/km	210 øre/km

Brug af Øresundsforbindelse pr. passage:

• med bil/motorcykel	50 kr.	50 kr.
• med kollektiv trafik	8 kr.	8 kr.

Brug af Storebæltsforbindelsen pr. passage:

• med bil/motorcykel	90 kr.	90 kr.
• med kollektiv trafik	15 kr.	15 kr.

Erhvervsmæssig befordringsgodtgørelse:

kørsel i egen bil eller motorcykel indtil 20.000 km/år	382 øre/km	273 øre/km
kørsel i egen bil eller motorcykel ud over 20.000 km/år	213 øre/km	210 øre/km
kørsel på egen cykel, knallert eller EU-knallert	51 øre/km	51 øre/km
Fagligt kontingent (maksimalt)	3.000 kr.	

Dækning af rejseudgifter

Fortæring: 464 kr. pr. døgn og 19,33 kr. pr. påbegyndt time for tilsluttende rejsedag, hvor du ikke når op på et helt døgn (hjemrejsedagen).

Logi: 199 kr. pr. døgn.

Løn for lægevikarer i regionerne

Pr. 1. januar 2014

Grundløn **Pensions-bidrag**
(5,39 %)

Pr. år	291.254,00 kr.	15.699,00 kr.
Pr. md.	24.271,17 kr.	1.308,25 kr.
Særligt tillæg		
Pr. år	21.322,00 kr.	1.149,00 kr.
Pr. md.	1.776,83 kr.	95,75 kr.
I alt		
Pr. år	329.424,00 kr.	16.848,00 kr.
Pr. md.	27.452,00 kr.	1.404,00 kr.

Nettoløn **Pensionsbidrag**

Timelønninger

Timeløn	162,46 kr.	8,76 kr.
Overarbejde (ikke-pensionsgivende)	243,69 kr.	

Værelsesbetaling

Møbleret enkeltværelse med adgang til bad pr. md.	522,96 kr.
---	------------

Løn for lægevikarer i forsvaret

Pr. 1. april 2012

Grundløn **Pensionsbidrag
(17,1 %)**

Pr. år	288.960,00 kr.	49.412,16 kr.
Pr. md.	24.080,00 kr.	4.117,68 kr.

Nettoløn **Pensionsbidrag**

Timelønninger

Timeløn	150,19 kr.	25,68 kr.
Overarbejde (ikke-pensionsgivende)	225,28 kr.	

Værelsesbetaling

Møbleret enkeltværelse med adgang til bad pr. md.	655,33 kr.
---	------------



Kirurgi

K

KIRURGI

REDIGERET AF

Arne Borgwardt / Michael Borre
Jens Jørgen Elberg / Vibeke E. Hjortdal
Leif Panduro Jensen / Keld Lauritsen
Jens Christian H. Sørensen / Jacob Steinmetz

FADL'S FORLAG

KØB DEN I DIN
NÆRMESTE BOGHANDEL

www.fadl.dk/forlag

Medicin

M

MEDICIN

REDIGERET AF

Bo Baslund / Ulla Feldt-Rasmussen
Jens Kastberg / Per Soelberg Sørensen

FADL'S FORLAG

KØB DEN I DIN
NÆRMESTE BOGHANDEL

www.fadl.dk/forlag

