

FADLs årsberetninger Foreningsåret 2016 - 2017

Hvert år på denne tid sørger vi for, at beskrive, hvordan vi har brugt foreningsåret, der er gået. Det gør vi for at reflektere over, om vi bruger vores tid fornuftigt, om vi kan gøre nogle ting anderledes og bedre.

Det var mit første år som formand for Hovedforeningen. I september sidste år til landsrepræsentantskabsmødet stemte et flertal af repræsentanter for, at jeg skulle overtage posten efter Thomas Ehlers. Jeg var meget bæret og gik til opgaven med stor seriøsitet. Efteråret gik med nyvalg i repræsentantskaberne, konstituering af hovedbestyrelse og udvalg, budgetlægning og mange andre ordinære og faste ting som planlagt.

Da der var mange nyvalgte i repræsentantskaberne tog vi som noget nyt på et seminar i slutningen af november. Det var et seminar, som skulle introducere de nye til foreningen og til overenskomstforhandling. Desuden skulle seminaret også introducere til den sociale del af at være repræsentant i FADL. Seminaret blev vel evalueret, og det lagde en grobund for det kommende politiske år. Det ville være en god ide, at gentage succesen efter næste omgang generalforsamlinger.

I februar måned var MFU værter for endnu et socialt og fagligt arrangement. Vi mødtes til 'National dag' i København, hvor vi fik besøg af Morten Sodemann og Margrethe Vestager. Igen var denne dag med til at ruste os socialt og udvide vores horisont. At repræsentanterne fungerer godt sammen socialt er vigtigt i en frivillig forening som vores.

I februar fortalte Gunnar mig, at han ønskede at stoppe som direktør i FADL. Det satte gang i en lang og besværlig proces med at finde en ny direktør. Der var uenighed i formandskabet og Hovedbestyrelsen om i hvilket retning, vi skulle gå. Det endte som bekendt med, at vi til sidst slog stillingen op og søgte en udefra til jobbet. Den lange proces gjorde dog, at der opstod en situation i sekretariatet og i repræsentantskaberne, hvor ingen rigtig vidste, hvad der skulle ske. Det var ikke godt for produktiviteten, og det skal for alt i verden undgås i en lignende situation i fremtiden. D. 1. august 2017 startede Erik Harr som ny direktør i FADL. Erik er 47 år gammel og uddannet cand.mag og med en diplomuddannelse i ledelse. Se i øvrigt den pressemeddelelse, der blev sendt ud d. 28. juni.

Dato
29. august 2017

Journal
Vores ref. H/3

Vi ser frem til en spændende periode med Erik ved roret - en direktør, der kan se på vores forening med nye briller, og som har som vigtigste opgave at rette op på vores medlemstal.

Umiddelbart inden hovedbestyrelsesmødet i maj havde vi et medlemstal på 4850. Det skal holdes op imod et budgetteret medlemstal på 5100. Medlemskontingenter er vores aller vigtigste indtægtskilde, og et medlemsfald af denne størrelse kan i den grad mærkes i vores økonomi, der i forvejen er presset af dårlige resultater i forlaget. Derfor besluttede Hovedbestyrelsen i foråret at hæve kredsforeningernes kontingent til Hovedforeningen. Desuden blev den svære beslutning at opsigte tre stillinger i Hovedforeningen også taget. På trods af disse tiltag får vi højst sandsynligt et negativt (dog bedret) økonomisk resultat i 2017. Jeg forventer til gengæld et positivt resultat i 2018.

Vi har i år derfor måttet sige farvel til Frederikke, Jens og Ellen. Ellen er hjulpet på den videre vej med et kursus og fritstilling. Der skal ikke herske nogen tvivl om, at de alle tre har gjort et stort og godt stykke arbejde hos os, og jeg håber alt det bedste for dem i fremtiden.

Forlaget har igennem den senere årrække været igennem en svær økonomisk periode. Der er dog for 2017 tegn på, at det nu igen går den rigtige vej. Der er masser af nye udgivelser, og med et nu mere koncentreret fokus på de medicinske og populærvidenskabelige udgivelser tegner en lys fremtid sig i forruden.

2017 har været et spændende år, hvad angår det faglige område. Forhandlingerne med regionernes lønnings- og takstnævn omkring en overenskomst på simulationsområdet har været i gang hele året og fortsætter i sensommeren og efteråret. Vi vil ikke tage til takke med en overenskomst, på et lavt lønniveau og med ringe rettigheder, og derfor kæmper lægevikargruppen indædt videre.

Året har naturligvis også budt på forberedelse til overenskomstforhandlingerne i 2018. Allerede til generalforsamlingerne i efteråret 2016, opfordrede OU, UAU og LVG medlemmerne til at indsende deres krav til de kommende forhandlinger, ligesom man i lang tid har kunnet indsende sine krav via fadl.dk. I foråret skulle der også have været afholdt OK-seminar for repræsentantskaberne, men det måtte desværre aflyses pga. for få tilmeldte. Der planlægges dog endnu et seminar i efteråret, der skal forberede repræsentanterne på de kommende sandsynligvis svære forhandlinger. Desuden planlægges en uge i september måned, hvor fokus kommer til at være fuldt ud på overenskomst.

Derudover kæmper vores medarbejdere til stadighed vores medlemmers kampe i adskillige faglige sager. Der er ofte store lønsummer involveret og det er vores medlemmer, der kommer i klemme over for arbejdsgivere, hvilket blot cementerer vigtigheden af vores faglige sagsbehandling.

Side 3 af 26

Mads M. Helsted
Formand
Hovedforeningen i FADL

Samdriftsaftalerne

Side 4 af 26

De samdriftsaftaler, der blev indgået i foråret 2016 mellem Hovedforeningen og kredsene, har nu virket i et år. Aftalerne er forskellige fra kreds til kreds. Der er en fælles grundstruktur i aftalerne, men ellers har den enkelte kreds i princippet selv afgjort, hvilke opgaver de ønsker løst af hovedforeningen. Dette er også baggrunden for, at størrelsen af det såkaldte samdriftskontingent varierer fra kreds til kreds.

Samdriftsaftalerne har styrket samarbejdet mellem kredsene og hovedforeningen og det fælles landsdækkende personale og ansvar er en stor fordel i det daglige arbejde og har effektiviseret driften af organisationen.

IT og kommunikation

Foreningsåret har på IT-området været præget af tre nye initiativer.

Set fra et medlemssynspunkt er den væsentligste nyskabelse, at det nu er muligt at betale sit semesterkontingent i fem månedlige rater. Beløbet er et månedligt afdrag på det samlede kontingent, der trækkes over medlemmets kreditkort. Det er frivilligt og gratis at gå over til månedsbetaling, og det er altid muligt at gå tilbage igen, hvis man skulle ønske det. I alt er nu 1290 medlemmer gået over til månedsbetaling.

Internt i FADL skiftede vi i løbet af 2017 over til et nyt mailsystem – gmail. Det afløste det gamle frie softwareprodukt Zimbra, som FADL har brugt i de sidste små 10 år.

Endelig indførte vi 2017 et nyt filserversystem, der langt bedre håndterer vores behov omkring tilgang, sikkerhed og fildeling.

Trods en rimelig høj sikkerhed i det daglige blev vi – som så mange andre – ramt af hackere i foråret. Indgangen var bl.a. en fjernopkobling af vores økonomisystem, der nu er afskaffet.

På kommunikationsområdet har også dette foreningsår været præget af medlemskommunikationen.

Hovedforeningen og den kommunikationsansvarlige har fokuseret kræfterne omkring understøttelse af de lokale initiativer. I E2016/F2017 var vi rundt i de fire byer og lavede en række workshops om visioner, og om hvordan de ser FADL. Denne samlede SWOT-analyse blev det fælles produkt, der nu danner grundlag for efterårets initiativer og det videre arbejde med at komme ud til en langt bredere kreds af medicinstuderende med kendskabet til, hvor meget FADL egentlig kan gøre for den enkelte gennem et helt studieliv.

<p>STYRKE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Repræsentantskabet (Aalborg, København og Odense) • Stærkt brand – historiske sejre (København) • FADL-huset, beliggenhed (Aarhus og København) • Sociale arrangementer (København, Aalborg og Aarhus) • Kurser (Odense og Aarhus) • Samdrift (Odense og Aarhus) • Samarbejde med tutorer (Aalborg og Aarhus) • Penge og ressourcer (Odense og Aarhus) 	<p>SVAGHED</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uigennemsigtighed (hvad laver FADL) (København og Aarhus) • Dyrt i forhold til andre (Aalborg og Aarhus) • Mangler synlighed (Odense og Aarhus) • Få medlemmer af rep (Odense og Aarhus) • Dårligt brand/image (Odense og Aarhus)
<p>MULIGHEDER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sociale medier (Odense og København) • FADL identitet (det at være lægestuderende) (Odense og Aarhus) • Arbejdsmarked (København, Aalborg og Aarhus) • Kurser (Odense og Aarhus) 	<p>TRUSLER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studerende forstår ikke hvorfor de skal være medlem af en fagforening (København, Aalborg, Odense og Aarhus) • Konkurrence fra andre foreninger (København, Odense og Aarhus) • Vagtmarked (Odense og Aarhus)

FÆLLES

Medlemstal

Sidste års beretning pegede på, at flere års negativ udvikling i medlemstallet så ud til at være vendt til en fremgang. Det kom desværre ikke til at holde stik.

Fra august 2016 til august 2017 har der været denne udvikling i medlemstallet:

Medlemstal 2016-2017 pr. 15. august

	<u>2016</u>	<u>2017</u>
København	2519	2439
Århus	1816	1735
Odense	628	678
FADL, i alt	4963	4852

København og Århus taber medlemmer, mens Odense for første gang i mange år kan notere en pæn medlemsfremgang.

Selv om der med det såkaldte FF15-projekt (se beretningen fra sidste år) har været rigtig meget fokus på medlemsudviklingen og på vores kommunikation til og med medlemmerne, så siver medlemstallet fortsat stille og roligt nedad. Der har været en pæn vækst i antallet af nyindmeldte, men samlet har vi ikke kunnet fastholde nok til at vende dette til en positiv udvikling. En del af forklaringen skal sandsynligvis også

findes i, at nogle store årgange af medicinstuderende i disse år forlader studiet som nyuddannede læger.

Side 6 af 26

Sekretariat

Indgåelsen af de tre samdriftsaftaler mellem kredsene og Hovedforeningen har skabt en ny situation for sekretariatet med mange spændende udfordringer og muligheder. Indtil maj 2017 var der 10 ansatte i det fælles landsdækkende sekretariat. Hertil kom to studentemedarbejdere, der tiltrådte i september – en jurastuderende til FADL Rådgivning og en studentemedhjælper til medlemskommunikation og hjælp til de løbende politiske initiativer.

I februar meddelte direktøren, Gunnar Jørgensen, at han ønskede at stoppe som direktør i FADL. Det satte gang i en lang og besværlig proces med at finde en ny direktør. Der var uenighed i formandskabet og Hovedbestyrelsen om i hvilket retning, vi skulle gå. Det endte med, at FS og HB til sidst slog direktørstillingen op og søgte en udefra til jobbet. Den lange proces gjorde dog, at der opstod en situation i sekretariatet og i repræsentantskaberne, hvor ingen rigtig vidste, hvad der skulle ske. Det var ikke godt for produktiviteten, og trykkede stemningen i personalet en hel del. Hertil bidrog også, at HB på et lukket punkt i maj måned så sig nødsaget til – i lyset af det faldende medlemstal og den pressede økonomi i hovedforeningen – at afskedige en deltidsmedarbejder (HK) og de to studentemedhjælpere.

D. 1. august 2017 tiltrådte Erik Harr som ny direktør i FADL. Erik er 47 år gammel, uddannet cand.mag. og med en diplomuddannelse i ledelse.

Økonomi

Hovedforeningens indtægter kommer fra primært tre hovedkilder:

- Kontingenter fra kredsforeningerne – almindeligt kontingent og samdriftskontingent
- Overenskomstmidler - de såkaldte Akutmidler, Uddannelsesfondsmidler og Efteruddannelsesmidler
- Huslejeindtægter for FADL Huset, Blegdamsvej 26

Udgifterne fordeler sig på dels de politiske aktiviteter (Hovedbestyrelsens arbejde samt de landsdækkende udvalg), dels på administration (løn, kontorhold m.v.) og på drift af FADL Huset.

Udover årsrapport for Hovedforeningens drift og årsrapport for Forhandlingsfonden, skal der som følge af FADLs overenskomster aflægges årsrapporter for de midler der hidrører fra FADLs AKUT-midler, fra FADLs Uddannelsesmidler og FADL's Efteruddannelsesmidler. Der er således samlet set tale om fem årsrapporter.

Hovedforeningen

Side 7 af 26

FADLs medlemstal er de sidste par år faldet med op mod 20%. I 2013 rundede medlemstallet 6.100, men er nu under 5.000 med udgangen af 2016. Der er flere årsager til dette fald. Adskillelsen af FADL og vagtbureauerne er en af dem. Faldet i medlemstal påvirker Hovedforeningens økonomi meget negativt, og der blev derfor i 2016 igangsat en række nye initiativer, der i 2016 skulle vende den negative medlemsudvikling, så FADL i løbet af et par år kommer tilbage til at have omkring 6.000 medlemmer og en organisationsprocent på ca. 70. Disse initiativer har endnu ikke båret frugt; medlemstallet ligger nu på ca. 4.800.

I 2016 indledte Hovedforeningen en ny form for samarbejde med de tre kredsforeninger. Gennem såkaldte samdriftsaftaler reguleres Hovedforeningens opgaveløsning for kredsene mere varieret og præcist kreds for kreds. Tanken er bedre at kunne understøtte den aktuelle udvikling i den enkelte kreds efter det konkrete behov samt i fællesskab at opnå mere effektiv og økonomisk rationel drift. En konsekvens heraf er også et varieret kontingent fra den enkelte kreds til Hovedforeningen.

Årsresultatet 2016 (primærdrift) i Hovedforeningen blev et underskud på 249.000 kr.

Forhandlingsfonden

Forhandlingsfondens vigtigste opgave pt. er ejerskabet og driften af FADL Huset beliggende på Blegdamsvej 26. Midlerne til køb af den faste ejendom blev taget af forhandlingsfondens aktiver og ved lån fra Hovedforeningen. Hensigten med ejendoms-købet var at udleje lokaler til Københavns Vagtbureau og til FADLs Forlag, og herved samle FADLs virksomheder i København under samme tag fra 2010.

FADLs Forlag traf i 2015 beslutning om at fraflytte lejemålet på Blegdamsvej 26, idet dette udløb, og forlaget havde brug for meget mere plads, end det Hovedforeningen kunne tilbyde. Tilsvarende havde Københavns Vagtbureau brug for mere plads, og der blev derfor pr. 1. januar 2016 indgået en ny fireårig lejeaftale mellem vagtbureauet og Hovedforeningen. Det var gennem denne aftale muligt at sikre forhold, der ikke fremadrettet belaster forhandlingsfondens økonomi væsentligt.

Ejendommen på Blegdamsvej 26 står muligvis overfor en større renovering. Ejerforeningen har igangsat et arbejde med beskrivelse af en samlet vedligeholdelsesplan. Det forventes, at de samlede udgifter over en årrække kan løbe op i 6-8 mill. kr. Hovedforeningens ejerandel er 40,8%, så et renoveringsprojekt af dette omfang taler for en revurdering af FADLs finansiering af ejerskabet af ejendommen.

Årets resultat i forhandlingsfonden blev et underskud på 81.000 kr. før skat.

Aktiverne i Forhandlingsfonden var pr. 31.12.16 på 11.000.000 kr.

Forsikringsordning

Forsikringsforhandlingerne 2016/2017 blev indledt i september 2016 med forventningsafstemning og krav fra MFUs side. Efterfølgende på et hovedbestyrelsesmøde,

godkendte HB, at man startede med kun at forhandle med Tryg, da dette også havde en politisk værdi i samarbejde med Lægeforeningen. De forsikringsmæssige krav var mindst en 1:1 løsning - altså en afspejling af vores nuværende ordning med Codan. Baggrunden for denne strategi var, at vi skulle kunne flytte alle FADLs forsikrede medlemmer fra Codan til Tryg uden, at det krævede en aktiv godkendelse fra medlemmets side, dermed kan vi nøjes med at informere om skiftet.

Første møde med Tryg blev afholdt i slutningen af januar 2017, hvor man præsenterede krav og forventninger. Derefter modtager vi i starten af april 2017 et udkast til betingelser, og ugen efter et udkast til kontrakten.

Den 22. juni 2017 underskrev vi en 3-årig aftale mellem FADL og Tryg. Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2018 og indeholder en række væsentlige forbedringer. I skrivende stund er Codan endnu ikke orienteret om opsigelsen af aftalen, hvorfor detaljerne i den nye aftale vil blive kommunikeret til medlemmerne i september, når Codan er orienteret.

F2017 sluttede vi med 3475 medlemmer med forsikring, hvilket udgør 71% af FADLs medlemmer.

Overenskomster

FADLs fire overenskomster med henholdsvis Staten, Regionerne og Forsvaret blev fornyet i 2015, med ca. 5 % lønstigning over 3 år. Udover lønstigninger aftalte vi en række arbejdsopgaver i perioden.

Staten

På **statens område**, hvor vi forhandler Universitetsoverenskomst sammen med Studenteransattes Landsforening (SUL) aftaltes disse hensigtserklæringer:

- I. I perioden drøftes pensionen
- II. Talsmandsordningen bliver viderebragt til universiteterne af styrelsens kanaler

Pensionsprocenter er kun 1,78 %, hvilket ikke er optimalt for MP pension. For lægestuderende er det ikke problematisk, at pensionen kommer i Lægernes Pension (LPK). Andre akademiske fagforeninger har rykket os for at få pensionsindbetalinger direkte i deres egen kasse, fx DIP (ingeniørerne).

FADL er tilknyttet forhandlingsfællesskabet på statens område (CFU), dog pågår der en debat med Moderniseringsstyrelsen om denne tilknytning,

Vores tvist med Moderniseringsstyrelsen om fjernelse af nedenstående cirkulæremærkning, som er en del af et forhandlingsresultat for Forligsinstitutionen i 2004:

"Til orientering fjernes den generelle cirkulærebemærkning om, at det ved ansættelse henstilles, at ansættelsesmyndigheden sender en kopi af ansættelseskontrakten til SUL/FADL", blev vundet af FADL. Bemærkningen fjernes ikke.

I samarbejde med HK fik vi indplaceret lægestuderende, der var ansat under HKs overenskomst, som studentermedhjælper på en SUL løn til 182 kr. i timen. Et betragteligt lønløft.

Med hensyn til **Forsvaret**, hvor vi fik en udvidelse af overenskomstens dækningsområde til også at dække Beredskabsstyrelsen, er der ikke set resultater. Forsvaret bruger pt. ikke lægestuderende.

Regionerne

På **Regionernes område**, hvor SPV/VT og Lægevikaroverenskomsten forhandles, aftales det at se på vaccination af FADLs medlemmer, overenskomstdækning af undervisning og simulation og at holde kurser for et ATP provenu.

SPV/VT

Det store forhandlingstema i 2015 var transportdækning. Resultatet var ikke helt så godt som FADL ønskede sig, og der var en del arbejde med at udmønte aftalen.

- Billetrefusion: Fra 1. april 2015 dækkes billetudgiften ved rejser på mere end 24 km hver vej.
- Transporttid: Fra 1. april 2015 betales SPV-dagsats for samlet transporttid ud over 1½ time (t/r). Betalingen ydes for transporttid ud over 1¼ time.

Teksten blev udlagt til, at såfremt man var tilmeldt SDU og boede i København, skulle man have løn for at "gå over vejen til Rigshospitalet". Det fastholdt Danske Regioner i lang tid, hvilket medførte at studerende fra Odense ikke kunne få vagter i Region Hovedstaden.

Det blev løst af FADL, og aftalen lægger en bund for, hvornår vagttageren skal have dækket transportudgiften og for dækning af transporttiden.

Desuden har Regionerne mulighed for at yde en bedre transportdækning end den, overenskomsten foreskriver. Det kan ske efter drøftelse med FADL.

Der arbejdes endvidere med:

- Frem mod næste overenskomst undersøges mulighederne for og udgiften ved at tilbyde hepatitis vaccine til FADL-vagter.
- Præcisering af retten til BVT-kursusgodtgørelse, når VT- og BVT-kurset afholdes samlet.

- ATP provenu på kr. 31.905, som skal bruges til et kursus for lægestuderende der er beskæftiget som sygeplejeviker og ventilatør.

I perioden er der opstået overenskomstbrud på akutmodtagelsen på Herlev (AMA), hvor lægestuderende er blevet aflønnet efter en anden overenskomst til meget lavere løn. Ligeledes er der problemer med ansatte til arbejde på bl.a. Herlev-Østerbro undersøgelsen. For begge sager er det under overvejelse at løse dem ad rettens vej.

OU har i perioden diskuteret fravigelser om hviletid og fridøgn, således at der kun er 8 timer mellem 2 hovedarbejder.

LVG

Et af FADLs højest prioriterede krav var at flere lægestuderende skulle kunne deles om en lægevikarstilling, som et modspil til Fremdriftsreformens begrænsninger af fritid til f.eks. studiearbejde.

Dette krav blev indfriet ved at det fremover er muligt at arbejde på deltid med de vagtbelastningsregler, der findes for deltid. Egentlige hold, som i SPV/VY overenskomsten, fik vi ikke ind i denne overenskomst.

I perioden har vi skaffet medlemmerne på lægevikar hold op til 500.000 kr. i efterbetaling for manglende overarbejde og overtrædelse af vagthyppighedsregler.

Et strategisk arbejdsområde er simulations – og færdighedstræningscentre, der er etableret flere steder i landet for med simulation at sikre hurtigere behandlingsforløb, flere overlevende, færre sengedage og større patientsikkerhed. For de lægestuderende der arbejder her har FADL ønsket overenskomstdækning. De blev ikke omfattet af overenskomsten i OK 15, men der forhandles om en overenskomst i skrivende stund. Se årsberetning for lægevikargruppen.

Vi har holdt kurser for ATP provenuet på kr. 16.559. De var meget populære og overtegnede.

Forhandlingsfællesskabet

Vi har i perioden ikke optaget drøftelser om at komme med i det regionale Forhandlingsfællesskab.

Det viste sig i OK 15, at det ikke var en fordel for FADLs forhandlinger at være en del af fællesskabet. FADL opnåede et bedre resultat ved at bygge ovenpå det offentlige forlig og stå alene i forhold til transportforhandlingerne, bl.a. ved at true med Forligsinstitutionen.

Kommende overenskomstforhandlinger (OK 18)

Side 11 af 26



dit lægeliv – din fremtid

I slutningen af året skal vi aflevere krav til arbejdsgiverne om overenskomstfornyelse af FADLs fire overenskomster, og der forestår et stort arbejde.

I skrivende stund er vi i gang med at forberede en ønskeuge, hvor alle medlemmer kan komme med ønsker til de kommende forhandlinger. Herefter behandles de indkomne ønsker og diskuteres i udvalgene. Desuden uddannes og trænes de politiske forhandlere løbende og på et kursus i slutningen af oktober.

Arbejdsmarked

FADLs arbejdsmarked angår primært vore egne overenskomster: Primært lægevikarer og SPV-/VT-vagter. I det følgende gennemgår vi kort udviklingen af SPV-/VT-vagter i foreningsåret 2016-2017. For lægevikararbejde har Hovedforeningen frem til nu haft ressourcer til at godkende lønaftaler for lægevikariater uden for Region Hovedstaden samt orienteret det enkelte medlem om eventuelle muligheder for at opnå lokallønstillæg i den konkrete stilling. I det forgangne foreningsår har lægestuderende besat samlet set godt 200 årsværk (fuldtidsstillinger) som lægevikarer i regionerne. Dette svarer til forudgående år.

Udviklingen i SPV-/VT-vagter

I slutningen af 2016 arbejdede kredsene og Hovedforeningen ihærdigt på at forbedre de vestlige regioners overtagelse af SPV-/VT-vagtformidlingen. Bekymringen var, at vagttimetallet ville falde under regionernes ledelse. Særlig ængstelse knyttede sig til Region Midt og Nord, som også formidler andre faggrupper, bl.a. SOSU og sygeplejersker. Frem til regionerne overtagelse af vagtformidlingen 1. januar 2017 var DLVVs vagttimetal under 110.000 i 2016. Et historisk lavt niveau.

Efter de første to kvartaler i 2017 viser der sig et fortsat vigende vagttimetal sammenlignet med tallene i samme kvartaler i forudgående år. Blandt de vestlige regioner har vagttallet i Region Syd dog udviklet sig positivt og er igen blevet størst i Vest. Omvendt er Region Midt gået mest tilbage. Københavns Vagtbureau formidler mere end 75 pct. af de samlede SPV-/VT-vagter i Danmark.

KVB har også oplevet en tilbagegang i vagttimetallet i 1. og 2. kv. 2017. Alle fire vagtformidlere henviser til ubesatte vagter som en del af forklaringen på de reducerede vagttimetal. FADL har gjort opmærksom på behovet for at uddanne tilstrækkeligt nye SPV- og VT'ere.

FADL har en god dialog med de alle formidlingsenheder. I den senere tid er der dog opstået et flere sager, hvor de vestlige formidlere handler i strid med eller på kanten af overenskomsten. FADL er aktuelt i færd med at følge op på sagerne i bedst mulig dialog med de lokale ledere for at løse problemerne uden konflikt. Nogle af problemstillingerne kan inddrages i OK18 i form af afklaring og klargøring af overenskomstteksterne.

Uddannelsespolitisk udvalg - UPU

Side 13 af 26

Et begivenhedsrigt år i FADLs uddannelsespolitiske udvalg går på hæld. Det har været et godt år, hvor vi har skabt gode resultater for lægestuderende over hele landet. Vi står tilbage med flere opgaver end i starten af året og glæder os til det næste foreningsår.

Uddannelsespolitisk udvalg beskæftiger sig med den sammenhængende lægelige uddannelse fra studiestart til speciallægeuddannelse. I sagens natur fokuserer vi på de fire lægestudier i Danmark og deres udvikling, samt overgangen fra universitetet til hospitalerne. Derudover arbejder uddannelsespolitisk udvalg med levevilkårsområdet og mere alsidige dagspolitiske emner, som vedrører lægestuderende.

Denne årsberetning giver et indblik i udvalgets aktiviteter i det forgangene år.

Studieundersøgelsen

Vores vigtigste opgave i det forgangne foreningsår har været at udgive Studieundersøgelsen 2017. Det er vi lykkedes med.

Studieundersøgelsen udkom for første gang i 2015 og udkommer nu hvert andet år. I år besvarede 2883 lægestuderende fra hele landet Studieundersøgelsen, det er ca. 100 flere end i 2015. Resultaterne af Studieundersøgelsen er alarmerende.

55% af de lægestuderende har psykiske problemer i løbet af studiet. Tallene tydeliggør, at mistriksel og dårlig mental sundhed er et af de allerstørste problemer for lægestuderende i 2017. I FADL tager vi problemet alvorligt. Vi støtter studenterdrevne initiativer for bedre trivsel og sætter strukturelle årsager til stress og mistriksel på den politiske dagsorden.

921 lægestuderende har skrevet, til dels lange forslag til, hvordan vi kan forbedre klinikopholdene. 43% efterlyser bedre uddannelsesmiljø på hospitalerne under deres klinikophold. Det er input og tal, som giver os mulighed for at arbejde med at forbedre de klinikophold som bliver evalueret, som mindst givende, i samarbejde med universiteter og medicinerråd.

Studieundersøgelsen giver os også ny viden om os lægestuderende, som er værdifuld i den politiske debat. Flere lægestuderende tager orlov, mens hele 49% af de lægestuderende forsker, når de holder orlov. Regner man vikariater og andre studieaktiviteter med, arbejder flertallet af lægestuderende med meningsfyldte, faglige projekter under deres orlov. Det er en fortælling, som FADL arbejder hårdt for at udbrede.

Studieundersøgelsen har også gjort os klogere på lægestuderendes fremtid. Måske overraskende er det speciale flest lægestuderende drømmer om almen medicin. Og

selvom flere læger flytter til Norge, så er det ikke kun lønnen, der tiltrækker læger. 90% af de lægestuderende, som planlægger at flytte til udlandet kan overbevises om at blive i Danmark og vi har også spurgt ind til hvad der kunne medvirke til at holde dem her i landet.

Arbejdet med Studieundersøgelsen fortsætter ind i næste foreningsår, hvor det i høj grad vil handle om at fortolke resultater internt i FADL og sammen med universiteter, medicinerråd og politikere.

Konference om trivsel

De alarmerede tal om lægestuderendes trivsel er årsag til, at uddannelsespolitisk udvalg i FADL er blevet med-initiativtager til en konference om trivsel på Christiansborg. Her belyste vi emnerne stress og mistrivsel fra en videnskabelig vinkel og diskuterede, hvilke forbedringer der kunne skabes både for den enkelte studerende og for hele universitetet. Dermed bidrager FADL til at sætte en af de mest centrale udfordringer for danske lægestuderende på den politiske dagsorden.

KBU

Uddannelsespolitisk udvalg arbejder fortsat på, at gøre tildelingen af KBU forløb bedre end den nuværende lodtrækningsmodel. Dertil har vi i samarbejde med en matematiker udviklet en fordelingsalgoritme. Vi har igen prøvet at markedsføre fordelingsalgoritmen overfor Sundhedsstyrelsen og afventer en intern vurdering af modellen fra Sundhedsstyrelsen.

Femårsregel

FADL har været imod en tidsfrist mellem KBU og speciallægeuddannelse fra starten. Fireårsregel er blevet til femårsregel og er nu blevet til seksårsreglen. Den sidste udvidelse er et resultat af rapporten fra lægedækningsudvalgets rapport. Uddannelsespolitisk udvalg har været en del af lægeforeningens baggrundsgruppe, som har sat et klart aftryk på lægedækningsudvalgets rapport.

Fremdriftsreformen

Efter at være med til at skabe fremdriftsreformen 2.0 i det forgangene år har FADL arbejdet for at løsne fremdriftsreformens rigide tag på universiteterne og os studerende yderligere. Dialogen med politikere og andre organisationer bærer nu frugt, hvor et politisk flertal er parate til at fjerne fremdriftsreformen helt.

Statens uddannelsesstøtte

FADL var med til at forhindre regeringens første forsøg på at skære i uddannelsesstøtten i det forgangene år. Med videoer, presseindslag, dialog med politikere og til

en stor demonstration i København bidrog FADL – og her især medlemmerne – til at tage forslaget af bordet. Regeringen barsler med nye planer om beskæring af uddannelsesstøtten. FADL vil se på forslaget og arbejde for, at studerende fortsat har et levegrundlag, der giver dem mulighed for at fokusere på det, der er meningen: At blive gode, dygtige læger.

Bevillingssystemet

FADL har været en del af en arbejdsgruppe i uddannelses- og forskningsministeriet, som har medvirket til udarbejdelsen af et nyt bevillingssystem. Det nye bevillingssystem som regeringen har lagt op til indeholder elementer, som FADL har foreslået, eksempelvis en større grundbevilling samt et mindre fokus på produktion og i stedet på kvalitet. Imidlertid er det fortsat uklart, hvilke indikatorer der skal bruges til at vurdere kvalitet. Regeringen vil også koble bevillinger på dimittendledighed. Det er vi i FADL imod og arbejder derfor for et bevillingssystem, som giver universiteterne økonomisk sikkerhed og dermed de studerende plads til fordybelse.

Kurser og konferencer

Som medlem af uddannelsespolitisk udvalg kan man gøre en forskel for sine medstudenter. Men man kan også selv blive inspireret, dygtigere, skarpere og møde nye interessante mennesker. Derfor har vi i det forgangene år lagt vægt på at give udvalgets medlemmer noget tilbage. Vi har deltaget i Medicinsk uddannelseskonference i Horsens, som er den første, store, danske konference om medicinsk uddannelse. Vi deltog med en stærk gruppe, med repræsentanter fra tre af de fire studiebyer. På konferencen lærte vi hinanden at kende, talte de lægestuderendes sag og mødte nye og kendte samarbejdspartnere.

Til vores heldagsmøder har vi i år inviteret oplægsholdere, som skulle styrke vores evne i debat og formidling på skrift og i særdeleshed på de sociale medier. Her har vi bl.a. arbejdet sammen med Socialdemokraternes social-media underviser og netavisen Zetland.

Det mangler vi

Vi er ikke kommet i hus med en kortlægning af forskellene på de fire lægeuddannelsers studieordninger. Også en kortlægning af mængden af de såkaldte bløde fag og undervisning i almen medicin har vi foreløbigt ikke kunne afslutte, grundet omstrukturering i FADLs sekretariat. Disse og flere opgaver fortsætter vi med i næste forretningsår.

Tak for din opmærksomhed.

På vegne af uddannelsespolitisk udvalg
Claas-Frederik Johannsen, formand

Overenskomstudvalg - OU

Foreningsåret for OU 16/17 var præget af forberedelserne til OK18. Forhandlingerne for OK15 sluttede først midt i sommerferien og ikke som planlagt d. 1.4.2016. Dette skyldtes, at forhandlingerne trak ud, da regionerne uden varsel fik opsagt transportgodtgørelsen. I løbet af 2016 faldt efterreguleringen af transporten på plads, samtidig med at der i samarbejde med Københavns Vagtbureau blev fundet en løsning for de studerende, der tog vagter i København, boede i København, men studerede i Odense.

OK18 og september-kampagne

OU har i 2016 startet kravindsamlingen og gjort opmærksom på, at medlemmer kan sende krav ind samt givet eksempler på krav. For at målrette indsatsen, samlede de overenskomstbærende udvalg sig, og planlagde en 'Ønskeuge' i september, hvor vi bruger alle foreningens kanaler til at gøre opmærksom på de forestående forhandlinger. Vi har undersiden OK-18 på fadl.dk klar, så medlemmerne lettere kan sende krav ind. Vejen er (grundet arbejdet ved OK-15) banet for hepatitisvaccinen, og det er et af de krav, OU er enige om at tage med. Der har været stor enighed om, at vi bør blive bedre til at gøre medlemmerne opmærksom på det store arbejde med overenskomstforhandlingerne.

De OK-bærende udvalg havde brugt tid og kræfter på at planlægge de første af to OK-seminarer (et i foråret og et i efteråret), men grundet pludselig manglende deltagelse på tværs af kredse blev det aflyst med en uges varsel. Dette var selvfølgelig ærgerligt, og vi må bestræbe os på at gøre kurset i efteråret fyldestgørende så udvalgenes medlemmer kan blive uddannet og klargjort til OK-18.

Vagtmarkedet i Vest

Efter DLVVs lukning pr. 1.1.2017 har regionerne i Vest skullet overtage SPV/VT-uddannelsen og vagtadministrationen for de medicinstuderende i Vestdanmark. OU har fulgt udviklingen tæt og har gjort opmærksom på de uoverensstemmelser, der har været mellem regionernes nye praksis og FADLs overenskomst, men samtidig haft forståelse for, at de skulle finde sig til rette med den nye opgave. OU vil det kommende år ligeledes have øje for de udfordringer, der skulle opstå med de nye vagtformidlingsenheder.

Efteruddannelsesmidler og ny solidarisk fordeling

OU besluttede i 2015 at stille et forslag om en ny solidarisk fordeling af efteruddannelsesmidlerne, hvor hver kreds får 20%-20%-20% som minimum, og de resterende 40% er efter timeantallet. Forslaget blev accepteret i en periode på et år, men det

blev gensidigt glemt at blive diskuteret igen, når efteruddannelsesmidlerne igen skulle fordeles. Forslaget blev hurtigt taget op i HB og er nu skrevet ind i organisationscirkulæret. Det har været problematisk at finde størrelsen af restpuljen, der kunne søges, grundet skiftende medarbejdere i bogholderiet og forskellig praksis i konteringer. OU er i gang med at genoverveje procedurerne angående ansøgning og fordeling af efteruddannelsesmidler, for at gøre processen lettere for både kursusudvalg, kredse og OU.

Herlevsagerne

Grundet underbetaling af studerende på Herlevs akutafdeling og studerende involveret i klinisk arbejde i forbindelse med Herlev-Østerbrounderundersøgelsen, har OU forhandlet med regionerne om at få de studerende på SPV-overenskomst. På trods af stærke hjemler i overenskomsten, er det endnu ikke lykkedes at komme til enighed med Herlev-Østerbrosagen, hvorimod AMA-sagen stod mere klart (der har endda tidligere eksisteret et SPV-hold med de samme arbejdsopgaver på AMA, der så blev opsagt). Det er en generel tendens, at studerende involveret i klinisk forskningsarbejde bliver underbetalt, og OU bør have en principiel diskussion om, hvordan praksis bør være på dette område, gerne med inddragelse af FADLs medlemmer.

Udvalgets størrelse

OU har haft indledende drøftelser omkring fremtidige ressourcemæssige udfordringer angående FADLs juridiske og faglige opgaver. Forhandlingsassistance, medlemservice og verserende sager ang. nuværende overenskomst er alle tunge arbejdsopgaver, der ikke kan løses af én medarbejder. Disse er blandt FADLs kerneopgaver, og vi bør have en diskussion om, hvordan disse opgaver løses med de ressourcer vi har, og i fremtiden kan få.

OU har diskuteret hvorvidt et større udvalg vil fremme produktiviteten og effektiviteten i udvalget. Grundet foreningens strukturelle ændringer og nye forhold på medarbejderfronten, blive udvalgsbetjeningen med stor sandsynlighed mindre end tidligere. OU har sendt forslag til HB om at udvide udvalgets størrelse med ekstra medlemmer fra alle byer, for både at fremme udvalgets arbejde op til OK-18, men også grundet de sociale aspekter og udvalgets dynamik.

På vegne af overenskomstudvalget
Andrea Maier, formand

Lægevikargruppen - LVG

LVG har haft meget arbejde i det forgange år. Særligt to områder har været i fokus:

- 1) Overenskomstforhandlinger for de medicinstuderende ansat på landets simulationscentre
- 2) Planlægning af forberedelserne til overenskomst 2018 (OK18)

Overenskomstforhandlingerne

I OK15 blev det aftalt, at der skulle nedsættes en arbejdsgruppe, der kunne klarlægge de medicinstuderendes arbejdsområder på simulationscentrene, da det under forhandlingsperioden var meget uklart, hvad de ansatte præcist beskæftigede sig med. Denne arbejdsgruppe kom i stand i 2016. Beskrivelsen af arbejdsopgaverne var dog en meget langsommelig proces, som ikke havde den ønskede hastighed fra LVG's side. I foråret 2017 blev arbejdet med arbejdsbeskrivelsen dog afsluttet.

Dette ledte os frem til de egentlige forhandlinger. I slutningen af maj og i juni måned gik de egentlige overenskomstforhandlinger i gang. I LVG var vi noget ængstelige for forhandlingerne, da vi på forhånd vidste, at regionernes lønnings- og takstnævnmene, at de medicinstuderende blev betalt en for høj løn i forhold til deres arbejdsopgaver. Det mener vi stadig ikke de gør i LVG.

Forhandlingerne er på nuværende tidspunkt ikke afsluttet, men vi fortsætter på fuld damp, når sommerferien er ovre. Det er forventningen og forhåbningen, at møderne i august/september 2017 ender med en aftale, som vi i FADL kan stå inde for. Som altid har vi haft repræsentanter med fra den medlemsgruppe det drejer sig om (de simulationsansatte).

Terman Tranberg, som har været vores langvarige forhandlingspartner i RLTN, er gået på pension. David S og Lisbeth Sørensen bliver den nye duo der skal forhandle overenskomster med FADL og som sidder på den anden side af bordet ved OK18.

Planlægning af forberedelserne til OK18

OK18 står lige for døren. Om få måneder skal vi i LVG sætte alle vores kræfter ind for at forhandle vores overenskomster. Vi begyndte så småt med forberedelserne i februar 2017, men måtte desværre aflyse vores planlagte seminar for de overenskomstbærende udvalg i foråret 2017, bl.a. pga. kommunikationsfejl. Formændene for de overenskomstbærende udvalg har nu fået intern kommunikation op at køre, så vi forhåbentligt ikke ender ud i en lignende situation, nu hvor OK18 kommer nærmere.

Der er planlagt en overenskomststuge i september, som forhåbentligt får aktiveret vores medlemmer og bringer vores arbejde med kravindsamling til en afslutning. Der er blevet arbejdet på en hjemmeside for OK18, hvor vores medlemmer kan læse om vores krav og de egentlige overenskomstforhandlinger, når de bliver skudt i gang i 2018.

I LVG er vi fortrøstningsfulde for de forestående udfordringer med OK18, og vi er sikre på, at vi kommer til at stå stærkt, når det nye år kommer.

Juridisk bistand

Mange medlemmer i FADL søger juridisk bistand ifm. lægevikariat. Vi har det seneste år set en stigning i lægevikarhold, og de udfordringer det bringer med sig, er én af mange ting vi diskuterer i gruppen. Vi håber at kunne forbedre forholdene ved OK18 – i mellemtiden (og altid) har vi heldigvis nogle kompetente og skarpe sagsbehandlere og jurister, der tager hånd om medlemmernes problemstillinger. Det har været et travlt år for dem, men de gør det godt!

Ny formand

Katrine Feldballe Bernholm rejste i juli måned til San Fransisco for at forske. Det blev besluttet på LVG møde i maj måned at indsætte undertegnede som ny formand for LVG.

Katrine har gjort et stort stykke arbejde for gruppen, og vi ønsker hende alt held og lykke på den anden side af Atlanten. Vi håber at se hende i FADL igen, når hun er tilbage i Danmark.

LVG som gruppe

LVG har været repræsenteret fra Aarhus, Odense og København. Desværre har tilslutningen fra Aarhus og Odense ikke været særlig stor, med kun en enkelt delegeret fra de to byer. København har stadig det største antal pladser i udvalg. Vi vil fremadrettet arbejde på at få flere medlemmer fra de enkelte kredse til at deltage i udvalgets arbejde og forhåbentligt også rekruttere folk fra Aalborg.

Det fremadrettede arbejde

LVG skal i det kommende år have fokus på OK18. Det er vores eksistensberettigelse som fagforening, og det bliver omdrejningspunktet for gruppens arbejde. Vi håber at kunne opnå god synergi med de andre OK-bærende udvalg, og få hvervet flere medlemmer til det frivillige arbejde, når denne spændende og udfordrende opgave skal løses.

På vegne af Lægevikar Gruppen
Søren Niemi Helsø, formand

Nationalt medlemsfordelsudvalg – MFU

Ny forsikring - MÅ KUN OFFENTLIGGØRES, SÅFREMT DET ER EFTER OPSIGELSEN AF DEN TIDLIGERE

Fra både politisk side og fra MFU har der længe været et ønske om at lave et samarbejde med Lægeforeningen og Tryg om forsikring til de lægestuderende. Dette var også oppe under forhandlingerne af forsikring i 2015, hvor man dog valgte at fortsætte med Codan.

I december havde vi første møde med Lægeforeningen, og der var fra deres side fortsat positive tanker om et samarbejde forsikringsmæssigt, og vi indledte i foråret forhandlinger med Tryg.

Allerede fra starten af, var det tydeligt, at Tryg også var meget interesseret i et forsikrings samarbejde, og vi underskrev i juni måned vores nye forsikringsaftale der træder i kraft per den 1.1.18.

Den nye kontrakt indeholder blandt andet:

- 90 dages rejseforsikring
- Dækning af farlig sport
- Bofællesskaber på op til fire mennesker
- Gratis livsforsikring

Nationalt holdepunkt

I MFU i år, har vi igen afholdt National Dag, en dag hvor der skulle være plads til at lære hinanden godt at kende på tværs af kredsene.

Dagen startede med morgenmad i København, og så var der foredrag fra Morten Sodemann og efterfølgende af Margrethe Vestager. Efter den seriøse del, var der 'photosafari' rundt på Nørrebro. Dagen blev sluttet af med en flot forestilling hos Medicinerrevyen på Panum Institutet.

De 38 specialer

I maj lancerede FADL de 38 specialer, som er interviews og information om de 38 specialer. Interviewene er langt hen af vejen alle blevet skaffet af repræsentanter i FADL Aarhus, som skal have en kæmpet cadeau for deres arbejde. I forbindelsen med lancering var FADL til stede på alle universiteter, for at dele hæftet ud til medlemmerne. Det var en kæmpe succes, og vi måtte melde udsolgt efter få dage. Det blev dog gentrykt, og kom retur i starten af juni, til de medlemmer som ikke havde fået det endnu.

Akademikernes A-kasse

I løbet af året, var vi også fortsat vores samarbejde med Akademikernes A-kasse og Yngre Læger, med arrangementer i alle studiebyerne. Arrangementet faciliterede en diskussion om kompetenceafklaring, og hvad slutkandidaterne ønsker efter deres uddannelse, og Yngre Læger spillede ind med de syv lægeroller og en mere konkret sparring angående de kompetencer specialerne efterspørger.

Side 22 af 26

Ny medarbejder

I starten af året opsagde Karoline Holsted sin stilling til vores store ærgrelse, men heldigvis var Bettina Kallehauge klar til at overtage opgaven som ansvarlig for forsikringen. Sammen med sin studentermedhjælper i Odense, Emil Sørensen styrer hun alle medlemshenvendelser angående forsikringen og kontakten med Codan.

På vegne af Medlemsudvalgsgruppen
Tobias Berg, formand

Arbejdsmarkedspolitisk Udvalg - APU

Side 23 af 26

FADLs arbejdsmarked består dels af det arbejdsmarked, der er knyttet direkte til FADLs overenskomster for især SPV-/VT og for lægevikarer, dels til arbejde udenfor overenskomstområderne og indsatserne for at udvide de supplerede jobmuligheder.

I det følgende gennemgår vi FADLs arbejde med at tilvejebringe flere og mere alsidige arbejdsområder for lægestuderende. Dette arbejde er drevet af FADLs arbejdsmarkedspolitiske udvalg (APU), hvorfor formanden for APU (Kristian Jeppesen) har stået for indholdet.

Arbejdet med at udvide lægestuderendes jobmuligheder

I 2016 har Hovedforeningen taget flere selvstændige og bidraget til APUs selvstændige initiativer med at fastholde, udvikle og udvide arbejdsmarkedet for lægestuderende.

Indsatsen for at fastholde og udvide jobmulighederne blev intensiveret i 2016, og det skete især i Vestdanmark. Arbejdet blev initieret ud fra en bekymring for, at Vestregionernes hjemtagning af SPV-/VT-vagtformidlingen rummer en risiko for et væsentligt fald i et i forvejen svækket vikarmarked. For at styrke jobmulighederne i Vestdanmark deltog HF i Århus Kredsforenings forhandlinger med vikarvirksomheden VikTeam, hvis aktivitetsområde er formidlingen af færdiguddannede yngre læger til sygehuse i Danmark, Norge og Sverige samt læger til almen praksis. VikTeam er ejet af Falck-Healthcare. Forhandlingerne strakte sig over en længere periode og samarbejdet var lovende. Imidlertid udtrykte især Københavns Vagtbureau utryghed ved, at FADL tillod en privat aktør at formidle lægestuderende til det regionale arbejdsmarked. Som alternativ tilbød Københavns Vagtbureau at arbejde for at etablere lægevikarhold i Vestdanmark. ÅKF valgte at tage imod dette tilbud og afsluttede herefter forhandlingerne med VikTeam.

APU har i foreningsåret 2016-17 taget en lang række initiativer. Forud for foreningsåret havde det afgående udvalg nedfældet 5 mål for foreningsåret 2016-2017. Hermed var linjen lagt for hvad der skulle arbejdes med, og hvilke tiltag der ønskedes realiseret.

Første mål for året var at få realiseret FADL-tolken, et projekt der blev opstartet forrige år, hvor behov og potentiale blev afdækket. APU ventede spændt på resultatet af udbudsrunden for varetagelsen af tolkeopgaver i offentligt regi. Her viste det sig, at Tolk Danmark vandt opgaven i Region Midt, hvorfor APU startede indsatsen med et indledende møde med netop Tolk Danmark, for at overbevise det private tolkebureau om, at tosprogede medicinstuderende er den rette ressource til at varetage tolkeopgaver på sygehuse. Arbejdet endte i et informationsmøde for interesserede medicinstuderende i FADLs lokaler Århus. Her oplyste Tolk Danmark om arbejde hos dem, uddannelsesforløb mv. 15 interesserede dukkede op, og næsten alle skrev sig

op til at kunne indgå i et uddannelsesforløb hos Tolk Danmark. APU arbejder på lignende informationsmøder for tosprogede medicinstuderende i Odense og København.

Side 24 af 26

Andet mål på listen var at give praksisassistenten mere luft under vingerne. Tidligt i foreningsåret besluttedes det at udarbejde "Den Lille Orange"; en informationsfolder for medicinstuderende ansat i almen praksis, vedrørende jura, lønforhold, muligheder mv. Folderen er udarbejdet i samarbejde med SAMS (Studerendes AlmenMedicinske Selskab) og er nu næsten færdig og klar til trykken. Det er ideen med folderen, at vi skal skabe mere opmærksomhed omkring medicinstuderende i almen praksis, og på den måde kunne påvise nødvendigheden af en overenskomst på området. Folketingets Lægedækningsudvalg udarbejdede en rapport vedrørende lægedækning i Udkantsdanmark. I denne rapport var praksisassistenten nævnt som et af 18 punkter, der skal sikre lægedækningen i hele landet. Frugterne af denne rapport er ikke færdighøstet endnu, og der er planlagt et møde med Gunver Lillevang, medlem af PLOs bestyrelse, og en del af lægedækningsudvalget, for at drøfte mulighederne for praksisassistenten.

Et initiativ, der pt. forsøger at sikre lægedækningen i hele landet, er de såkaldte udbudsklinikker. Direktøren for en sådan udbudsklinik opsøgte FADL på Folkemødet på Bornholm i begyndelsen af juni, for at forhøre sig om mulighederne for et samarbejde mhp. rekruttering af medicinstuderende til deres udbudsklinikker. Udbudsklinikker står ikke højest på PLOs ønskeliste, og konceptet har været genstand for del polemik i pressen henover sommeren. Derfor er beslutningen om et samarbejde i første omgang udsat, og skal diskuteres på hovedbestyrelsesmøder i efteråret. Tredje mål på listen var, at udbygge eksisterende erfaringer vedrørende muligheder for ansættelse af medicinstuderende på privathospitaler, mens fjerde mål har været at kigge nærmere på medicinalindustrien endnu engang, for at opstøve et vagtmarked. Disse to initiativer har ikke været afprøvet endnu i indeværende foreningsår, men APU er fast besluttet på at prøve begge muligheder af, inden udgangen af foreningsåret.

HF har også bidraget til indsatsen med at åbne lægemiddelindustrien for job til lægestuderende. Efter at LIF i 2015 havde afvist et direkte samarbejde og i stedet henvist til de enkelte producenter og forsøgshederne på universitetshospitalerne, blev der i 2016/17 sat fokus på området via en konference i Landstingssalen med deltagelse af politikere, LIF og dekanen fra Århus.

Femte mål skitserede, hvordan APU skulle opsøge minimum et nyt projekt, der skulle undersøges og udvikles. Den måde APU arbejder på gør, at der naturligt hele tiden vil opstå ideer og nye projekter, men hvis der skal nævnes et projekt som er nyt og spændende, må det være muligheden for at engagere medicinstuderende i præhospitalt regi. APU tog i januar kontakt til en medicinstuderende fra Odense, der, med en fortid som ambulanceredder, har sat sig for, at medicinstuderende skal have mulighed for at bruge deres evner i et præhospitalt forum. Han fremlagde sin ide for

os, på heldagsmødet i januar. Projektet gik ud på en "vurderingsbil", der skulle kunne køre ud til nogle af de uklare meldinger, der går ind til alarmcentralen, 1813 mv. Projektet lød meget spændende, og APU indgik som ressourcepersoner for projektet. Det resulterede i et møde i "Region H's Præhospitale Virksomhed" hos direktør Freddy Lippert. Han lød meget interesseret, men samtidig ville han ikke købe løsningen i sin eksisterende form. Vi aftalte at tænke videre over muligheder for ansættelsesområder og holde hinanden orienterede, for velviljen til at ansætte medicinstuderende var ikke til at tage fejl af. APU så dette som en interessant proces at følge og blive en del af og håber på, at regionerne vest for Storebælt viser samme velvilje overfor dette eller lignende projekter.

Det har altså på mange måder været et begivenhedsrigt og interessant foreningsår med APUs briller på. Vi ser lyst på fremtiden, for de fleste steder man forhører sig, er der en velvilje til at ansætte medicinstuderende. Vi skal bare holde os for øje, at det sker under ordnede forhold.

Med håbet om et mindst ligeså interessant kommende foreningsår.

På vegne af arbejdspolitisk udvalg
Kristian Jeppesen, formand

Universitetsansattes Udvalg - UAU

Side 26 af 26

Endnu et år er gået og for Universitetsansattes Udvalg har det været et spændene år.

Foreningsåret 2017

Dette foreningsår 2017 har været præget af udskift i udvalget set på repræsentanterne, men med siddende stab. Foreningsåret 2017 har således båret præg af en stejl læringskurve, både netværks og arbejdsmæssigt. Dette har udmøntet sig i følgende foreningsår.

Sager i kredsene

I udpræget grad har der været ro for UAU. Navnlig har der været kørt en sag for studenterhjælpere på retsmedicin, som blev overdraget til LVG, som senere førte til en markant lønforhøjelse. Derudover har der været kontakt blandt andet til kursusleder for patologi, da de søgte studenterundervisere til løn af HKs overenskomst.

Mht førstehjælpssagen er den ifølge AC overdraget til en medarbejder, der ikke har varetaget arbejdsgiverinteresse, men i øvrigt er strandet i Uddannelses- og Forskningsministeriet, som trods rykkere ikke har givet svar tilbage.

Samarbejde med SUL

Som led i overenskomstforberedelserne har der været flere møder med formand for SUL Christian Søgaard-Jensen. SUL og FADL har sammen siddet til møder med AC og MS som en samlet front. Disse møder har båret præg af optimisme med henblik på at sikre den bedst mulige overenskomst, foruden at styrke samarbejde mellem vores to foreninger bedst muligt.

Samarbejde med AC

Sammen med SUL har UAU deltaget i møder med AC vedrørende status på overenskomstdækning. Det er kritisk vigtigt for FADL/SUL at blive inkluderet/indskrevet, da vi ellers risikerer at blive udsat for ringere vilkår i et eventuelt delforlig. Det ligger højt på listen for AC at gå efter en ordning der sørger for at det offentlige lønniveau følger det private.

Overenskomstforberedelse

Første seminar med AC i er planlagt til 21.-22. september. Derudover skal krav indsamles i efteråret og behandles før den videresendes til MS den 6. december.

På vegne af Universitetsansattes Udvalg
Mads Koch, formand